MAGAZINE

Pensioenfonds SNS REAAL

Over *jouw* nieuwe pensioen



Jouw keuze: variabel of vast pensioen

Samen: de kracht van het collectief

Wat kun je verwachten de komende tijd

en nog veel meer

EDITIE NOVEMBER 2026
VOOR WIE PENSIOEN ONTVANGT

Samen op weg naar jouw nieuwe pensioen

Je pensioen is een belangrijk deel van je inkomen. Je ontvangt het iedere maand en wil natuurlijk graag weten wat ermee gebeurt als de pensioenregeling verandert. Dat begrijpen we heel goed. Het gaat tenslotte om jouw pensioen en daarmee om jouw financiële toekomst.

Op 1 januari 2028 willen we overstappen naar de nieuwe pensioenregeling. Dat betekent dat er voor iedereen iets verandert, ook als je al met pensioen bent. Misschien vraag je je af wat het betekent voor het pensioen dat je nu ontvangt. Hoe vaak het straks kan wijzigen. En of je zelf iets moet doen. Wij vinden het belangrijk om je stap voor stap in alle wijzigingen mee te nemen. Zo hielden we 30 september al een webinar over de nieuwe regeling.



Ook in de nieuwe pensioenregeling blijven we het geld voor je pensioen beleggen. Wel werkt de nieuwe regeling anders dan de regeling die je nu hebt. In dit magazine leggen we zo duidelijk mogelijk uit hoe dat werkt en wat dit voor jou betekent.

Ik kan me voorstellen dat je vooral wil weten waar je aan toe bent. Daarom blijven we je de komende tijd informeren. En als je iets moet doen, laten we je dat duidelijk weten.

Met dit magazine helpen we je de veranderingen beter te begrijpen. En vooral dat je na het lezen beter weet: **dit** betekent de nieuwe pensioenregeling voor mijn pensioen.

Hartelijke groet,

Namens het bestuur
Margreet Oostenbrink
Voorzitter

Pensioen; hoe zit het ook alweer?

We hebben het bij 'pensioen' eigenlijk over drie dingen: de AOW, het pensioen via de werkgever en het geld dat je zelf spaart. Dit magazine gaat over het pensioen dat jij via je vroegere werkgever hebt bij Pensioenfonds SNS REAAL. Maar ook als je een nabestaandenpensioen ontvangt lees je in dit magazine terug wat er gaat veranderen.



Nieuwe regels voor pensioen

De regels voor pensioen veranderen in Nederland. Dit was nodig omdat de oude regels niet meer goed passen bij onze arbeidsmarkt. Ook kunnen de pensioenen soms niet omhoog terwijl het wel goed gaat met de economie. Vakbonden, werkgevers en de overheid maakten nieuwe afspraken. Alle pensioenregelingen moeten vanaf 1 januari 2028 aan de nieuwe regels voldoen. Ook jouw pensioen verandert.

Jouw pensioen

Er is straks voor jou nog steeds een AOW en pensioen via jouw werkgever. En je blijft je pensioen ontvangen zo lang je leeft. Overlijd je? Dan krijgt jouw partner meestal een pensioen.

Het pensioen dat je in de nieuwe regeling ontvangt, beweegt. Het gaat omhoog als het goed gaat met de economie. Maar jouw pensioen kan ook omlaaggaan als het slechter gaat. We zorgen er wel voor dat de bewegingen niet te groot worden. Elk jaar krijg je van ons bericht over de hoogte van jouw pensioen. Het wijzigt dus niet iedere maand, maar één keer per jaar. Je kunt straks ook kiezen voor een vast pensioen.

In dit magazine leggen we stap voor stap uit hoe je nieuwe pensioen eruitziet. We beginnen met de pensioenregeling waar de sociale partners voor kozen: de flexibele premieregeling.

De flexibele premieregeling

Pensioenfonds SNS REAAL wil op 1 januari 2028 overgaan op de nieuwe pensioenregeling. Sociale partners maakten hierbij de keuze voor de flexibele premieregeling met een collectieve uitkeringsfase.

In de animatie op onze website zie je wat de flexibele premieregeling inhoudt.

De animatie gaat vooral over de periode waarin deelnemers nog pensioen opbouwen

Zij krijgen een eigen pensioenpot waarin zij samen met de werkgever iedere maand premie inleggen. Ook kunnen zij kiezen welke beleggingsmix het best bij hen past.

Je ontvangt al pensioen, daarom is de collectieve uitkeringsfase voor jou belangrijk

In deze collectiviteit vorm je samen met alle deelnemers die een variabel pensioen ontvangen één groep. Hiervoor geldt één beleggingsmix en deel je risico's met elkaar. Eén keer per jaar stellen we je pensioen opnieuw vast. We nemen maatregelen om al te grote schommelingen in je pensioen te voorkomen of te beperken.

Een variabel of een vast pensioen

Ontvang je nu een ouderdomspensioen dan kun je bij overgang naar de nieuwe regeling kiezen voor een variabel of een vast pensioen. Bij een variabel pensioen blijven we voor jouw pensioen beleggen. Je pensioen kan dan elk jaar stijgen, dalen of gelijk blijven. Bij een vast pensioen blijft het bedrag dat je ontvangt elk jaar hetzelfde. Als je kiest voor een vast pensioen neem je jouw pensioenpot mee naar een verzekeraar. Je komt dan niet in de collectiviteit. We informeren je op tijd als je een keuze moet maken.

Het pensioen dat je nu hebt, gaat mee

Het pensioen dat je in de huidige regeling hebt, gaat mee naar de nieuwe pensioenregeling: we noemen dit ook wel invaren. En of je straks kiest voor een variabel of een vast pensioen, je krijgt altijd je pensioen zo lang je leeft. Jouw pensioenpot kan niet leeg raken.



Invaren

Op 1 januari 2028 verhuist je pensioen van de huidige regeling naar de nieuwe regeling. Dat noemen we ook wel invaren. Scan de QR code en lees verder.

Samen zorgen voor een stabieler pensioen

In de nieuwe pensioenregeling krijgt iedereen een persoonlijk pensioenvermogen. Omdat je al pensioen ontvangt, werkt dit voor jou iets anders dan voor deelnemers die nog geen pensioen ontvangen. Je doet mee aan de collectieve uitkeringsfase. Hieronder leggen we uit wat dat betekent.

Jouw pensioen gaat mee

Op overgangsdatum verhuist de waarde van jouw pensioen naar de nieuwe pensioenregeling. Dit wordt jouw persoonlijk pensioenvermogen. Met dit vermogen neem je deel in de collectieve uitkeringsfase en van daaruit ontvang je iedere maand jouw pensioen.

Samen beleggen en risico's delen

We blijven beleggen voor jouw pensioen. Dat doen we samen met het pensioenvermogen van alle andere deelnemers die een variabel pensioen van ons fonds ontvangen. Er geldt één beleggingsmix. De ingegane pensioenen van alle deelnemers in de collectiviteit stijgen of dalen met hetzelfde percentage. We nemen maatregelen om grote schommelingen in het pensioen zo veel mogelijk te beperken.



Kies je voor een vast pensioen bij een verzekeraar?

Dan gaat jouw pensioenvermogen naar een verzekeraar. Je ontvangt daarna geen pensioen meer van ons fonds. Je doet dan ook niet mee aan de collectieve uitkeringsfase. Deze keuze geldt alleen als je ouderdomspensioen ontvangt. Ontvang je partner- of wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen? Dan neem je automatisch deel aan de collectiviteit en wordt je pensioen altijd variabel.



Ontvang je een deel van het ouderdoms-pensioen van je ex-partner?

Dan kies je niet zelf tussen een variabel of vast pensioen. Je volgt de keuze van je ex-partner.



Twee maatregelen voor een stabieler pensioen

- **Een buffer bij tegenvallers**
  De gezamenlijke buffer noemen we de risicodelingsreserve. Deze reserve wordt gevuld door iedereen die met pensioen is (of gaat) en kiest voor een variabel pensioen. Er gaat dan 3% uit jouw pensioenpot naar deze reserve. Bij tegenvallende resultaten kunnen we geld uit de buffer gebruiken om een daling van de pensioenen volledig of voor een deel op te vangen. Dat kan alleen als er voldoende geld in de buffer zit. De buffer verkleint dus de kans dat je pensioen daalt, maar kan een daling niet altijd voorkomen.

- **Verdelen resultaten over drie jaar**
  In de collectieve uitkeringsfase beleggen we jouw pensioen nog steeds door. De beleggingen kunnen positieve of negatieve resultaten opleveren. We verwerken deze resultaten niet in één keer. We verdelen ieder jaarresultaat over 3 jaar. Hierdoor verandert je pensioen minder sterk van het ene op het andere jaar. Een positief resultaat zorgt daardoor niet direct voor een volledige verhoging. Maar een negatief resultaat zorgt niet voor een directe daling; want ook die verwerken we stap voor stap.

Vereenvoudigd voorbeeld:
- *In 2028 is het resultaat 7,5%;*
  We verdelen dit over drie jaar: 2,5% per jaar
- *In 2029 is het resultaat min 3%;*
  We verdelen dit over drie jaar: min 1% per jaar
- *In 2030 is het resultaat 6%;*
  We verdelen dit over drie jaar: 2% per jaar

Verhoging van pensioen in 2029: 2,5%
Verhoging van pensioen in 2030: 2,5% - 1% = 1,5%
Verhoging van pensioen in 2031: 2,5% -1% + 2% = 3,5%

Zo tellen delen van verschillende jaarresultaten bij elkaar op. Een goed resultaat leidt daardoor niet direct tot de volledige verhoging. Een slecht resultaat leidt ook niet meteen tot de volledige verlaging.

Jouw pensioen verandert één keer per jaar

Net als nu stellen we de hoogte van je pensioen straks één keer per jaar vast. Je pensioen kan dan stijgen, dalen of gelijk blijven. In 2028 gaat de vaststelling van je pensioen net iets anders. In de eerste maanden na de overgang kan je pensioen vaker worden aangepast. Dit komt doordat nog niet alle financiële gevolgen van de overgang direct definitief zijn.
We stellen je pensioen daarom eerst voorzichtig vast. Blijkt later dat je recht had op een hoger bedrag? Dan betalen we het verschil alsnog aan je. We informeren je vooraf als je pensioen verandert. Zo weet je op tijd waar je aan toe bent.



Persoonlijk én samen

Je hebt straks een persoonlijk pensioenvermogen. Tegelijk beleg je samen met andere gepensioneerden en deel je bepaalde risico's. Met de gezamenlijke buffer en de spreiding over drie jaar proberen we grote veranderingen in je maandelijkse pensioen zo veel mogelijk te beperken.

Voor je ouderdomspensioen kies je in de nieuwe regeling tussen een variabel of een vast pensioen

Ontvang je ouderdomspensioen van ons? Dan heb je op het moment dat we overgaan naar het nieuwe pensioen eenmalig de keuze voor een variabel pensioen bij ons fonds of een vast pensioen bij een verzekeraar. Welke keuze je ook maakt, je krijgt je pensioen zolang je leeft.

***Let op:** Deze keuze geldt niet bij een partner- of wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen.*

Als je kiest voor een variabel pensioen

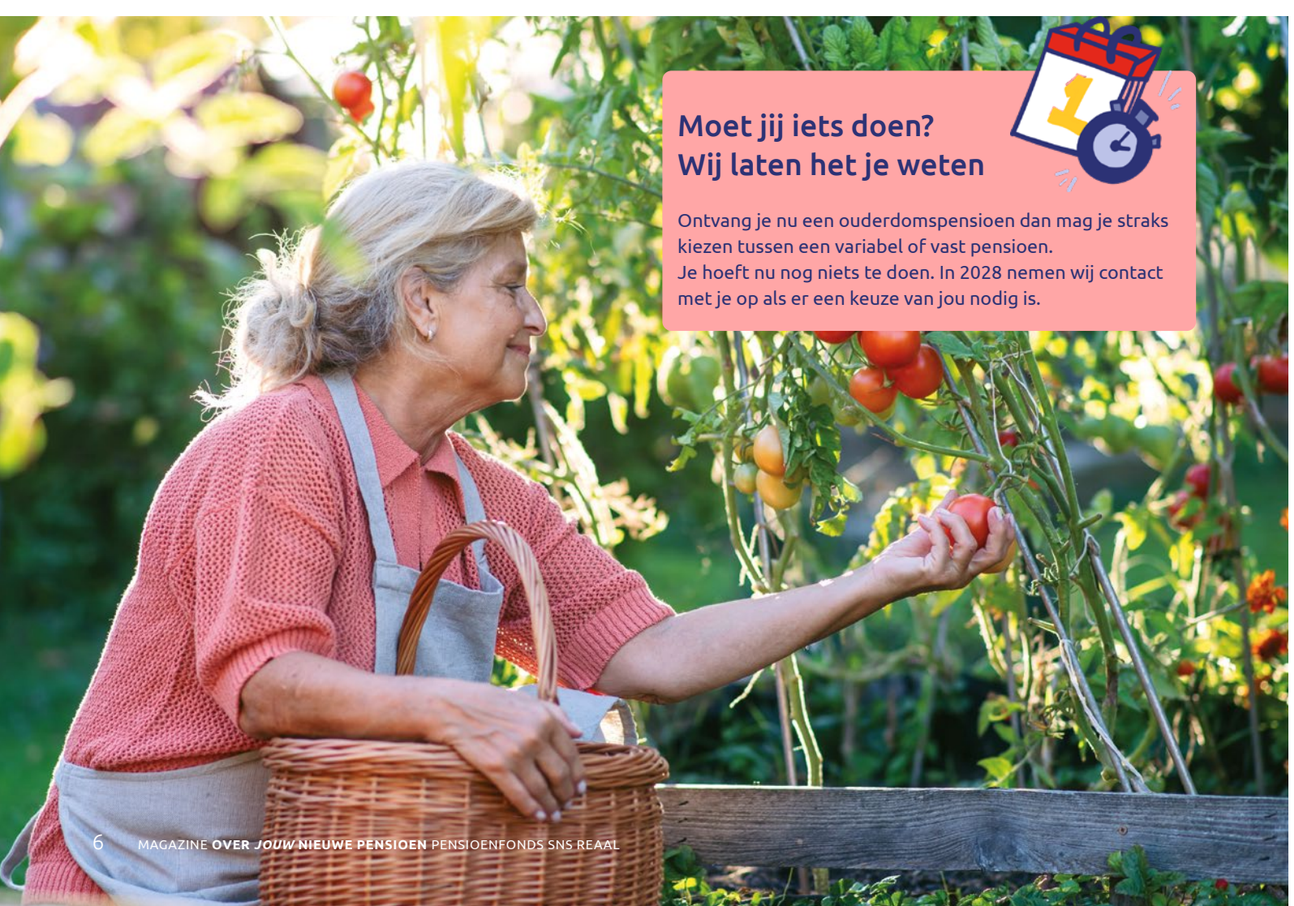
Bij een variabel pensioen verandert je pensioen ieder jaar. Want wij beleggen ook na jouw pensioendatum het geld voor jouw pensioen door. Gaat het goed met de economie en de beleggingen? Dan stijgt je pensioen. Gaat het minder goed? Dan kan je pensioen dalen. Je pensioen kan ook gelijk blijven. Wel nemen we maatregelen die al te grote schommelingen in je pensioen zo veel mogelijk voorkomen. Zo is er een buffer die een eventuele daling beperkt. En spreiden we positieve en negatieve resultaten over drie jaar. In het vorige artikel legden we dit al uit.

Als je kiest voor een vast pensioen

Je kunt met je pensioenpot ook een vast pensioen aankopen bij een verzekeraar. Je krijgt dan iedere maand jouw pensioen van de verzekeraar. Je pensioen blijft gelijk, óók als het een keer heel slecht gaat met de beleggingen. Van de andere kant stijgt het niet als het goed gaat met de beleggingen. Garantie op een vast pensioen kost geld. Daarom is het op ingangsdatum meestal lager dan een variabel pensioen. Bij prijsstijgingen wordt je vaste pensioen minder waard. Je kunt een vast pensioen elk jaar hetzelfde houden, of elk jaar laten stijgen. Als je kiest voor een jaarlijkse stijging, start je met een lager pensioen.

Je kiest in 2028 voor een variabel of vast pensioen

We helpen je bij het maken van jouw keuze. In de loop van 2028 sturen we je alle informatie hierover. Dan pas maak je jouw definitieve keuze. Tot die tijd krijg je een variabel pensioen van ons fonds.



Moet jij iets doen? Wij laten het je weten

Ontvang je nu een ouderdomspensioen dan mag je straks kiezen tussen een variabel of vast pensioen.
Je hoeft nu nog niets te doen. In 2028 nemen wij contact met je op als er een keuze van jou nodig is.

Een goed pensioen? Dit betekent het voor Gert Jan Fritzsche

Na een loopbaan in de verzekeringssector geniet Gert Jan Fritzsche (65) van zijn pensioen bij ons fonds. Tijdens zijn carrière bouwde hij hier 13 jaar pensioen op. Nu vormt dat pensioen een belangrijk onderdeel van zijn inkomen. Hierover gingen we met hem in gesprek.

Kun je iets vertellen over je loopbaan in de periode waarin je pensioen opbouwde bij ons fonds?
"Ik ben begonnen bij Hooge Huys als regiomanager verkoop en via diverse tussenstapjes uiteindelijk in 2007 bij SNS REAAL vertrokken als CEO van Proteq (onderdeel van de toenmalige SNS REAAL Groep)."

In hoeverre speelt dit pensioen een rol in jouw toekomstplannen?
"Ik ben in 2023 gestopt met werken en heb toen het SNS REAAL pensioen laten ingaan. Het is een belangrijk onderdeel van mijn financiële plaatje."

Wat vind jij belangrijk dat pensioenfondsen goed uitleggen aan deelnemers zoals jij?
"Ik vind het belangrijk dat pensioenfondsen transparant zijn. Bijvoorbeeld over kosten en indexatie-issues. Als iets niet kan (denk aan 100% indexatie), leg dan goed uit waarom. Verder verdient de nieuwe pensioenregeling alle aandacht, met name ook bij Pensioenfonds SNS REAAL vanwege de keuze voor de flexibele premieregeling. Dat geeft extra uitdagingen."

Wat geeft jou vertrouwen als het gaat om je financiële toekomst?
"Het pensioenfonds staat er prima voor. Daarnaast zijn in- en extern toezicht in orde. Mijn vrouw en ik hebben beiden een redelijk pensioen en ik heb ook nog wat gespaard en belegd. Moet lukken dus."

Wil je aanvullend nog iets kwijt?
"Ik heb de overtuiging dat ons fonds de belangen van alle deelnemers zo goed mogelijk beschermt. Ik heb wel wat zorgen over het uitdelen van "buffers". Dit zet toekomstige indexaties mogelijk onder druk. Pensioendalingen moeten voorkomen worden. Omdat pensioen in feite uitgesteld loon is zie ik dat namelijk als een salarisverlaging. Overstappen naar een verzekeraar met een gelijkblijvend pensioen zónder indexatie is zelden een acceptabel alternatief. Kortom; er is werk aan de winkel".



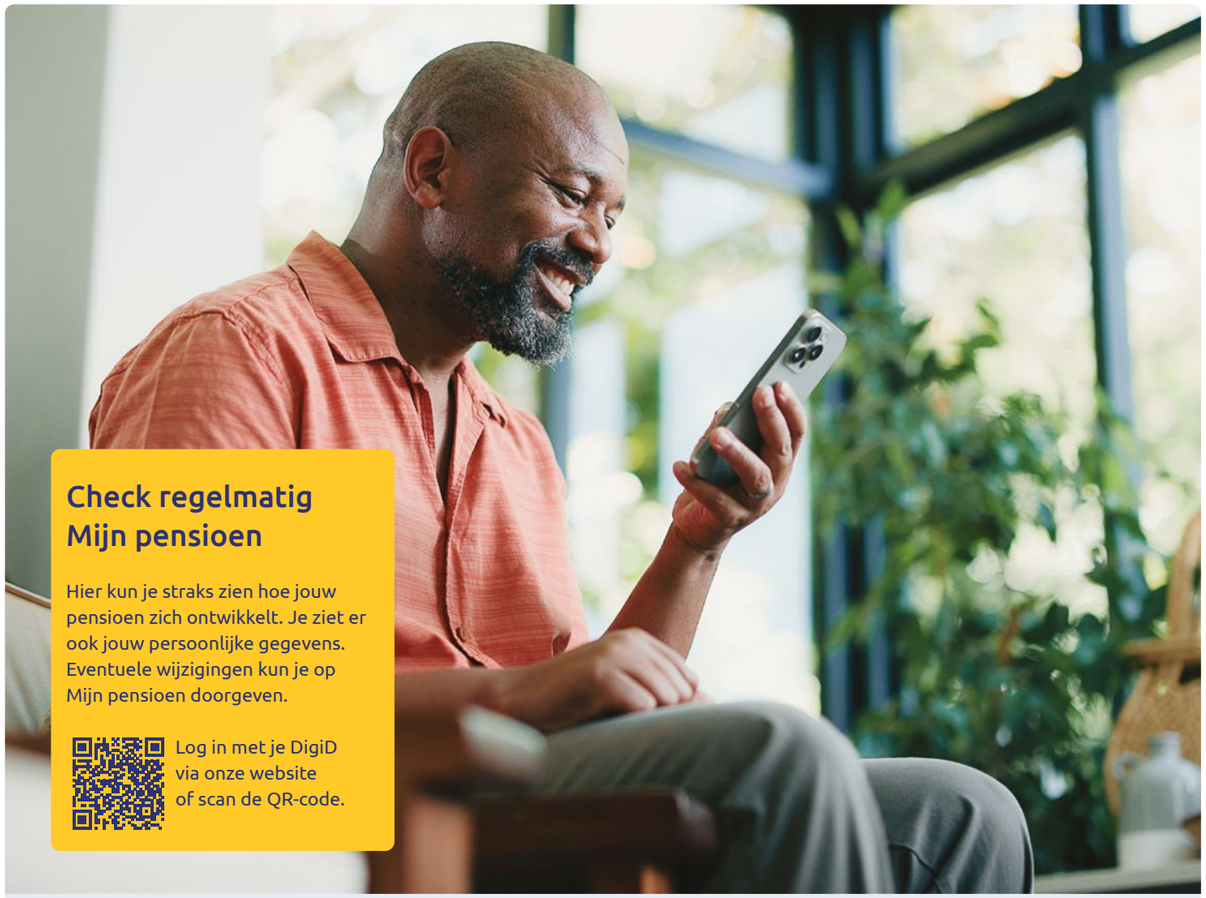
"Een goed pensioen betekent voor mij een veilige, waardevaste en fatsoenlijke uitkering die recht doet aan het principe van "uitgesteld loon"."

Gert Jan Fritzsche

Verhoging van de pensioenen in de huidige regeling

Of en hoeveel de pensioenen kunnen worden verhoogd, hangt naast de financiële positie van het fonds ook af van wettelijke regels. Hierdoor is het niet altijd mogelijk om de volledige prijsstijging te compenseren. Zelfs niet als ons fonds er financieel goed voor staat. Hoe dat precies zit? Op onze website leggen we het uit.





Check regelmatig Mijn pensioen

Hier kun je straks zien hoe jouw pensioen zich ontwikkelt. Je ziet er ook jouw persoonlijke gegevens. Eventuele wijzigingen kun je op Mijn pensioen doorgeven.

Log in met je DigiD via onze website of scan de QR-code.

Compensatie, wat is er geregeld?

**In de nieuwe pensioenregeling is het premiepercentage voor iedereen gelijk: 27,5% van de pensioengrondslag. Dit noemen we een vlakke premie.
De overstap naar een vlakke premie kan voor sommige deelnemers die nog pensioen bij ons opbouwen leiden tot een lager verwacht pensioen. Daarom hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over een compensatieregeling.**

Omdat je al pensioen ontvangt heb je geen recht op compensatie

Compensatie kun je alleen krijgen als je nog werkt bij ASN Bank of Athora. De compensatie is namelijk bedoeld voor deelnemers die op het moment van de overgang nog bij ons fonds pensioen opbouwen. Deze deelnemers hebben mogelijk nadeel van de overstap naar de vlakke premie. Als je al pensioen ontvangt heeft de overgang naar een vlakke premie geen gevolgen voor jou.

Het pensioenfonds betaalt de compensatie

De compensatie wordt betaald uit het vermogen van het pensioenfonds. Werkgevers en vakbonden hebben afgesproken hoeveel het pensioenfonds hiervoor maximaal mag gebruiken. Het pensioenvermogen is van alle deelnemers. Met dit maximum zorgen we ervoor dat de compensatie niet meer kost dan afgesproken en dat we rekening houden met de belangen van alle deelnemers.

Goed om te weten

Ook zonder compensatie blijf je jouw pensioen natuurlijk gewoon ontvangen. We zetten het zorgvuldig om naar de nieuwe regeling. Het wordt straks wel variabel. Meer daarover lees je in dit magazine..

Wat is de invaarbonus?

Ons pensioenfonds staat er op dit moment financieel goed voor. We hebben meer geld dan nodig is om alle pensioenen nu en in de toekomst te betalen. Het extra geld noemen we de buffer.

In de huidige pensioenregeling mogen we deze buffer maar beperkt gebruiken om de pensioenen ieder jaar te verhogen. Dit komt door wettelijke regels die nu gelden. In de nieuwe pensioenregeling hebben we minder buffers nodig. Het geld dat overblijft verdelen we onder onze deelnemers. Dit extra bedrag wordt ook wel de “invaarbonus” genoemd.

De invaarbonus is geen bedrag dat je op je bankrekening krijgt. We voegen het bedrag toe aan jouw pensioenpot.

We weten nu nog niet hoeveel je er straks bij krijgt

Hoeveel je erbij krijgt, hangt af van de financiële situatie van het pensioenfonds op het moment van de overgang. We willen 1 januari 2028 overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. Op die datum bepalen we eerst de waarde van het pensioen dat je nu hebt. Dit bedrag vormt jouw pensioenpot in de nieuwe pensioenregeling. Daar komt vervolgens de invaarbonus bij. Je start dan in de nieuwe pensioenregeling met een pensioenpot die hoger is dan de waarde van je pensioen in de huidige regeling. Jouw pensioenpot neem je mee naar de collectiviteit.

De kans is groot dat jouw pensioen na overgang in één keer stijgt

Dit is natuurlijk goed nieuws. Maar ontvang je zorgtoeslag, huurtoeslag of een andere toeslag? Controleer dan of een hoger pensioen gevolgen heeft voor jouw toeslag. Geef een verandering in jouw inkomen op tijd door. Zo verklein je de kans dat je later toeslagen moet terugbetalen. Eind 2027 sturen we je een eerste berekening van je verwachte pensioen in 2028. In de loop van 2028 stellen we je pensioen definitief vast. We informeren je op tijd over je nieuwe pensioen



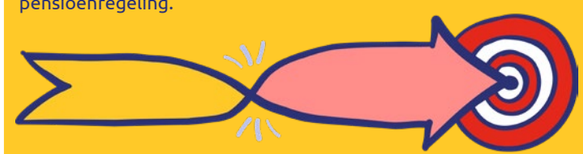


Ontvang je een partnerpensioen, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen?

Ook dit pensioen gaat mee naar de nieuwe regeling. Het wordt straks wel variabel. Hoe dat precies zit lees je in dit magazine.

Kijk ons webinar over de nieuwe pensioenregeling terug!

Op 30 september 2026 organiseerden we een webinar over de nieuwe pensioenregeling. In het webinar praten we je in één uur bij over wat er verandert en wat dat voor jouw pensioen kan betekenen. Ook beantwoorden we de meestgestelde vragen over de nieuwe pensioenregeling.



Dit is er geregeld voor jouw partner en kind(eren) als jij overlijdt

Als je overlijdt, heeft dat grote gevolgen voor je nabestaanden. In dit artikel lees je wat er voor hen is geregeld.

Voor je partner

Je partner krijgt een partnerpensioen. Dit is meestal 70% van het pensioen voor jezelf. Het kan zijn dat je hierover een andere afspraak hebt gemaakt toen je pensioen inging, bijvoorbeeld over een hoger of lager partnerpensioen. Dan geldt deze afspraak. Je partner krijgt dit pensioen zolang je partner leeft. Het wordt straks wel variabel.

Voor je kind(eren)

Jouw kind(eren) krijgt/krijgen het wezenpensioen uit de huidige regeling met dezelfde voorwaarden. We betalen het wezenpensioen tot 18 jaar. Als je kind studeert of arbeidsongeschikt is betalen we het tot uiterlijk 27 jaar.

Het partner- of wezenpensioen beweegt mee met de economie

Ook het pensioen voor je partner en kind(eren) beweegt mee met de economie en de beleggingen. Elk jaar kan het pensioen stijgen, dalen of gelijk blijven. We nemen maatregelen om al te grote schommelingen te voorkomen of te beperken.



Lees verder

Op onze website vind je meer uitleg over het nabestaandenpensioen.

Uit elkaar? Dan is er straks nog steeds een partnerpensioen geregeld

Het partnerpensioen in de huidige regeling verhuist mee naar de nieuwe regeling. Gaan jullie uit elkaar? Dan is dat partnerpensioen voor jouw ex-partner na jouw overlijden. Het wordt dan wel variabel. Het bedrag kan daardoor ieder jaar iets hoger of lager worden, of gelijk blijven. We nemen maatregelen om de schommeling zo beperkt mogelijk te houden. Hoe dit precies zit kun je in deze nieuwsbrief teruglezen.



In gesprek met gepensioneerd deelnemer Yvonne Vloeijberghs

“Kijk op tijd naar de toekomst”

Op haar 60e koos deelnemer Yvonne Vloeijberghs (64) ervoor om vervroegd met pensioen te gaan. Nu geniet ze van de vrijheid om haar tijd zelf in te delen en er te zijn voor familie en vrienden. In dit interview vertelt ze hoe ze haar pensioen ervaart, waarom het belangrijk is om op tijd na te denken over de toekomst en wat volgens haar een goed pensioen betekent.

Kun je iets vertellen over jezelf en wat voor werk je voor je pensionering deed?
“Ik begon bij een softwarebureau. In 1985 stapte ik over naar NOG Verzekeringen als administratief medewerker. Daarna werkte ik op de afdeling Hypotheken, waar ik doorgroeide naar een leidinggevende functie. In 1999 werkte ik mee aan het opzetten van een bancaire afdeling. Toen deze in 2015 overging naar BLG Wonen, bleef ik daar werken als leidinggevende van de adviseursdesk. Toen er in 2019 een reorganisatie was, ben ik kort daarna vervroegd met pensioen gegaan.”

Waar geniet jij het meest van in deze levensfase?
“Dat ik de vrijheid heb om zelf te bepalen wat ik doe en dat ik er kan zijn voor mijn familie en vrienden.”

Ben je tijdens je werkzame leven bewust met je pensioen bezig geweest?
“Nee, eigenlijk pas heel laat: tijdens de reorganisatie. Ik heb toen een financieel plan laten maken en voor mezelf beslissingen genomen. Nu zou ik werkenden aanraden om op tijd naar de toekomst te kijken: wat zijn je wensen voor je pensioen en hoeveel inkomen heb je daarvoor nodig?“

Wat geeft jou vertrouwen in onze pensioenregeling?
“Ik vind dat we goed worden geïnformeerd. Het is wel belangrijk dat je je er zelf ook in verdiept en regelmatig de website bezoekt.”

Zijn er ook punten in de nieuwe pensioenregeling waar jij je zorgen over maakt?
“Over het beleggingsbeleid en het rendement voor gepensioneerden. Soms voelt het alsof er te veel focus is op duurzaamheid, terwijl ik me afvraag of dat altijd goed is voor het rendement. Het indexatiebeleid valt me soms ook tegen. Er zijn regels, maar toch blijft het voor mij onvoldoende duidelijk waarop het percentage wordt bepaald.”



“Een goed pensioen betekent voor mij dat ik voldoende geld tot mijn beschikking heb om fijn van te leven zoals ik dat wil. En dat ik geen zorgen heb of ik kan voldoen aan mijn financiële verplichtingen.”

Yvonne Vloeijberghs

Attentie: deelnemers gezocht

Wij willen je goed informeren over jouw pensioen en de wijzigingen die eraan komen. Maar wat vind jij nou eigenlijk van onze communicatie? Misschien heb je nog tips voor ons? Wij gaan hierover graag met jou in gesprek in een online deelnemerspanel. Geef je op door jouw gegevens te mailen naar communicatie@blueskygroup.nl met de vermelding ‘Deelnemerspanel’.



Het Verantwoordingsorgaan (VO) denkt en adviseert proactief mee over onze nieuwe pensioenregeling

De overgang naar de nieuwe pensioenregeling is een belangrijke stap. Iedere keuze heeft gevolgen voor het pensioen van al onze deelnemers. We vroegen voorzitter Rob Engels namens het VO, om een reactie op de volgende drie aandachtspunten:

1. Oog voor deelnemers
"Het VO keek kritisch naar de gevolgen van de nieuwe pensioenregeling voor alle groepen deelnemers. We letten vooral op situaties waarin een groep mogelijk minder goed uitkomt. Zo hadden we een scherp oog voor de compensatie voor sommige deelnemers die nog pensioen opbouwen. Zij kunnen nadeel hebben van de overstap naar een vlakke premie. Hiervoor is een passende oplossing gevonden.
Ook keken we goed naar hoe we de buffers van het fonds eerlijk over alle groepen deelnemers kunnen verdelen. Samen met het bestuur bespraken we de diverse mogelijkheden over deze verdeling voor en na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Op basis van de huidige situatie krijgt iedere groep deelnemers een eerlijk deel van de buffers. Daarnaast bespraken we met het bestuur de mogelijkheid om de opgebouwde en ingegane pensioenen in het jaar vóór de overgang te verhogen."

2. Eerlijk voor iedereen; kan dat eigenlijk?
"We keken extra goed of de overgang evenwichtig is voor alle doelgroepen. We letten daarbij goed op de onderlinge samenhang. Dus keken niet alleen naar deelnemers die nu pensioen opbouwen, maar ook naar oud-deelnemers en gepensioneerden. Geen enkele groep mag daarbij uit beeld raken. Overigens betekent evenwichtig niet dat we voor iedereen de situatie op persoonlijk niveau konden bekijken."



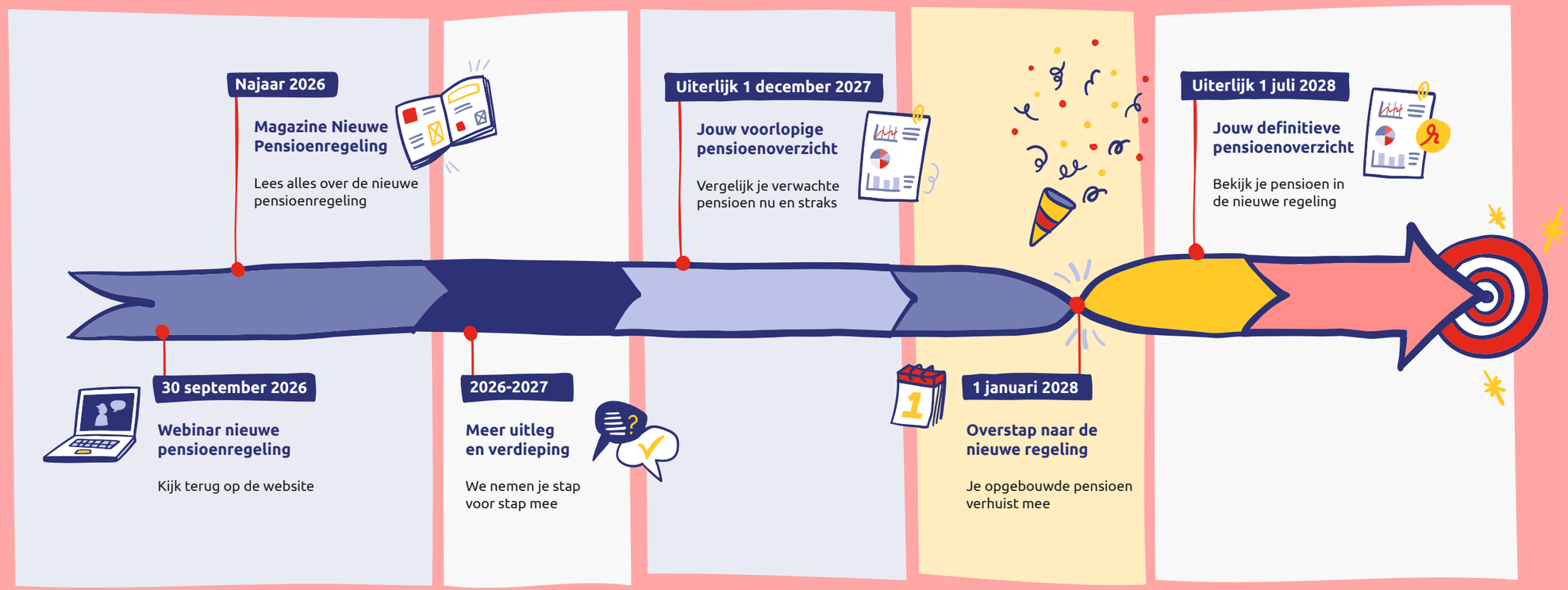
vlnr Rob Engels, Harmen Hessels, Martin Biemond, Betty Verheul, Yvonne Drenth-Voorhorst, Linda Koetsier, Aad Borsboom, Cees de Mooij, Teodora Bankova

"Ons werk stopt niet nu de plannen zijn ingediend bij toezichthouders
We blijven volgen hoe de regeling in de praktijk uitpakt voor onze deelnemers.
We blijven het bestuur bevragen en letten erop dat besluiten zorgvuldig, evenwichtig en goed uit te leggen zijn."

3. Begrijpelijke communicatie is een vereiste
"De gemaakte keuzes moeten goed uit te leggen zijn. We vragen daarom aandacht voor heldere en tijdige communicatie. Laat deelnemers weten wat er verandert, waarom bepaalde keuzes zijn gemaakt en wat dit voor hun pensioen betekent. Én, heel belangrijk, wanneer ze zelf in actie moeten komen. Als fonds hebben wij een brengplicht; als deelnemer heb je een haalplicht."

Geen bovenmatige "winnaars" en geen grote "verliezers"

Wat kun je verwachten de komende tijd?



Implementatieplan en communicatieplan over de nieuwe regeling

In het **implementatieplan** leggen we vast hoe we overstappen naar de nieuwe pensioenregeling.
We beschrijven welke keuzes we maken, waarom deze passen bij onze deelnemers en hoe we zorgen voor een zorgvuldige overgang. Dit plan ligt op dit moment voor beoordeling bij De Nederlandsche Bank.

In het **communicatieplan** staat hoe we onze deelnemers informeren over de veranderingen. Welke informatie deelnemers ontvangen, wanneer en via welk kanaal. De AFM beoordeelde ons communicatieplan positief.

Lees meer over de ingediende plannen.

Drie werkgevers over de nieuwe pensioenregeling; ieder een eigen verhaal

Werkgevers hebben samen met de vakbonden gekozen voor de flexibele premieregeling. Binnen deze regeling kun je op pensioendatum kiezen tussen een variabel of vast pensioen. Tot pensioendatum kies je zelf of je jouw pensioen volgens een neutrale beleggingsmix wilt beleggen of juist meer of minder risico wilt lopen. Je zit zelf aan het stuur.

Uit het onderzoek dat we in 2025 hielden blijkt dat deze keuzemogelijkheden goed aansluiten bij de wensen van onze deelnemers.
Vanaf pensioendatum willen deelnemers juist liever risico's met elkaar delen. Daarom is gekozen voor een collectieve uitkeringsfase. Hierin neem je automatisch deel als je met pensioen gaat of al bent.



asn bank

"Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Het is (voor een deel) je inkomen voor later. We raden je daarom aan om je in jouw pensioen te verdiepen. Want de pensioenregeling van ASN Bank gaat wijzigen door de Wet toekomst pensioenen (Wtp). In dit Magazine kun je alles lezen over de nieuwe pensioenregeling en de keuzemogelijkheden die jij straks hebt. Zoals keuze tussen een variabel en vast pensioen en hoe je jouw pensioen wilt beleggen. Ook kun je in de nieuwe regeling extra premie inleggen. Neem kennis van de informatie die het pensioenfonds verstrekt en stel de vragen die je hebt. Heb je liever contact met iemand van ASN Bank? Stuur dan een e-mail naar Henk Karstel, adviseur arbeidsvoorwaarden."

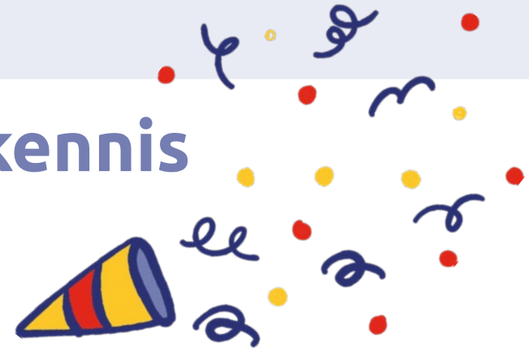
ATHORA

"Voor de pensioenregeling van Athora is gekozen voor een flexibele premieregeling bij Zwitserleven met een individuele uitkeringsfase. Bij deze keuze keken we ook naar de resultaten van eerder onderzoek onder medewerkers. Via Atlas word je geïnformeerd over de geplande opbouw per 1 juli 2028 in de Zwitserleven-pensioenregeling. Belangrijk voor nu is dat je huidig pensioen bij Pensioenfonds SNS REAAL op 1 januari 2028 meeverhuist naar de nieuwe pensioenregeling bij het pensioenfonds. Je krijgt daar je eigen pensioenpot. Tot 1 juli 2028 legt Athora daar samen met jou premie in volgens de regeling bij het pensioenfonds (27,5% van de pensioengrondslag). Daarna bouw je vanaf 1 juli 2028 pensioen op in de Zwitserleven-pensioenregeling. Jouw pensioenpot bij Pensioenfonds SNS REAAL blijft staan en kan nog groeien door het resultaat op de beleggingen. Als je met pensioen gaat krijg je dus een pensioen van het pensioenfonds én van Zwitserleven."

SRH

"In januari informeerden wij iedereen die in het pensioenfonds deelneemt én onder voormalig werkgever SRH valt dat de wijziging in de pensioenregeling ook voor hen geldt. SRH heeft vorig jaar samen met de vakbonden een transitieplan opgesteld waarbij de keuzes voor de nieuwe regeling, voor de in het verleden opgebouwde pensioenen, aansluiten bij die van andere werkgevers binnen het pensioenfonds. In dit magazine worden de belangrijkste veranderingen uitgebreid toegelicht. We houden je via afzonderlijke mailingen op de hoogte van het laatste nieuws specifiek voor "SRH-deelnemers". Begin 2027 ontvang je een brief met verdere informatie."

Test je pensioenkennis



1. Als je met pensioen bent krijg je een variabel pensioen van ons fonds. Hoe vaak wijzigt dit?
A. één keer per jaar
B. Ieder kwartaal
C. Iedere maand

2. Wat gebeurt er bij overgang naar de nieuwe pensioenregeling met het pensioen dat je nu al iedere maand van ons pensioenfonds ontvangt?
A. Dit blijft achter in de huidige pensioenregeling
B. Dit verhuist mee naar de nieuwe pensioenregeling
C. Dit gaat automatisch naar een verzekeraar

3. Kan jouw pensioen stoppen als je heel oud wordt?
A. Ja, vanaf een bepaalde leeftijd stopt jouw pensioen
B. Nee, je ontvangt pensioen zolang je leeft
C. Alleen als je 100 kaarsjes uitblaast

4. Wat gebeurt er in de nieuwe pensioenregeling met het geld voor jouw pensioen?
A. Het gaat naar een gewone spaarrekening
B. Het wordt in een kluis gelegd
C. Het wordt belegd

5. Kan je variabele pensioen in de nieuwe regeling veranderen?
A. Ja, het kan stijgen, dalen of gelijk blijven
B. Nee, het blijft altijd precies hetzelfde
C. Alleen als je jouw pensioen meeneemt naar een verzekeraar



6. Wat gebeurt er met jouw pensioen als de beleggingen een jaar tegenvallen?
A. Je pensioen stopt meteen
B. Je moet het verschil zelf bijbetalen
C. De gevolgen worden zo veel mogelijk opgevangen en gespreid

7. Als je pensioen ontvangt neem je automatisch deel in de collectiviteit. Wat betekent dit?
A. Alle gepensioneerden ontvangen hetzelfde bedrag
B. Gepensioneerden delen bepaalde risico's met elkaar
C. Iedereen moet samen beslissen waaraan het pensioen wordt uitgegeven

8. Sociale partners kozen voor de flexibele premieregeling met collectieve uitkeringsfase. Wat is juist?
A. Tot pensioendatum kiest de deelnemer de eigen beleggingsmix en vanaf pensioendatum neem je deel in de collectiviteit. Je hebt keuze uit een variabel en vast pensioen
B. Zowel in de opbouwfase als in de uitkeringsfase ligt de nadruk op samen beleggen en met elkaar risico's delen. Je krijgt een variabel pensioen vanaf pensioendatum
C. Het beleggingsrisico neemt af naarmate je ouder wordt. Je krijgt een vast pensioen vanaf pensioendatum

1A We stellen straks jouw pensioen één keer per jaar opnieuw vast. De hoogte van jouw pensioen is afhankelijk van de beleggingsresultaten, de beleggingen en de levensverwachting. Om te voorkomen dat je pensioen te veel gaat schommelen vullen we het indien nodig aan met geld uit de risicodelingsreserve. Daarnaast spreiden we resultaten over drie jaar.

2B Het pensioen dat je nu al ontvangt gaat mee naar de nieuwe regeling. Het wordt daarna wel variabel. Maar je kunt ook zélf kiezen om je pensioenpot mee te nemen naar een verzekeraar waar je dan een gelijkblijvend (of vast stijgend) pensioen krijgt. Je hebt dan geen pensioen meer bij ons fonds.

3B Je blijft pensioen ontvangen zolang je leeft. Het pensioenvermogen kan nooit oprakken.

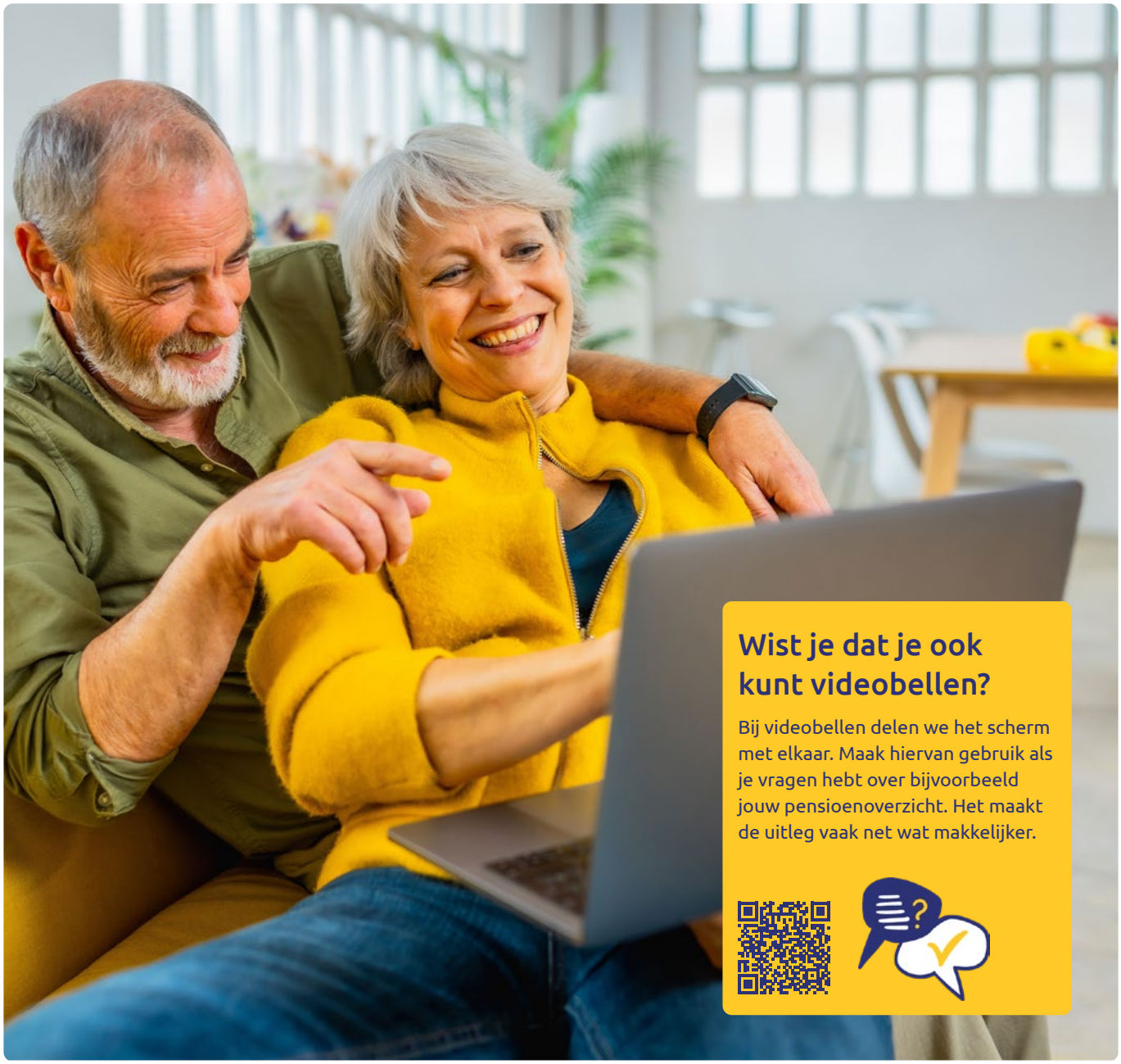
4C Het geld voor je pensioen wordt, net zoals nu, belegd. Zo kan het pensioenvermogen groeien en zorgen we voor een goed pensioen. Maar de resultaten kunnen ook tegenvallen waardoor je pensioen omlaag kan gaan.

5A Bij een variabel pensioen beleggen we jouw pensioen door. Daardoor kan je pensioen stijgen, dalen of gelijk blijven. We nemen maatregelen om schommelingen in je pensioen te beperken.

6C We spreiden de beleggingsresultaten over drie jaar. Ook komt er een gezamenlijke risicodelingsreserve waarmee we verlagingen zo veel mogelijk voorkomen of beperken.

7B Gepensioneerden delen bepaalde risico's met elkaar zoals het risico dat een deelnemer heel oud wordt en het pensioen veel langer dan gemiddeld moet worden betaald. En ook wordt het risico op slechte beleggingsresultaten gedeeld.

8A Tot pensioendatum mag de deelnemer zelf een keuze maken voor een bepaalde beleggingsmix. Vanaf pensioendatum neem je deel in de collectiviteit en geldt één beleggingsmix. Je hebt op pensioendatum de keuze uit een variabel pensioen bij het pensioenfonds of een vast pensioen bij een verzekeraar.



Wist je dat je ook kunt videobellen?

Bij videobellen delen we het scherm met elkaar. Maak hiervan gebruik als je vragen hebt over bijvoorbeeld jouw pensioenoverzicht. Het maakt de uitleg vaak net wat makkelijker.

Alles over jouw pensioen op één plek

In Mijn pensioen vind je jouw persoonlijk pensioen en je digitale dossier.

Log in met je DigiD via onze website of scan de QR-code.

Veranderingen in jouw gegevens



Is de informatie in Mijn pensioen nog actueel?
Check deze punten eens:

- Hebben we jouw juiste e-mailadres al?
- Ben je aangemeld voor de digitale nieuwsbrief?
  Zo ontvang je als eerste de laatste informatie over pensioen.
- Heb je jouw UPO (Uniform Pensioenoverzicht) al bekeken?
- Heb je alle digitale post gelezen?



Op onze website vind je altijd het laatste nieuws over jouw pensioen. Neem daar regelmatig een kijkje. Dan mis je niets!

Contact

(020) 462 63 80
pf.snsreaal@blueskygroup.nl
Postbus 123, 1180 AC Amstelveen