MAGAZINE

Pensioenfonds SNS REAAL

Over *jouw* nieuwe pensioen



Jouw pensioenpot groeit met je mee

Je kiest straks jouw eigen beleggingsmix

Wat kun je verwachten de komende tijd

en nog veel meer

EDITIE NOVEMBER 2026
VOOR WIE PENSIOEN OPBOUWT

Samen op weg naar jouw nieuwe pensioen

Pensioen gaat over later. Over een tijd waarin je hopelijk volop kunt genieten van de dingen die voor jou belangrijk zijn. Misschien is dat voor jou nog ver weg. Of misschien komt je pensioen al dichterbij of krijg je nu al een deel van jouw pensioen. Hoe dan ook: jouw pensioen is persoonlijk en belangrijk.

Pensioen gaat ook over nu. Want als jij overlijdt is er voor jouw partner en/of kinderen ook een pensioen. En mocht je arbeidsongeschikt worden dan betaalt het pensioenfonds vaak de premie voor jou.

Op 1 januari 2028 willen we overstappen naar de nieuwe pensioenregeling. Dat betekent dat er voor iedereen iets verandert. Ik begrijp heel goed dat zo'n verandering vragen kan oproepen. Wat betekent dit voor mij? Wat gebeurt er met mijn pensioen? En moet ik straks zelf iets doen?
We vinden het belangrijk om je stap voor stap in alle wijzigingen mee te nemen. Zo hielden we 30 september al een webinar over de nieuwe regeling. In dit magazine zetten we alles wat je moet weten over de nieuwe regeling nog eens op een rijtje.



Je pensioen wordt straks persoonlijker. Zo krijg je jouw eigen pensioenpot. Het geld in die pot is bedoeld voor jouw pensioen. Wij blijven dit geld voor je beleggen, zodat het de kans krijgt om te groeien.

Als je met pensioen gaat, krijg je een keuze. Je kunt kiezen voor een variabel pensioen, waarbij het bedrag kan veranderen. Of voor een vast pensioen, waarbij je meer zekerheid hebt over het bedrag dat je ontvangt.

Misschien hoef je daar nu nog helemaal niet over na te denken. Dat is prima. Wat ik je vooral wil meegeven, is dat we je helpen om de nieuwe regeling te begrijpen. Zodat je na het lezen van dit magazine beter weet: **dit** betekent de nieuwe pensioenregeling voor mij.

Hartelijke groet,

Namens het bestuur
Margreet Oostenbrink
Voorzitter

Pensioen; hoe zit het ook alweer?



We hebben het bij 'pensioen' eigenlijk over drie dingen: de AOW, het pensioen via je werkgever en het geld dat je zelf spaart. Dit magazine gaat over het pensioen dat jij via je werkgever hebt bij Pensioenfonds SNS REAAL.

Nieuwe regels voor pensioen

De regels voor pensioen zijn veranderd in Nederland. Dit was nodig omdat de oude regels niet meer goed pasten bij onze arbeidsmarkt. Ook kunnen de pensioenen nu soms niet omhoog terwijl het wel goed gaat met de economie. Vakbonden, werkgevers en de overheid maakten nieuwe afspraken. Alle pensioenregelingen moeten vanaf 1 januari 2028 aan de nieuwe regels voldoen. Ook jouw pensioen verandert.

Jouw pensioen

Er is straks voor jou nog steeds een AOW en pensioen via jouw werkgever. En je blijft je pensioen ontvangen zo lang je leeft. Overlijd je voordat je met pensioen gaat? Dan krijgt jouw partner meestal een pensioen.

Met de nieuwe regels voor pensioen zie je duidelijker hoeveel geld er naar je pensioen gaat en hoe snel het totale bedrag groeit.

Het pensioen dat je ontvangt, beweegt. Het gaat omhoog als het goed gaat met de economie. Maar jouw pensioen kan ook omlaaggaan als het slechter gaat. We zorgen er wel voor dat de bewegingen niet te groot worden. Elk jaar krijg je van ons bericht over de hoogte van jouw pensioen. Je kunt straks ook kiezen voor een vast pensioen.

In dit magazine leggen we stap voor stap uit hoe je nieuwe pensioen eruitziet. We beginnen met de pensioenregeling waar de sociale partners voor kozen: de flexibele premieregeling.

De flexibele premieregeling

Pensioenfonds SNS REAAL wil op 1 januari 2028 overgaan op de nieuwe pensioenregeling. Sociale partners maakten hierbij de keuze voor de flexibele premieregeling.

Een eigen pensioenpot

Straks heb je een eigen pensioenpot. Je ziet hoeveel geld er voor jouw pensioen is. Het totale bedrag is je persoonlijke pensioenvermogen. Als je met pensioen gaat, dan zetten we dit om in een pensioen. Dit krijg je zolang je leeft. Jouw pensioenpot kan nooit leegraken.

Zelf je beleggingen kiezen

Je kiest zelf volgens welke beleggingsmix wij het geld voor jouw pensioen beleggen. Dat kan met meer, minder of neutraal risico. Als je ouder wordt nemen we automatisch steeds een beetje minder risico met de beleggingen voor jouw pensioen.

In de animatie op onze website zie je wat de flexibele premieregeling inhoudt.

Een variabel of een vast pensioen

Ga je met pensioen, dan kun je kiezen voor een variabel of een vast pensioen. Bij een variabel pensioen blijven we jouw persoonlijk pensioenvermogen beleggen. Je pensioen kan dan elk jaar stijgen, dalen of gelijk blijven. Bij een vast pensioen blijft het bedrag dat je ontvangt elk jaar hetzelfde. Als je kiest voor een vast pensioen neem je jouw pensioenpot mee naar een verzekeraar.

Premie verandert

De premie die jij en je werkgever inleggen, verandert. Deze wordt voor iedere deelnemer een vast percentage van de pensioengrondslag. De deelnemers voor wie deze verandering nadelig is, krijgen hiervoor een tegemoetkoming. Dit is de compensatie. Hoe dat werkt leggen we in dit magazine uit.

Het pensioen dat je nu hebt, gaat mee

Het pensioen dat je in de huidige regeling hebt, gaat mee naar de nieuwe pensioenregeling. De waarde hiervan komt bij jouw persoonlijk pensioenvermogen: we noemen dit ook wel invaren.



Wat is pensioengrondslag?

Je bouwt niet over je hele salaris pensioen op. Het deel waarover je geen pensioen opbouwt, noemen we de franchise.

De franchise houdt rekening met de AOW die je later van de overheid krijgt.

De pensioengrondslag is het deel van je salaris waarover je wél pensioen opbouwt.

Ofwel: **Pensioengrondslag** = pensioengevend salaris - franchise



Arbeidsongeschikt? Je pensioen gaat mee

Ben je arbeidsongeschikt en betaalt het pensioenfonds de premie voor jouw pensioen? Dan gaat ook dit pensioen mee naar de nieuwe regeling. Ontvang je een arbeidsongeschiktheidspensioen van het fonds? Ook dat gaat mee.

Invaren

Op 1 januari 2028 verhuist je pensioen van de huidige regeling naar de nieuwe regeling. Dat noemen we ook wel invaren.
Scan de QR code om hier meer over te lezen.

Kies je eigen beleggingsmix

Het pensioen dat je nu hebt komt straks in jouw eigen pensioenpot, dit is jouw persoonlijk pensioenvermogen. Om dit vermogen te laten groeien, beleggen we het voor jou. Tot aan je pensioendatum kies je straks zelf hoeveel risico je daarbij wilt nemen.



Tot 58 jaar

Als je nog niet met pensioen bent, kun je kiezen uit drie beleggingsmixen met ieder een eigen risicoprofiel:

- Defensief: minder risico, maar ook minder kans op een hoog rendement.
- Neutraal: gemiddeld risico.
- Offensief: meer risico en meer kans op een hoger rendement, maar ook meer kans op een lager rendement.



Welke keuze je ook maakt, het beleggingsrisico wordt stap voor stap lager naarmate je dichter bij je pensioendatum komt. Zo verkleinen we de kans dat een tegenvaller op de financiële markten, vlak voor je pensioen ingaat, grote gevolgen heeft.

Je start op 1 januari 2028 met het neutrale risicoprofiel

In de loop van 2028 vragen we je om te kiezen uit defensief, neutraal of offensief beleggen. We helpen je bij het maken van deze keuze. Maak je geen keuze? Dan blijven we voor jou beleggen volgens het neutrale risicoprofiel.

Je kunt je keuze op een later moment altijd weer aanpassen.



Met pensioen

Op je pensioendatum maak je een **definitieve keuze** voor een variabel of vast pensioen. De voorlopige keuze die je op je 58e maakte, kun je dan nog veranderen.

Kies je voor een variabel pensioen?

Dan neem je automatisch deel in de collectiviteit waarin je een aantal risico's samen deelt. Hierin geldt voor iedereen dezelfde beleggingsmix. Je kunt dan niet meer zelf kiezen hoe er wordt belegd.

Kies je voor een vast pensioen?

Dan neem je jouw pensioenvermogen mee naar een verzekeraar. Je koopt met dat pensioenvermogen een gelijkblijvend (of eventueel vast stijgend) pensioen aan. Je hebt dan geen pensioen meer bij ons fonds.

Vanaf 58 jaar

10 jaar voor je met pensioen gaat vragen we je een **voorlopige keuze** te maken voor een variabel of vast pensioen vanaf pensioendatum. Je keuze heeft invloed op hoe we voor jou beleggen:

- *Kies je (voorlopig) voor een variabel pensioen?*
  Dan blijven we voor je beleggen volgens de door jou gekozen beleggingsmix. We bouwen hierbij het risico steeds verder af als je ouder wordt.
- *Kies je (voorlopig) voor een vast pensioen?*
  Dan passen we de beleggingsmix daarop aan. We nemen dan wat minder risico bij het beleggen en bouwen het risico ook sneller af als je pensioendatum dichterbij komt.

Ben je ouder dan 58 jaar?

Dan vragen we ook jou in 2028 deze voorlopige keuze te maken.



Wat precies het verschil is tussen een variabel en vast pensioen lees je ook in dit magazine.





Jouw pensioenpot groeit met je mee

In de nieuwe pensioenregeling bouw je jouw eigen persoonlijk pensioenvermogen op. Dit noemen we ook wel jouw pensioenpot. Jij en je werkgever vullen deze pot en wij beleggen het geld. Als je met pensioen gaat, delen we bepaalde risico's met elkaar. Hoe werkt dat?

Jij en je werkgever leggen iedere maand geld in voor jouw pensioen

Samen is dat **27,5% van je pensioengrondslag**. Dat is het deel van je salaris waarover je pensioen opbouwt. De premie gaat naar jouw eigen pensioenpot. Zo zie je straks duidelijker hoeveel geld er voor jouw pensioen beschikbaar is.

Zoals je in dit magazine kunt lezen kun je er op pensioendatum ook voor kiezen om jouw pensioenpot mee te nemen naar een verzekeraar. Je hebt daarna geen pensioen meer bij ons fonds en komt ook niet in de collectieve uitkeringsfase.

Beleggen voor later

Wij beleggen het geld van jouw pensioenpot volgens de beleggingsmix die jij kiest. De resultaten daarvan tellen we op bij je pensioenpot. Deze resultaten kunnen positief en negatief zijn. Daardoor staat vooraf niet vast hoeveel pensioen je later precies krijgt.

Met pensioen? Dan delen we de risico's met elkaar

Als je met pensioen gaat, gebruiken we jouw pensioenpot voor je maandelijkse pensioen. Je gaat dan over naar de collectieve uitkeringsfase. Daarin deel je bepaalde financiële risico's met andere deelnemers die ook pensioen ontvangen. Alle ingegane pensioenen stijgen of dalen met hetzelfde percentage. We stellen jouw pensioen één keer per jaar opnieuw vast.

Een buffer bij tegenvallers

Ben je met pensioen? Dan is er ook een gezamenlijke buffer: de **risicodelingsreserve**. Deze reserve wordt gevuld door iedereen die met pensioen gaat en kiest voor een variabel pensioen. Er gaat dan 3% uit jouw pensioenpot naar deze reserve. Bij tegenvallende resultaten kunnen we geld uit deze reserve gebruiken om een daling van de pensioenen op te vangen. Dat kan alleen als er voldoende geld in de buffer zit. De reserve verkleint dus de kans op een daling, maar sluit die niet helemaal uit.

We verdelen resultaten over drie jaar

Als je met pensioen bent beleggen we jouw variabel pensioen nog steeds door. De beleggingen kunnen positieve of negatieve resultaten opleveren. We verwerken deze resultaten niet in één keer. We verdelen ieder jaarresultaat over 3 jaar. Hierdoor verandert je pensioen minder sterk van het ene op het andere jaar. Een positief resultaat zorgt daardoor niet direct voor een volledige verhoging. Maar een negatief resultaat zorgt niet voor een directe daling; want ook die verwerken we stap voor stap.

Persoonlijk én samen

Tijdens je werkzame leven bouw je een eigen pensioenpot op. Als je met pensioen gaat, delen we risico's met elkaar. Zo combineert de nieuwe regeling een persoonlijk pensioenvermogen met de voordelen van samen pensioen regelen.



Alles over jouw pensioen op één plek

In Mijn pensioen vind je jouw persoonlijk pensioen en je digitale dossier.

Log in met je DigiD via onze website of scan de QR-code.



Extra geld inleggen voor je pensioen

Wist je dat je straks extra geld in kunt leggen voor je pensioen? Standaard is de bijdrage 27,5% van je pensioengrondslag: het deel van je salaris waarover je pensioen opbouwt. Zelf kun je nog tot maximaal 2,5% extra premie inleggen. In 2028 vragen we jou of je hiervan gebruik wilt maken.

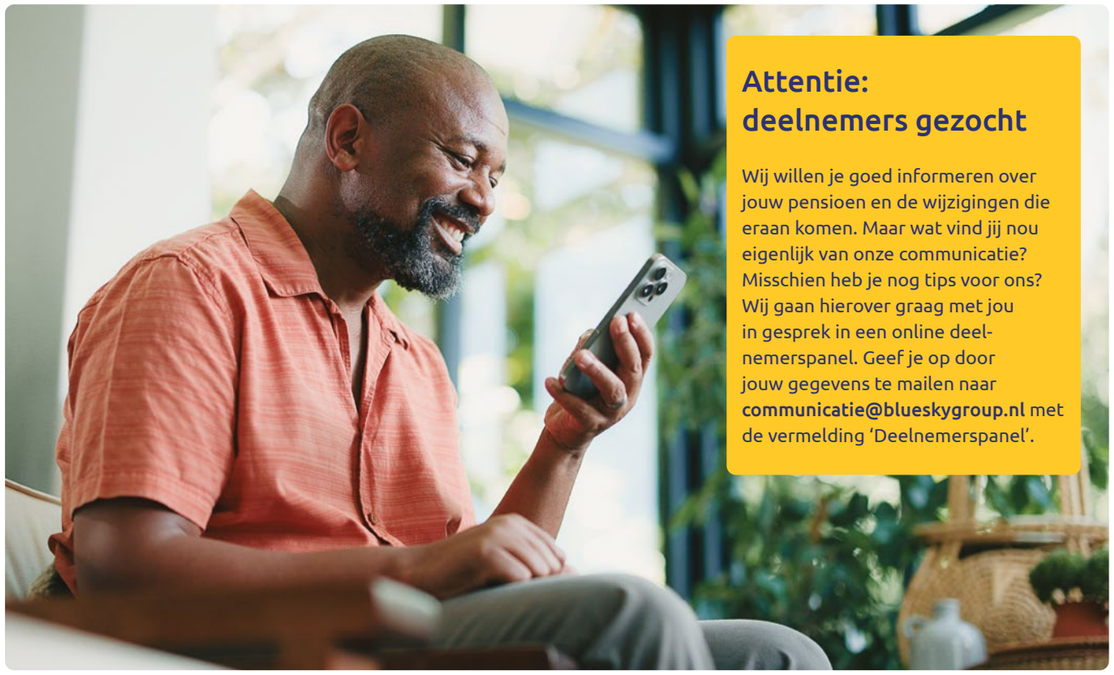
Van premie tot pensioen

Pensioen klinkt misschien ingewikkeld maar de basis is simpel:

1. Samen met jouw werkgever leg je geld in voor jouw pensioen. Al dit geld bij elkaar is jouw pensioenpot.

2. We beleggen jouw pensioenpot zorgvuldig. Zo zorgen we voor een goed pensioen in een leefbare wereld.

3. Neem regelmatig een kijkje in Mijn pensioen. Het kost je maar een paar minuten en zo weet je altijd waar je staat.



Attentie: deelnemers gezocht

Wij willen je goed informeren over jouw pensioen en de wijzigingen die eraan komen. Maar wat vind jij nou eigenlijk van onze communicatie? Misschien heb je nog tips voor ons? Wij gaan hierover graag met jou in gesprek in een online deelnemerspanel. Geef je op door jouw gegevens te mailen naar **communicatie@blueskygroup.nl** met de vermelding 'Deelnemerspanel'.

Kies jij straks voor een variabel of een vast pensioen?

Wanneer je later met pensioen gaat, kun je kiezen. Kies je voor een variabel pensioen bij Pensioenfonds SNS REAAL of kies je voor een vast pensioen bij een verzekeraar? Hoe dat zit zetten we voor je op een rij.

Van pensioenpot naar elke maand pensioen

Het pensioen dat je in de huidige regeling hebt komt straks in jouw pensioenpot. Deze pot groeit door inleg van premie door jou en je werkgever en door resultaat op de beleggingen. Als je met pensioen gaat, gebruik je jouw pensioenpot om een pensioen te kopen. Dit pensioen krijg je elke maand zolang je leeft. Je kunt kiezen voor een variabel of een vast pensioen.

Als je kiest voor een variabel pensioen

Een variabel pensioen verandert elk jaar. We blijven je pensioenpot beleggen. Gaat het goed met de economie en de beleggingen? Dan kan je pensioen stijgen. Gaat het minder goed? Dan kan je pensioen dalen. Wel nemen we maatregelen om schommelingen in jouw pensioen zo klein mogelijk te houden. Je krijgt altijd pensioen zo lang je leeft.

Op onze website vind je een overzicht met de kenmerken van een variabel en vast pensioen.

Als je kiest voor een vast pensioen

Je neemt jouw pensioenpot mee naar een verzekeraar. Daar koop je een vast pensioen. Je krijgt elke maand hetzelfde bedrag, zolang je leeft. Je kunt ook kiezen voor een vaste stijging per jaar. Een vast pensioen geeft zekerheid, maar start meestal lager dan een variabel pensioen. Ook verandert het niet mee met de economie. Bij prijsstijgingen wordt het minder waard.



Moet jij iets doen? Wij laten het je weten

In de nieuwe pensioenregeling heb je een aantal keuzes. Denk aan je beleggingsmix, extra premie inleggen of een voorlopige keuze tussen variabel of vast pensioen. Je hoeft nu nog niets te doen. In 2028 nemen wij contact met je op als er een keuze van jou nodig is.

Compensatie, wat is er geregeld?

In de nieuwe pensioenregeling is het premiepercentage voor iedereen gelijk: 27,5% van de pensioengrondslag. Dit noemen we een vlakke premie. De overstap naar een vlakke premie kan voor sommige werknemers leiden tot een lager verwacht pensioen. Daarom hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over een compensatieregeling.



Wie krijgt compensatie?

Niet iedereen krijgt compensatie. Er zijn een aantal voorwaarden:

- Je bent op 1 januari 2028 51 jaar of ouder maar nog geen 68 jaar
- Je bent op dat moment in dienst bij ASN Bank of bij Athora
- Je betaalt premie aan ons fonds en bouwt pensioen op of
- Je bent (voor een deel) arbeidsongeschikt en ons fonds betaalt voor jou de premie

Afspraken over compensatie door werkgevers en vakbonden

Leeftijd	Compensatie % PG	Leeftijd	Compensatie % PG
≤ 50	0,0	60	21,8
51	3,5	61	21,4
52	7,2	62	20,4
53	10,4	63	18,8
54	13,4	64	16,5
55	15,9	65	13,6
56	18,0	66	9,8
57	19,7	67	5,3
58	20,9	68	0,0
59	21,6	≥ 69	0,0

PG = pensioengrondslag = salaris min franchise

Disclaimer; we leggen de werking van de compensatie uit aan de hand van 2 voorbeelden en op basis van bovenstaande tabel. Deze tabel is nog onder voorbehoud van goedkeuring van De Nederlandsche Bank en kan dus nog wijzigen.

Hoe is compensatie geregeld?

Het bedrag aan compensatie wordt op 1 januari 2028 in één keer toegevoegd aan je persoonlijk pensioenvermogen. Het pensioenfonds betaalt de compensatie uit het fondsvermogen op overgangsdatum, tot het maximum dat we hebben afgesproken met de werkgevers en vakbonden. De hoogte van de compensatie hangt op 1 januari 2028 af van:

- je leeftijd
- je salaris
- hoeveel uur je werkt
- totale compensatielast

Let op bij belangrijke keuzes; laat je goed informeren

Sommige keuzes vóór de overgang kunnen gevolgen hebben voor jouw compensatie. Je krijgt namelijk geen compensatie als je op 1 januari 2028 geen actieve deelnemer bent. Dit is het geval als je:

- vóór 1 januari 2028 met pensioen gaat
- vóór 1 januari 2028 uit dienst gaat, ook bij een reorganisatie
- op 1 januari 2028 onbetaald verlof hebt en geen premie betaalt

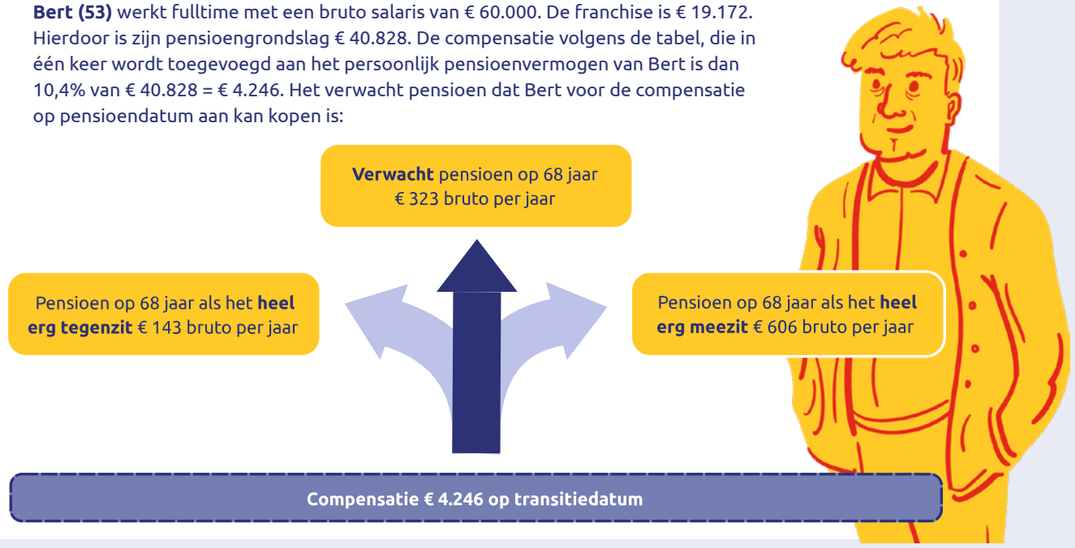
Ga je voor 1 januari 2028 minder werken? Dan wordt je salaris meestal lager. Daardoor wordt ook je compensatie lager.



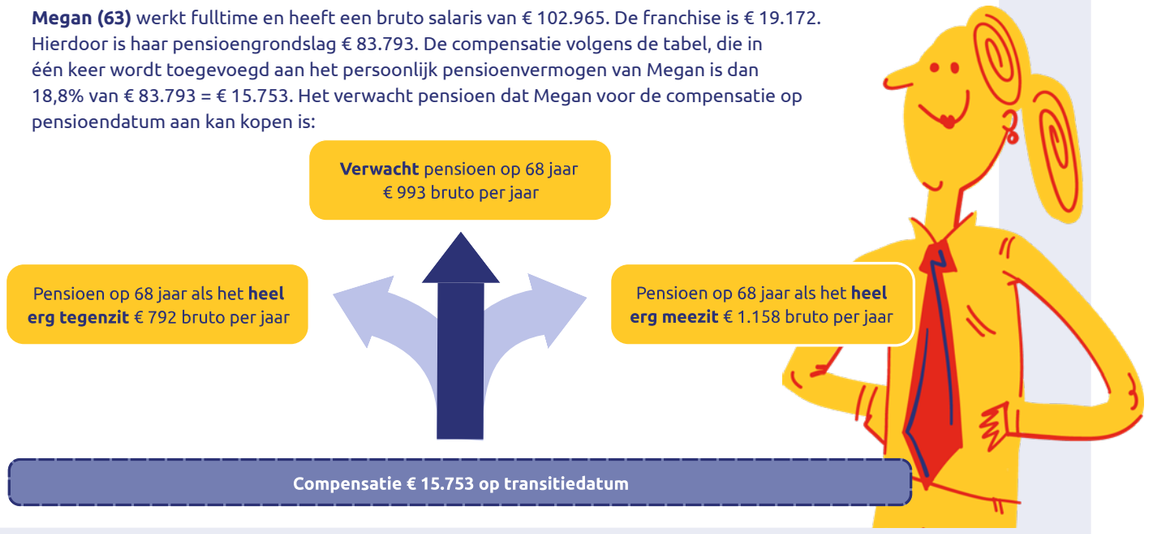
Wat betekent de compensatie voor het verwacht pensioen?

We leggen het uit aan de hand van twee voorbeelden:

Bert (53) werkt fulltime met een bruto salaris van € 60.000. De franchise is € 19.172. Hierdoor is zijn pensioengrondslag € 40.828. De compensatie volgens de tabel, die in één keer wordt toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen van Bert is dan 10,4% van € 40.828 = € 4.246. Het verwacht pensioen dat Bert voor de compensatie op pensioendatum aan kan kopen is:



Megan (63) werkt fulltime en heeft een bruto salaris van € 102.965. De franchise is € 19.172. Hierdoor is haar pensioengrondslag € 83.793. De compensatie volgens de tabel, die in één keer wordt toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen van Megan is dan 18,8% van € 83.793 = € 15.753. Het verwacht pensioen dat Megan voor de compensatie op pensioendatum aan kan kopen is:



***toelichting op het verwachte pensioen van Megan en Bert**
Je ziet een indicatie van het bruto pensioen per jaar vanaf 68 jaar dat de compensatie oplevert als het lange tijd economisch heel erg meezit of juist heel erg tegenzit. Naar verwachting zal het pensioen tussen de twee bedragen uitkomen. Dit is geen garantie. Het uiteindelijke bedrag aan pensioen is afhankelijk van het totale rendement op de beleggingen en van de rente op pensioendatum. De voorbeeld pensioenbedragen zijn reële bedragen wat betekent dat we rekening houden met de verwachte inflatie.

Dit is er geregeld voor jouw partner en kind(eren) als jij overlijdt

Als je overlijdt, heeft dat grote gevolgen voor je nabestaanden. Ook in de nieuwe pensioenregeling is er een pensioen geregeld voor je partner en/of kind(eren). Hier lees je hoe dit zit.

Terwijl je werkt

Als je werkt en pensioen bij ons opbouwt, dan is bij jouw overlijden het volgende geregeld:

- je partner krijgt 35% van jouw salaris én het pensioen voor je partner dat je tot 1 januari 2028 hebt opgebouwd. Je partner krijgt dit pensioen zolang hij of zij leeft.
- Je kind krijgt 20% van jouw salaris tot het 25 jaar wordt. En daarbij het wezenpensioen opgebouwd tot 1 januari 2028. Dit deel krijgt jouw kind volgens de voorwaarden uit de huidige regeling tot 18 of 27 jaar.

Het partnerpensioen en het wezenpensioen zijn straks variabele pensioenen. Hoe hoog het pensioen is wordt één keer per jaar opnieuw vastgesteld. Het kan dan stijgen, dalen of gelijk blijven. We nemen maatregelen om te grote schommelingen te voorkomen of te beperken.

Extra partnerpensioen

Je kunt op eigen kosten extra partnerpensioen verzekeren. Je partner krijgt dit tot hij of zij AOW gaat ontvangen.

Stoppen met werken

Het pensioen voor je partner en je kind is een verzekering. Deze verzekering stopt als je stopt met werken. Je kunt de verzekering op eigen kosten door laten lopen. Je partner en kind(eren) houden wel recht op het partner- en wezenpensioen dat je opbouwde tot 1 januari 2028.

Met pensioen

Als je met pensioen gaat, dan koop je met jouw pensioenpot een ouderdomspensioen en een partnerpensioen aan. Overlijd je, dan krijgt jouw partner levenslang het partnerpensioen. Dit is een variabel pensioen.

Aanmelden partner

Ben je getrouwd of heb je een geregistreerd partnerschap? Dan hoef je niets te doen. Wij krijgen hiervan een melding van de gemeente. Woon je samen? Dan moet je je partner bij ons aanmelden.

Lees verder
Op onze website vind je meer uitleg over het nabestaandenpensioen.



Uit elkaar? Dan verandert het partnerpensioen straks

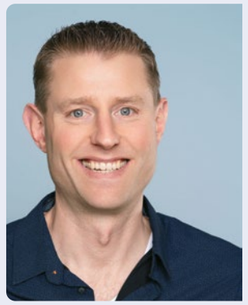
In de nieuwe pensioenregeling is het partnerpensioen verzekerd zolang jullie bij elkaar zijn. Gaan jij en jouw partner uit elkaar? Dan stopt deze verzekering. Je ex-partner krijgt uit de nieuwe regeling dus geen partnerpensioen als jij later overlijdt.

Er is één uitzondering. Het partnerpensioen uit de huidige regeling, wordt als jullie uit elkaar gaan, wél voor je ex-partner gereserveerd. Na jouw overlijden krijgt jouw ex-partner dat partnerpensioen. Het wordt dan een variabel pensioen. Het bedrag kan daardoor ieder jaar iets hoger of lager worden. We nemen maatregelen om de schommeling zo beperkt mogelijk te houden. Hoe dit precies zit kun je in dit magazine lezen.

In gesprek met deelnemer Reinder Griffioen

Reinder (43) werkt bij Zwitserleven op de afdeling Klant, Implementatie en Support en bouwt pensioen op bij ons pensioenfonds. Op zijn werk houdt hij zich bezig met het pensioen van anderen, maar hoe kijkt hij naar zijn eigen pensioen? En welke vragen en verwachtingen heeft hij daarbij? Hierover gingen we met hem in gesprek.

Denk je vaak na over je pensioen? Of vooral nog niet?
Ik denk vaak na over pensioen, omdat ik op mijn werk regelmatig bezig ben met het proces rondom pensionering. Over de hoogte van mijn eigen pensioen denk ik nog niet zo veel na. Voor mij is het vooral belangrijk dat mijn pensioen stabiel en betrouwbaar is.



"Een goed pensioen betekent voor mij dat het voldoende is en dat ik me geen zorgen hoef te maken dat het onverwachts daalt."
Reinder Griffioen

Welke vraag over pensioen houdt jou het meeste bezig?
Wat gaat er precies gebeuren bij de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel? Ik heb nu zekerheid over mijn opgebouwd pensioen. Hoe gaat dat veranderen als het afhankelijk wordt van beleggingen en de rente op het moment van inkopen van een periodieke uitkering op mijn pensioendatum?

Wat hoop je later te kunnen doen als je stopt met werken?
Ik hoop dat ik me geen zorgen hoef te maken over inkomen en gezondheid. En vooral dat ik leuke dingen kan doen met mijn gezin.

Als je één boodschap aan collega's zou mogen meegeven over pensioen, welke zou dat zijn?
Zorg voor inzicht, dat geeft rust en de mogelijkheid om op tijd je pensioen aan te vullen.

Wat is de invaarbonus?

Ons pensioenfonds staat er op dit moment financieel goed voor. We hebben meer geld dan nodig is om alle pensioenen nu en in de toekomst te betalen. Het extra geld noemen we de buffer.

In de huidige pensioenregeling mogen we deze buffer maar beperkt gebruiken om de pensioenen te verhogen. In de nieuwe pensioenregeling hebben we minder buffers nodig. Het geld dat overblijft verdelen we onder onze deelnemers. Dit extra bedrag wordt ook wel de "invaarbonus" genoemd.

De invaarbonus is geen bedrag dat je op je bankrekening krijgt. We voegen het bedrag toe aan jouw pensioenpot.

We weten nu nog niet hoeveel je er straks bij krijgt

Hoeveel je erbij krijgt, hangt af van de financiële situatie van het pensioenfonds op het moment van de overgang. We willen 1 januari 2028 overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. Op die datum bepalen we eerst de waarde van het pensioen dat je al hebt opgebouwd. Dit bedrag vormt jouw pensioenpot in de nieuwe pensioenregeling. Daar komt vervolgens de invaarbonus bij. Je start dan in de nieuwe pensioenregeling met een pensioenpot die hoger is dan de waarde van je pensioen in de huidige regeling.



Het Verantwoordingsorgaan (VO) denkt en adviseert proactief mee over onze nieuwe pensioenregeling

De overgang naar de nieuwe pensioenregeling is een belangrijke stap. Iedere keuze heeft gevolgen voor het pensioen van al onze deelnemers. We vroegen voorzitter Rob Engels namens het VO, om een reactie op de volgende drie aandachtspunten:

1. Oog voor deelnemers
"Het VO keek kritisch naar de gevolgen van de nieuwe pensioenregeling voor alle groepen deelnemers. We letten vooral op situaties waarin een groep mogelijk minder goed uitkomt. Zo hadden we een scherp oog voor de compensatie voor sommige deelnemers die nog pensioen opbouwen. Zij kunnen nadeel hebben van de overstap naar een vlakke premie. Hiervoor is een passende oplossing gevonden.
Ook keken we goed naar hoe we de buffers van het fonds eerlijk over alle groepen deelnemers kunnen verdelen. Samen met het bestuur bespraken we de diverse mogelijkheden over deze verdeling voor en na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Op basis van de huidige situatie krijgt iedere groep deelnemers een eerlijk deel van de buffers. Daarnaast bespraken we met het bestuur de mogelijkheid om de opgebouwde en ingegane pensioenen in het jaar vóór de overgang te verhogen."

2. Eerlijk voor iedereen; kan dat eigenlijk?
"We keken extra goed of de overgang evenwichtig is voor alle doelgroepen. We letten daarbij goed op de onderlinge samenhang. Dus keken niet alleen naar deelnemers die nu pensioen opbouwen, maar ook naar oud-deelnemers en gepensioneerden. Geen enkele groep mag daarbij uit beeld raken. Overigens betekent evenwichtig niet dat we voor iedereen de situatie op persoonlijk niveau konden bekijken."



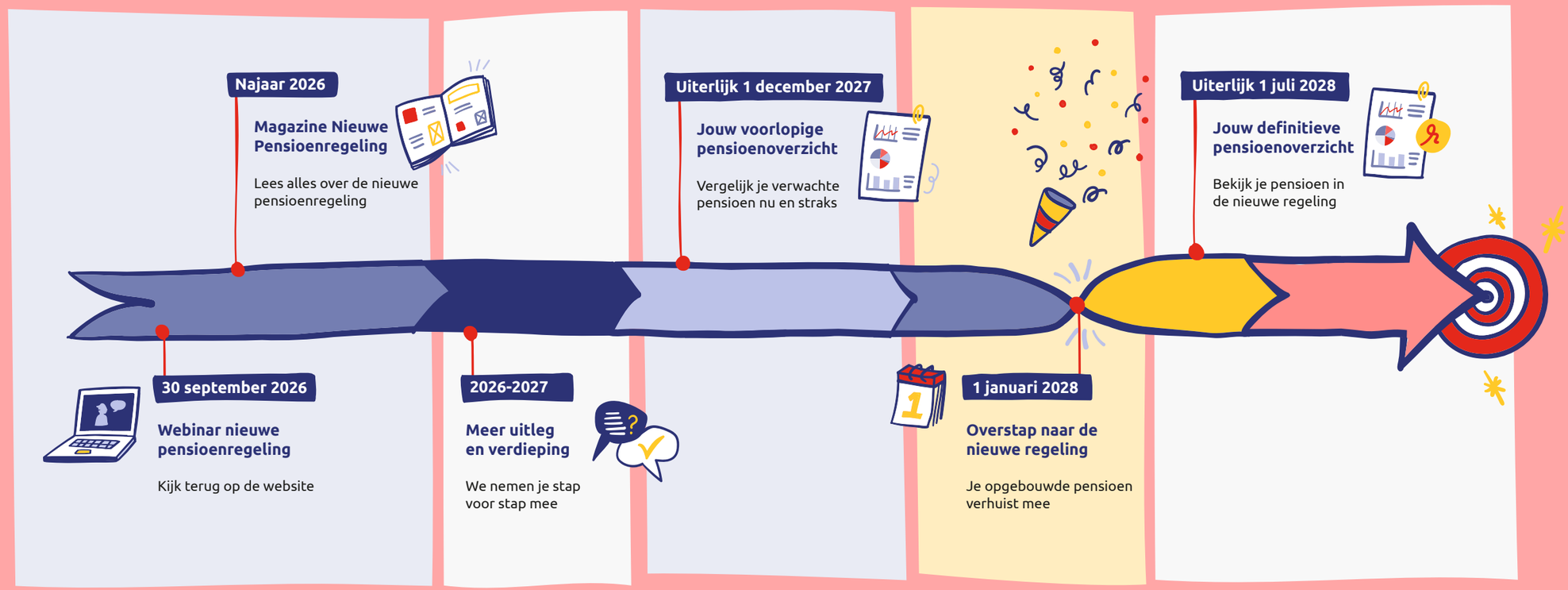
vlnr Rob Engels, Harmen Hessels, Martin Biemond, Betty Verheul, Yvonne Drenth-Voorhorst, Linda Koetsier, Aad Borsboom, Cees de Mooij, Teodora Bankova

"Ons werk stopt niet nu de plannen zijn ingediend bij toezichthouders
We blijven volgen hoe de regeling in de praktijk uitpakt voor onze deelnemers.
We blijven het bestuur bevragen en letten erop dat besluiten zorgvuldig, evenwichtig en goed uit te leggen zijn."

3. Begrijpelijke communicatie is een vereiste
"De gemaakte keuzes moeten goed uit te leggen zijn. We vragen daarom aandacht voor heldere en tijdige communicatie. Laat deelnemers weten wat er verandert, waarom bepaalde keuzes zijn gemaakt en wat dit voor hun pensioen betekent. Én, heel belangrijk, wanneer ze zelf in actie moeten komen. Als fonds hebben wij een brengplicht; als deelnemer heb je een haalplicht."

Geen bovenmatige "winnaars" en geen grote "verliezers"

Wat kun je verwachten de komende tijd?



Implementatieplan en communicatieplan over de nieuwe regeling

In het **implementatieplan** leggen we vast hoe we overstappen naar de nieuwe pensioenregeling.
We beschrijven welke keuzes we maken, waarom deze passen bij onze deelnemers en hoe we zorgen voor een zorgvuldige overgang. Dit plan ligt op dit moment voor beoordeling bij De Nederlandsche Bank.

In het **communicatieplan** staat hoe we onze deelnemers informeren over de veranderingen. Welke informatie deelnemers ontvangen, wanneer en via welk kanaal. De AFM beoordeelde ons communicatieplan positief.

Lees meer over de ingediende plannen.

Je pensioen meenemen: waar kun je zelf op letten?

Heb je ergens anders pensioen opgebouwd dat je wilt meenemen naar ons fonds? Dat heet waardeoverdracht. Het kan verschil uitmaken of je jouw pensioen meeneemt vóór of ná de overstap op de nieuwe regels voor pensioen.

Geef je verzoek zo snel mogelijk aan ons door
Je eerdere pensioen meenemen naar ons pensioenfonds duurt meestal een aantal maanden. Het is alleen mogelijk als beide pensioenfondsen al zijn overgegaan naar het nieuwe pensioen, of allebei nog niet. Geef je verzoek daarom zo snel mogelijk aan ons door. Dan is de kans het grootst dat wij jouw waardeoverdracht nog vóór de overstap op 1 januari 2028 kunnen verwerken. We kunnen helaas geen garantie geven dat we jouw verzoek voor die datum kunnen afronden.

Meer weten? Lees op onze website het artikel "Waardeoverdracht en de nieuwe pensioenregeling: Waar moet je op letten?"

Jouw situatie	Dit kun je doen
Je vorige pensioenfonds is over op het nieuwe pensioen	Je kunt je pensioen na 1 januari 2028 over laten dragen naar ons pensioenfonds
Je vorige pensioenfonds gaat tussen nu en 1 januari 2028 over op het nieuwe pensioen	Stuur je verzoek voor waardeoverdracht zo snel mogelijk aan ons op



Hoe staat jouw pensioen ervoor?

Wist je dat je bij een fulltime baan ongeveer één dag per week werkt voor je pensioen? Jij en je werkgever leggen hier samen geld voor in. Dit geld vormt jouw pensioenpot. Om dit te laten groeien, beleggen wij het voor je. In Mijn pensioen zie je hoe jouw pensioen zich ontwikkelt. Neem daarom regelmatig een kijkje!



Kijk ons webinar over de nieuwe pensioenregeling terug!

Op 30 september 2026 organiseerden we een webinar over de nieuwe pensioenregeling. In het webinar praten we je in één uur bij over wat er verandert en wat dat voor jouw pensioen kan betekenen. Ook beantwoorden we de meestgestelde vragen over de nieuwe pensioenregeling.

Drie werkgevers over de nieuwe pensioenregeling; ieder een eigen verhaal

Werkgevers hebben samen met de vakbonden gekozen voor de flexibele premieregeling. Binnen deze regeling kun je op pensioendatum kiezen tussen een variabel of vast pensioen. Tot pensioendatum kies je zelf of je jouw pensioen volgens een neutrale beleggingsmix wilt beleggen of juist meer of minder risico wilt lopen. Je zit zelf aan het stuur.

Uit het onderzoek dat we in 2025 hielden blijkt dat deze keuzemogelijkheden goed aansluiten bij de wensen van onze deelnemers.
Vanaf pensioendatum willen deelnemers juist liever risico's met elkaar delen. Daarom is gekozen voor een collectieve uitkeringsfase. Hierin neem je automatisch deel als je met pensioen gaat of al bent.



asn bank

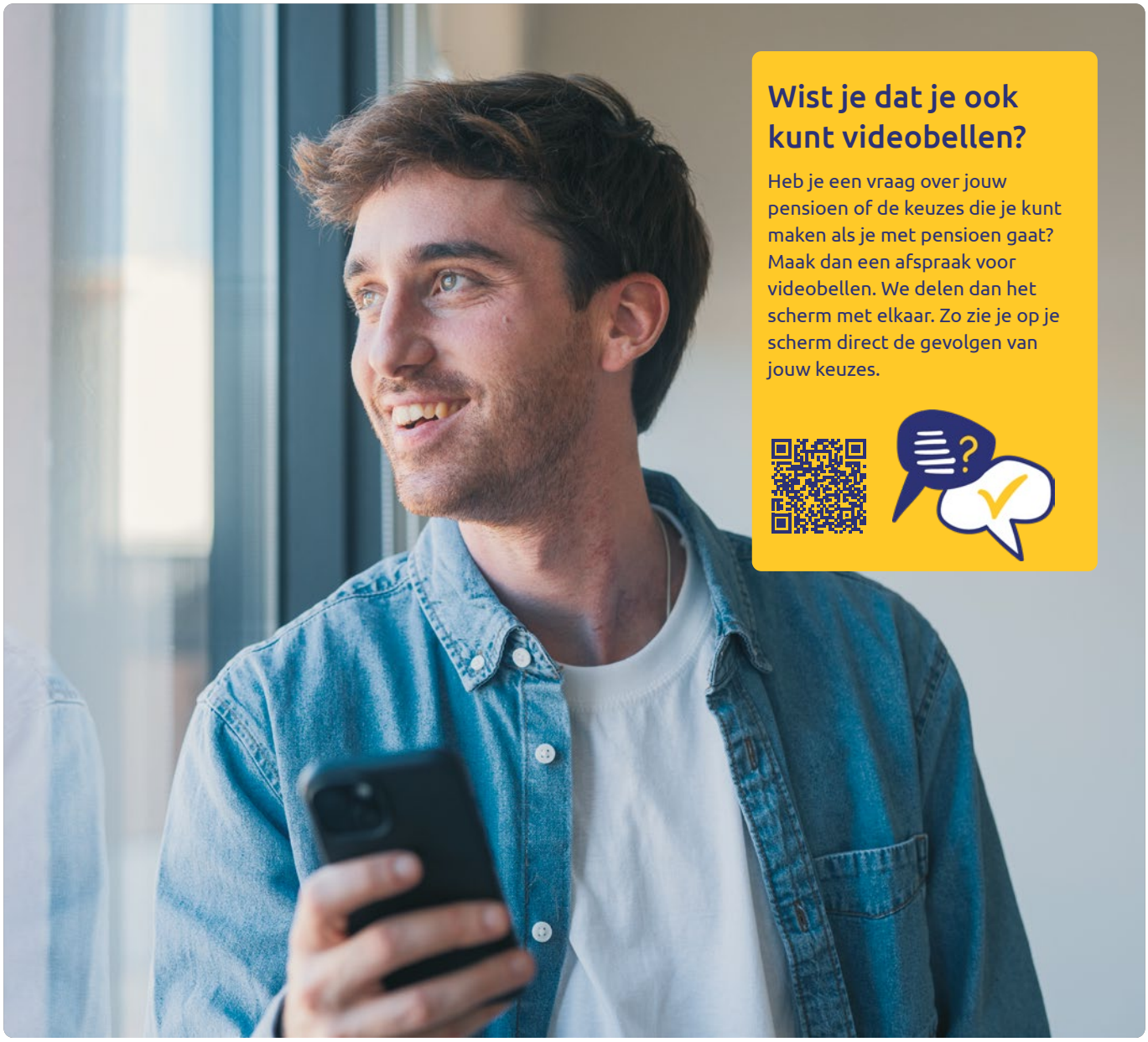
"Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Het is (voor een deel) je inkomen voor later. We raden je daarom aan om je in jouw pensioen te verdiepen. Want de pensioenregeling van ASN Bank gaat wijzigen door de Wet toekomst pensioenen (Wtp). In dit Magazine kun je alles lezen over de nieuwe pensioenregeling en de keuzemogelijkheden die jij straks hebt. Zoals keuze tussen een variabel en vast pensioen en hoe je jouw pensioen wilt beleggen. Ook kun je in de nieuwe regeling extra premie inleggen. Neem kennis van de informatie die het pensioenfonds verstrekt en stel de vragen die je hebt. Heb je liever contact met iemand van ASN Bank? Stuur dan een e-mail naar Henk Karstel, adviseur arbeidsvoorwaarden."

ATHORA

"Voor de pensioenregeling van Athora is gekozen voor een flexibele premieregeling bij Zwitserleven met een individuele uitkeringsfase. Bij deze keuze keken we ook naar de resultaten van eerder onderzoek onder medewerkers. Via Atlas word je geïnformeerd over de geplande opbouw per 1 juli 2028 in de Zwitserleven-pensioenregeling. Belangrijk voor nu is dat je huidig pensioen bij Pensioenfonds SNS REAAL op 1 januari 2028 meeverhuist naar de nieuwe pensioenregeling bij het pensioenfonds. Je krijgt daar je eigen pensioenpot. Tot 1 juli 2028 legt Athora daar samen met jou premie in volgens de regeling bij het pensioenfonds (27,5% van de pensioengrondslag). Daarna bouw je vanaf 1 juli 2028 pensioen op in de Zwitserleven-pensioenregeling. Jouw pensioenpot bij Pensioenfonds SNS REAAL blijft staan en kan nog groeien door het resultaat op de beleggingen. Als je met pensioen gaat krijg je dus een pensioen van het pensioenfonds én van Zwitserleven."

SRH

"In januari informeerden wij iedereen die in het pensioenfonds deelneemt én onder voormalig werkgever SRH valt dat de wijziging in de pensioenregeling ook voor hen geldt. SRH heeft vorig jaar samen met de vakbonden een transitieplan opgesteld waarbij de keuzes voor de nieuwe regeling, voor de in het verleden opgebouwde pensioenen, aansluiten bij die van andere werkgevers binnen het pensioenfonds. In dit magazine worden de belangrijkste veranderingen uitgebreid toegelicht. We houden je via afzonderlijke mailingen op de hoogte van het laatste nieuws specifiek voor "SRH-deelnemers". Dit jaar ontvang je nog een brief met verdere informatie."



Wist je dat je ook kunt videobellen?

Heb je een vraag over jouw pensioen of de keuzes die je kunt maken als je met pensioen gaat? Maak dan een afspraak voor videobellen. We delen dan het scherm met elkaar. Zo zie je op je scherm direct de gevolgen van jouw keuzes.

Alles over jouw pensioen op één plek

In Mijn pensioen vind je jouw persoonlijk pensioen en je digitale dossier.

Log in met je DigiD via onze website of scan de QR-code.



In Mijn pensioen geef je eenvoudig je e-mailadres aan ons door

Wist je dat de meeste deelnemers van ons fonds hun pensioenpost, zoals dit magazine, digitaal ontvangen? Dit is niet alleen kostenefficiënt voor het fonds, maar draagt ook bij aan een beter milieu.

Wil je zeker weten dat je niets mist?
Ga naar **mijn.pensioenfonds-snsreaal.nl/inloggen** en log in met je DigiD. Vul bij Mijn gegevens je e-mailadres in en meld je aan voor de digitale nieuwsbrief.



Op onze website vind je altijd het laatste nieuws over jouw pensioen. Neem daar regelmatig een kijkje. Dan mis je niets!

Contact

(020) 462 63 80
pf.snsreaal@blueskygroup.nl
Postbus 123, 1180 AC Amstelveen