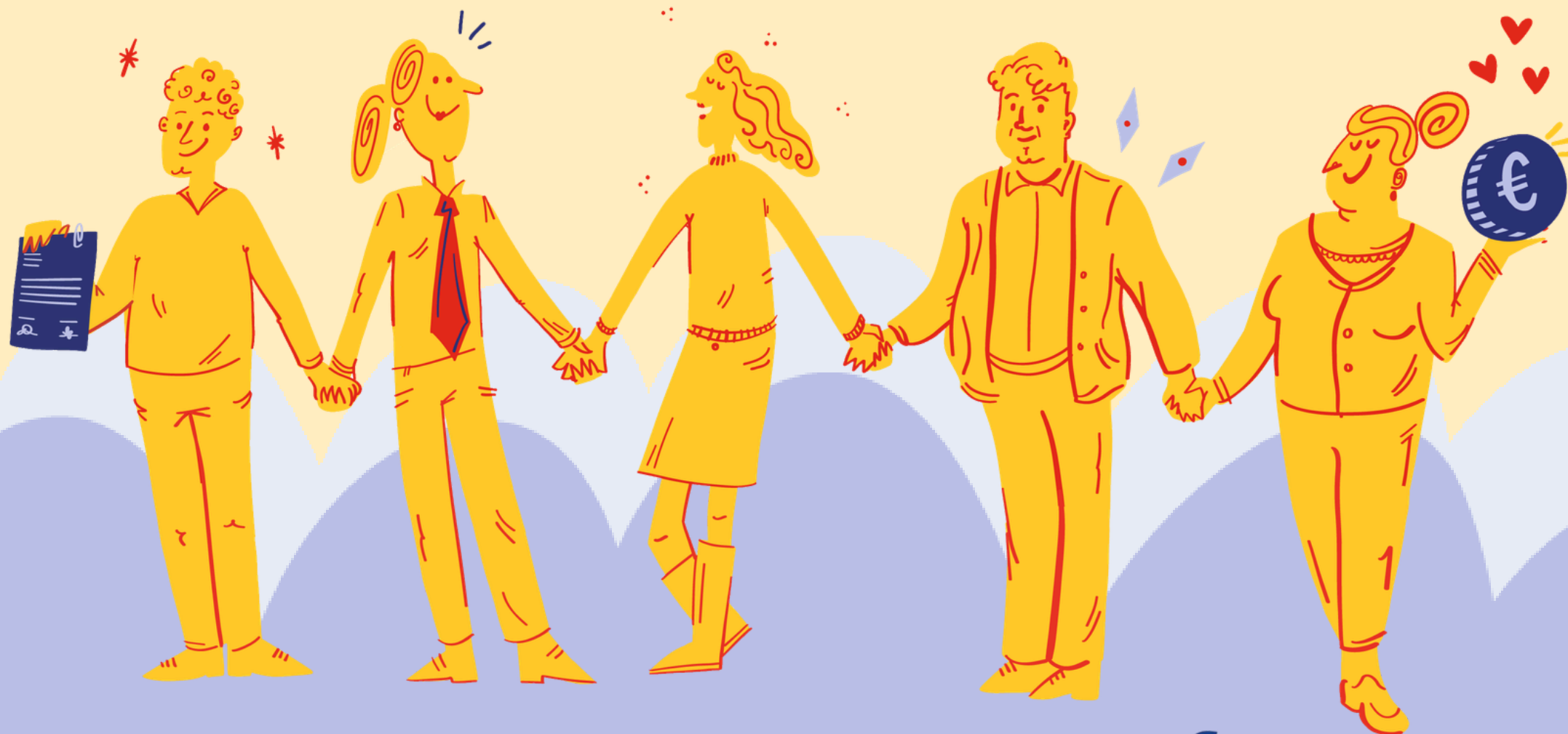


2025 in vogelvlucht



Inhoudsopgave

- 1 Op weg naar de nieuwe pensioenregeling
- 2 Onze financiële positie
- 3 (Digitale) communicatie en Mijn pensioen
- 4 Beleggen voor nu en later
- 5 De mensen achter jouw pensioen
- 6 2025 in cijfers
- 7 Terugblik van het Verantwoordingsorgaan
- 8 Raad van Toezicht; 2025 was een intensief jaar

2025 in vogelvlucht

2025 was een belangrijk jaar voor ons pensioenfonds. We zetten opnieuw belangrijke stappen richting de nieuwe pensioenregeling. Tegelijk zorgden we ervoor dat de uitvoering, communicatie en financiën goed bleven verlopen. In dit verslag lees je het jaar 2025 in vogelvlucht.

Waar denk jij aan bij pensioen?

Pensioen betekent voor iedereen iets anders. Wat mensen belangrijk vinden, hangt vaak samen met hun levensfase en persoonlijke situatie.

Sommigen zijn nog weinig met hun pensioen bezig, terwijl anderen zich er actief op voorbereiden. Ook de behoeften verschillen: de één hecht vooral waarde aan zekerheid, de ander aan keuzevrijheid of inzicht in de financiële toekomst.

In de woordenwolk zie je waar deelnemers vaak aan denken bij pensioen, herken jij jezelf hierin?





1. Op weg naar onze nieuwe regeling



De regels voor pensioen veranderen. Daarom werken we toe naar een nieuwe pensioenregeling. In die regeling wordt jouw pensioen persoonlijker en duidelijker. Je ziet straks beter hoeveel pensioenvermogen je hebt en hoe jouw pensioen meebeweegt met de economie.

De overgang is een grote verandering. Daarom nemen we daar de tijd voor. Niet alleen technisch en financieel, maar ook in de manier waarop we jou informeren en begeleiden.

De transitieplannen

De werkgevers Athora, ASN Bank en SRH maakten samen met de vakbonden hun eigen transitieplan waarin de afspraken over de nieuwe pensioenregeling zijn vastgelegd. In 2025 ontving Pensioenfonds SNS REAAL deze plannen.

ASN Bank kiest voor een flexibele premieregeling bij Pensioenfonds SNS REAAL. Athora kiest ervoor om de toekomstige pensioenopbouw onder te brengen bij Zwitserleven.

Hoe verder?

Pensioenfonds SNS REAAL beoordeelt de transitieplannen. Wij kijken of we de regeling kunnen uitvoeren. Hierbij wegen we de belangen van onze deelnemers zorgvuldig af. De transitieplannen zijn definitief als het

bestuur van ons pensioenfonds de opdracht heeft aanvaard. Pas als wij ons volledige akkoord kunnen geven op de transitieplannen aanvaarden wij de opdracht. Wij leggen dan alle afspraken vast in een implementatieplan. Op het moment dat het implementatieplan klaar is melden wij dit op de website.

Overstap verschoven naar 1 januari 2028

Na zorgvuldig onderzoek en overleg met Blue Sky Group (BSG), onze pensioenadministrateur, besloot het bestuur de overgang uit te stellen naar 1 januari 2028. De overgang stond eerst gepland op 1 januari 2027 maar de complexiteit van de nieuwe regelingen vraagt om extra IT-capaciteit. Onder andere daarom stelde BSG voor de overgang 1 jaar op te schuiven. BSG bevestigde dat de nieuwe planning wel haalbaar is.

Een eerlijke overgang voor alle doelgroepen

Bij de overstap naar de nieuwe pensioenregeling houden we rekening met alle deelnemers: jong en oud, werkenden en gepensioneerden. We maken afspraken om de overgang zo evenwichtig mogelijk te laten verlopen. Ook reserveren we een deel van het vermogen om groepen deelnemers te compenseren voor veranderingen in de pensioenopbouw.

Dat zit zo: de nieuwe regeling werkt met een vlakke premie. Voor iedereen geldt straks hetzelfde premiepercentage van 27,5% van de pensioengrondslag. Deze premie wordt iedere maand ingelegd in jouw pensioenpot. Dit is jouw persoonlijk pensioenvermogen. Je betaalt een deel van de premie zelf en het andere deel betaalt je werkgever. In de huidige regeling loopt de premie op met de leeftijd. Voor deelnemers van 51 jaar en ouder kan de nieuwe regeling daardoor leiden tot een lager verwacht pensioen. Want de vlakke premie is lager dan de premie in de huidige regeling. De compensatieregeling verzacht dit verschil.

De compensatie geldt alleen voor actieve deelnemers, omdat zij nog pensioen opbouwen. Inactieve deelnemers en gepensioneerden bouwen geen pensioen meer op en krijgen daarom geen compensatie.



Er is een samenvatting van de transitieplannen. Daarin leggen sociale partners de belangrijkste uitgangspunten en veranderingen kort en helder uit. Bekijk de volledige plannen en de samenvattingen [hier](#).

2. Onze financiële positie

Onze financiële positie verbeterde in 2025

De beleidsdekkingsgraad steeg van 119,2% naar 127,3%. Het beleggingsrendement kwam uit op -1,34%. Maar de rente steeg in 2025 waardoor het fonds minder geld nodig heeft voor toekomstige pensioenen. Daardoor verbeterde de financiële positie en konden we de pensioenen verhogen.

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad is een percentage dat laat zien hoe een pensioenfonds er financieel voorstaat. Het is de verhouding tussen het pensioenvermogen en de pensioenverplichtingen. Hoe hoger de dekkingsgraad hoe financieel gezonder ons pensioenfonds is. De gemiddelde dekkingsgraad over de laatste 12 maanden noemen we de beleidsdekkingsgraad. Deze is belangrijk bij het vaststellen van de verhoging van de pensioenen.

Pensioenopbouw

Als actieve deelnemer bouw je ieder jaar een bepaald percentage pensioen op over je pensioengrondslag. Het bestuur bepaalt aan het einde van het jaar het opbouwpercentage voor het volgende jaar. Daarbij kijken ze naar de premie die deelnemers en werkgevers samen betalen

en naar de ontwikkeling van de rente.

In 2025 kwam het opbouwpercentage uit op 1,549% voor Athora. Voor ASN Bank bleef dit 1,875%.

Pensioenen met 1,72% verhoogd

Ieder jaar proberen we de pensioenen aan te passen aan de algemene prijsstijging. Dit is belangrijk zodat deelnemers, ook bij stijgende prijzen, hetzelfde kunnen blijven doen. Op 1 januari 2026 verhoogden we de pensioenen met 1,72%. Ondanks dat we niet de volledige inflatie konden geven zijn we blij dat we financieel gezond zijn en de pensioenen toch konden verhogen.

Uitvoeringskosten omhoog

Uitvoeringskosten zijn kosten die gemaakt worden voor de administratie, communicatie en bijvoorbeeld de uitbetaling van de pensioenen. We zijn transparant over deze kosten en kijken kritisch naar het geld dat we uitgeven. De voorbereiding op de nieuwe pensioenregeling bracht extra werkzaamheden en dus ook kosten met zich mee. Ook hebben we een daling van het aantal actieve deelnemers, waardoor kosten over minder mensen worden verdeeld. En we hebben extra geïnvesteerd in digitale veiligheid. Door deze extra activiteiten zijn de uitvoeringskosten per deelnemer in 2025 hoger dan een jaar eerder. De uitvoeringskosten per deelnemer (actieven en pensioengerechtigden) stegen in 2025 van € 649 naar € 808.



3. Onze (digitale) communicatie en Mijn pensioen

We luisteren naar jou

In 2025 keken we opnieuw hoe we onze communicatie helder en begrijpelijk kunnen maken voor jou als deelnemer. Dat deden we niet alleen, maar vooral samen met jou. Dankzij ons deelnemerspanel weten we bijvoorbeeld steeds beter wat deelnemers belangrijk vinden. Ook organiseerden we het 'Pensioen in Zicht'-webinar, om deelnemers beter voor te bereiden op hun pensioen.

Daarnaast zetten we vaker video's en persoonlijke verhalen in om ingewikkelde onderwerpen begrijpelijker te maken. Daarmee geven we het pensioenfonds letterlijk een gezicht.

Zo gingen onze bestuursleden Catelijne Reissenweber en Wouter Frerichs in een informele video met elkaar in gesprek over de verhoging van de pensioenen. Ze leggen uit hoe de verhoging tot stand komt en waarom niet de volledige prijsstijging kan worden gegeven. We nodigen je graag uit de video van Catelijne en Wouter te bekijken.

Bekijk video

Ook klachten en feedback helpen ons om onze dienstverlening te verbeteren. We zien ieder signaal als een kans om processen en communicatie verder aan te scherpen.

Om beter aan te sluiten bij wat onze deelnemers echt belangrijk vinden, organiseren wij (minimaal) twee keer per jaar een deelnemerspanel. Want hoe houden we jou goed op de hoogte van wat er speelt rondom je pensioen? Wat werkt wel in onze communicatie, en wat niet? De panelleden vertellen het ons. Lijkt het jou leuk om mee te praten over jouw pensioen? Mail ons via communicatie@blueskygroup.nl met als onderwerp "deelnemerspanel" en sluit je aan bij ons panel! Vermeld in je mail je naam, geboortedatum en waar je op dit moment werkt. Maar je bent ook welkom natuurlijk als je niet meer werkt of als je al een pensioen krijgt van ons fonds.

Jouw nieuwe Mijn pensioen ging live

We hebben Mijn pensioen in een fris nieuw jasje gestoken! Mijn pensioen is jouw persoonlijke beveiligde pensioenomgeving. Je kunt hier inloggen met je DigiD en jouw pensioenzaken eenvoudig zelf regelen. Je vindt er altijd het laatste overzicht van jouw pensioen en onder "Mijn documenten" staat jouw eigen pensioenpost. En wil je weten wat jouw pensioen wordt wanneer je bijvoorbeeld eerder wil stoppen met werken? Ga dan zelf aan de slag met jouw pensioen berekenen op "Mijn planner". Log in op [Mijn pensioen](#) om jouw vernieuwde digitale omgeving te verkennen.

Digitale veiligheid

In 2025 hebben we hard gewerkt aan het versterken van het IT-landschap en de digitale veiligheid. We moeten hiervoor aan belangrijke strenge Europese regels voldoen. Ook de nieuwe pensioenregeling vraagt om een nieuwe inrichting van de systemen en de communicatie eromheen.

Let jij zelf ook goed op je online veiligheid? Wij vragen bijvoorbeeld nooit om jouw inloggegevens. En krijg je een e-mail van ons die je niet vertrouwt? Laat het dan weten via het [contactformulier](#). Zo zorgen we samen voor onze digitale veiligheid.



4. Onze beleggingen

Duurzaam beleggen voor nu en later

Je bouwt pensioen op voor later. Daarom beleggen we met oog voor de lange termijn. We kijken daarbij niet alleen naar rendement, maar ook naar de impact van onze beleggingen op mens, milieu en maatschappij. Zo dragen we bij aan een leefbare wereld, nu en in de toekomst. Ook in 2025 speelde ons beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB) een belangrijke rol. Zo sloten we bepaalde landen en bedrijven uit en investeerden we vaker in duurzame obligaties, zoals green bonds en social bonds. Daarnaast gebruikten we ons stemrecht en gingen we in gesprek met bedrijven om duurzame keuzes te stimuleren.

Beleggen in een jaar vol beweging

In 2025 bewoog het pensioenfonds in een onrustige, maar uiteindelijk stabiele economische omgeving. De economie groeide gematigd, de inflatie daalde verder en centrale banken pasten hun beleid aan. Tegelijk zorgden geopolitieke spanningen en schommelingen op de rente- en financiële markten voor onzekerheid. Onze beleggingen lieten een gemengd beeld zien. De matchingportefeuille had een negatief resultaat door de stijgende rente in Europa, maar presteerde wel sterk in vergelijking met de pensioenverplichtingen en de benchmark. Dit laat zien dat deze portefeuille goed werkt als stabiele basis in ons beleid.

De returnportefeuille behaalde een positief rendement. Vooral aandelen en beleggingen in opkomende markten droegen hieraan bij. Per saldo daalde de totale portefeuille licht in waarde. Toch verbeterde de financiële positie van het fonds: de dekkingsgraad steeg doordat de stijgende rente zorgde voor een daling van de pensioenverplichtingen. Ook presteerde het fonds beter dan de benchmark.

Voor **2026** blijven we zorgvuldig sturen op balans tussen risico en rendement, in een omgeving die onzeker blijft maar ook kansen biedt.



5. De mensen achter jouw pensioen

Achter jouw pensioen werkt een team dat elke dag zorgt voor een stabiel en zorgvuldig fonds. In 2025 waren het bestuur, de Raad van Toezicht, het Verantwoordingsorgaan en het Pensioenbureau volledig op sterkte. Dat zorgde voor rust en continuïteit in een jaar met veel veranderingen.

Stephan Langen en Catelijne Reissenweber zijn gestart als nieuwe bestuursleden en brengen nieuwe kennis en ervaring mee. En Anne Kock versterkte de Raad van Toezicht. [Lees meer over onze nieuwe leden](#) in het nieuwsbericht waarin zij zichzelf voorstellen.

We namen afscheid van Eric Bot en Benno Honsdrecht als bestuursleden. Ook nam Arjen Pasma op 31 maart afscheid van de Raad van Toezicht. We bedanken hen voor hun inzet, kennis en betrokkenheid.



Stephan Langen



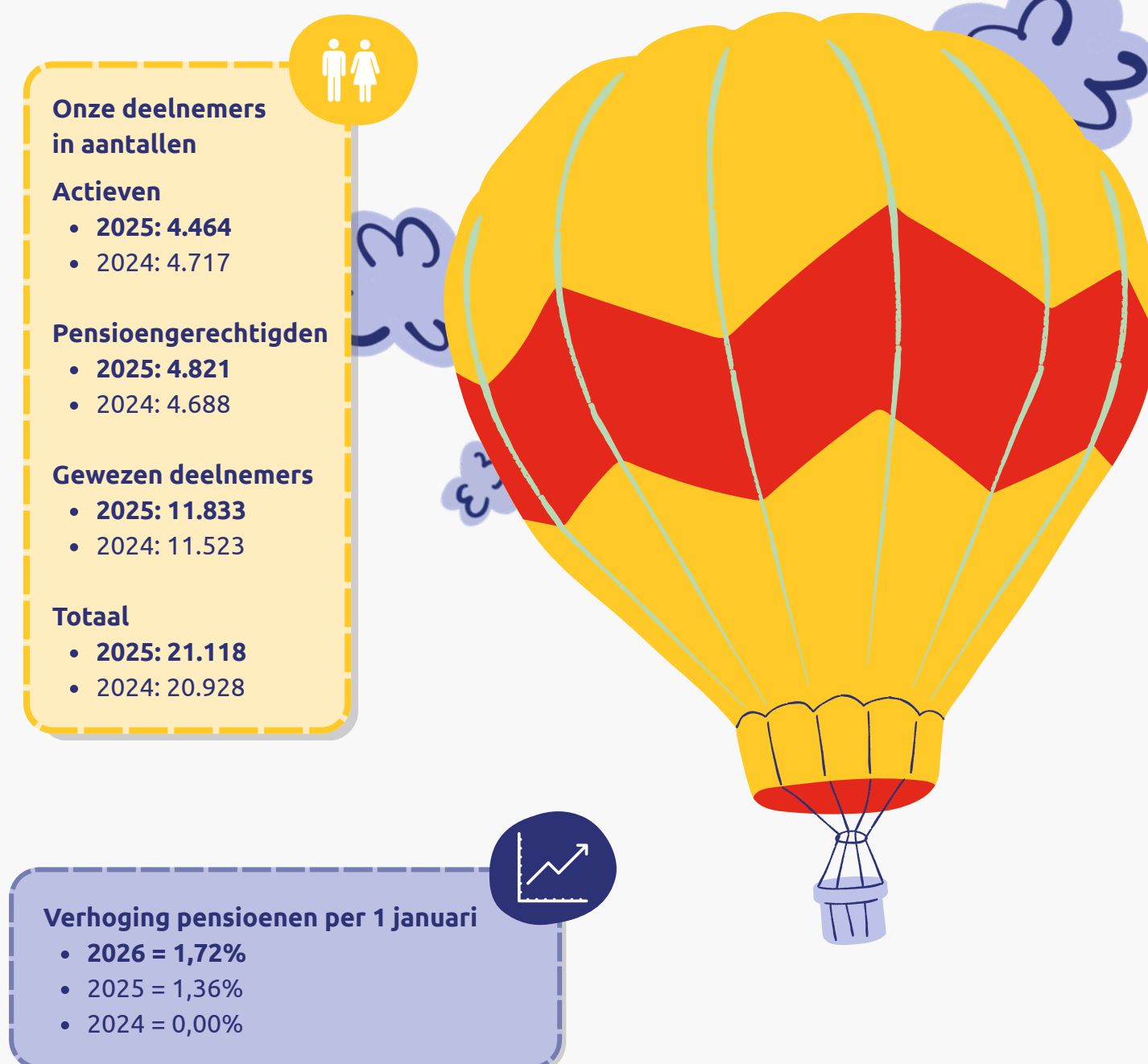
Catelijne Reissenweber



Anne Kock

5. 2025 in cijfers

Op deze pagina zie je de belangrijkste cijfers van 2025, vergeleken met 2024. Je ziet hoeveel deelnemers het fonds heeft, hoeveel premie we ontvingen en hoeveel pensioen we hebben uitbetaald. Je ziet ook hoe het geld is belegd. Zo krijg je snel een beeld van hoe het fonds ervoor staat.



Pensioenvermogen EUR mln

Het vermogen dat we beleggen voor de pensioenen. Dit is al het geld van het pensioenfonds, minus kosten en het geld dat is gereserveerd voor andere doeleinden.

- **Eind 2025: 3.371,8 | winst op belegd vermogen -1,3%**
- Eind 2024: 3.440,3 | winst op belegd vermogen 8,7%

De rente steeg waardoor de beleggingen minder opleverden. Maar die hogere rente zorgde er ook voor dat het pensioenfonds minder geld nodig heeft voor de pensioenen. Daardoor is de financiële situatie van het fonds in 2025 beter geworden (de dekkingsgraad is gestegen).

Technische voorziening DNB EUR mln

Het geld dat we nodig hebben om alle pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen.

- **Eind 2025: 2.484,3**
- Eind 2024: 2.911,0

Beleidsdekkingsgraad

De gemiddelde dekkingsgraad over de laatste 12 maanden. Hoe hoger, hoe financieel gezonder ons pensioenfonds is.

- **Eind 2025: 127,3%**
- Eind 2024: 119,2%

Ontvangen premie EUR mln

Al het geld dat door werkgevers en werknemers voor pensioen is betaald.

- **2025: 81,2**
- 2024: 59,9

Betaalde pensioenen EUR mln

- **2025: 82,3**
- 2024: 80,0

Verdeling beleggingsportefeuille

Vastgoed 9%

Aandelen 34%

Overige beleggingen 57%

Waaronder vastrentende waarden, hypotheek en renteswaps

6. Terugblik van het Verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan (VO) vertegenwoordigt de deelnemers en de werkgevers. Het VO denkt actief mee met het bestuur en beoordeelt of het bestuur goede en zorgvuldige keuzes maakt. Ook geeft het VO gevraagd en ongevraagd advies. Daarnaast beoordeelt het jaarlijks het beleid van het fonds en de uitvoering daarvan.

Ook heeft het VO een rol bij de benoemingen in het bestuur en de Raad van Toezicht. In het jaarverslag lees je meer over de werkzaamheden van het VO in 2025, het oordeel over het gevoerde beleid en de verwachtingen voor de komende jaren. Op deze pagina vind je een samenvatting.



Bekijk het volledige jaarverslag via de QR-code.

Positief oordeel over het bestuur

Het VO baseert zijn oordeel op het jaarverslag, de jaarrekening, de verklaringen van de certificerend actuaire en de externe accountant en de rapportages van de sleutelfunctiehouders.

Het VO beoordeelt het handelen van het bestuur in 2025 positief. Het bestuur handelde volgens wet- en regelgeving en volgens de interne regels van het fonds. Daarbij zijn de adviezen, suggesties en aandachtspunten van het VO zorgvuldig meegenomen in de besluitvorming.

Ook waardeert het VO dat het bestuur het orgaan actief betreft bij belangrijke besluiten, beleidskeuzes en strategische ontwikkelingen. En vraagt blijvend aandacht voor duidelijke en toegankelijke communicatie richting alle deelnemers, vooral in aanloop naar de nieuwe pensioenregeling.

“Een gezond fonds in beweging: koers houden en tegelijk bouwen aan de toekomst.”

Financieel sterk en volop in voorbereiding op de toekomst

2025 was een belangrijk jaar voor het pensioenfonds. De financiële positie verbeterde verder. Tegelijkertijd werkte het fonds intensief aan de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Het VO zag dat bestuur, toezichthouders en uitvoerders hierbij goed samenwerkten, ieder vanuit de eigen rol en verantwoordelijkheid. Daarbij bleef de dagelijkse uitvoering van de pensioenregeling gewoon doorgaan. Het VO kijkt daarom positief terug op een jaar waarin stabiliteit en voorbereiding op de toekomst samenkwamen.



Financiële positie en indexatie

Per 1 januari 2026 verhoogde het fonds de pensioenen met 1,72%. Deze verhoging bleef helaas achter bij de inflatie van 3,12%. Toch begrijpt het VO waarom het bestuur niet heeft gekozen voor volledige indexatie en waardeert de duidelijke uitleg in een videoboodschap hierover aan deelnemers.





Beleggingen en rendement

De totale beleggingsportefeuille haalde in 2025 een negatief rendement. Het fonds presteerde wel beter dan de benchmark.

Het VO ziet dit als een bevestiging dat het beleggingsbeleid en de risicobeheersing goed functioneren. Wel blijft het VO alert op de gevolgen van het iets hogere beleggingsrisico door de uitbreiding van de returnportefeuille. Daarbij vraagt het VO aandacht voor een goede balans tussen rendement, risico, kosten en maatschappelijk verantwoord beleggen.



Kosten

De kosten per deelnemer waren in 2025 hoger dan in 2024. De stijging hangt onder meer samen met uitbreiding van het pensioenbureau, hogere toezichtskosten, inflatie en de voorbereidingen op de nieuwe pensioenregeling.

Het VO vindt de stijging verklaarbaar, maar vraagt het bestuur wel kritisch te blijven kijken naar kosten en uitgaven.

Maatschappelijk verantwoord beleggen

Maatschappelijk verantwoord beleggen blijft een belangrijk onderwerp voor het fonds. Het VO ondersteunt het beleid van het bestuur op dit gebied en vraagt aandacht te houden voor nieuwe wet- en regelgeving en maatschappelijke ontwikkelingen. Volgens het VO kunnen financieel rendement en maatschappelijk rendement goed samengaan en elkaar versterken.

Nieuwe pensioenregeling uitgesteld naar 1 januari 2028

De overgang naar de nieuwe pensioenregeling is uitgesteld met één jaar. Pensioenadministrateur Blue Sky Group heeft het bestuur om dit uitstel gevraagd.

Het VO vindt het jammer dat de overgang later plaatsvindt, maar begrijpt het besluit. Zorgvuldigheid vindt het VO belangrijker dan snelheid.

Bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling let het VO vooral op

- compensatie voor actieve deelnemers;
- de verdeling van vrijvallende reserves;
- mogelijke indexaties vóór de overgang;
- duidelijke communicatie vóór en na de overgang.



Organisatie en werkzaamheden van het VO

Het VO bestaat uit 11 leden namens werkgevers, pensioengerechtigden en actieve deelnemers. In 2025 vergaderde het VO vijf keer regulier en daarnaast nog tien keer extra over de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

Het VO bracht negen adviezen en bindende voordrachten uit, onder andere over benoemingen en beleidsstukken.

Vooruitblik

Het VO kijkt met vertrouwen naar de toekomst. De samenwerking met het bestuur, de Raad van Toezicht en het pensioenbureau verloopt open en constructief.

Vanuit de eigen verantwoordelijkheden werken alle betrokken partijen samen aan een zorgvuldige overgang naar een toekomstbestendige pensioenregeling voor onze deelnemers; nu en in de toekomst.





7. Raad van Toezicht (RvT); 2025 was een intensief jaar

Dit kwam door de voorbereidingen op de nieuwe pensioenregeling en het uitstel van de overgang van 2027 naar 2028. De RvT waardeert de zorgvuldige aanpak van het bestuur en de open communicatie richting betrokken partijen. Deze transparante werkwijze is belangrijk, vooral ook voor de komende jaren.

Voor de komende periode vraagt de RvT extra aandacht voor kostenbeheersing, uitbesteding en IT-risico's. Ook vindt de raad het belangrijk dat onafhankelijke risico-opinies tijdig beschikbaar zijn en duidelijk worden vastgelegd. Daarnaast blijven communicatie over de nieuwe pensioenregeling en de verdere ontwikkeling van het beleid voor keuzebegeleiding belangrijke aandachtspunten.

Tot slot vraagt de Raad van Toezicht aandacht voor het tijdig uitwerken van de strategie voor 2025-2029 en voor een zorgvuldige en evenwichtige belangenafweging.

Contactgegevens

Pensioenfonds SNS REAAL

 (020) 426 63 80

 pf.snsreaal@blueskygroup.nl

 www.pensioenfonds-snsreaal.nl

Disclaimer

Je kunt aan dit verkorte jaarverslag over 2025 geen rechten ontleen

Wil je meer weten?

Lees [hier](#) het volledige jaarverslag 2025 van Pensioenfonds SNS REAAL of scan de QR-code.

