

Athora

Addendum bij het Transitieplan Athora

26 juni 2026



Inleiding

Dit addendum vormt een aanvulling op het definitieve transitieplan d.d. december 2024 van Athora Netherlands N.V. (hierna Athora) hierna genoemd “het transitieplan”, zoals ingediend door sociale partners bij Pensioenfonds SNS REAAL (hierna: PFSR). Het addendum maakt onderdeel uit van het transitieplan.

De transitieplannen zijn beoordeeld door PFSR waarbij een aantal afstemmingspunten uit is voortgekomen. Deze punten hebben geleid tot beperkte en/of wenselijke aanpassingen in de door (gezamenlijke) sociale partners gemaakte afspraken in het kader van de transitie van de Wet toekomst pensioenen. Het addendum beoogt bij te dragen aan de evenwichtigheid en robuustheid van de transitie. De Gezamenlijke Sociale Partners, bestaande uit de bij PFSR aangesloten werkgevers Athora, SRH en ASN Bank (voorheen de Volksbank) en vakorganisaties FNV Finance, CNV en De Unie zijn de betreffende aanpassingen overeengekomen die betrekking hebben op alle deelnemers en hebben deze vastgelegd in dit addendum op hun transitieplan.

De Gezamenlijke Sociale Partners verzoeken PFSR om de opdracht, zoals vastgelegd in het transitieplan en dit bijbehorende addendum, te beoordelen op wetmatigheid, uitvoerbaarheid, evenwichtigheid, communiceerbaarheid en haalbaarheid alvorens de opdracht tot uitvoering te aanvaarden.

De Gezamenlijke Sociale Partners behouden zich het recht voor om het transitieplan te wijzigen wegens noodzakelijke of wenselijke aanpassingen. Dat kan zich bijvoorbeeld voordoen indien de beoordeling door DNB van de voorgenomen transitie door het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft. Gezamenlijke Sociale Partners onderkennen dat DNB het implementatieplan van het pensioenfonds, inclusief de daarin opgenomen afspraken naar verwachting pas in de loop van 2027 integraal zal beoordelen. Vooraf is er geen zekerheid over de uitkomst van die beoordeling. Indien DNB naar aanleiding van de integrale beoordeling van het implementatieplan bedenkingen formuleert die aanpassingen van het transitieplan vereisen of wenselijk maken, zullen de Gezamenlijke Sociale Partners en/of de aangewezen partijen die het betreft de verlangde of anderszins noodzakelijke aanpassingen bespreken en zo nodig overeenkomen, tijdig ter uitvoering aan PFSR voorleggen en zorgdragen voor rechtsgeldige wijziging van de pensioenovereenkomst en de aanpassingen.

Door ondertekening van dit addendum verklaren de sociale partners zoals genoemd op de handtekeningenpagina van dit document dat dit addendum onderdeel uitmaakt van hun transitieplan. In het transitieplan zijn onderdelen opgenomen die nadien wegens verschillende redenen en oorzaken tot een noodzakelijke of wenselijke aanpassing van dat transitieplan leiden. Het gaat hierbij om de volgende onderdelen.

- 1) Bandbreedtes.
- 2) Bandbreedtes startuitkering in het 5e percentiel.
- 3) Bovengrens initiële uitkering en vervangingsratioquotiënt.
- 4) Instrument van gerichte vermogenstoedeling bij overschrijding bandbreedtes.
- 5) Gerichte vermogenstoedeling ten behoeve van evenwichtigheid delta netto profijt.
- 6) Gerichte vermogenstoedeling aan slapers.
- 7) Gerichte vermogenstoedeling indien buffer lager is dan inkoop RDR.
- 8) Compensatie bestaande actieven Athora uit fondsvermogen.
- 9) Pensioenregeling medewerkers in dienst voor 1 januari 2027

Tevens is een drietal bijlagen onderdeel van dit addendum:

Bijlage 1: Bandbreedtes voor de gewogen vervangingsratio in het 5^e percentiel

Bijlage 2: Bandbreedtes voor de startuitkering in het 5^e percentiel

Bijlage 3: Pensioenregeling medewerkers in dienst voor 2027 voor periode van 6 maanden vanaf transitiedatum PFSR

De onderstaande punten betreffen aanvullingen en/of aanpassingen in het transitieplan.

Punt 1: Bandbreedtes

In hoofdstuk 6.4: *Toetsing uitkomsten aan doelstellingen en maatstaven pensioenresultaat, doelstelling 1* van het transitieplan staan de door sociale partners vastgestelde bandbreedtes bij de gewogen vervangingsratio's in de mediaan, het 95^e en het 5^e percentiel. Bij nadere analyses is gebleken dat deze bandbreedtes mogelijk voor het 5^e percentiel niet toepasbaar zijn bij gewijzigde economische omstandigheden.

De Gezamenlijke Sociale Partners hebben daarom aangepaste bandbreedtes vastgesteld voor de gewogen vervangingsratio's in het 5^e percentiel. Deze aangepaste bandbreedtes zijn opgenomen als bijlage 1 bij dit addendum.

Punt 2: Bandbreedte startuitkering in het 5^e percentiel

In aanvulling op de in hoofdstuk 6 opgenomen maatstaven en bandbreedtes hebben de Gezamenlijke Sociale Partners bandbreedtes vastgesteld voor de startuitkering in het 5^e percentiel. Deze bandbreedtes zijn onderstaand samengevat.

- Gepensioneerden minimaal 100% van de huidige uitkering
- Slapers: minimaal 55% en vanaf 46 jaar oplopend naar 100% bij pensioendatum
- Actieven: minimaal 70% en vanaf 51 jaar oplopend naar 100% bij pensioendatum

De gehele tabel met bandbreedtes is opgenomen in bijlage 2.

Punt 3: Bovengrens initiële uitkering en vervangingsratioquotiënt

De Gezamenlijke Sociale Partners hebben in het transitieplan geen bovengrens gesteld aan de bandbreedtes voor de initiële uitkering en vervangingsratioquotiënt voor de mediaan, het 5^e percentiel en het 95^e percentiel. PFSR heeft wel bovengrenzen gesteld en deze gedeeld met de Gezamenlijke Sociale Partners. PFSR heeft voorgesteld dat indien de bovengrenzen met betrekking tot de vervangingsratio's overschreden worden, het bestuur het recht heeft het meerdere dan te verdelen onder die cohorten, zijnde deelnemersgroep en leeftijd, die nog niet aan de bovengrens zitten middels vermogensverschuiving. Dit zal door het bestuur alsdan beoordeeld en bekrachtigd kunnen worden. De Gezamenlijke Sociale Partners zijn akkoord met deze aanpak waarbij voor de herverdeling voldaan moet worden aan de wettelijke eis dat de uitkomst voor een deelnemer minimaal 95% moet zijn van de uitkomst die zou volgen bij toepassing van de standaardregel, één en ander conform artikel 150n lid 6 Pensioenwet.

Punt 4: Instrument van gerichte vermogenstoedeling bij overschrijding bandbreedtes

De Gezamenlijke Sociale Partners verzoeken PFSR de algemene stelregel toe te passen dat indien blijkt dat een cohort buiten de bandbreedtes valt, er op basis van een gerichte vermogenstoedeling reparatie plaatsvindt (indien de uitkomst zich onder de ondergrens bevindt) of een onttrekking gedaan

wordt (indien de uitkomst zich boven de bovengrens bevindt), zodanig dat het cohort zich daarna op de grens van de bandbreedte bevindt. Hierbij wordt de wettelijk gestelde maximering aan het verschuiven van vermogen gerespecteerd. Mocht er onvoldoende ruimte te zijn om vermogen te verschuiven en het dus niet mogelijk is om een cohort tot op de grens van de bandbreedte te brengen, dan is het gevolg dat PFSR in overleg zal treden met sociale partners. Er zal dan gekeken worden of invaren toch mogelijk is en welke voorwaarden dan gelden.

Punt 5: Gerichte vermogenstoedeling ten behoeve van evenwichtigheid delta netto profijt

Voor Gezamenlijke Sociale Partners is altijd het uitgangspunt geweest om tot een totaal van afspraken te komen waarmee op evenwichtige wijze invulling wordt gegeven aan de nieuwe pensioenregeling en het invaren van de opgebouwde en ingegane pensioenen. Sinds de vaststelling van het transitieplan is er in het kader van de beoordelingen door DNB van implementatieplannen en stijgende dekkingsgraden daarbij meer aandacht gekomen voor het beperken van spreiding in en omvang van delta netto profijt effecten ter bevordering van een evenwichtige transitie. De Gezamenlijke Sociale Partners vinden het van belang dat er op een evenwichtige manier ingevaren kan worden voor alle groepen deelnemers en leeftijden.

PFSR heeft als uitgangspunt van de transitie bepaald dat er geen sprake mag zijn van grote winnaars of verliezers als gevolg van de overgang op de nieuwe pensioenregeling. Dit door Gezamenlijke Sociale Partners onderschreven uitgangspunt beoogt de evenwichtigheid te waarborgen. PFSR heeft dat vertaald in een maximale marge tussen de laagste en de hoogste uitkomst van het delta netto profijt. De gehanteerde maximale marge is daarbij gelijk aan 15%-punt terwijl de absolute ondergrens -5% is voor het delta netto profijt. Indien de uitkomsten van het delta netto profijt zich binnen die bandbreedte en boven de absolute ondergrens bevinden, is naar de definitie van PFSR sprake van evenwichtigheid. Door PFSR is een uitgebreid memo opgesteld waarin op dit onderwerp wordt ingegaan en nadere analyses zijn uitgewerkt. De Gezamenlijke Sociale Partners stellen vast dat deze bandbreedtes gewenst zijn om tot een evenwichtige transitie te komen en nemen deze gehanteerde maximale marge en absolute ondergrens voor het delta netto profijt over in dit addendum. Onderstaand is dit verder uitgewerkt.

Toepassing van de gehanteerde maximale marge en absolute ondergrens voor het delta netto profijt betekent dat PFSR, na toekenning van de benodigde reserves en voorzieningen, compensatie, dotatie aan de risicodelingsreserve en na toepassing van de standaardregel, een gerichte vermogenstoedeling zal toepassen die ertoe leidt dat het verschil tussen de laagste en de hoogste delta netto profijt uitkomst niet groter is dan 15%-punt. Hiertoe worden de volgende stappen doorlopen na toepassing van de standaardregel:

- 1) Bepaal het vermogen dat nodig is om de uitkomst voor alle cohorten op te trekken naar de ondergrens van -5% en onttrek dat vermogen aan de cohorten met de hoogste delta netto profijt uitkomst en voeg dat toe aan de cohorten die onder de -5% liggen.
- 2) Bepaal het verschil tussen de laagste en de hoogste delta netto profijt uitkomst. Als het verschil kleiner of gelijk is aan de maximale bandbreedte van 15% dan wordt geen verdere vermogenstoedeling toegepast. Als het verschil groter is dan de maximale bandbreedte van 15% dan wordt vermogen onttrokken aan cohorten met de hoogste uitkomst en toegevoegd aan cohorten met de laagste uitkomst, zodanig dat het maximaal toegestane verschil van 15%-punt wordt bereikt.
- 3) Voor die cohorten waarvan onder 1) en/of 2) vermogen is onttrokken, wordt per cohort de 95%-regel getoetst. Uitkomst dient te zijn dat ofwel na onttrekking aan de nieuwe bandbreedtes wordt voldaan ofwel de grens van 95% van de uitkomst van de standaardregel zonder onttrekking van vermogen is bereikt.

- 4) Voorgaande geldt niet voor actieve deelnemers met een laag opgebouwd pensioen als die een delta netto profijt effect van meer dan +10% hebben. Van deze deelnemers wordt géén vermogen onttrokken, aangezien hun opgebouwd pensioen nog zeer laag is en hun delta netto profijt effect daardoor bijna volledig verklaard wordt door toekomstige premies. Het is daarom niet eerlijk om voor die groep vermogen te onttrekken.

Punt 6: Gerichte vermogenstoedeling aan slapers

In de ingediende transitieplannen is door de Gezamenlijke Sociale Partners een gerichte vermogenstoedeling aan slapers opgenomen in het kader van de uitkomsten in het 25^e percentiel om op een gelijkwaardig niveau in pensioenverwachting uit te komen als actieve deelnemers van dezelfde leeftijd. Er heeft door PFSR een update van de berekeningen plaatsgevonden waarbij naast een update van uitgangspunten tevens een aantal verfijningen in modellering zijn toegepast die beter aansluiten bij de werkelijke werking van de huidige pensioenregeling.

De nieuwe uitkomsten hiervan zijn gedeeld met de Gezamenlijke Sociale Partners. Op basis van deze nieuwe berekeningen blijkt dat er naar verwachting geen gerichte vermogenstoedeling aan slapers toegekend hoeft te worden, omdat uitkomsten in het 25^e percentiel voor slapers boven het niveau van actieven liggen. De Gezamenlijke Sociale Partners verzoeken PFSR om dienovereenkomstig in die situatie dus geen gerichte vermogenstoedeling toe te passen.

In de situatie dat bij de finale berekeningen mocht blijken dat uit de door Gezamenlijke Sociale Partners opgedragen rekensom wel een vermogenstoedeling zou volgen, willen de Gezamenlijke Sociale Partners dat PFSR gebruikmaakt van de door de Gezamenlijke Sociale Partners opgegeven "maximale" toedeling. PFSR zal afwegen of een toedeling niet leidt tot een onevenwichtige maatregel en zal besluiten of gebruik gemaakt wordt van de geboden ruimte door de Gezamenlijke Sociale Partners. Indien PFSR in die situatie niet voornemens is om gerichte vermogenstoedeling aan slapers toe te kennen, zal PFSR in overleg treden met de Gezamenlijke Sociale Partners. PFSR zal in dat overleg dan mogelijk de spreidingstermijn van tien jaar betrekken.

Punt 7: Gerichte vermogenstoedeling indien buffer lager is dan inkoop RDR

Conform de ingediende transitieplannen is het de insteek van de Gezamenlijke Sociale Partners dat deelnemers met een ingegane uitkering geen lagere uitkering ontvangen op het moment van de transitie. Bij lagere dekkingsgraden bij invaren kan het gebeuren dat een deelnemer met ingegane uitkering een aandeel uit de buffer krijgt als opslag op diens technische voorziening die lager is dan de benodigde 3% dotatie aan de risicodelingsreserve, waardoor de startuitkering in de nieuwe regeling lager zou worden. De Gezamenlijke Sociale Partners verzoeken PFSR om in die situatie een (beperkte) vermogensverschuiving toe te passen zodanig dat elke deelnemer met ingegane uitkering tenminste een opslag krijgt zodat de 3% dotatie aan de risicodelingsreserve gedaan kan worden en de startuitkering niet lager ligt dan de huidige uitkering. Op die wijze gaat geen deelnemer met ingegane uitkering erop achteruit op het moment van de transitie.

Punt 8: Compensatie bestaande actieven Athora uit fondsvermogen

Sociale Partners Athora hebben PFSR verzocht om op transitiedatum de vastgestelde compensatie voor afschaffing doorsneesystematiek vanuit fondsvermogen toe te kennen aan de werknemers van Athora die voor de nieuwe pensioenregeling pensioen zullen gaan opbouwen bij Zwitserleven.

Er is nadien door Athora besloten om dit anders in te richten en om onderscheid te maken tussen:

- a) actieve deelnemers die reeds vóór 1 januari 2027 werknemer zijn bij Athora en tevens deelnemer zijn aan de pensioenregeling bij PFSR en
- b) nieuwe werknemers die op 1 januari 2027 of later in dienst treden bij Athora en deelnemer zullen worden aan de door Athora zelf uit te voeren pensioenregeling.

De Sociale Partners Athora verzoeken PFSR, in plaats van het eerdere verzoek, om op invaardatum:

- 1) voor de groep medewerkers/deelnemers zoals genoemd onder a) de compensatie WEL toe te kennen zoals geformuleerd in het transitieplan en
- 2) voor de groep medewerkers zoals genoemd onder b) GEEN compensatie toe te kennen.

Dit verzoek komt derhalve in de plaats van het verzoek om een compensatie toe te kennen aan alle werknemers van Athora die voor de nieuwe pensioenregeling pensioen zullen gaan opbouwen bij Zwitserleven.

Punt 9: Pensioenregeling medewerkers in dienst voor 1 januari 2027

Mede naar aanleiding van het uitstel van de beoogde transitiedatum van PFSR hebben Sociale Partners Athora voor medewerkers in dienst voor 1 januari 2027 afgesproken dat zij pensioen blijven opbouwen bij PFSR tot 6 maanden na de transitiedatum. De beoogde transitiedatum is 1 januari 2028, waarmee de pensioenopbouw tot 1 juli 2028 zal doorlopen bij PFSR. De pensioenopbouw binnen PFSR is daarbij als volgt:

- a) Tot transitiedatum: Pensioenopbouw binnen de huidige CDC-regeling conform paragraaf 2.1.1. van het transitieplan;
- b) 6 maanden vanaf transitiedatum: Pensioenopbouw conform de Wtp-regeling zoals uitgevoerd door PFSR op basis van een 27,5% vlakke spaarpremie binnen de FPRc met collectieve uitkeringsfase en risicodelingsreserve voor gepensioneerden (zie bijlage 3 voor alle details). Aanvullend betaalt de werkgever risicopremies en uitvoeringskosten.

Na de 6 maanden vanaf transitiedatum geldt de in paragraaf 2.2.1. van het transitieplan opgenomen pensioenregeling met 29,0% vlakke spaarpremie ook voor medewerkers in dienst voor 1 januari 2027 en wordt uitgevoerd door Zwitserleven.

Voor medewerkers in dienst vanaf 1 januari 2027 (beoogde startdatum) geldt direct de in het transitieplan opgenomen Wtp-regeling zoals uitgevoerd door Zwitserleven op basis van een 29,0% vlakke spaarpremie binnen de FPRi.

Ondertekening

Hiermee verklaren onderstaande partijen dat zij dit Addendum bij het Transitieplan Athora zijn overeengekomen.

Athora Netherlands N.V.**FNV Finance****CNV****De Unie**

DocuSigned by:

400F54A11B274EA...

30-06-2026

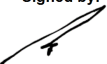
dhr. J.A. de Pooter
Chief Executive Officer

DocuSigned by:

C29D9424B2AD4EE...

01-07-2026

dhr. B. Bolte
Bestuurder

Signed by:

A469276E9544481...

01-07-2026

dhr. A.M. Kramer
Bestuurder

Ondertekend door:

801F36D628EB433...

01-07-2026

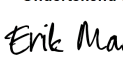
dhr. S. Bilars
Belangenbehartiger

DocuSigned by:

48BF9212910C4CC...

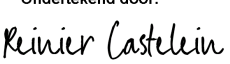
01-07-2026

dhr. J.H. Erasmus
Chief Financial Officer

Ondertekend door:

6CB6DE62AF99402...

01-07-2026

dhr. E.A.E. Maas
Sectorleider Diensten

Ondertekend door:

0092869F357141B...

01-07-2026

dhr. R. Castelein
Voorzitter



Bijlage 1: Bandbreedtes voor de gewogen vervangingsratio in het 5^e percentiel

In het transitieplan is in paragraaf 6.4 bij doelstelling 1, maatstaf 3 aangegeven dat het maximum voor actieven en gepensioneerden gelijk is aan 115%. Deze wordt verhoogd naar 120%. De aangepaste bandbreedtes voor actieven, slapers en gepensioneerden zijn weergegeven in onderstaande tabel.

Gewogen VVR 5 ^e percentiel	Actief		Slaper		Gepensioneerd	
	Min	Max	Min	Max	Min	Max
Leeftijd						
20	70,0%	120%	55,0%	211,0%	100,0%	120,0%
21	70,0%	120%	55,0%	207,0%	100,0%	120,0%
22	70,0%	120%	55,0%	203,0%	100,0%	120,0%
23	70,0%	120%	55,0%	199,0%	100,0%	120,0%
24	70,0%	120%	55,0%	195,0%	100,0%	120,0%
25	70,0%	120%	55,0%	191,0%	100,0%	120,0%
26	70,0%	120%	55,0%	187,0%	100,0%	120,0%
27	70,0%	120%	55,0%	183,0%	100,0%	120,0%
28	70,0%	120%	55,0%	179,0%	100,0%	120,0%
29	70,0%	120%	55,0%	175,0%	100,0%	120,0%
30	70,0%	120%	55,0%	171,0%	100,0%	120,0%
31	70,0%	120%	55,0%	168,0%	100,0%	120,0%
32	70,0%	120%	55,0%	165,0%	100,0%	120,0%
33	70,0%	120%	55,0%	162,0%	100,0%	120,0%
34	70,0%	120%	55,0%	159,0%	100,0%	120,0%
35	70,0%	120%	55,0%	156,0%	100,0%	120,0%
36	70,0%	120%	55,0%	153,0%	100,0%	120,0%
37	70,0%	120%	55,0%	150,0%	100,0%	120,0%
38	70,0%	120%	55,0%	147,0%	100,0%	120,0%
39	70,0%	120%	55,0%	144,0%	100,0%	120,0%
40	70,0%	120%	55,0%	141,0%	100,0%	120,0%
41	70,0%	120%	55,0%	138,0%	100,0%	120,0%
42	70,0%	120%	55,0%	135,0%	100,0%	120,0%
43	70,0%	120%	55,0%	132,0%	100,0%	120,0%
44	70,0%	120%	55,0%	129,0%	100,0%	120,0%
45	70,0%	120%	56,0%	126,0%	100,0%	120,0%
46	70,0%	120%	57,0%	124,0%	100,0%	120,0%
47	70,0%	120%	58,0%	122,0%	100,0%	120,0%
48	70,0%	120%	59,0%	120,0%	100,0%	120,0%
49	70,0%	120%	60,0%	120,0%	100,0%	120,0%
50	71,0%	120%	61,0%	120,0%	100,0%	120,0%
51	72,0%	120%	62,0%	120,0%	100,0%	120,0%
52	73,0%	120%	63,0%	120,0%	100,0%	120,0%
53	74,0%	120%	65,0%	120,0%	100,0%	120,0%
54	75,0%	120%	67,0%	120,0%	100,0%	120,0%
55	76,0%	120%	69,0%	120,0%	100,0%	120,0%
56	77,0%	120%	71,0%	120,0%	100,0%	120,0%
57	78,0%	120%	73,0%	120,0%	100,0%	120,0%
58	79,0%	120%	75,0%	120,0%	100,0%	120,0%
59	80,0%	120%	77,0%	120,0%	100,0%	120,0%
60	81,0%	120%	79,0%	120,0%	100,0%	120,0%
61	83,0%	120%	81,0%	120,0%	100,0%	120,0%
62	85,0%	120%	83,0%	120,0%	100,0%	120,0%
63	87,0%	120%	85,0%	120,0%	100,0%	120,0%
64	89,0%	120%	88,0%	120,0%	100,0%	120,0%
65	91,0%	120%	91,0%	120,0%	100,0%	120,0%
66	94,0%	120%	94,0%	120,0%	100,0%	120,0%
67	97,0%	120%	97,0%	120,0%	100,0%	120,0%
68	100,0%	120%	100,0%	120,0%	100,0%	120,0%
69					100,0%	120,0%
70					100,0%	120,0%
71					100,0%	120,0%
72					100,0%	120,0%
73					100,0%	120,0%
74					100,0%	120,0%
75					100,0%	120,0%
76					100,0%	119,5%
77					100,0%	119,0%
78					100,0%	118,5%
79					100,0%	118,0%
80					100,0%	117,5%
81					100,0%	117,0%
82					100,0%	116,5%
83					100,0%	116,0%

Gewogen VVR 5 ^e percentiel	Actief		Slaper		Gepensioneerd	
84					100,0%	115,5%
85					100,0%	115,0%
86					100,0%	114,5%
87					100,0%	114,0%
88					100,0%	113,5%
89					100,0%	113,0%
90					100,0%	112,5%
91					100,0%	112,0%
92					100,0%	111,5%
93					100,0%	111,0%
94					100,0%	110,5%
95					100,0%	110,0%
96					100,0%	109,0%
97					100,0%	108,0%
98					100,0%	107,0%
99					100,0%	106,0%
100					100,0%	105,0%

Bijlage 2: Bandbreedtes voor de startuitkering in het 5^e percentiel

Startuitkering 5 ^e percentiel	Actief		Slaper		Gepensioneerd	
Leeftijd	Min	Max	Min	Max	Min	Max
20	70%	145%	55%	215,0%	100%	145%
21	70%	145%	55%	211,0%	100%	145%
22	70%	145%	55%	207,0%	100%	145%
23	70%	145%	55%	203,0%	100%	145%
24	70%	145%	55%	199,0%	100%	145%
25	70%	145%	55%	195,0%	100%	145%
26	70%	145%	55%	191,0%	100%	145%
27	70%	145%	55%	187,0%	100%	145%
28	70%	145%	55%	183,0%	100%	145%
29	70%	145%	55%	179,0%	100%	145%
30	70%	145%	55%	175,0%	100%	145%
31	70%	145%	55%	172,0%	100%	145%
32	70%	145%	55%	169,0%	100%	145%
33	70%	145%	55%	166,0%	100%	145%
34	70%	145%	55%	163,0%	100%	145%
35	70%	145%	55%	160,0%	100%	145%
36	70%	145%	55%	157,0%	100%	145%
37	70%	145%	55%	154,0%	100%	145%
38	70%	145%	55%	151,0%	100%	145%
39	70%	145%	55%	148,0%	100%	145%
40	70%	145%	55%	145,0%	100%	145%
41	70%	145%	55%	145,0%	100%	145%
42	70%	145%	55%	145,0%	100%	145%
43	70%	145%	55%	145,0%	100%	145%
44	70%	145%	55%	145,0%	100%	145%
45	70%	145%	55%	145,0%	100%	145%
46	70%	145%	56%	145,0%	100%	145%
47	70%	145%	57%	145,0%	100%	145%
48	70%	145%	58%	145,0%	100%	145%
49	70%	145%	59%	145,0%	100%	145%
50	70%	145%	60%	145,0%	100%	145%
51	71%	145%	61%	145,0%	100%	145%
52	72%	145%	62%	145,0%	100%	145%
53	73%	145%	64%	145,0%	100%	145%
54	74%	145%	66%	145,0%	100%	145%
55	75%	145%	68%	145,0%	100%	145%
56	76%	145%	70%	145,0%	100%	145%
57	77%	145%	72%	145,0%	100%	145%
58	78%	145%	74%	145,0%	100%	145%
59	79%	145%	76%	145,0%	100%	145%
60	81%	145%	78%	145,0%	100%	145%
61	83%	145%	80%	145,0%	100%	145%
62	85%	145%	82%	145,0%	100%	145%
63	87%	145%	85%	145,0%	100%	145%
64	89%	145%	88%	145,0%	100%	145%
65	91%	145%	91%	145,0%	100%	145%
66	94%	145%	94%	145,0%	100%	145%
67	97%	145%	97%	145,0%	100%	145%
68	100%	145%	100%	145,0%	100%	145%
69					100%	145%
70					100%	145%
71					100%	144%
72					100%	143%
73					100%	142%
74					100%	141%
75					100%	140%
76					100%	139%
77					100%	138%
78					100%	137%
79					100%	136%
80					100%	135%
81					100%	134%
82					100%	133%
83					100%	132%
84					100%	131%
85					100%	130%
86					100%	129%
87					100%	128%
88					100%	127%
89					100%	126%
90					100%	125%

Startuitkering 5 ^e percentiel	Actief		Slaper		Gepensioneerd	
91					100%	124%
92					100%	123%
93					100%	122%
94					100%	121%
95					100%	120%
96					100%	118%
97					100%	116%
98					100%	114%
99					100%	112%
100					100%	110%

Bijlage 3: Pensioenregeling medewerkers in dienst voor 2027 voor periode van 6 maanden vanaf transitiedatum PFSR

Onderwerp	Nieuwe pensioenregeling (toekomstige opbouw)
Uitvoerder	Pensioenfonds SNS REAAL
Beoogde ingangsdatum (transitiedatum)	1 januari 2028
Type regeling	FPRc - Flexibele Premiereregeling met collectieve uitkeringsfase en risicodelingsreserve voor gepensioneerden
Premiehoogte (spaarpremie)	27,5% van de pensioengrondslag waarvan 4,5% van de pensioengrondslag eigen bijdrage werknemers - De risicopremies en uitvoeringskosten zijn voor rekening van de werkgever
Pensioengevend salaris	12 maal het maandsalaris + vakantietoeslag + 13e maand + eventuele niet in het maandsalaris begrepen vaste toeslagen die door de werkgever als pensioengevend zijn aangemerkt
Franchise	€ 17.545 (2024)
Maximum pensioengevend salaris	€ 137.800 (2024)
Pensioenrichtleeftijd	68 jaar
Nabestaandenpensioen	- Partnerpensioen bij pensionering inkoop in verhouding 100:70 - Tot transitiedatum opgebouwd partnerpensioen blijft bij overlijden van toepassing - Risicodekking partnerpensioen bij overlijden tijdens dienstverband: 35% x laatstverdiende pensioengevend salaris - Risicodekking wezenpensioen bij overlijden tijdens dienstverband: 20% x laatstverdiende pensioengevend salaris
Premievrije voortzetting van toekomstige pensioenopbouw	(Gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling ingeval van arbeidsongeschiktheid.
Inkoop pensioen bij pensionering	- Keuze tussen vaste of variabele uitkering - Default is variabele uitkering bij Pensioenfonds SNS REAAL waarbij de hoogte van uitkering zich ontwikkelt met de economie en eventuele verlagingen van de uitkering voor zover mogelijk worden voorkomen door de risicodelingsreserve - Vaste uitkering dient te worden ingekocht bij een verzekeraar waarbij de hoogte van de gegarandeerde uitkering vastligt voor volledige uitkeringsduur (eventueel jaarlijkse verhoging in te kopen)

Onderwerp	Nieuwe pensioenregeling (toekomstige opbouw)
Beleggen	• Default: Leeftijdsafhankelijke beleggingsmix (lifecycle) gedurende opbouwfase • Keuze voor offensievere of defensievere lifecycles gedurende opbouwfase • Collectieve beleggingsmix gedurende uitkeringsfase
Dekking nabestaandenpensioen na einde dienstverband	• De risicodekking op nabestaandenpensioen loopt drie maanden door met de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting na deze periode