

A photograph of a woman with long brown hair, smiling broadly and holding a white mug with colorful polka dots. She is outdoors, with a wooden fence in the background. In the foreground, the back of a person's head and a man's profile are visible, slightly out of focus. A dark blue banner with white text is overlaid on the bottom half of the image.

Een nieuw pensioen bij
Pensioenfonds SNS REAAL

Inhoud

De afspraken samengevat

Nederland heeft een nieuw pensioenstelsel. Dat betekent dat bijna alle pensioenregelingen daarop aangepast moeten worden. De pensioenregelingen van de bij Pensioenfonds SNS REAAL aangesloten werkgevers zullen ook moeten veranderen. De afspraken die de Volksbank (inmiddels ASN Bank), Athora, SRH en de vakbonden De Unie, CNV en FNV Finance (gezamenlijk: de sociale partners) hebben gemaakt over pensioen zijn per werkgever omschreven in een uitgebreid transitieplan. Deze samenvatting is bedoeld om je te informeren over de belangrijkste pensioenafspraken. De afspraken worden door het bestuur van Pensioenfonds SNS REAAL nog op uitvoerbaarheid getoetst. Tot dit is afgerond, zijn de afspraken onder voorbehoud.

A woman with long dark hair, wearing a white tank top and blue jeans, is sitting on a wooden balcony. She is holding a grey cup with both hands and looking up towards a cloudy sky. In the background, there are green plants and a glass railing. The scene is bright and sunny.

“Neem nu de
tijd voor je
inkomen later

1. Op weg naar een nieuw pensioen

Op dit moment heb je een pensioen bij Pensioenfonds SNS REAAL. Dit pensioen heb je opgebouwd tijdens je dienstverband bij een bij het pensioenfonds aangesloten werkgever. Je ontvangt dit pensioen vanaf je pensioen-datum. Om het pensioenstelsel moderner en duurzamer te maken, zijn de regels veranderd (dit staat zo in de Wet toekomst pensioenen). Dat geldt voor iedereen in Nederland.

Bij het ontwerp van de nieuwe pensioenregeling hebben de sociale partners de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Niemand zou erop achteruit moeten gaan bij de pensioen-transitie. Indien nodig en mogelijk worden groepen deelnemers gecompenseerd die onevenredig nadeel ondervinden;
- De nieuwe pensioenregeling moet deelnemers meer flexibiliteit bieden. Als deelnemer heb je bijvoorbeeld de keuze of je tot pensionering meer of juist minder risico wilt nemen met je beleggingen;
- Door het aanhouden van een financiële buffer (de risicodelingsreserve) moeten, voor zover mogelijk, verlagingen van de pensioenen van de gepensioneerden bij Pensioenfonds SNS REAAL worden beperkt. In de nieuwe pensioenregeling zijn verlagingen van pensioenen dus net als in de huidige pensioenregeling niet uitgesloten.

Invoering van de nieuwe regeling

De nieuwe pensioenregeling bij het pensioenfonds wordt naar verwachting per 1 januari 2027 ingevoerd. Alle opgebouwde pensioenen worden overgezet naar deze nieuwe regeling. Zorg ervoor dat je op de hoogte bent van de veranderingen in je pensioen.

Wat kun je nu al doen?

- Lees deze samenvatting om de hoofdlijnen van de afspraken goed te begrijpen.
- Ga naar www.mijnpensioenoverzicht.nl om te zien hoe je er nu voor staat.



Iedereen
moet
overstappen
op de nieuwe
regels



Het proces

In de Wet toekomst pensioenen staat dat alle pensioenfondsen en werkgevers in Nederland moeten overstappen op de nieuwe regels. De sociale partners hebben samen de nieuwe pensioenregeling bepaald en ook afspraken gemaakt over wat er met de opgebouwde pensioenen moet gebeuren. Er is daarbij ook geluisterd naar wat deelnemers zelf belangrijk vinden door de uitkomsten van het, door het pensioenfonds uitgevoerde, risicopreferentieonderzoek (RPO) mee te wegen. Je leest hier meer over in deze samenvatting.

Sociale partners hebben in overleg met het pensioenfonds veel berekeningen laten maken door een externe partij als onderbouwing van de afspraken voor de nieuwe pensioenregeling.

2. De pensioenregeling

Wat is er geregeld?

Als je later met pensioen gaat, is het fijn als alles goed voor je geregeld is. Wat jouw leeftijd ook is: weten hoe je pensioen eruit ziet, is belangrijk. Zeker nu er van alles gaat veranderen in je pensioen. Toen je werkte bij één van de bij Pensioenfonds SNS REAAL aangesloten werkgevers, heb je een pensioen bij het pensioenfonds opgebouwd. Dat pensioen ontvang je later bovenop je AOW en eventueel pensioen dat je bij andere werkgevers hebt opgebouwd. Op mijnpensioenoverzicht.nl zie je welke pensioenen je allemaal hebt opgebouwd. We leggen hierna uit wat er verandert voor jouw opgebouwde pensioen bij Pensioenfonds SNS REAAL.

Wat blijft hetzelfde?

Het is goed om te weten dat je je pensioen later levenslang ontvangt. Dus ook als je 110 wordt. Er blijft ook een nabestaandenpensioen geregeld voor je partner en kinderen (als je die hebt). Wat er wel gaat veranderen leggen we hiernaast uit.

Wat verandert er?

De nieuwe pensioenregeling wordt een flexibele premieregeling met een collectieve uitkeringsfase. Dit betekent dat je een eigen persoonlijk pensioenvermogen of pensioenpot krijgt. Je pensioenpot wordt automatisch belegd volgens een standaard beleggingsprofiel. Je kunt totdat je met pensioen gaat, zelf kiezen of je meer of juist minder risico wilt nemen met je beleggingen. Ook heb je een goed inzicht in jouw persoonlijke pensioenpot en hoe dat zich ontwikkelt.

Vanaf de pensioendatum is er een collectieve uitkeringsfase waarin de gepensioneerden risico's met elkaar delen. Uit het deelnemersonderzoek dat is gedaan onder deelnemers, blijkt dat hier behoefte aan is.

Zo werkt het:

Ga met je muis over de plusjes voor meer uitleg

Je opgebouwde pensioen wordt omgezet in een persoonlijke pensioenpot voor jou

Je bepaalt zelf of je meer of minder risico wilt nemen met je beleggingen

Je kunt jouw pensioenpot eenvoudig online bekijken





Zo ga je met pensioen in de nieuwe regeling:

- Je bepaalt zelf je pensioendatum en of je een variabel of een vast pensioen wilt ontvangen. Als je geen keuze maakt dan wordt het pensioen belegd (een variabel pensioen).
- Vanuit je persoonlijke pensioenpot ontvang je een maandelijkse pensioen. Het pensioen wordt levenslang aan je betaald. Leef je heel lang, dan vangt een collectieve buffer dat op en blijf je gewoon jouw pensioen ontvangen.

Pensioen in laten gaan

Vanaf je AOW-datum ontvang je een AOW-uitkering van de overheid. Als je je pensioen laat ingaan, ontvang je een aanvullend pensioen van het pensioenfonds. Je hebt dan de keuze om na je pensioen te blijven beleggen (een variabel pensioen) of een gegarandeerd pensioen aan te kopen (een vast pensioen).

➔ Variabel pensioen

Als je kiest voor een variabel pensioen dan blijft je pensioen meebewegen met de economie en kan daardoor jaarlijks worden verhoogd of verlaagd. Wel probeert het pensioenfonds je pensioen stabiel te houden door rendementen te spreiden over jaren en verlagingen zo veel als mogelijk te voorkomen via een gezamenlijke buffer voor gepensioneerden. De zogenoemde 'risicodelingsreserve'. Op het moment dat je met pensioen gaat - en je kiest voor een variabel pensioen - dan wordt 3% van je persoonlijke pensioenpot aan de gezamenlijke buffer toegevoegd.

➔ Vast pensioen

Als je kiest voor een vast pensioen, dan koop je een pensioen aan bij een verzekeraar naar keuze (een gelijkblijvend vast of stijgend vast pensioen). Je pensioen beweegt dan niet meer mee met de economie. Door gebruik te maken van deze zekerheid wordt je pensioen in het algemeen wat lager.



Pensioen voor je partner en kinderen

Als je overlijdt, wil je alles goed geregeld hebben voor je partner (als je die hebt).

Het opgebouwde partnerpensioen wordt automatisch overgezet naar de nieuwe pensioenregeling en blijft daar gereserveerd staan. Als je overlijdt vóór je pensionering dan ontvangen jouw eventuele partner en kinderen een nabestaandenpensioen van het pensioenfonds. Je partner ontvangt een levenslang partnerpensioen. Je kinderen ontvangen tot een bepaalde leeftijd een wezenpensioen. Ook na pensionering is er automatisch een partnerpensioen geregeld. Het nabestaandenpensioen wordt straks wel variabel.

Als je op dit moment ergens anders werkt, dan ben je mogelijk in die pensioenregeling ook verzekerd voor een partner- en wezenpensioen. Bij jouw overlijden krijgen je nabestaanden dan vanuit twee (of meer) verschillende regelingen een pensioen; zowel vanuit het pensioenfonds als vanuit de pensioenuitvoerder van je huidige pensioenregeling.

3. Het opgebouwde pensioen

Het meenemen van pensioen: invaren

Naar verwachting wordt de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2027 ingevoerd. Het is de bedoeling dat al het pensioen dat je bij Pensioenfonds SNS REAAL hebt opgebouwd, zoals ook het uitgangspunt in de Wet toekomst pensioenen is, wordt omgezet naar die nieuwe pensioenregeling. Dit omzetten van pensioen heet invaren. De huidige regeling stopt dan.

Op het moment van invaren komt het volledige vermogen van het pensioenfonds vrij voor verdeling. Het pensioen dat wordt ingevaren, gaat meer meebewegen met de beleggingsresultaten. Het is daardoor op voorhand minder zeker wat je later exact aan pensioen krijgt. In het deelnemersportaal van het pensioenfonds zie je wel je verwachte pensioen en je pensioen als het mee- of tegenzit.

Waarom invaren van pensioen?

- Het uitgangspunt van de Wet toekomst pensioenen is dat alle pensioenen worden omgezet naar de nieuwe pensioenregeling.
- Op basis van de berekeningen verwachten we dat je pensioen hoger wordt als de pensioenen worden overgezet naar de nieuwe pensioenregeling bij Pensioenfonds SNS REAAL ten opzichte van de situatie dat de pensioenen achterblijven in de huidige regeling.
- Het uitvoeren van één pensioenregeling is efficiënter dan het uitvoeren van twee regelingen binnen het pensioenfonds. Invaren heeft daardoor een positief effect op de hoogte van je pensioen.
- Het is voor jou overzichtelijker en begrijpelijker als je straks in één keer kunt zien hoeveel pensioen je hebt opgebouwd bij Pensioenfonds SNS REAAL.



Het vermogen
wordt verdeeld
over alle
deelnemers

Zo werkt invaren

Verdeling van het vermogen van het pensioenfonds

Onder de huidige pensioenwetgeving moeten er door het pensioenfonds relatief hoge buffers worden aangehouden. Na het omzetten naar de nieuwe pensioenregeling hoeft het pensioenfonds niet langer deze hoge buffers aan te houden.

Bij het invaren van de pensioenen wordt het volledige vermogen van Pensioenfonds SNS REAAL verdeeld over alle deelnemers en gebruikt voor een aantal wettelijk verplichte reserves, voor het vullen van de risicodelingsreserve, voor mogelijke compensatie van medewerkers van 51 jaar of ouder en voor een specifieke toedeling voor een evenwichtige verdeling. Hoe dat precies gaat, is afhankelijk van de financiële situatie van Pensioenfonds SNS REAAL op 1 januari 2027.

Na het invaren is bekend wat de omvang van het volledige vermogen van het pensioenfonds is en hoeveel daarvan aan jou wordt toegekend. Er zijn al veel berekeningen gemaakt door sociale partners, om ervoor te zorgen dat het vermogen zo goed en evenwichtig mogelijk wordt verdeeld over iedereen die van Pensioenfonds SNS REAAL pensioen ontvangt, die pensioen opbouwt of in het verleden heeft opgebouwd. De verdeling is vastgelegd in het transitieplan.

4. Het vervolg

Wat kun je verwachten?

In het tijdspad hiernaast kun je op hoofdlijnen zien wat je kunt verwachten. Na de beoordeling door het pensioenfonds op uitvoerbaarheid van de nieuwe pensioenregeling ontvang je van het pensioenfonds informatie over wat de veranderingen op hoofdlijnen voor jou betekenen. Ook ontvang je kort voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling een uitgebreid pensioenoverzicht waarin je aan de hand van een aantal aannames kunt zien hoe je pensioen er straks mogelijk uitziet (een prognose). Deze planning kan nog verschuiven, zie de berichtgeving op de website van het pensioenfonds.



Deze samenvatting is opgesteld door sociale partners in samenwerking met WTW. Dit is een samenvatting van de belangrijkste afspraken die de sociale partners hebben gemaakt. Alle afspraken staan in de transitieplannen die de Volksbank (inmiddels ASN Bank), Athora en SRH in samenwerking met de vakbonden hebben geschreven.

Je kunt geen rechten ontleen aan dit document. Bij twijfel of onduidelijkheden over deze pagina's is het transitieplan altijd leidend. Het transitieplan wordt nu door het pensioenfonds getoetst en kun je vinden op de website van het pensioenfonds.