



Een nieuw pensioen bij
Pensioenfonds SNS REAAL

Inhoud

De afspraken samengevat

Nederland heeft een nieuw pensioenstelsel. Dat betekent dat bijna alle pensioenregelingen daarop aangepast moeten worden. De pensioenregelingen van de bij Pensioenfonds SNS REAAL aangesloten werkgevers zullen ook moeten veranderen. De afspraken die de Volksbank (inmiddels ASN Bank), Athora, SRH en de vakbonden De Unie, CNV en FNV Finance (gezamenlijk: de sociale partners) hebben gemaakt over pensioen zijn per werkgever omschreven in een uitgebreid transitieplan. Deze samenvatting is bedoeld om je te informeren over de belangrijkste pensioenafspraken. De afspraken worden door het bestuur van Pensioenfonds SNS REAAL nog op uitvoerbaarheid getoetst. Tot dit is afgerond, zijn de afspraken onder voorbehoud.



“Neem nu de
tijd voor straks

1. Op weg naar een nieuw pensioen

Nieuwe regels voor pensioen

Op dit moment ontvang je een pensioen van Pensioenfonds SNS REAAL. Om het pensioenstelsel moderner en duurzamer te maken, zijn de regels veranderd (dit staat in de Wet toekomst pensioenen). Dat geldt voor iedereen in Nederland, dus ook voor jou als gepensioneerde.

Bij het ontwerp van de nieuwe pensioenregeling hebben de sociale partners de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Niemand zou erop achteruit moeten gaan bij de pensioentransitie. Indien nodig en mogelijk worden groepen deelnemers gecompenseerd die onevenredig nadeel ondervinden;
- Door het aanhouden van een financiële buffer (de risicodelingsreserve) moeten, voor zover mogelijk, verlagingen van de pensioenen van de gepensioneerden bij Pensioenfonds SNS REAAL worden beperkt. In de nieuwe pensioenregeling zijn verlagingen van pensioenen dus net als in de huidige pensioenregeling niet uitgesloten.

Invoering van de nieuwe regeling

De nieuwe pensioenregeling bij het pensioenfonds wordt naar verwachting per 1 januari 2027 ingevoerd. Alle opgebouwde pensioenen en ingegane pensioenen worden overgezet naar deze nieuwe regeling, ook die van jou. Zorg ervoor dat je op de hoogte bent van de veranderingen in je pensioen.

Wat kun je nu al doen?

- Lees deze samenvatting om de hoofdlijnen van de afspraken goed te begrijpen.
- Ga naar www.mijnpensioenoverzicht.nl om te zien hoe je er nu voor staat.



Iedereen
moet
overstappen
op de nieuwe
regels



Het proces

In de Wet toekomst pensioenen staat dat alle pensioenfondsen en werkgevers in Nederland moeten overstappen op de nieuwe regels. De sociale partners hebben samen de nieuwe pensioenregeling bepaald en ook afspraken gemaakt over wat er met de opgebouwde en ingegane pensioenen moet gebeuren. Er is daarbij ook geluisterd naar wat deelnemers zelf belangrijk vinden door de uitkomsten van het, door het pensioenfonds uitgevoerde, risicopreferentieonderzoek (RPO) mee te wegen. Je leest hier meer over in deze samenvatting.

Sociale partners hebben in overleg met het pensioenfonds veel berekeningen laten maken door een externe partij als onderbouwing van de afspraken voor de nieuwe pensioenregeling.

2. De pensioenregeling

Wat is er geregeld?

Het is goed om te weten dat Pensioenfonds SNS REAAL blijft zorgen voor je pensioen. Je ontvangt je pensioen levenslang. Dus ook als je 110 wordt. Het partnerpensioen blijft op dezelfde manier geregeld als nu. Wat er wel gaat veranderen leggen we hieronder uit.

De nieuwe pensioenregeling

De nieuwe regeling is een flexibele premiereregeling. Vanaf pensioendatum is er een collectieve uitkeringsfase waarin de gepensioneerden risico's met elkaar delen. Uit het deelnemersonderzoek dat is gedaan onder deelnemers, blijkt dat hier behoefte aan is. De sociale partners denken dat deze regeling goed aansluit bij de samenstelling en wensen van de deelnemers.

Als er iets met je gebeurt

Ontvang je nu van het pensioenfonds een ouderdomspensioen en kom je te overlijden? Dan is het goed om te weten dat er een partnerpensioen is. Daar verandert niets aan. Jouw partner ontvangt, net zoals in de oude situatie, een partnerpensioen van het pensioenfonds. Dat pensioen wordt levenslang aan je partner uitgekeerd. Voor wie nog niet met pensioen is gaat het partnerpensioen er anders uitzien, maar dat heeft géén gevolgen voor jou. Het partnerpensioen dat je al bij het pensioenfonds hebt opgebouwd, blijft voor je partner behouden.

Er is een uitzondering. Heb je gekozen voor uitruil van je partnerpensioen naar ouderdomspensioen, dan is er nu geen partnerpensioen en straks dus ook niet.

3. Het opgebouwde pensioen

Het meenemen van pensioen: invaren

Naar verwachting wordt de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2027 ingevoerd. Het is de bedoeling dat je pensioenuitkering bij Pensioenfonds SNS REAAL, zoals het uitgangspunt in de Wet toekomst pensioenen is, wordt omgezet naar die nieuwe regeling. Dit omzetten van pensioen heet invaren. De huidige regeling stopt dan.

Op het moment van invaren, komt het volledige vermogen van het pensioenfonds vrij voor verdeling. Het is de verwachting dat je pensioen na invaren hoger is dan je huidige pensioen. Dit komt doordat in de nieuwe pensioenregeling (in tegenstelling tot de huidige pensioenregeling) niet langer hoge buffers worden aangehouden. Wel gaat het pensioen meer meebewegen met de beleggingsresultaten.

Waarom invaren van pensioen?

- Het uitgangspunt van de Wet toekomst pensioenen is dat alle pensioenen worden omgezet naar het nieuwe pensioenstelsel.
- Op basis van de berekeningen verwachten we dat je pensioen hoger wordt als de pensioenen worden overgezet naar de nieuwe pensioenregeling bij Pensioenfonds SNS REAAL ten opzichte van de situatie dat de pensioenen achterblijven in de huidige regeling.
- Het uitvoeren van één pensioenregeling is efficiënter dan het uitvoeren van twee regelingen binnen het pensioenfonds. Invaren heeft daardoor een positief effect op de hoogte van je pensioen.



Het vermogen
wordt verdeeld
over alle
deelnemers

Zo werkt invaren

Verdeling van het vermogen van het pensioenfonds

Onder de huidige pensioenwetgeving moeten er door het pensioenfonds relatief hoge buffers worden aangehouden. Na het omzetten naar de nieuwe pensioenregeling hoeft het pensioenfonds niet langer deze hoge buffers aan te houden.

Bij het invaren van de pensioenen wordt het volledige vermogen van Pensioenfonds SNS REAAL verdeeld over alle deelnemers en gebruikt voor een aantal wettelijk verplichte reserves, voor het vullen van de risicodelingsreserve, voor mogelijke compensatie van medewerkers van 51 jaar of ouder en voor een specifieke toedeling voor een evenwichtige verdeling. Hoe dat precies gaat, is afhankelijk van de financiële situatie van Pensioenfonds SNS REAAL op 1 januari 2027.

Na het invaren is bekend wat de omvang van het volledige vermogen van het pensioenfonds is en hoeveel daarvan aan jou wordt toegekend. Er zijn al veel berekeningen gemaakt door sociale partners, om ervoor te zorgen dat het vermogen zo goed en evenwichtig mogelijk wordt verdeeld over iedereen die van Pensioenfonds SNS REAAL pensioen ontvangt, die pensioen opbouwt of in het verleden heeft opgebouwd. De verdeling is vastgelegd in het transitieplan.



Een vast of variabel pensioen

Ontvang je nu een ouderdomspensioen? Dan heb je op het moment van de overgang de keuze uit een vast of variabel pensioen. Als je kiest voor een variabel pensioen, dan blijft Pensioenfonds SNS REAAL je pensioen betalen. Het pensioenfonds belegt jouw pensioenpot terwijl je al pensioen ontvangt. Je blijft dan kans houden op een hoger (of lager) pensioen. Als je kiest voor een vast pensioen, dan ontvang je je pensioen voortaan vanuit een verzekeraar.

➔ Variabel pensioen

Als je kiest voor een variabel pensioen dan blijft je pensioen meebewegen met de economie en kan daardoor jaarlijks worden verhoogd of verlaagd. Wel probeert het pensioenfonds je pensioen stabiel te houden door rendementen te spreiden over jaren en verlagingen zo veel als mogelijk te voorkomen via een gezamenlijke buffer voor gepensioneerden. De zogenoemde 'risicodelingsreserve'. Op het moment dat je kiest voor een variabel pensioen dan wordt 3% van jouw persoonlijke pensioenpot aan de gezamenlijke buffer toegevoegd.

➔ Vast pensioen

Als je kiest voor een vast pensioen dan koop je een pensioen aan bij een verzekeraar. Je kunt een gelijkblijvend vast pensioen inkopen of een (duurder) stijgend vast pensioen dat meegroeit met de prijzen (indexatie). Je pensioen beweegt dan niet meer mee met de economie. Door gebruik te maken van deze zekerheid wordt je pensioen in het algemeen wat lager.

4. Het vervolg

Wat kun je verwachten?

In het tijdspad hiernaast kun je op hoofdlijnen zien wat je kunt verwachten. Na de beoordeling door het pensioenfonds op uitvoerbaarheid van de nieuwe pensioenregeling ontvang je van het pensioenfonds informatie over wat de veranderingen op hoofdlijnen voor je betekenen. Ook ontvang je kort voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling een uitgebreid pensioenoverzicht waarin je aan de hand van een aantal aannames kunt zien hoe je pensioen er straks mogelijk uitziet (een prognose). Deze planning kan nog verschuiven, zie de berichtgeving op de website van het pensioenfonds.



Deze samenvatting is opgesteld door sociale partners in samenwerking met WTW. Dit is een samenvatting van de belangrijkste afspraken die de sociale partners hebben gemaakt. Alle afspraken staan in de transitieplannen die de Volksbank (inmiddels ASN Bank), Athora en SRH in samenwerking met de vakbonden hebben geschreven.

Je kunt geen rechten ontleen aan dit document. Bij twijfel of onduidelijkheden over deze pagina's is het transitieplan altijd leidend. Het transitieplan wordt nu door het pensioenfonds getoetst en kun je vinden op de website van het pensioenfonds.