



Een nieuw pensioen voor ASN Bank

Inhoud

De afspraken samengevat

Nederland heeft een nieuw pensioenstelsel. Dat betekent dat bijna alle pensioenregelingen daarop aangepast moeten worden. De pensioenregeling van ASN Bank (voorheen de Volksbank) zal ook veranderen. De afspraken die de Volksbank (inmiddels ASN Bank) en de vakbonden FNV Finance, CNV en De Unie (hierna gezamenlijk: de sociale partners) hebben gemaakt over pensioen zijn beschreven in een uitgebreid transitieplan. Deze samenvatting is bedoeld om je te informeren over de belangrijkste pensioenafspraken. De afspraken worden door het bestuur van Pensioenfonds SNS REAAL nog op uitvoerbaarheid getoetst. Tot dit is afgerond, zijn de afspraken onder voorbehoud.

A woman with long dark hair, wearing a white tank top and blue jeans, is sitting on a wooden balcony. She is holding a grey cup with both hands and looking up at a cloudy sky with a slight smile. In the background, there are green plants and a glass railing. The scene is brightly lit, suggesting a sunny day.

“Neem nu de
tijd voor je
inkomen later

1. Op weg naar een nieuw pensioen

Bij het ontwerp van de nieuwe pensioenregeling en de overgang van al opgebouwde pensioenen hebben sociale partners onder andere aandacht gehad voor de volgende onderwerpen:

- Je moet zo gunstig mogelijk pensioen opbouwen dat naar verwachting minimaal hetzelfde pensioen oplevert als de huidige pensioenregeling;
- Doelstelling is dat bij de pensioentransitie niemand er op achteruit gaat, indien nodig en mogelijk worden groepen deelnemers gecompenseerd die onevenredig nadeel ondervinden;
- De nieuwe pensioenregeling moet meer individuele flexibiliteit bieden;
 - Bijvoorbeeld door als medewerker zelf te kunnen kiezen of je meer of juist minder risico wilt nemen met jouw beleggingen;
- Via een financiële buffer (de risicodelingsreserve) moeten verlagingen van de pensioenen van de gepensioneerden voor zover mogelijk worden beperkt. In de nieuwe pensioenregeling zijn verlagingen van pensioenen dus net als in de huidige pensioenregeling niet uitgesloten.

Nieuwe regels voor pensioen

Op dit moment bouw je pensioen op bij Pensioenfonds SNS REAAL. Om het pensioenstelsel moderner en toekomstbestendig te maken zijn de regels veranderd (dit staat zo in de Wet toekomst pensioenen).

Belangrijke punten zijn onder meer de overgang naar een nieuw systeem van pensioenopbouw waarbij de focus meer ligt op persoonlijke pensioenvermogens (in jouw persoonlijke pensioenpot) en minder op collectieve regelingen. Dat geldt voor iedereen in Nederland.



Iedereen
moet
overstappen
op de nieuwe
regels



Het proces

In de Wet toekomst pensioenen staat dat alle pensioenfondsen en werkgevers in Nederland moeten overstappen op de nieuwe regels. De sociale partners hebben samen de nieuwe pensioenregeling bepaald en ook afspraken gemaakt over wat er met de opgebouwde pensioenen moet gebeuren. Er is daarbij ook geluisterd naar wat deelnemers zelf belangrijk vinden door de uitkomsten van het, door het pensioenfonds uitgevoerde, risicopreferentieonderzoek (RPO) mee te wegen. Je leest hier meer over in deze samenvatting. Sociale partners hebben in overleg met het pensioenfonds veel berekeningen laten maken door een externe partij als onderbouwing van de afspraken voor de nieuwe pensioenregeling.

De nieuwe pensioenregeling van ASN Bank wordt naar verwachting per 1 januari 2027 ingevoerd. Zorg ervoor dat je op de hoogte bent van (de veranderingen van) je pensioen.

Wat kun je nu al doen?

- Lees deze samenvatting om de hoofdlijnen van de afspraken goed te begrijpen.
- Ga naar www.mijnpensioenoverzicht.nl om te zien hoe je er nu voor staat.

2. De pensioenregeling

Wat is er geregeld?

Meer dan alleen pensioen

Samen met je werkgever bouw je pensioen op. Weten hoe je pensioen eruitziet, is belangrijk. Zeker nu er van alles gaat veranderen in jouw pensioen. Wist je dat er in je pensioenregeling meer is geregeld dan alleen het pensioen dat je krijgt als je later stopt met werken?



ZIEKTE



PENSIONERING



OVERLIJDEN

De nieuwe regeling bestaat uit:

➔ Pensioen dat je zelf gaat ontvangen

Dit is het pensioen dat je samen met je werkgever opbouwt en later maandelijks ontvangt als je je pensioen laat ingaan. Dit pensioen ontvang je boven op de AOW-uitkering van de overheid en eventuele pensioenen van andere werkgevers. Het pensioen wordt levenslang aan jou betaald.

➔ Een verzekering als je overlijdt

Als je overlijdt tijdens je dienstverband bij ASN Bank dan ontvangen je eventuele partner en kinderen een nabestaandenpensioen van het pensioenfonds. Dit wordt verder toegelicht op pagina 9.

➔ Premiedoorbetaling als je arbeidsongeschikt bent

Als je arbeidsongeschikt bent dan wordt de pensioenpremie voor je doorbetaald en blijf je dus pensioen opbouwen. Je hoeft vanaf dat moment geen eigen bijdrage meer te betalen.

Zo werkt het

De nieuwe pensioenregeling van ASN Bank is een flexibele premiereregeling met een collectieve uitkeringsfase. Je pensioen wordt automatisch belegd volgens een standaard beleggingsmix die afhankelijk is van je leeftijd. Zo bouw je jouw eigen pensioenpot op. Je kunt totdat je het pensioen laat ingaan, zelf kiezen of je meer of juist minder risico wilt nemen met je beleggingen. Ook heb je een goed inzicht in je persoonlijke pensioenpot en hoe die zich ontwikkelt. Vanaf pensioendatum is er een collectieve uitkeringsfase waarin de gepensioneerden bepaalde risico's met elkaar delen. Je hebt ook de mogelijkheid om te kiezen voor een gegarandeerd pensioen buiten het pensioenfonds. Uit het onderzoek dat is gedaan onder deelnemers, blijkt dat behoefte is aan keuzevrijheid, maar ook het delen van risico's binnen de eigen generatie. De sociale partners vinden daarom dat deze regeling goed aansluit bij de samenstelling en wensen van de medewerkers van ASN Bank.

Daarnaast is er afgesproken dat de opgebouwde pensioenen in de huidige pensioenregeling worden omgezet naar de nieuwe pensioenregeling. We noemen dat invaren.



Wat blijft hetzelfde?

Pensioen is en blijft een belangrijke arbeidsvoorwaarde.

Je blijft tijdens je dienstverband via je werkgever pensioen opbouwen. Het is goed om te weten dat je het pensioen later levenslang ontvangt. Dus ook als je 110 wordt. Er blijft ook een nabestaandenpensioen geregeld voor je eventuele partner en kinderen. En je pensioenpremie wordt doorbetaald als je arbeidsongeschikt bent. Wat er wel gaat veranderen leggen we hier aan je uit.

Hoe bouw je straks pensioen op?

Ga met je muis over de plusjes voor meer uitleg

Je legt samen met je werkgever een pensioenpremie in

Je pensioenpot groeit door rendementen en nieuw ingelegde premies

Je bepaalt zelf of je meer of minder risico wilt nemen met je beleggingen

Je kunt je pensioenpot eenvoudig online bekijken



Compensatie

De doelstelling is dat alle deelnemers er naar verwachting niet op achteruit gaan ten opzichte van de huidige pensioenregeling bij Pensioenfonds SNS REAAL. Voor medewerkers van 51 jaar of ouder geldt dat zij een nadeel ondervinden bij toekomstige pensioenopbouw. Dit komt door de wettelijk verplichte invoering van een voor alle leeftijden gelijke premie in de nieuwe regeling. Voor deze deelnemers hebben sociale partners afgesproken dat zij op de transitiedatum (als het vermogen van het pensioenfonds toereikend is) daarom eenmalig een compensatie vanuit het vermogen van het pensioenfonds ontvangen. De compensatie wordt toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen en wordt vervolgens ook belegd. De hoogte van de compensatie is gebaseerd op de leeftijd van de deelnemer op de transitiedatum en is een percentage van de pensioengrondslag (dat is je pensioengevend salaris minus de franchise).



Verzekeringen voor als er iets gebeurt

Het is goed om te weten wat er is geregeld voor als er iets met jou gebeurt.

Overlijden

Als je zou komen te overlijden als je nog in dienst bent bij ASN Bank dan ontvangen je partner en kinderen een nabestaandenpensioen. Je partner ontvangt een levenslang partnerpensioen. De hoogte daarvan is 35% van jouw pensioengevend salaris. Het wezenpensioen voor je kinderen is 20% van jouw pensioengevend salaris en zij ontvangen dit tot hun 25e. Het reeds opgebouwde partnerpensioen wordt automatisch meegenomen naar de nieuwe pensioenregeling en blijft daar gereserveerd staan voor je partner.

Langdurig ziek

Als je langdurig ziek bent dan blijf je pensioen opbouwen zonder dat jij of jouw werkgever daar premie voor betalen. We noemen dit premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.



Zo ga je met pensioen in de nieuwe regeling:

- Je bepaalt zelf je pensioendatum en of je een variabel of een vast pensioen wilt ontvangen. Als je geen keuze maakt dan wordt het pensioen doorbelegd (een variabel pensioen).
- Vanuit je persoonlijke pensioenpot ontvang je een maandelijks pensioen. Het pensioen wordt levenslang aan jou betaald. Leef je heel lang, dan vangt een collectieve buffer dat op en blijf je gewoon je pensioen ontvangen.

Pensioen in laten gaan

Vanaf je AOW-datum ontvang je een AOW-uitkering van de overheid. Als je je pensioen laat ingaan, ontvang je een aanvullend pensioen van het pensioenfonds. Je hebt dan de keuze om na je pensioen te blijven beleggen (een variabel pensioen) of een gegarandeerd pensioen aan te kopen (een vast pensioen).

➔ Variabel pensioen

Als je kiest voor een variabel pensioen dan blijft je pensioen meebewegen met de economie en kan daardoor jaarlijks worden verhoogd of verlaagd. Wel probeert het pensioenfonds jouw pensioen stabiel te houden door rendementen te spreiden over jaren en verlagingen zoveel als mogelijk te voorkomen via een gezamenlijke buffer voor gepensioneerden. De zogenoemde 'risicodelingsreserve'. Op het moment dat je het pensioen laat ingaan - en je kiest voor een variabel pensioen - dan wordt 3% van je persoonlijk pensioenvermogen aan de gezamenlijke buffer toegevoegd.

➔ Vast pensioen

Als je kiest voor een vast pensioen dan koop je een pensioen aan bij een verzekeraar naar keuze (een gelijkblijvend vast of stijgend vast pensioen). Je pensioen beweegt dan niet meer mee met de economie. Door gebruik te maken van deze zekerheid wordt je pensioen over het algemeen wat lager.

3. Het opgebouwde pensioen

Het meenemen van pensioen: invaren

Naar verwachting wordt de nieuwe pensioenregeling van ASN Bank per 1 januari 2027 ingevoerd. Het is de bedoeling dat al het pensioen dat je bij Pensioenfonds SNS REAAL hebt opgebouwd, zoals ook het uitgangspunt in de Wet toekomst pensioenen is, wordt omgezet naar de nieuwe pensioenregeling. Dit omzetten van pensioen heet invaren. De huidige regeling stopt dan.

Op het moment van invaren komt het volledige vermogen van het pensioenfonds vrij voor verdeling. Het pensioen dat wordt ingevaren, gaat meer meebewegen met de beleggingsresultaten. Het is daardoor op voorhand minder zeker wat je later exact aan pensioen krijgt. In het deelnemersportaal van het pensioenfonds zie je wel je verwachte pensioen en je pensioen als het mee- of tegenzit.

Waarom invaren van pensioen?

- Het uitgangspunt van de Wet toekomst pensioenen is dat alle pensioenen worden omgezet naar de nieuwe pensioenregeling.
- Op basis van de berekeningen verwachten we dat je pensioen hoger wordt als de pensioenen worden overgezet naar de nieuwe pensioenregeling bij Pensioenfonds SNS REAAL ten opzichte van de situatie dat de pensioenen achterblijven in de huidige regeling.
- Het uitvoeren van één pensioenregeling is efficiënter dan het uitvoeren van twee regelingen binnen het pensioenfonds. Invaren heeft daardoor een positief effect op de hoogte van je pensioen.
- Het is voor jou overzichtelijker en begrijpelijker dat je straks in één keer kunt inzien wat je hebt opgebouwd bij Pensioenfonds SNS REAAL.



Het vermogen
wordt verdeeld
over alle
deelnemers

Zo werkt invaren

Verdeling van het vermogen

Onder de huidige pensioenwetgeving moeten er door het pensioenfonds relatief hoge buffers worden aangehouden. Na het omzetten naar de nieuwe pensioenregeling hoeft het pensioenfonds niet langer deze hoge buffers aan te houden.

Bij het invaren van de pensioenen wordt het volledige vermogen van Pensioenfonds SNS REAAL verdeeld over alle deelnemers en gebruikt voor een aantal wettelijk verplichte reserves, voor het vullen van de risicodelingsreserve, voor compensatie voor medewerkers van 51 jaar of ouder en voor een specifieke toedeling voor een evenwichtige verdeling. Wat dat precies betekent, is afhankelijk van de financiële situatie van het pensioenfonds op 1 januari 2027.

Na het invaren is bekend wat de omvang van het volledige vermogen van het pensioenfonds is en hoeveel daarvan aan je wordt toegekend. Er zijn al veel berekeningen gemaakt door sociale partners, om ervoor te zorgen dat het vermogen zo goed en evenwichtig mogelijk wordt verdeeld over iedereen die van het pensioenfonds pensioen ontvangt, die pensioen opbouwt of die in het verleden pensioen heeft opgebouwd. De verdeling is vastgelegd in het transitieplan.

4. Het vervolg

Wat kun je verwachten?

In het tijdspad hiernaast kun je op hoofdlijnen zien wat je kunt verwachten. Na de beoordeling door het pensioenfonds op uitvoerbaarheid van de nieuwe pensioenregeling ontvang je van het pensioenfonds informatie over wat de veranderingen op hoofdlijnen voor jou betekenen.

Ook ontvang je kort voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling een uitgebreid pensioenoverzicht waarin je aan de hand van een aantal aannames kunt zien hoe je pensioen er straks mogelijk uitziet (een prognose). Deze planning kan nog verschuiven, zie de berichtgeving op de website van het pensioenfonds.



Deze samenvatting is opgesteld door ASN Bank (voorheen de Volksbank) in samenwerking met WTW. Dit is een samenvatting van de belangrijkste afspraken die de sociale partners bij ASN Bank hebben gemaakt. Alle afspraken staan in het transitieplan dat ASN Bank in samenwerking met de vakbonden heeft geschreven.

Je kunt geen rechten ontleen aan dit document. Bij twijfel of onduidelijkheden over deze pagina's is het transitieplan altijd leidend. Het transitieplan wordt nu door het pensioenfonds getoetst en kan je vinden op de website van het pensioenfonds.