



# 2024 in vogelvlucht



# Inhoudsopgave

Wat lees je in dit verkorte jaarverslag

- 2 2024 in het kort
- 4 2024 in cijfers
- 6 De nieuwe pensioenregeling krijgt vorm
- 8 Een goed pensioen én een leefbare wereld
- 10 Terugblik van het verantwoordingsorgaan en raad van toezicht



**“Mijn pensioendroom? Een rustig plekje in de natuur, met een moestuin, wat kippen en een gezellige tuintafel waar ik samen met vrienden en familie kan eten.”**  
– Jonne Deinum (25 jaar)

## 2024 in het kort

**In 2024 gebeurde er veel bij ons pensioenfonds. We werkten aan de overgang naar de nieuwe pensioenregels. Ook zorgden we dat onze systemen veilig blijven en besteedden we extra veel aandacht aan onze communicatie. Tegelijkertijd bleven we werken aan een financieel stabiel pensioen. Het jaar 2024 in een vogelvlucht.**

**De nieuwe pensioenregeling krijgt vorm**  
Werkgevers en vakbonden (sociale partners) van Athora, de Volksbank en SRH hebben de afgelopen tijd gesproken over de nieuwe pensioenregeling. Ook bespraken zij hoe de overgang daarnaartoe eruit moet zien. Dit heeft geleid tot transitieplannen van de Volksbank en Athora. Het plan van SRH volgt later.

In deze plannen vragen de sociale partners het pensioenfonds om de opgebouwde pensioenen om te zetten naar de nieuwe regeling. Het vermogen dat bij jouw opgebouwde pensioen hoort, vormt straks jouw persoonlijk pensioenvermogen. En als je al een pensioen ontvangt dan wordt dat straks variabel.

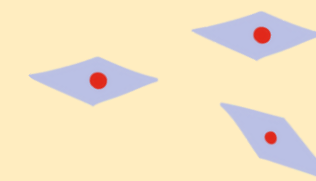
Het pensioenfonds bekijkt nu of de plannen van de Volksbank en Athora haalbaar en eerlijk zijn. Als het fonds akkoord gaat,

stappen we op 1 januari 2027 over naar de nieuwe regeling. Lees op pagina 6 meer over de nieuwe pensioenregeling.

### **Veel aandacht voor communicatie**

Al deze veranderingen vragen dat wij onze deelnemers actief betrekken bij hun pensioen. Hiervoor communiceren wij laagdrempelig en met impact. We helpen de deelnemers om zich bewust te zijn van de keuzes die zij hebben en de risico's daarvan. Daarbij vinden we het belangrijk dat onze deelnemers vertrouwen hebben in het pensioenfonds.

In 2024 besteedde ons fonds daarom extra veel aandacht aan communicatie. We stelden een nieuw driejarig communicatie-beleidsplan op, met als doel ‘vertrouwen en verbinding van en met onze deelnemers’. We betrokken deelnemers in 2024 met behulp van deelnemerspanels, een webinar Pensioen in Zicht, de uitrol van onboarding- en offboardingcampagnes en nieuwsbrieven. Daarnaast hebben we oog voor nieuwe manieren van communiceren. Zo zetten we een videoboodschap in om uit te leggen hoe de verhoging van de pensioenen per 1 januari 2025 in elkaar zit. Vanzelfsprekend monitoren wij de effectiviteit van onze communicatie. Zo leren wij voortdurend en kunnen wij bijsturen waar dat nodig is.





### Onze financiële positie is stabiel

Ons pensioenfonds stond er in 2024 financieel goed voor. Dit is te meten aan de hand van de beleidsdekkingsgraad. De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen van het fonds en alle pensioenen die het fonds nu en in de toekomst moet betalen. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van deze dekkingsgraad over een periode van 12 maanden. Een beleidsdekkingsgraad van 110% of hoger wordt als gezond beschouwd. De beleidsdekkingsgraad steeg van 117,5% naar 119,2%. De actuele dekkingsgraad is eind 2024 118,2% (eind 2023 116,0%). Dit betekent dat we een sterke en gezonde basis hebben om pensioenen uit te betalen.

### Pensioenen met 1,36% verhoogd

Ieder jaar proberen we de pensioenen aan te passen aan de algemene prijsstijging. Dit is belangrijk zodat deelnemers, ook bij stijgende prijzen, hetzelfde kunnen blijven doen. Op 1 januari 2025 verhoogden we de pensioenen met 1,36%. We zijn blij dat we financieel gezond zijn en de pensioenen konden verhogen.

### Meer pensioen opgebouwd, minder premie betaald

Ieder jaar bouwt een actieve deelnemer een stukje pensioen op. Het bestuur beslist aan het einde van het jaar hoe hoog het

opbouwpercentage voor het volgende jaar wordt. Hierbij houden we rekening met de premie die deelnemers en werkgevers samen betalen. En we kijken ook naar de ontwikkeling van de rente. We streven altijd naar de fiscaal maximale pensioenopbouw van 1,875% per jaar.

In 2024 realiseerden we zowel voor de deelnemers van Athora als voor de deelnemers van de Volksbank de volledige opbouw van 1,875%. Ook was er ruimte om de premies van de Volksbank en Athora te verlagen. Voor deelnemers van de Volksbank was dit extra goed nieuws: zij hoefden in 2024 helemaal geen eigen bijdrage te betalen.

### IT- en informatiebeveiliging

In 2024 werkten we hard aan veilige en goed werkende ICT. Onze uitvoeringsorganisatie Blue Sky Group (BSG) zette stappen om de systemen te verbeteren en beter te beveiligen. Als fonds volgden we dit goed via rapportages en gesprekken. We pasten ook ons eigen ICT- en beveiligingsbeleid aan en voerden dit in. Zo bereidden we ons goed voor op de nieuwe Europese wet DORA. Deze wet geldt vanaf januari 2025 en helpt financiële organisaties om zich beter te beschermen tegen digitale risico's.



**“Waarschijnlijk blijf ik na mijn AOW gewoon doorwerken, omdat ik energie haal uit mijn werk en vrijwilligersrollen. Mijn droom? Gezond, vitaal en tevreden blijven, en doorgaan met de strijd voor inclusiviteit en gelijke kansen.”**  
– Martha Douwma (57 jaar)

# 2024 in cijfers

Op deze pagina zie je de belangrijkste cijfers van 2024, vergeleken met 2023. Je ziet hoeveel deelnemers het fonds heeft, hoeveel premie we ontvingen en hoeveel pensioen we hebben uitbetaald. Je ziet ook hoe het geld is belegd. Zo krijg je snel een beeld van hoe het fonds ervoor staat.



## Onze deelnemers in aantallen

### Actieven

- 2024 – 4.717
- 2023 – 4.573

### Pensioengerechtigden

- 2024: 4.688
- 2023: 4.590

### Gewezen deelnemers

- 2024: 11.523
- 2023: 11.425

### Totaal

- 2024: 20.928
- 2023: 20.588



## Verhoging pensioenen per 1 januari

- 2025 = 1,36%
- 2024 = 0,00%
- 2023 = 3,39%



## Pensioenvermogen EUR mln

Al het geld dat we hebben en dat we na aftrek van kosten beleggen.

- **Eind 2024: 3.440,3 | winst op belegd vermogen 8,7%**
- Eind 2023: 3.195,5 | winst op belegd vermogen 6,9%

## Technische voorziening DNB EUR mln

Het geld dat we nodig hebben om alle pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen.

- **Eind 2024: 2.911,0**
- Eind 2023: 2.754,1

## Beleidsdekkingsgraad

Dit is de gemiddelde dekkingsgraad over de laatste 12 maanden. Hoe hoger de dekkingsgraad hoe financieel gezonder ons pensioenfonds is.

- **Eind 2024: 119,2%**
- Eind 2023: 117,5%

## Ontvangen premie EUR mln

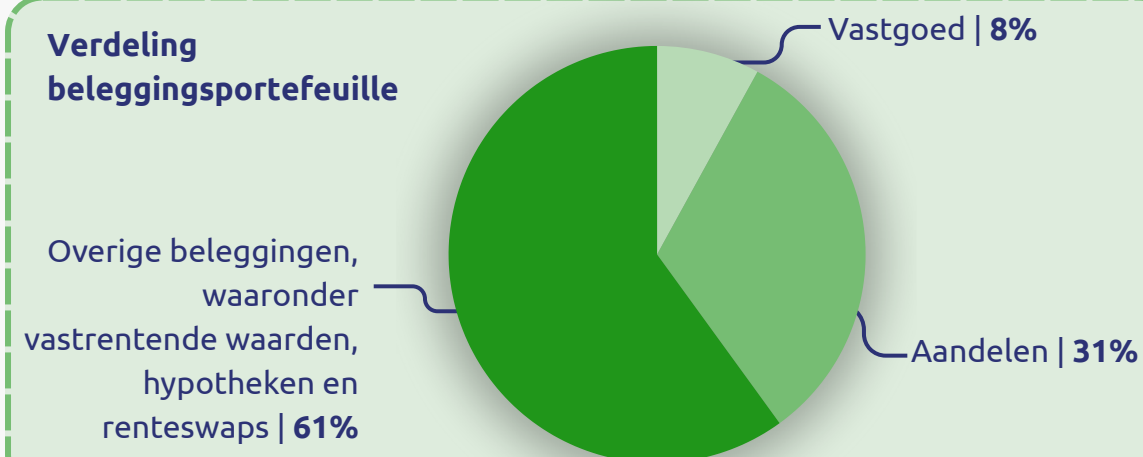
Al het geld dat door werkgevers en werknemers voor pensioen is betaald.

- **2024: 59,9**
- 2023: 65,3

## Betaalde pensioenen EUR mln

- **2024: 80,0**
- 2023: 79,3

## Verdeling beleggingsportefeuille





**“Grote reizen zijn niets voor ons, maar samen met mijn vrouw met de caravan door Oostenrijk trekken – dát is onze droom. En hopelijk mogen we op een dag opa en oma worden. Dan lijkt het ons prachtig om er voor onze kinderen en kleinkinderen te kunnen zijn.”**  
– Ewald de Bever (54 jaar)

Deze foto is alleen ter illustratie. De persoon op de foto is niet de schrijver van de quote.

# De nieuwe pensioenregeling krijgt vorm



## We stappen over naar een nieuwe pensioenregeling

De werkgevers en vakbonden (sociale partners) van Athora, de Volksbank en SRH maakten samen afspraken over een nieuwe pensioenregeling. Ze hebben ook besproken hoe we de overstap naar de vernieuwde pensioenregeling goed en eerlijk kunnen regelen. Deze afspraken staan in het transitieplan van de Volksbank en Athora. Het plan van SRH volgt later.

Een transitieplan is een duidelijk stappenplan voor de overstap. Hierin staat hoe en wanneer het pensioen wordt omgezet naar de nieuwe regels voor pensioen die vanaf juli 2023 gelden. Het plan laat ook zien hoe we ervoor zorgen dat de verandering eerlijk is voor alle deelnemers, jong en oud.

Pensioenfonds SNS REAAL kijkt of het plan uitvoerbaar is en of de afspraken voor iedereen eerlijk zijn. Daarna moeten ook De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten goedkeuring geven. Als dat gebeurd is, kan de uitvoering van de plannen echt beginnen.

### Nieuwsgierig naar de transitieplannen?

Je kunt de plannen van de Volksbank en Athora nu bekijken op onze [website](#).

## Wat verandert er in jouw pensioen?

De Volksbank en Athora hebben Pensioenfonds SNS REAAL gevraagd om de opgebouwde pensioenen over te zetten naar de nieuwe pensioenregeling. We verdelen het gezamenlijke pensioenvermogen in persoonlijke pensioenvermogens. Dat doen we voor alle deelnemers. We zorgen ervoor dat dit voor onze deelnemers goed en eerlijk gebeurt. Het gaat om alle pensioenen die vóór 1 januari 2027 zijn opgebouwd. Ook als je nu al pensioen ontvangt gelden de nieuwe regels voor jou.

## Veranderingen voor medewerkers van de Volksbank

De Volksbank kiest voor een flexibele premieregeling. Dat betekent dat een deelnemer vanaf 1 januari 2027 geen vast pensioen meer opbouwt. In plaats daarvan legt de deelnemer samen met de werkgever geld in voor de opbouw van een persoonlijk pensioenvermogen. Het uiteindelijke pensioen hangt straks af van hoeveel geld er is ingelegd en het resultaat op de beleggingen. Met het totale bedrag koopt de deelnemer op pensioendatum een pensioen aan bij het pensioenfonds. Hoe hoog dit pensioen is, is óók afhankelijk van de rente op dat moment en de gemiddelde levensverwachting.

## Veranderingen voor medewerkers van Athora

Bij Athora gaat het anders. Ook voor deze medewerkers stopt vanaf 1 januari 2027 de opbouw van een vast pensioen. In plaats daarvan leggen de medewerkers – samen met de werkgever – geld in een nieuwe pensioenregeling in. Athora zet deze pensioenregeling zelf op. Zwitserleven gaat de pensioenregeling uitvoeren.

## Samenwerken aan de overgang

Onze uitbestedingspartijen helpen mee bij de veranderingen voor het nieuwe pensioenstelsel. Onze uitvoeringsorganisatie Blue Sky Group (BSG) en vermogensbeheerder Goldman Sachs Asset Management (GSAM) gaan vanaf 2027 anders en nauwer samenwerken.

BSG past haar eigen administratiesystemen aan. Daarnaast zorgen BSG en GSAM er samen voor dat ze op tijd, volledig en correct informatie met elkaar kunnen uitwisselen. Dit is nodig om het geld voor de pensioenen tijdig volgens de gekozen lifecycle te beleggen.

De eerste stappen zijn in 2024 al gezet. In 2025 werken zij deze, in goed overleg met het pensioenfonds, verder uit.

## De deelnemers denken mee

Eind 2023 onderzochten we hoeveel risico onze deelnemers willen nemen met hun pensioen. De uitkomsten van dit onderzoek helpen bij het inrichten van de nieuwe pensioenregeling. We kozen zo een beleggingsmethode die past bij de leeftijd en risicovoorkeur van onze deelnemers. Dit heet een lifecycle: een beleggingsmix die automatisch verandert naarmate je ouder wordt. Dit werkt zo:

- Voor jongere deelnemers nemen we meer risico's. Dat is niet erg, want zij hebben ook meer tijd om een pensioenpot op te bouwen.
- Voor oudere deelnemers beleggen we voorzigtiger om risico's te beperken.

Zo beleggen we de pensioenvermogens op een passende en zorgvuldige manier. Ook krijgen deelnemers invloed op hoe we hun pensioen beleggen. Zij geven zelf aan welk beleggingsprofiel hun voorkeur heeft: defensief, neutraal of offensief. De keuze die de deelnemer maakt, bepaalt het risico dat de deelnemer neemt. Het bepaalt ook

### Blijf op de hoogte

Check regelmatig [onze website](#) voor het laatste nieuws over de nieuwe pensioenregeling. Zo blijf je goed op de hoogte.

de kans op een hoger pensioen. Maakt een deelnemer geen keuze? Dan beleggen wij volgens een standaardprofiel dat past bij de leeftijd van de deelnemer.

### De toekomst na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling

De toekomst brengt uitdagingen. Steeds minder mensen bouwen nog actief pensioen op bij het fonds. Een van de oorzaken hiervoor is dat werkgever Athora de opbouw voor zijn eigen medewerkers vanaf 2027 bij Zwitserleven onderbrengt. Tegelijk nemen de eisen voor pensioenfondsen toe en stijgen de kosten. Daarom onderzoeken wij of we na de overstap op de nieuwe regeling zelf de uitvoering blijven doen of dat een andere partij dit beter kan overnemen. Tot die tijd zorgen we voor een zorgvuldige en eerlijke overgang en leggen we hierover verantwoording af aan onze deelnemers en toezichthouders.



### Blijf op de hoogte van jouw pensioen

Wil je zeker weten dat je geen belangrijk nieuws over je pensioen mist? Ontvang een e-mail zodra er digitale post voor je klaarstaat en blijf op de hoogte met onze nieuwsbrief. Zo regel je dit:

- 1 log in op "[Mijn pensioen](#)" met je DigiD
- 2 ga naar "Mijn gegevens"
- 3 vul je e-mailadres in en meld je aan voor de nieuwsbrief

*Let op; "Mijn pensioen" is tijdelijk niet beschikbaar van 2 tot en met 10 juli 2025*



Het is fijn om eerder van mijn pensioen te kunnen genieten.  
Tip: Maak op tijd een goed financieel plan voor meerdere jaren. Denk daarbij aan verschillende scenario's.  
- Yvonne Vloeijberghs (63)

"Als ik de 70 haal – en dat hoop ik – wil ik één ding echt nog doen: met mijn beste vriendin in een camper naar de Schotse Hebriden. Daarna zie ik wel verder. Elke dag is een cadeau sinds mijn leven in 2002 ineens op z'n kop stond door een ongeneeslijke ziekte. Mijn advies aan jongeren? Leef bewust in het nu. Focus minder op carrière en geld, en meer op wat er écht toe doet: je gezondheid en de mensen om je heen."  
- Deelnemer Pensioenfonds SNS REAAL (56 jaar)

"Blijf ook na je pensioen mentaal én fysiek in beweging. Dan kun je misschien het nieuwe, beweeglijke pensioenstelsel bijhouden!"  
- Camille van Arendonk (70 jaar)

"AOW en je pensioen via werk vormen een mooie basis, maar voor de leuke extra's in het leven moet je zelf zorgen. Een goed pensioen is geen vanzelfsprekendheid meer – bereid je goed voor op straks."  
- Gert Jan Fritzsche (64 jaar)



"Vroeg met pensioen lijkt aantrekkelijk, maar het heeft financiële gevolgen. Laat je goed informeren en bedenk: wat ga je doen met al die vrije tijd? Vrijwilligerswerk, hobby's, doorwerken? Denk daar goed over na."  
- Harry Wezenberg (76 jaar)

# Een goed pensioen én een leefbare wereld

Ons doel is om onze deelnemers een goed en betrouwbaar pensioen te bieden, nu en in de toekomst. De premie die deelnemers en werkgevers betalen is daarvoor niet genoeg. Geld wordt namelijk elk jaar minder waard door inflatie. Daarom beleggen we de inleg, zodat het groeit.

We kiezen onze beleggingen zorgvuldig. We willen een zo hoog mogelijk resultaat behalen, zonder te veel risico. Tegelijk vinden we het belangrijk dat we duurzaam en maatschappelijk verantwoord beleggen. Zo bouwen we samen aan een goed pensioen én een leefbare wereld.

## 1. Wij stemmen op aandeelhoudersvergaderingen

Stemmen is een manier om invloed uit te oefenen op bedrijven. Zo stimuleren we bijvoorbeeld beter klimaatbeleid, mensenrechten en goed bestuur.

We stemmen niet zelf, maar laten dit doen door onze vermogensbeheerder. Samen hebben we een stembeleid opgesteld dat past bij ons verantwoord beleggingsbeleid.

*Voorbeeld: Pepsi doet te weinig om ontbossing tegen te gaan. Via onze vermogensbeheerder Cardano gingen we hierover in gesprek. Omdat er weinig verbeterde, hebben we tegen de herverkiezing van een aantal bestuurders*

*gestemd. Lees meer: <https://pensioenfonds-snsreaal.nl/nieuws/uitgelichte-stem-ontbossing-en-landgebruik-door-pepsi>*

## Verantwoord beleggen: zo doen wij dat

Wij beleggen niet zelf direct in aandelen. Dat doen we via vermogensbeheerders. Wij kiezen beheerders die passen bij onze doelen en regels.

## 2. We gaan in gesprek met bedrijven

Naast stemmen voeren we ook gesprekken met bedrijven die niet voldoen aan onze duurzaamheidsregels. Dit heet 'engagement'. Ook deze gesprekken voert onze vermogensbeheerder namens ons.

*Voorbeeld: Via Cardano spraken we met chemiebedrijven zoals Croda, Covestro en Evonik over hun klimaatdoelen. Bij Yara gaven we opnieuw onze zorgen aan, omdat het bedrijf onvoldoende vooruitgang laat zien. Zo blijven we druk uitoefenen voor een duurzamere sector.*

## 3. We beleggen in groene en sociale obligaties

We investeren al onze bedrijfsobligaties in duurzame beleggingen. Dit zijn groene obligaties (green bonds) en sociale obligaties (social bonds).

- Green bonds zijn gericht op milieuprojecten, zoals schone energie of duurzaam vervoer.
- Social bonds steunen sociale doelen, zoals betaalbare woningen of betere zorg.

## 4. We sluiten uit én sluiten in

- We sluiten bedrijven of landen uit die niet passen bij onze waarden.
- We sluiten juist bedrijven in die bijdragen aan een betere wereld, bijvoorbeeld via groene of sociale projecten.

Omdat we een relatief klein fonds zijn, moeten we goed nadenken over wat we wél en niet kunnen doen. Maar we blijven onze verantwoordelijkheid nemen.

Elk jaar publiceren we een apart verslag over ons maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid. Daarin lees je wat we het afgelopen jaar hebben gedaan en welk effect onze keuzes hadden. Het verslag verschijnt rond de zomer op onze website. Wil je nu alvast meer lezen over onze aanpak rondom maatschappelijk verantwoord beleggen? [Bekijk dan de informatie op onze website.](#)



“

**"Door een ongeluk ben ik sinds mijn 27e 'met pensioen'. Dat is inmiddels 32 jaar geleden, en ik heb me in al die tijd nog geen dag verveeld. In het begin zat ik in het ziekenhuis en revalideerde ik, maar daarna heb ik van alles gedaan: een blad opgezet voor een afasievereniging, schermlessen gegeven aan kinderen, vrijwilligerswerk, sporten, tuinieren, schrijven, en noem maar op.**

**Veel mensen dromen bij pensioen van grote dingen – een boot, een vakantiehuis, verre reizen. Maar wat ga je daarna doen, elke dag opnieuw? Mijn tip: denk in het klein. Kijk wat je kunt betekenen met je kennis en ervaring, wat je leuk vindt, wat je energie geeft. Het hoeft niet veel geld te kosten, als je je financiën maar goed geregeld hebt.**

**Mijn 'Zwitserlevengevoel' is geen jacht in een tropisch land, maar samen met mijn vrouw een goed glas wijn drinken op het terras, een avondje theater of gewoon lekker uit eten.**

**En voor wie nog moet beginnen aan zijn pensioen: fantaseer samen, doe nu al wat je straks zou willen doen, en zorg dat je financiële basis op orde is. Begin jong met beleggen – spreid, wees geduldig. Dan kun je straks vrij leven, op jouw manier. "**

**- Roger van de Werff (59 jaar)**



Deze foto is alleen ter illustratie. De persoon op de foto is niet de schrijver van de quote.

Het verantwoordingsorgaan (VO) denkt namens de deelnemer en de werkgever actief mee met het bestuur. Het kijkt of het bestuur de juiste keuzes maakt, geeft advies en beoordeelt jaarlijks het totale beleid en de manier waarop het bestuur dat uitvoert. Ook praat het VO mee over wie er plaatsnemen in het bestuur en in de raad van toezicht. In het jaarverslag lees je wat het VO in 2024 heeft gedaan. Ook lees je hoe het VO terugkijkt op het gevoerde beleid en wat het verwacht van de komende periode. Op deze pagina vind je een samenvatting.

## Oordeel verantwoordingsorgaan: bestuur blijft stabiel in een uitdagend jaar

**Het verantwoordingsorgaan (VO) kijkt positief terug op het werk van het bestuur in 2024. Het bestuur hield het pensioenfonds stabiel in een jaar vol veranderingen. Het verbeterde de financiële situatie van het fonds en bereidde het fonds goed voor op de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.**

**Goede samenwerking en duidelijke uitleg**  
Het VO waardeert de open en duidelijke samenwerking met het bestuur. Het bestuur betrok het VO op tijd bij belangrijke beslissingen en gaf heldere uitleg.

**Goede communicatie blijft belangrijk, zeker richting 2027**

Het VO vindt het belangrijk dat het pensioenfonds duidelijk en tijdig communiceert met alle deelnemers, ook met oud-deelnemers (de zogenaamde 'slapers').

Zeker nu het fonds zich voorbereidt op de nieuwe pensioenregeling die op 1 januari 2027 ingaat, is goede communicatie extra belangrijk.

Per 1 januari 2025 verhoogde het fonds de pensioenen met 1,36%. Dit is minder dan de inflatie van 3,55%, maar het VO begrijpt waarom het bestuur niet volledig kon indexeren. Het VO is blij met de verhoging en ziet dat het fonds dit goed en helder uitlegde aan de deelnemers. Het VO roept het bestuur op om ook in de toekomst goed en duidelijk te blijven communiceren met alle deelnemers.

**Beleggingen en kosten: aandachtspunten**

Op het gebied van beleggen zag het VO dat het rendement positief was, maar lager dan verwacht. Het VO vraagt het bestuur om dit te verbeteren. De kosten voor

vermogensbeheer en transacties zijn gedaald, wat het VO positief vindt. Toch blijven de totale kosten per deelnemer hoog. Het VO roept het bestuur daarom op om kostenbewust te blijven werken.

**Duidelijke keuzes bij verantwoord beleggen**

Het VO is tevreden over de stappen die het pensioenfonds zette als het gaat om maatschappelijk verantwoord beleggen. Het fonds hanteert nu strengere normen. Er is een goede balans tussen maatschappelijk en financieel rendement. De informatie op de website legt dit helder uit. Ook verschijnt er ieder jaar een MVB-jaarverslag. Het verslag van 2024 vind je rond de zomer op de website.

**Actieve rol bij de nieuwe pensioenregeling**

Het VO vergaderde in 2024 zes keer fysiek en een aantal keer online. Ze adviseerde over benoemingen in het bestuur en de raad van toezicht. Ook dacht het VO mee over het klachtenbeleid en de voorbereiding op de nieuwe pensioenregeling. Bij de overgang naar de nieuwe regeling speelt het VO een belangrijke rol. Het kijkt bijvoorbeeld of de overgang eerlijk is voor de verschillende groepen deelnemers (werknemers, ex-werknemers en

pensioengerechtigden). Daarom stelde het VO een eigen beoordelingskader op, samen met een externe adviseur. Hiermee kan het straks goed beoordelen of het overzetten van oude naar nieuwe pensioenen ('invaren') eerlijk gebeurt.

**Voorbereid en deskundig**

Leden van het VO volgden in 2024 en 2025 meerdere kennissessies. Na elke sessie bespreken ze wat ze geleerd hebben en stellen ze vragen aan het bestuur. Zo bouwen ze aan een goed dossier voor hun adviesrol.

**Samen sterk naar het nieuwe pensioen**

De samenwerking tussen bestuur, VO, raad van toezicht en pensioenbureau verloopt prettig en professioneel. Er is regelmatig overleg en ruimte voor feedback. In 2024 voerde het VO een zelfevaluatie uit. Daaruit blijkt dat het VO goed werkt en over de juiste kennis beschikt.

**Tot slot**

Het VO is tevreden over hoe het bestuur in 2024 te werk ging. Het bestuur werkt zorgvuldig, kijkt goed naar de belangen van alle deelnemers en bereidt zich serieus voor op de toekomst. Samen zorgen bestuur, VO en raad van toezicht voor een eerlijke en zorgvuldige overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

# Algemeen oordeel raad van toezicht: goed bestuur in een druk jaar

**De raad van toezicht (RvT) is tevreden over hoe het bestuur in 2024 functioneerde. Ondanks de grote veranderingen zoals de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, heeft het bestuur ook de dagelijkse zaken goed geregeld. Er is goed gewerkt, met aandacht voor alle betrokkenen.**

## Wat gaat goed?

*Vorbereiding op de nieuwe pensioenregeling:*  
Het bestuur pakt dit grote project goed aan. Er is een duidelijke planning en het bestuur laat zien dat het verantwoordelijkheid neemt. De RvT ziet dat er zorgvuldig wordt gewerkt.

*Goede samenwerking en overleg:*  
Het bestuur betreft de juiste mensen en maakt goed gebruik van de commissies. Er is regelmatig overleg met de RvT, het pensioenbureau en het verantwoordingsorgaan.

*Heldere communicatie:*  
De RvT waardeert hoe het pensioenfonds moeilijke besluiten uitlegt, bijvoorbeeld via filmpjes en berichten op de website. Dit maakt pensioen begrijpelijker voor deelnemers

## Wat vraagt aandacht?

*Werkdruk:*  
De overgang naar de nieuwe pensioenregeling kost veel tijd en energie. De RvT

waarschuwt dat het belangrijk is om ook het gewone werk goed te blijven doen.

### *Risico's goed blijven scheiden:*

De RvT wil dat men goed blijft letten op wie welke risico's beoordeelt. Dat helpt om fouten te voorkomen en duidelijk te blijven in de keuzes.

### *Besluiten goed vastleggen:*

De RvT adviseert het bestuur om een overzichtelijk digitaal dossier te maken. Hierin moeten alle belangrijke besluiten rond de overgang naar de nieuwe pensioenregeling duidelijk staan, inclusief meningen van deskundigen.

### *Keuzes van werkgevers:*

Werkgevers zoals de Volksbank en Athora nemen besluiten over hun pensioenregelingen. Dat heeft gevolgen voor het fonds. De RvT vraagt aandacht voor een goede balans tussen wensen van werkgevers en belangen van alle deelnemers.

## Tot slot

De RvT vindt dat het bestuur in 2024 goed heeft gewerkt. De regels van de vernieuwde Code Pensioenfonds zijn bijna allemaal nageleefd. Het bestuur laat zien dat het klaar is voor de toekomst – met aandacht voor risico's, communicatie, duurzaamheid en een eerlijke aanpak voor iedereen.

**De raad van toezicht (RvT) controleert of het bestuur goed werkt. De RvT let op of het bestuur de juiste keuzes maakt voor alle deelnemers. Ook kijkt de RvT of het bestuur de regels volgt en risico's goed beheert. Daarnaast geeft de RvT advies en moet ze bepaalde plannen van het bestuur goedkeuren, zoals het jaarverslag en de overgang naar de nieuwe regeling.**

**De RvT wil bijdragen aan een sterk en goed bestuur. Ze houdt daarom afstand van de uitvoering, maar praat regelmatig mee, denkt kritisch mee en kijkt vooruit.**





### **Wil je meer weten?**

[Lees hier](#) het volledige jaarverslag 2024 van Pensioenfonds SNS REAAL of scan de QR-code.



### **Contactgegevens**

Pensioenfonds SNS REAAL  
(020) 426 63 80  
[pf.snsreaal@blueskygroup.nl](mailto:pf.snsreaal@blueskygroup.nl)

### **Disclaimer**

Je kunt aan dit verkorte jaarverslag over 2024 geen rechten ontleen.