

Belangrijke uitdagingen

Warme en koude dagen wisselen elkaar af en met de zomer voor de deur nemen we u in deze nieuwsbrief graag nog even mee in belangrijke ontwikkelingen van de afgelopen periode. Er speelt namelijk veel in de wereld wat invloed heeft op ons fonds, zoals inflatie, hogere rente en de oorlog in Oekraïne. Het een werkt positief door in een hogere dekkingsgraad. Het andere zorgt juist voor lagere koersen op de beurs. Daarnaast zijn er uitdagingen waar we als pensioenfonds mee te maken krijgen. Voorop staat de komst van het nieuwe pensioenstelsel. En natuurlijk laten we ook u als deelnemer aan het woord. Zo legt Rob Engels uit hoe belangrijk het Verantwoordingsorgaan (VO) is en vertelt Wouter Frerichs hoe hij zich heeft voorbereid op zijn pensioen.

Terugblik ontwikkelingen in 2022

Voor ons pensioenfonds was 2022 – opnieuw – een bewogen jaar. De coronacrisis kwam in de eerste maanden grotendeels tot een einde, maar eind februari werd de wereld opgeschrikt door de inval van Rusland in Oekraïne. Naast de humanitaire en politieke gevolgen heeft deze nog steeds voortdurende oorlog wereldwijde gevolgen op de energien- en voedselprijzen. De wereldwijde economie werd stevig geraakt door dit conflict. Ook ons pensioenfonds kreeg te maken met de gevolgen voor het rendement van onze beleggingen. Die daalden in waarde, maar door de oplopende rente ging de dekkingsgraad in 2022 licht omhoog en konden we de pensioenen per 1 januari 2023 verhogen met 3,39%.

In 2022 hebben we ook verdere stappen gezet op het gebied van maatschappelijk verantwoord beleggen, omdat onze deelnemers net als wij zelf veel belang hechten aan duurzaamheid. Daar krijgen we waardering voor: we kregen een prijs voor beste 'kleine' pensioenfonds en de sterkste stijger op de ranglijst van de VBDO, de vereniging van beleggers voor duurzame ontwikkeling.

De toekomst van Pensioen

Bij het verschijnen van deze nieuwsbrief is de inkt van de nieuwe Wet toekomst pensioenen nog maar net droog. Eind mei ging

de Eerste Kamer na een lang proces uiteindelijk akkoord met wat een zeer ingrijpende verbouwing van ons pensioenstelsel wordt. Uiteraard is het pensioenfonds daar al geruime tijd intensief mee bezig. We hebben de verschillende pensioenregelingen geharmoniseerd en daarmee een aanzienlijke administratieve vereenvoudiging bereikt. Zo zijn we beter voorbereid op de transitie naar het nieuwe stelsel die – onder meer – administratief en op ICT-gebied een zware operatie wordt. Als bestuur onderzoeken we hoe we voor de deelnemers op de beste wijze de overgang van het fonds naar de Wet toekomst pensioenen vorm kunnen geven. De afspraken over de regeling zelf worden gemaakt door de sociale partners. Voor het pensioenfonds zijn er drie kernbegrippen: evenwichtigheid, uitlegbaarheid en uitvoerbaarheid. Wij realiseren ons dat de transitie naar een nieuw pensioenstelsel grote impact heeft. In de komende periode houden we u daarom, als deelnemer van het fonds, op de hoogte over de volgende stappen in de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel – en vooral wat het voor u betekent. Namens het bestuur wens ik u een fijne zomer!

Margreet Oostenbrink

Voorzitter Pensioenfonds SNS Reaal



Bekijk ons jaarverslag en alle artikelen online

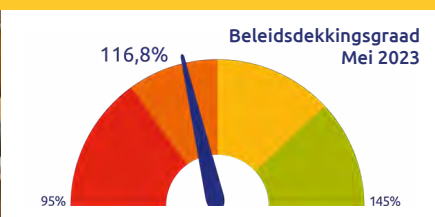
Dit kan via pensioenfonds-snsreaal.nl/nieuwsbrief1 of scan de QR-code



In deze editie onder andere:



Interview met Rob Engels, lid VO



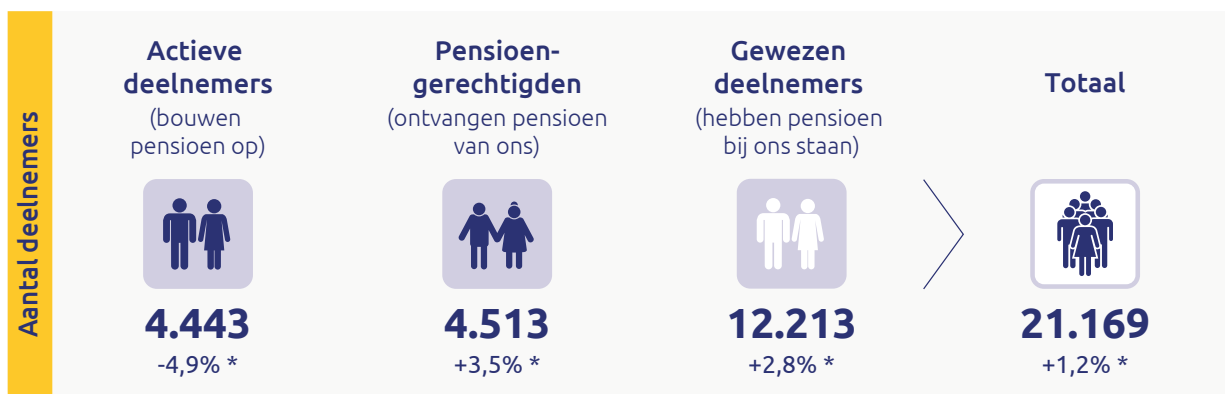
Hoe staan we er financieel voor?



Het antwoord op veelgestelde vragen

2022 in beeld

*Vergeleken met 2021



Door vergrijzing en verloop van personeel neemt het aantal pensioengerechtigden en gewezen deelnemers toe. Het aantal actieve deelnemers neemt af.

Het negatieve rendement op de beleggingen zorgt in 2022 voor een daling van ons vermogen enerzijds en omdat anderzijds de rente steeg daalden onze verplichtingen weer. Per saldo konden we daardoor per 1 januari 2023 uw pensioen met 3,39% verhogen. Hierdoor ging de dekkingsgraad dan wel weer iets omlaag.



Ontvangen premie (miljoen)



€ 68,1
-3,1% *

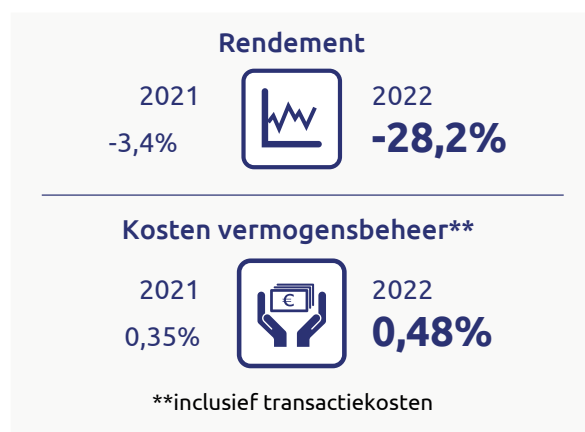
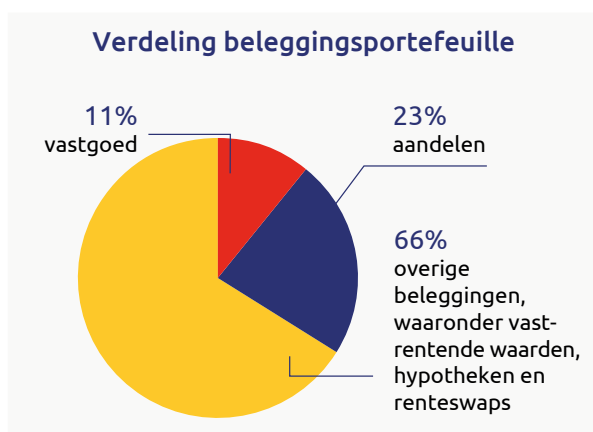
Pensioenuitkeringen (miljoen)



€ 75,9
+6,3% *

Indexatie per 1 januari 2023

2022 0,98% 2023 3,39%



Eerste Kamer stemt voor de Wet toekomst pensioenen

Op 30 mei heeft de Eerste Kamer de Wet toekomst pensioenen (Wtp) goedgekeurd. Dat betekent dat de regels voor pensioen gaan veranderen. Uw pensioen wordt in de toekomst individueler. Daarnaast gaat uw pensioen, meer dan nu, meebewegen met de economie. Wat blijft? Ook straks is binnen uw pensioenregeling uw inkomen geregeld voor als u met pensioen gaat of voor uw nabestaanden als u overlijdt.

Wat betekent dit voor u?

Hoewel de wet al op 1 juli is ingegaan, verandert er niet direct iets aan uw huidige pensioen. Uw pensioenopbouw en pensioenuitkering blijven we gewoon uitvoeren volgens de huidige regeling. Hoe dat kan?

Pensioen is een arbeidsvoorwaarde. Dat betekent dat de werkgevers samen met de vakbonden aan zet zijn om nieuwe pensioenkeuzes te maken. Zij bepalen hoe de pensioenregeling er in de toekomst uit gaat zien, en wat er gebeurt met alle pensioenen die tot nu toe zijn opgebouwd. Zij hebben hiervoor tot uiterlijk 1 januari 2025 de tijd. Pas dan komt er dus meer duidelijkheid over uw pensioen. Daarna hebben wij als pensioenfonds nog tot 2028 de tijd om ervoor te zorgen dat alles volgens de Wtp gaat verlopen.

Mis niks!

Zodra duidelijk is wat uw nieuwe regeling wordt en welke impact de veranderingen hebben op uw pensioen brengen we u hier vanzelfsprekend van op de hoogte.

Wilt u als een van de eersten geïnformeerd worden over belangrijke ontwikkelingen richting de nieuwe pensioenregeling? Meld u dan aan voor de digitale nieuwsbrief. Log in op Mijn pensioen en ga naar Mijn gegevens om u aan te melden.

Nieuwe pensioenregeling

Waar staan we nu?



30 mei 2023 1 juli 2023

1 januari 2028

30 mei: De Eerste Kamer heeft ingestemd met de Wet toekomst pensioenen

De wet is op 1 juli ingegaan. De nieuwe pensioenregeling gaat uiterlijk 1 januari 2028 in.

Nieuws over Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

Het Maatschappelijk Verantwoord Beleggen jaarverslag geeft inzicht in de uitvoering van het beleid en onze keuzes in 2022. Maatschappelijk verantwoord beleggen gaat behalve over milieu en klimaat, ook over belangrijke sociale- en arbeidskwesties. U leest in het verslag hoe het bestuur hier toezicht op houdt.

In 2022 heeft het fonds veel van de eerder geformuleerde doelstellingen en thema's uitgevoerd en een aantal uitdagende nieuwe doelen geformuleerd, bijvoorbeeld voor de financiering van groene en sociale obligaties. Dit doen we omdat we hiermee graag voorloper willen zijn. Wilt u het jaarverslag lezen? Het staat online op pensioenfonds-snsreaal.nl/nieuwsbrief1



Het pensioenfonds won twee prijzen



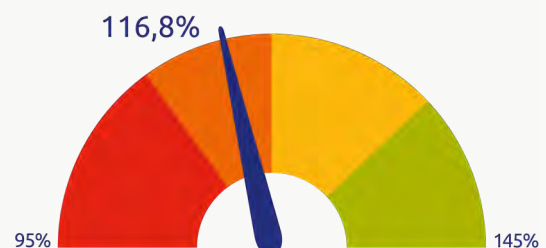
Vorig jaar heeft de Vereniging van

Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling (VBDO) haar

jaarlijkse benchmark rapport duurzaamheid inclusief een ranglijst gepubliceerd. In deze lijst is de positie van ons pensioenfonds aanzienlijk verbeterd, van plaats 36 in 2021, naar de negende positie in 2022. Daarmee waren we naast het beste 'kleine' pensioenfonds ook de sterkste stijger op de ranglijst.

Beleidsdekkingsgraad mei: 116,8%

De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de afgelopen 12 maanden) is iets afgenomen tot 116,8%. In mei zijn de beleggingen nagenoeg gelijk gebleven. Door de lichte stijging in de rente daalden de verplichtingen. De actuele dekkingsgraad (UFR) is per eind mei 116,1%.





Waardevol en democratisch: het Verantwoordingsorgaan

Kort geleden zijn in het Verantwoordingsorgaan (VO) de nieuw gekozen leden namens Athora en gepensioneerden aangetroten. Dat klinkt nogal abstract en ambtelijk. Maar Rob Engels, één van de leden en sinds 1 juli voorzitter, benadrukt dat het VO een belangrijke toegevoegde waarde heeft. Juist ook omdat het democratisch is gekozen én een afspiegeling is van actieve en gepensioneerde deelnemers, 'We willen controleren, adviseren en enthousiasmeren.'

Wat ben je gaan doen na je pensionering?

Tot zijn pensioen op 30 juni 2022 was Rob Engels (65) sinds begin 2014 investment officer bij het pensioenfonds; beleggingen en vermogensbeheer lopen als een rode draad door zijn loopbaan. Met een kleine onderbreking werkte hij zo'n 23 jaar bij SNS Bank, tot 2014.

Wat ben je gaan doen na je pensionering?

'Ik doe vrijwilligerswerk. Bijvoorbeeld de gastenservice in het Chassé Theater & Cinema in Breda. Ik controleer kaartjes, breng mensen naar hun plaats, en als ik zaalwacht ben zie ik zelf de voorstelling. Ook zorg ik bijvoorbeeld dat bioscoopbezoekers in de goede zaal terechtkomen, dus dat kinderen ook echt een kinderfilm gaan bekijken. Sinds een jaar ben ik Buitengewoon Ambtenaar van de Burgerlijke Stand, beter bekend als trouwambtenaar. Dochter Malou vroeg of ik dat voor haar huwelijk met Justin wilde doen.



Inmiddels heb ik een paar huwelijken gesloten, best speciaal. Ik wil dingen doen die maatschappelijk de moeite waard zijn – en meer fietsen en squashen.'

En nu dus ook in het Verantwoordingsorgaan.

'Ja, ik ben gekozen; er waren voor de vier zetels voor gepensioneerden acht kandidaten, dat vond ik al positief. Ik heb trouwens in het verleden al eens zes jaar in de toen nog bestaande Raad van Deelnemers van het pensioenfonds gezeten, een echt medezeggenschapsorgaan.'

Er is een bestuur, een Raad van Toezicht, een pensioenbureau, een actuaaris en accountant.

Wat voegt het VO toe?

'Allereerst dus dat democratische gehalte. We vertegenwoordigen de belangen van actieve deelnemers, gepensioneerden en de werkgever. We beoordelen het beleid van het bestuur, we hebben adviesrechten en overleggen onder meer met het bestuur over onderwerpen die we belangrijk vinden. Ook kunnen we nieuwe bestuursleden en leden voor de Raad van Toezicht voordragen. Kort samengevat willen we controleren, adviseren en enthousiasmeren.'

Lees het hele interview

Meer weten over de inzet van het VO en hoe het werkt? Lees het op pensioenfonds-snsreaal.nl/nieuwsbrief1





Klusser en bestuurder

Wouter Frerichs (67) is lid van het pensioenfondsbestuur. Zijn hele werkzame leven speelde zich af in de collectieve pensioensector en na zijn pensionering is hij daarmee doorgegaan. Al neemt het klussen ook flink veel tijd in beslag. Hij bouwde eigenhandig een vide met entresol en wenteltrap in de kamer van zijn dochter, en installeerde een tweede badkamer in zijn huis. Zijn pensioenadvies: "reken vooral goed uit wat je kunt verwachten en wat je nodig hebt."

Pensioen uitgesteld

In 2015 werden de verzekeringsactiviteiten van SNS REAAL, gebundeld in VIVAT onderdeel van het Chinese Anbang. In 2016 volgde een grote reorganisatie, waardoor ik in 2017 moest vertrekken; ik was toen 61 jaar. Dat heeft me best verdriet gedaan, hoewel het financieel goed is afgehandeld. Ik miste zes jaar pensioenopbouw, totdat ik 67 werd. De beste manier om dat te repareren, was uitstel van mijn pensioen. Hiervoor heb ik dankbaar gebruik gemaakt van de pensioenplanner op de website. Een handige tool die inmiddels verder is verbeterd en uitgebreid.

Kijken naar netto inkomen

Het meest verhelderend voor jezelf is dat je in beeld brengt wat je netto inkomen na je pensioendatum wordt. Dus kijk op je UPO's en die van je partner. Wat kun je verwachten, wat gebeurt er als een van de twee komt te overlijden, wat is er geregeld bij arbeidsongeschiktheid? Dat leidt tot een redelijk overzicht van je pensioen in combinatie met een paar grote risico's in het leven. Op de website www.mijnpensioenoverzicht.nl vind je overigens je pensioenen al bij elkaar. Niet altijd staat alles erbij. Dus het is wel zaak kritisch te kijken.

Behoeft en plannen

Wat je nodig hebt is natuurlijk sterk afhankelijk van je behoefte en je plannen. Bij veel mensen dalen de kosten na hun pensionering: huis afbetaald, geen studerende of thuiswonende kinderen, een lager belastingtarief. Maar het geldt lang niet voor iedereen. Want als je een aflossingsvrije hypotheek hebt, blijf je rente betalen, als je huurt lopen de kosten ook door. Dan ziet het er heel anders uit.

Mijn advies is dan ook: breng je situatie in kaart, gebruik Mijn planner en maak eventueel een afspraak om te videobellen met de Pensioenservice. Zij kunnen je ook begeleiden bij keuzes over je pensioen.

Talenten en hersens blijven gebruiken

Tegen vrienden zeg ik vaak dat ik één ding heb geleerd van mijn min of meer gedwongen afscheid: je moet niet achter de geraniums gaan zitten. Het is belangrijk om je talenten en je hersens te blijven gebruiken. Onlangs ben ik herkozen als bestuurder van het fonds. Ik blijf dus in elk geval tot ik 70 ben. En ik hoop dat mijn inzet bijdraagt aan een goed geregeld pensioen voor de deelnemers.'



Veelgestelde vragen aan Pensioenservice

Wanneer kan ik mijn pensioen in laten gaan?

De standaard pensioenleeftijd in onze pensioenregeling is 68 jaar. U kunt uw pensioen echter al vanaf 55 jaar in laten gaan. U kunt uw pensioen ook later in laten gaan, tot wel 5 jaar ná uw AOW-leeftijd. Als u uw pensioen eerder in wilt laten gaan is het maandbedrag dat u ontvangt lager omdat wij uw pensioen over een langere periode uitkeren. Als uw pensioen later ingaat ontvangt u een wat hoger pensioen. Denk hier dus goed over na!

Op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) kunt u uw verwachte AOW-leeftijd berekenen.

Wat moet ik doen als mijn pensioen in zicht komt?

Een half jaar voordat u 68 wordt ontvangt u bericht van ons. Wilt u eerder of gedeeltelijk met pensioen? Vraag dan ruim voor uw gewenste pensioendatum meer informatie bij ons op. U kunt dan een aantal keuzes maken waarmee u uw pensioen op maat maakt. U krijgt heel makkelijk inzicht in het effect van de verschillende mogelijkheden met Mijn planner in Mijn pensioen.

Hebt u een keuze gemaakt? Dan moet u deze keuze wel minstens zes maanden voor de gewenste ingangsdatum met uw werkgever bespreken.

Welke keuzes heb ik op de pensioendatum?

Er zijn veel mogelijkheden om uw pensioen op maat te maken. Behalve dat u uw pensioen eerder of later in kunt laten gaan kunt u ook kiezen voor een deeltijdpensioen. Daarnaast kunt u een deel van uw ouderdomspensioen ruilen voor een hoger partnerpensioen of juist andersom. Veel keuzes dus, maar allemaal het overwegen waard.

Mijn planner in Mijn pensioen geeft makkelijk inzicht in het effect van de verschillende keuzes. Bekijk voor uitleg de video Mijn planner via pensioenfonds-snsreaal.nl/nieuwsbrief1.



Hoe meld ik mijn partner aan?

Bent u getrouwd of hebt u een geregistreerd partnerschap? Dan krijgt het pensioenfonds deze gegevens automatisch door van de basisregistratie personen (BRP). U hoeft dit dus niet zelf aan het pensioenfonds door te geven. Uw partner komt dan automatisch in aanmerking voor partnerpensioen.

Als u samenwoont krijgt het pensioenfonds deze gegevens niet automatisch door. Geef daarom zelf aan het pensioenfonds door dat u samenwoont. Uw partner komt in aanmerking voor een partnerpensioen als u een samenlevingscontract hebt laten opmaken bij de notaris en u minimaal één jaar samenwoont. Graag ontvangen wij een kopie van uw samenlevingscontract.





Waar vind ik mijn jaaropgave?


U vindt de jaaropgave in Mijn pensioen in Mijn documenten. U logt in met uw DigiD. Hier vindt u al uw persoonlijke pensioenpost, zoals bijvoorbeeld het Uniform Pensioenoverzicht.

Nog een andere vraag?

De medewerkers van Pensioenservice staan voor u klaar. Wij zijn van maandag t/m vrijdag van 08.30 tot 17.00 uur bereikbaar.

 Telefonisch: (020) 426 63 80

 E-mail: pf.snsreaal@blueskygroup.nl

 Samen naar de planner kijken? Maak dan een afspraak videobellen.