



2021: een positief jaar voor het pensioenfonds

Voor u ligt de jaarlijkse nieuwsbrief van ons pensioenfonds. Iets later dan u van ons gewend bent, omdat we moesten wachten op de goedkeuring van het jaarverslag 2021. Helaas trad in dit proces vertraging op, zoals we op onze website ook hebben gemeld. Nu kunnen we u in deze nieuwsbrief de definitieve cijfers geven over het jaar 2021 en hoe we als pensioenfonds gepresteerd hebben in een jaar waarin corona nog steeds volop aanwezig was. U ziet op pagina 2 de financiële cijfers over 2021. Gunstige cijfers, omdat de wereld met behulp van vaccins langzaam de crisis weer te boven kwam en ontwikkelde landen een economische groei doormaakten. Bedrijven en consumenten hadden weer vertrouwen in de toekomst en gingen hun opgepotte geld weer uitgeven. De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds steeg in 2021, waardoor wij aan het einde van het jaar de pensioenen hebben kunnen verhogen met 0,98%. Het volledige jaarverslag 2021 vindt u op onze website.

Een vooruitblik

Hoewel de coronacrisis over zijn hoogtepunt heen lijkt, is het niet zeker of en hoe dit virus in de toekomst nog invloed gaat hebben op ons leven en op het pensioenfonds. Naast de coronacrisis is ook de oorlog in Oekraïne een onzekere factor. Naast het menselijke leed zorgt deze oorlog voor onrust op de financiële markten. Hoe we hier mee omgaan leest u op pagina 4.

Begin dit jaar hebben we alle pensioenaanspraken uit oude regelingen overgezet naar de huidige regeling (harmonisatie) voor meer overzicht. Zo houden we uw ouderdomspensioen overzichtelijk en de administratie eenvoudig. De harmonisatie is ook een mijlpaal in onze voorbereiding op de nieuwe pensioenregels. Deze gaan per 1 januari 2023 gelden, waarna de sociale partners samen met het pensioenfonds een nieuwe pensioenregeling zullen overeenkomen. De nieuwe pensioenregeling moet uiterlijk 1 januari 2027 ingaan. U vindt meer informatie over de nieuwe pensioenregels op onze website via www.pensioenfonds-snsreaal.nl/ons-pensioenfonds/nieuwe-pensioenregels.

Wij staan graag in contact met u

Juist met alle veranderingen die er de komende jaren aan zitten te komen, staan wij graag in goed contact met u. Het makkelijkst en het snelst is via e-mail. Als u uw e-mailadres vastlegt in Mijn gegevens dan ontvangt u e-mailnotificaties van ons als er (belangrijk) post voor u klaarstaat in Mijn documenten. Meld u bij Communicatievoorkeuren in Mijn gegevens ook aan voor de digitale nieuwsbrief. Zo mist u geen updates van ons. Met vertrouwen gaan wij, samen met u, de toekomst tegemoet!

Namens Pensioenfonds SNS Reaal,
Sybrand Nauta, Directeur Pensioenfonds SNS REAAL

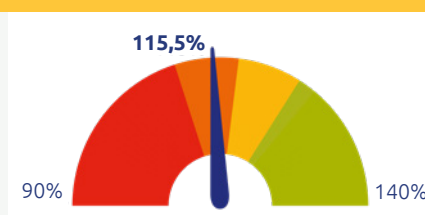
In deze editie onder andere:



Directeur en deelnemer in gesprek



Maatschappelijk verantwoord beleggen



Hoe staan we er financieel voor?

2021 in beeld

Aantal deelnemers

Actief
(bouwen nog pensioen op)

2020 5.138 2021 **4.673**



Gewezen deelnemers
(hebben pensioen(en) bij ons staan)

2020 11.306 2021 **11.886**



Pensioengerechtigden
(ontvangen een pensioenuitkering van ons)

2020 4.204 2021 **4.359**



Totaal

2020 20.648 2021 **20.918**



Ons vermogen (miljoen)
(het geld dat we in kas hebben)

2020 € 4.405,9 2021 **€ 4.251,1**



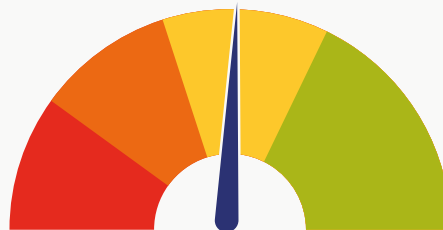
Onze verplichtingen (miljoen)
(de pensioenen die we nu en in de toekomst moeten uitbetalen)

2020 € 3.952,8 2021 **€ 3.695,5**



Actuele dekkinggraad
per 31 december 2021

115,0%



Indexatie per 1 januari 2021

2021 0,00% 2022 **0,98%**



Ontvangen premie (miljoen)

2020 € 73,7 2021 **€ 70,3**

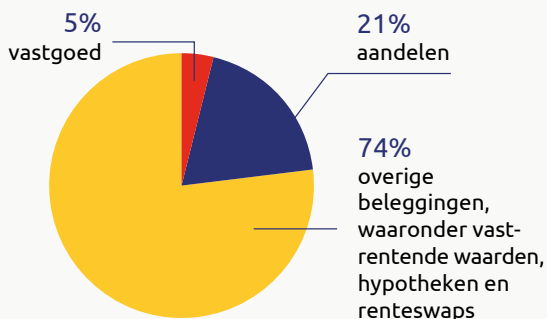


Pensioenuitkeringen (miljoen)

2020 € 69,2 2021 **€ 71,4**



Verdeling beleggingsportefeuille



Rendement

2020 +11,7% 2021 **-3,4%**



Kosten vermogensbeheer*

2020 0,30% 2021 **0,35%**



*inclusief transactiekosten

Hierboven ziet u de belangrijkste cijfers over 2021. Zoals u ziet is ons vermogen gedaald en sloten we 2021 af met een negatief rendement.. Dat lijkt geen goede ontwikkeling, maar omdat onze verplichtingen ook zijn gedaald, is onze dekkinggraad in 2021 toch gestegen. Hierdoor hebben we per 1 januari 2022 uw pensioen kunnen verhogen met 0,98%. U ziet in dit overzicht ook dat 580 collega's ergens anders zijn gaan werken (gewezen deelnemers) en in 2021 gingen 155 collega's met pensioen.

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) is een belangrijk onderwerp voor het pensioenfonds. We besteden er veel aandacht aan. Hieronder ziet u welke stappen wij op het gebied van Environmental, Social en Governance (ESG) in 2021 hebben gezet. Scan de QR-code om er meer over te lezen of ga naar www.pensioenfonds-snsreaal.nl/mvb.



Het pensioenfonds belegt duurzaam om de welvaart en het welzijn van huidige en toekomstige generaties te bevorderen

Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen

We sluiten met onze beleggingen aan bij de volgende Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties:



Stappen voor meer duurzaamheid

- Strategische ambitie 2021-2024 opgesteld
- Klimaatambitie uitgewerkt
- Beleggingsportefeuille aangepast

Uitsluitingen per eind 2021 in verband met:

- Schending Global Compact: 170
- Volksgezondheid en dierenwelzijn: 314
- Controversiële wapens: 44
- Klimaatverandering: 254

Duurzame beleggingskeuzes

Met onze duurzame beleggingskeuzes hebben wij het volgende gerealiseerd in 2021 ten opzichte van de benchmark:

CO₂-emissies



142.628

minder autoritten rond de wereld



Afval



175.709

minder huishoudens



Waterverbruik



7.325

minder huishoudens



Duurzaamheidsthema's

We zijn met 44 ondernemingen in gesprek gegaan over onder andere:



Klimaatactie



Ontbossing



Waterbeheer



Moderne slavernij

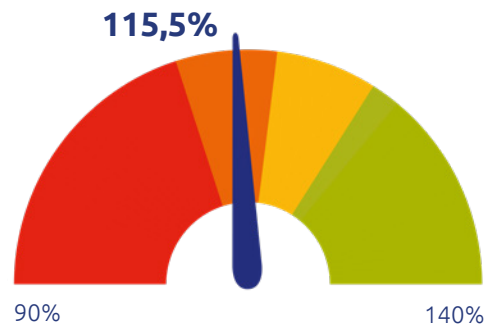
Hoe staat het pensioenfonds ervoor?

Om de financiële gezondheid van ons pensioenfonds te beoordelen kijken we naar onze dekkingsgraad. De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van het pensioenfonds in een specifieke maand. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de afgelopen twaalf maanden en geeft een beeld van onze financiële positie over een langere periode. De beleidsdekkingsgraad gebruiken we bijvoorbeeld als graadmeter voor het wel/niet verlenen van indexatie.

Beleidsdekkingsgraad eind augustus

De beleidsdekkingsgraad bedroeg per eind augustus 2022 115,5%. De rente is in augustus 2022 fors gestegen. Door de stijgende rente daalden de verplichtingen sterk. De vastrentende waarden en aandelen daalden eveneens in augustus. De daling van de beleggingen was minder sterk dan de daling van de verplichtingen. Dit resulteerde in een uiteindelijke stijging van de actuele dekkingsgraad van 114,9% in juli naar **119,6%** in augustus.

Lees meer over onze financiële situatie via:
www.pensioenfonds-snsreaal.nl/financiële-positie



Impact oorlog in Oekraïne op ons pensioenfonds

In november 2021 zijn we gestart met het afbouwen van beleggingen in Rusland en Oekraïne. Wij beleggen niet rechtstreeks in Oekraïne of in de Russische staat, maar indirect via beleggingsfondsen wel, in beperkt mate: 0,2% in Rusland en 0,3% in Oekraïne. Wij beleggen niet in Wit-Rusland (Belarus). Vanuit ons maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid zijn wij in november vorig jaar al overgestapt naar twee andere managers die veel minder beleggingen in Rusland en Oekraïne hebben. Natuurlijk blijven wij de ontwikkelingen volgen en zullen we een update geven zodra de situatie daartoe aanleiding geeft.

UPO 2022 in Mijn documenten

Hebt u uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) 2022 al bekeken? Ga naar www.pensioenfonds-snsreaal.nl/inloggen en bekijk uw UPO in Mijn documenten in Mijn pensioen. Het UPO 2022 toont een overzicht van uw opgebouwde pensioen na de harmonisatie van de pensioenregelingen begin dit jaar. Bent u gepensioneerd? Dan ziet u op uw UPO 2022 het pensioen dat u van ons ontvangt.

Blijf op de hoogte

Meld u via Mijn pensioen op de website aan voor onze digitale nieuwsbrief. U ontvangt dan elk kwartaal een update van hoe ons fonds ervoor staat. Zo blijft u makkelijk en snel op de hoogte van uw pensioen. Ga naar www.pensioenfonds-snsreaal.nl/inloggen en meld u bij Communicatievoorkeuren in Mijn gegevens aan voor de digitale nieuwsbrief.



Verantwoorde keuzes maken

Het pensioenfonds moet allerlei belangrijke beslissingen nemen, bijvoorbeeld over maatschappelijk verantwoord beleggen en over de nieuwe pensioenregels. Dat is het werk van het bestuur. Mohamed El Morabet, persoonlijk adviseur en lid van de ondernemingsraad van de Volksbank, wil er meer over weten en gaat in gesprek met Sybrand Nauta, directeur van het pensioenfonds.

Mohamed: 'Waarom ben je bij een pensioenfonds gaan werken?'

Sybrand: 'Ik beschouw mezelf als een betrokken persoon, ik wil graag een bijdrage leveren aan maatschappelijke thema's die me ook persoonlijk raken. Mijn eerste baan was bij een pensioenfonds en ik heb ook bij een vakbond gewerkt. Ik wil mijn stinkende best doen om ervoor te zorgen dat deelnemers een goed pensioeninkomen krijgen: een boterham met liefst ook beleg erop. Dat sociale drijft me, het gaat om mensen. Dat zal je trouwens aanspreken, want jij zit in de OR.'

Mohamed: 'Ja, ik voel me verantwoordelijk voor het bedrijf waar ik werk. Dat klinkt als een cliché, maar voor mij werkt dat zo. Ik zeg vaak dat ik niet bij een bedrijf werk, maar bij een familie. En voor je familie moet je zorgen. Ook nu we naar een nieuw pensioenstelsel gaan. Wat is jullie rol daarin?'

Sybrand: 'De inhoud van de regeling en de premie is vooral de verantwoordelijkheid van de sociale partners. Bij de Volksbank gaan we binnenkort studeren op de nieuwe regeling. Je moet dan denken aan je ambitie, de beleggingsrisico's die je wilt nemen, de balans tussen collectief en individueel en de premie die daaruit rolt. Wij zitten daar aan tafel als kennispartner, we stellen onze deskundigheid

beschikbaar. Voor Athora geldt dat de werkgever een eindbod heeft gedaan dat door de vakorganisaties niet is geaccepteerd. Er komt dus geen tussentijdse wijziging. Uiteraard houden we de deelnemers op de hoogte.

Mohamed: 'Die communicatie is natuurlijk heel belangrijk, ik merk gelukkig dat het pensioenfonds meer doet om bijvoorbeeld jongeren aan te spreken. Voor mij duurt het nog zo'n 44 jaar voor ik met pensioen ga, maar ik weet dat je je er niet vroeg genoeg in kunt verdiepen. Een goede voorbereiding is het halve werk. Al hoeft dat natuurlijk niet elke dag.'

Sybrand: 'En dat geldt straks zeker voor het nieuwe pensioenstelsel. Deelnemers krijgen meer verantwoordelijkheid, moeten persoonlijke keuzes maken, bijvoorbeeld als het gaat om beleggingsrisico's. Neem je meer risico, dan kun je een hoger rendement halen, maar je kunt ook dieper door het ijs zakken. Daarom is communicatie essentieel. Met informatie waar je echt iets aan hebt, op het juiste moment en in de vorm die bij je past. We hebben de verplichting om uit te leggen waarom we doen wat we doen. En ook om van de deelnemers te horen wat zij vinden en willen, bijvoorbeeld qua risicobereidheid. We moeten deelnemers goed begeleiden, en helpen om weloverwogen en verantwoorde keuzes te maken.

Voor ons als pensioenfonds en voor onze deelnemers is het daarnaast belangrijk, dat de uitvoering ervan niet te duur wordt. Want elke euro die je daaraan uitgeeft, kun je niet aan pensioenen besteden.'

Mohamed: 'Een ander actueel thema is verantwoord beleggen. Denk aan duurzaamheid, aan het klimaat, aan mensenrechten. Ik snap dat het best ingewikkeld is, daarom moet je er als pensioenfonds ook juist veel energie en tijd in steken. Ik wil graag weten hoe mijn pensioen is opgebouwd en dus ook waarin het pensioenfonds belegt, zodat ik er later met een goed geweten gebruik van kan maken.'

Sybrand: We hebben de ambitie om zo groen en duurzaam mogelijk te beleggen en daar horen mensenrechten natuurlijk ook bij. Op basis van die ambitie zijn we nu bezig om er in de praktijk handen en voeten aan te geven en daar willen we ook transparant in zijn. We sluiten bepaalde bedrijven en landen uit en we gaan ook de dialoog aan met bedrijven waarin we beleggen en we maken gebruik van ons stemrecht op aandeelhoudersvergaderingen. Onlangs hebben we ons jaarverslag over maatschappelijk verantwoord beleggen uitgebracht, maar onze ambitie reikt verder, we willen volgende stappen zetten. Daarin past ook de overgang naar een andere vermogensbeheerder, die juist sterk is op het gebied van duurzaamheid. Dus ik verwacht dat onze score gaat verbeteren, ook vergeleken met andere pensioenfondsen.'



Sybrand Nauta

Directeur van Pensioenfonds SNS Reaal



Mohamed El Morabet

Persoonlijk adviseur, lid van de ondernemingsraad van de Volksbank en deelnemer van Pensioenfonds SNS Reaal

Mohamed: 'Mijn eigen morele kompas is best gevoelig afgesteld, ik denk al gauw: daar wil ik niks mee te maken hebben. En de wereld staat op z'n kop, het is echt een zootje, hoe ga je daarmee om?'

Sybrand: 'Ik snap de ongerustheid, ik zie het ook allemaal gebeuren. Wij beleggen via fondsen heel beperkt in Rusland en Oekraïne, respectievelijk 0,2% en 0,3% van onze totale portefeuille. Die Russische beleggingen willen we wel van de hand doen, maar vanwege de sancties is de handel erin nu verboden. Dus we willen er wel vanaf, maar op dit moment kan dat niet. Zodra het kan, doen we het alsnog.'

De oorlog in Oekraïne heeft ook een sterk effect op de prijs van fossiele brandstoffen, dat merk je aan de pomp en aan je energierekening. De prijzen gaan door het dak en je zou daar als belegger een graantje van kunnen meepikken. Door onze duurzame ambitie - en daarmee de afbouw van fossiele beleggingen - profiteren wij daar maar beperkt van mee.'

Bekijk ons jaarverslag

Scan de QR-code en bekijk ons jaarverslag over maatschappelijk verantwoord beleggen

