



Pensioenreglement 2021 de Volksbank N.V.

Ingangsdatum: 1 januari 2021

Pensioenreglement 2021

De Volksbank N.V. (hierna: Werkgever) heeft een Pensioenovereenkomst gesloten met haar (gewezen) werknemers die is vastgelegd in de van tijd tot tijd geldende cao (hierna: 'Cao'). De werkgever heeft met ons (het pensioenfonds) een Uitvoeringsovereenkomst gesloten over de uitvoering van de van tijd tot tijd geldende pensioenovereenkomst (hierna: 'Pensioenovereenkomst'). In de uitvoeringsovereenkomst staat dat we de pensioenovereenkomst zullen uitvoeren en onder welke voorwaarden we dat doen.

Het Pensioenreglement is door ons vastgesteld en bevat de afspraken in de pensioenovereenkomst tussen werkgevers en hun (gewezen) werknemers en de uitvoeringsovereenkomst die tussen werkgever en pensioenfonds is gesloten. Door voldoening aan hun verplichtingen op grond van de uitvoeringsovereenkomst hebben de werkgevers volledig voldaan aan hun verplichtingen tegenover jou op grond van de pensioenovereenkomst.

In het Pensioenreglement staat beschreven hoe en voor wie pensioen wordt opgebouwd, welke pensioen-soorten er zijn en wie daar recht op hebben. Ook staat in het Pensioenreglement welke keuzemogelijkheden er zijn, welke informatie je van ons krijgt en hoe de pensioenregeling wordt gefinancierd. Verder wordt de toeslagverlening beschreven en de voorwaarden waaronder we de (ingegane) pensioenen kunnen verlagen. Wat je kunt doen als je een klacht hebt of als er een geschil met ons mocht zijn, staat ook in het Pensioenreglement beschreven.

Kortom, het Pensioenreglement regelt de verhouding tussen jou als (gewezen) deelnemer en ons als uitvoerder en is als enige document bepalend voor de rechten en plichten die tussen jou als (gewezen) deelnemer en ons als uitvoerder gelden.

In het pensioenreglement zelf en in de begrippenlijst worden verschillende pensioenbegrippen omschreven.

Als uitvoerder blijft het Pensioenfonds exclusief verantwoordelijk voor de juiste en volledige uitvoering van dit pensioenreglement die daaraan ten grondslag ligt.

Werkgever is niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor een juiste uitvoering van dit pensioenreglement door het pensioenfonds die daaraan ten grondslag ligt.

INHOUD

DEEL 1	Algemeen	5
ARTIKEL 1	Ingangsdatum reglement	5
ARTIKEL 2	Wanneer is dit pensioenreglement gewijzigd?	5
ARTIKEL 3	Wanneer ben je deelnemer aan de pensioenregeling?	5
ARTIKEL 4	Wanneer stopt je deelname aan de pensioenregeling?	5
DEEL 2	De pensioenregeling	6
ARTIKEL 5	Waarover bouw je pensioen op?	6
ARTIKEL 6	Wat krijg je in de pensioenregeling?	6
DEEL 2A	Ouderdomspensioen	7
ARTIKEL 7	Hoeveel ouderdomspensioen bouw je op?	7
ARTIKEL 8	Wanneer gaat je ouderdomspensioen in en wanneer stopt het?	7
DEEL 2B	Partner- en wezenpensioen	8
ARTIKEL 9	Wanneer heb je een partner?	8
ARTIKEL 10	Hoeveel partnerpensioen bouw je op?	8
ARTIKEL 11	Wat gebeurt er met het partnerpensioen als je geen partner hebt?	8
ARTIKEL 12	Wanneer krijgt je kind wezenpensioen?	8
ARTIKEL 13	Hoeveel wezenpensioen bouw je op?	9
ARTIKEL 14	Hoe betalen we je pensioen?	9
DEEL 3	Wanneer kan je pensioen worden verlaagd?	10
ARTIKEL 15	Wanneer wordt de pensioenopbouw verlaagd?	10
ARTIKEL 16	Wanneer wordt je pensioen verlaagd?	10
DEEL 4	Wat is er te kiezen binnen onze pensioenregeling?	11
DEEL 4A	Welke keuzes heb je als je in dienst komt of bent?	11
	Tijdelijk partnerpensioen	11
ARTIKEL 17	Wil je het tijdelijk partnerpensioen verzekeren?	11
ARTIKEL 18	Wanneer kan je het tijdelijk partnerpensioen verzekeren?	11
	Waardeoverdracht	11
ARTIKEL 19	Wat is waardeoverdracht?	11
ARTIKEL 20	Wil je inkomende waardeoverdracht?	12
DEEL 4B	Wil je eerder of later met pensioen?	12
ARTIKEL 21	Wil je eerder met pensioen?	12
ARTIKEL 22	Wil je later met pensioen?	13
ARTIKEL 23	Wil je gedeeltelijk met pensioen?	13
DEEL 4C	Welke mogelijkheden zijn er als je met pensioen gaat?	13
ARTIKEL 24	Hoger ouderdomspensioen en lager partnerpensioen	14
ARTIKEL 25	Hoger partnerpensioen en lager ouderdomspensioen	14
ARTIKEL 26	Wil je je ouderdomspensioen in hoogte variëren?	15
DEEL 5	Financiering van je pensioen	16
ARTIKEL 27	Wat betaalt je Werkgever?	16
ARTIKEL 28	Wanneer mag je Werkgever de premiebetaling verlagen?	16
ARTIKEL 29	En wat betaal je zelf?	16
DEEL 6	Wat moet je doen bij de volgende gebeurtenissen?	17
DEEL 6A	Arbeidsongeschiktheid	17
ARTIKEL 30	Wat gebeurt er als je arbeidsongeschikt bent?	17
ARTIKEL 31	Wat betaal je als je arbeidsongeschikt bent?	17
ARTIKEL 32	Hoeveel is je vrijstelling van premiebetaling?	17
ARTIKEL 33	Blijft je vrijstelling van premiebetaling bestaan als je deelname aan de pensioenregeling stopt?	18
DEEL 6B	Einde huwelijk of partnerrelatie	18
ARTIKEL 34	Wat gebeurt er met het partnerpensioen na het einde van je huwelijk of partnerrelatie?	18
ARTIKEL 35	Wanneer heeft je ex-partner recht op een deel van je ouderdomspensioen en hoe hoog is dat deel?	18
ARTIKEL 36	Wanneer kan je afwijken van de standaardverdeling?	18
ARTIKEL 37	Wie betaalt het ouderdomspensioen aan je ex-partner (verevening) ?	19
ARTIKEL 38	Wanneer betalen we het verevende deel van het ouderdomspensioen aan je ex-partner en wanneer stopt de betaling hiervan?	19
ARTIKEL 39	Is verevening mogelijk bij een niet-geregistreeerde partnerrelatie?	19
ARTIKEL 40	Wanneer krijgt je ex-partner een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen (conversie)?	19
ARTIKEL 41	Wat gebeurt er als je na een scheiding een nieuwe partner krijgt?	19

DEEL 6C	Bijzonder verlof	20
ARTIKEL 42	Wat gebeurt er met je pensioen tijdens bijzonder verlof?	20
DEEL 7	Wat gebeurt er met je pensioen als je uit dienst gaat?	21
ARTIKEL 43	Wat krijg je bij einde dienstverband?	21
ARTIKEL 44	Wil je uitgaande waardeoverdracht?	21
DEEL 8	Worden er over je pensioen toeslagen verleend?	22
ARTIKEL 45	Wanneer wordt je pensioen verhoogd?	22
DEEL 9	Wat kun je doen als je het niet met ons eens bent?	23
ARTIKEL 46	Heb je een klacht?	23
ARTIKEL 47	Is er een geschil?	23
ARTIKEL 48	Waar vind ik het reglement klachten en geschillen?	23
DEEL 10	Overige bepalingen	24
ARTIKEL 49	Wat geldt als je gewezen deelnemer bent en je hebt een klein pensioen?	24
ARTIKEL 50	Wanneer mag mijn pensioen worden afgekocht?	24
ARTIKEL 51	Wat geldt bij onvoorziene gevallen?	24
DEEL 11	Welke informatie ontvang je van ons?	25
ARTIKEL 52	Welke informatie ontvang je als je deelnemer bent geworden?	25
ARTIKEL 53	Welke informatie ontvang je als deelnemer jaarlijks?	25
ARTIKEL 54	Welke informatie ontvang je als je gewezen deelnemer bent?	25
ARTIKEL 55	Welke informatie ontvangt je ex-partner?	25
ARTIKEL 56	Welke informatie ontvang je als je met pensioen gaat?	26
ARTIKEL 57	Welke informatie ontvang je als je met pensioen bent?	26
ARTIKEL 58	Welke informatie kan je op onze website vinden?	26
BIJLAGE 1	Omrekeningsfactoren per 31 december 2020	27
BIJLAGE 2	Begrippenlijst	29

ARTIKEL 1

INGANGSDATUM REGLEMENT

Dit Pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2021 en geldt voor pensioenopbouw vanaf 1 januari 2021. In de periode voor 2021 waren eerdere reglementen van toepassing op basis waarvan (gewezen) deelnemers pensioen bij het pensioenfonds hebben opgebouwd.

ARTIKEL 2

WANNEER IS DIT PENSIOENREGLEMENT GEWIJZIGD?

1. Dit Pensioenreglement is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2021.
2. Het bestuur van het Pensioenfonds is bevoegd dit pensioenreglement en de daarin opgenomen pensioenregeling te wijzigen, ook op verzoek van of in opdracht van de werkgever, als deze een wijziging van de pensioenovereenkomst is overeengekomen.

ARTIKEL 3

WANNEER BEN JE DEELNEMER AAN DE PENSIOENREGELING?

1. Je neemt deel aan de pensioenregeling vanaf de eerste dag van de maand waarin je in dienst treedt van de Werkgever en krachtens de geldende cao of op grond van je arbeidsovereenkomst een pensioenovereenkomst hebt gesloten.
2. Het van tijd tot tijd geldende pensioenreglement (hierna: 'Pensioenreglement') is onderdeel van je arbeidsovereenkomst met de werkgever.

ARTIKEL 4

WANNEER STOPT JE DEELNAME AAN DE PENSIOENREGELING?

1. Je deelname aan de pensioenregeling stopt op de volgende momenten:
 - als je arbeidsovereenkomst is beëindigd vóór de pensioendatum. Je bent dan *gewezen deelnemer*. Als je op dat moment (gedeeltelijk) *premiëvrijstelling* hebt wegens arbeidsongeschiktheid, blijf je (gedeeltelijk) deelnemer.
 - op je *pensioendatum*. Dat is de datum waarop je ouderdomspensioen ingaat. Je bent dan *gepensioneerde*. Als je ouderdomspensioen gedeeltelijk ingaat, ben je voor dat deel gepensioneerd.
 - als je overlijdt.
2. Voor de gewezen deelnemer, gepensioneerde en pensioengerechtigde blijft dit pensioenreglement met inbegrip van daarin aan te brengen wijzigingen gelden.

1. Je bouwt pensioen op over het deel van je vaste jaarinkomen dat boven de *AOW-franchise* uitkomt. Dat deel noemen we de *pensioengrondslag*.
Ook bouw je pensioen op over je variabele *jaarinkomen*.
2. Het vaste jaarinkomen bestaat uit:
 - a. 12 maal het maandsalaris
 - b. de vakantietoeslag
 - c. de 13^e maand
 - d. eventuele niet in het maandsalaris begrepen vaste toeslagen die door de werkgever als pensioengevend zijn aangemerkt.

Voor deelnemers waarvoor de 30% regeling van toepassing is, geldt dat de door de werkgever op deze basis gedane verstrekkingen geen onderdeel zijn van het vaste jaarinkomen.

Het *variabele jaarinkomen* wordt gedefinieerd en vastgesteld door de werkgever.

Het *totale pensioengevende jaarinkomen* bedraagt wettelijk maximaal € 112.189(2021) bij een arbeidsduur die gelijk is aan of langer dan de standaard arbeidsduur zoals vermeld in de geldende cao. Bij een kortere arbeidsduur wordt voor de toetsing aan het wettelijk maximale jaarinkomen het vaste jaarinkomen omgerekend met de arbeidsduurfactor.

3. De *AOW-franchise* bedraagt per 1 januari 2021 € 14.544. De *AOW-franchise* wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd op grond van de algemene loonsverhogingen in het voorafgaande kalenderjaar zoals overeengekomen in de geldende cao van de werkgever.

De *AOW-franchise* is minimaal gelijk aan de fiscale minimale *AOW-franchise* en maximaal gelijk aan 100/75e maal de *AOW* voor een ongehuwde (inclusief vakantietoeslag).

4. De pensioengrondslag en de arbeidsduurfactor worden vastgesteld bij het begin van je deelname en daarna telkens per 1 januari. Als de pensioengrondslag of arbeidsduurfactor in de loop van een kalenderjaar wijzigen, dan wordt je pensioen vanaf 1 januari daaropvolgend hieraan aangepast.

Als de arbeidsduur afwijkt van de standaardarbeidsduur, wordt voor de pensioenberekening uitgegaan van het vaste jaarinkomen bij de standaardarbeidsduur. De standaardarbeidsduur wordt vermeld in de cao. Als je niet onder de cao valt wordt uitgegaan van de (gemiddelde) arbeidsduur die door de werkgever is vastgesteld voor het (onderdeel van het) bedrijf waar je werkzaam bent. De toekenning vindt vervolgens naar rato van je arbeidsduur plaats.

In de pensioenregeling bouw je aanspraken op voor:

- a. Ouderdomspensioen voor jezelf
- b. Partnerpensioen voor je partner
- c. Wezenpensioen voor je kinderen

Zolang je deelneemt aan de pensioenregeling ben je verzekerd van een (gedeeltelijk) premievrije voortzetting van pensioenopbouw als je (deels) arbeidsongeschikt wordt.

Verder is het volgende belangrijk om te weten:

- De hoogte van deze pensioenen is nooit meer dan de maximaal toegestane hoogtes in de Wet op de loonbelasting 1964.
- De Wet op de loonbelasting verbiedt bepaalde handelingen, omdat die tot onzuiverheid van de pensioenregeling leiden:
 - De pensioenen kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of worden prijsgegeven, anders dan in de gevallen genoemd in artikel 50 "*Wanneer mag mijn pensioen worden afgekocht?*".
 - Ook kan pensioen geen formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden. Dat kan alleen in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Zolang je deelnemer bent bouw je, mits de vaste pensioenpremie die de werkgever jaarlijks betaalt voldoende is, ieder jaar 1,875% van de in dat jaar geldende pensioengrondslag op, vermenigvuldigd met de arbeidsduurfactor, vermeerderd met 1,875% van het variabel jaarinkomen.

Voor het jaar 2021 wordt, overeenkomstig de in dit jaar betaalde pensioenpremie (zie artikel 15), 1,21% van de geldende pensioengrondslag opgebouwd, vermenigvuldigd met de arbeidsduurfactor, vermeerderd met 1,21% van het variabel jaarinkomen.

Voorbeeld 1: Pensioenopbouw

Victor (38 jaar) is al 4 jaar in dienst en werkt als afdelingshoofd op de midoffice. Hij werkt 4 dagen per week (parttimepercentage 88,89%). Zijn salaris op basis van een volledig dienstverband (36 uur per week) bedraagt € 4.250 bruto per maand. Als compensatie afschaffing beoordelingstoeslag ontvangt Victor een bedrag van € 1.400,- bruto dat in zijn pensioenopbouw over 2021 wordt betrokken.

Het per 31 december totaal in 2021 verworven ouderdomspensioen voor Victor bedraagt: € 498,64

Deze totale pensioenopbouw voor Victor over 2021 wordt als volgt berekend:

12 x maandsalaris (o.b.v. volledig dienstverband): $12 \times € 4.250 =$	€ 51.000	
13 ^e maand	€ 4.250	
Vakantietoeslag	€ 4.080	
Totaal		€ 59.330
Franchise (2021)		€ 14.544 -/-
Pensioengrondslag (o.b.v. volledig dienstverband)		€ 44.786
Pensioenopbouw (o.b.v. volledig dienstverband):		
$1,21\% \times € 44.786 =$	€ 541,91	
Pensioenopbouw over zijn parttime salaris:		
$(88,89\% \times € 541,91)$		€ 481,70
Daarnaast bouwt Victor ook ouderdomspensioen op over zijn beoordelingstoeslag:		
$(1,21\% \times 1.400)$		€ 16,94
Het per 31 dec totaal in 2021 opgebouwde ouderdomspensioen bedraagt:		€ 498,64

In de voorgaande 4 jaar heeft Victor ook ouderdomspensioen opgebouwd.

Het over die 4 jaar opgebouwde pensioen bedraagt € 2.644,74.

Het totaal tot en met 31 december 2021 opgebouwde pensioen bedraagt dus:

$€ 2.644,74 + € 498,64 = € 3.143,38.$

Toelichting opbouw 2021: Bij een volledige opbouw bedraagt in voorbeeld 1 de pensioenopbouw voor Victor in 2021 geen € 498,64 maar € 772,69.

1. Je ouderdomspensioen berekenen we alsof dat ingaat op de eerste dag van de maand waarin je 68 jaar wordt. Dit is de *pensioenrichtleeftijd*. De werkelijke datum dat je je pensioen in laat gaan is de *pensioendatum*.
2. Er zijn verschillende keuzes die je kunt maken die van invloed zijn op de hoogte van je ouderdomspensioen. De keuzes die er zijn, staan in de artikelen 21 tot en met 26 van dit pensioenreglement.
3. Als je ouderdomspensioen in gaat, hoeft de arbeidsovereenkomst met je werkgever niet te worden beëindigd, tenzij de cao anders bepaalt.
4. We betalen het ouderdomspensioen tot en met de maand waarin je overlijdt.

ARTIKEL 9

WANNEER HEB JE EEN PARTNER?

Voor de pensioenregeling heb je een partner als:

- je getrouwd bent of je een geregistreerde partnerrelatie bent aangegaan vóór de pensioendatum, óf
- je een *niet-geregistreerde partnerrelatie* hebt die vóór de pensioendatum bestaat én bij ons is aangemeld.

Je kan een niet-geregistreerde partnerrelatie bij ons aanmelden als:

- je gedurende ten minste één jaar ongehuwd samenwoont, en
- je een notariële akte hebt over vermogensrechtelijke aangelegenheden over de gezamenlijke huishouding.

Een bloed- of aanverwant in de rechte lijn kan geen partner zijn.

ARTIKEL 10

HOEVEEL PARTNERPENSIOEN BOUW JE OP?

1. Het jaarlijks opgebouwde partnerpensioen bedraagt 70% van het jaarlijks opgebouwde ouderdomspensioen tot het moment van je overlijden.
2. Het partnerpensioen wordt, voor elk jaar tussen het moment van je overlijden tot het moment waarop je de pensioenrichtleeftijd zou hebben bereikt, verhoogd met 1,3125% van de *pensioengrondslag*.

Deze verhoging vervalt op het moment dat je bij je werkgever uit dienst treedt of met pensioen gaat.

Toelichting: 1,3125% = 70% van 1,875% (opbouwpercentage ouderdomspensioen)

3. Als je op het moment van je overlijden een functie had op grond waarvan je in aanmerking kon komen voor variabel inkomen, wordt voor elk jaar tussen het moment van je overlijden tot het moment waarop je de pensioenrichtleeftijd zou hebben bereikt, het partnerpensioen vermeerderd met 1,3125% van het gemiddelde van het variabel inkomen over de laatste vijf jaren.
4. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin je overlijdt. Dit pensioen loopt tot en met de laatste dag van de maand waarin je partner overlijdt.
5. Het partnerpensioen wordt verminderd met het partnerpensioen voor een eventuele eerdere partner(s).

ARTIKEL 11

WAT GEBEURT ER MET HET PARTNERPENSIOEN ALS JE GEEN PARTNER HEBT?

Voor alle deelnemers wordt een partnerpensioen opgebouwd, ook indien je geen partner hebt.

Als je aangeeft dat je geen partner hebt op het moment dat je ouderdomspensioen ingaat, dan zetten we je partnerpensioen om in extra ouderdomspensioen.

Hoe we dat dat doen vind je in bijlage I, onderdeel C.

ARTIKEL 12

WANNEER KRIJGT JE KIND WEZENPENSIOEN?

Als je overlijdt, heeft je *kind* recht op wezenpensioen als:

- je kind jonger is dan 18 jaar op het moment van je overlijden;
- je kind 18 jaar of ouder is en jonger dan 27 jaar en studeert in de zin van de Wet Studiefinanciering 2000 of de Wet Tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten of arbeidsongeschikt is in de zin van de Wajong.

Met *kind* bedoelen we:

- je eigen kind door geboorte, adoptie, erkenning of gerechtelijke vaststelling;
- je stiefkind dat je als eigen kind opvoedt en onderhoudt;
- je pleegkind, dat je als eigen kind opvoedt en onderhoudt.

Je kind moet aan deze omschrijving voldoen voordat je met pensioen gaat.

HOEVEEL WEZENPENSIOEN BOUW JE OP?

1. Het jaarlijks opgebouwde wezenpensioen bedraagt per kind 14% van het jaarlijks opgebouwde ouderdomspensioen tot het moment van je overlijden.
2. Het wezenpensioen wordt, voor elk jaar tussen het moment van je overlijden tot aan het moment waarop je de pensioenrichtleeftijd zou hebben bereikt verhoogd met 0,2625% van de pensioengrondslag.

Toelichting: het percentage wezenpensioen = 20% van het percentage partnerpensioen

3. Als je op het moment van je overlijden een functie had op grond waarvan je in aanmerking kon komen voor variabel inkomen, wordt voor elk jaar tussen het moment van je overlijden tot het moment waarop je de pensioenrichtleeftijd zou hebben bereikt, het wezenpensioen vermeerderd met 0,2625% van het gemiddelde van het variabel inkomen over de laatste vijf jaren.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld als zowel jij als je partner of de persoon, die het kind als eigen kind heeft onderhouden en opgevoed, zijn overleden.
5. Het wezenpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op de maand waarin je overlijdt. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd zolang je kind volgens artikel 12 "Wanneer krijgt je kind wezenpensioen?" daar recht op heeft.

Voorbeeld 2: Partner- en wezenpensioen

Victor, uit voorbeeld 1, woont een aantal jaar samen met Marieke (met een notariële akte) en ze hebben 2 kinderen, Emma en Bram van 6 en 4 jaar. Indien Victor zou komen te overlijden ontvangt Marieke partnerpensioen en wordt er voor Emma en Bram een wezenpensioen uitgekeerd.

De hoogte van het partnerpensioen wordt als volgt bepaald:

Het tot en met 2020 opgebouwd ouderdomspensioen bedraagt:	€ 2.644,74-
Het in 2021 opgebouwde ouderdomspensioen bedraagt:	€ 498,64
Totaal:	€ 3.143,38

Het opgebouwde partnerpensioen eind 2021 bedraagt $70\% \times € 3.143,38 = € 2.200,37$

Naast het opgebouwde partnerpensioen wordt er ook een partnerpensioen op risicobasis verzekerd: Aantal jaren tussen het eind van 2021 tot de pensioenrichtleeftijd van 68 bedraagt bij Victor $68 - 39 = 29$ jaar. De hoogte van het partnerpensioen op risicobasis is dan: (Pensioengevend salaris -/- franchise) x percentage partnerpensioen x toekomstige duur = $(€ 59.330 -/- € 14.544) \times 1,3125\% \times 29 = € 17.046,67$.

Indien Victor in 2021 zou komen te overlijden ontvangt Marieke jaarlijks een partnerpensioen ter hoogte van € 19.247,04.

Naast het partnerpensioen ten behoeve van Marieke keert het pensioenfonds voor Emma en Bram ook een wezenpensioen uit. Het wezenpensioen bedraagt voor zowel Emma en Bram € 3.849,41.

Het totaal aan pensioenuitkeringen voor Marieke en de kinderen bedraagt dan: € 26.945,86 $(19.247,04 + 2 \times 3.849,41)$

Het wezenpensioen stopt op het moment dat de kinderen 18 jaar zijn of als zij klaar zijn met studeren. Maar stopt uiterlijk als zij 27 jaar zijn.

HOE BETALEN WE JE PENSIOEN?

1. We betalen het pensioen aan degene (voor zover) die daar recht op heeft en als we de gevraagde informatie of documenten hebben gekregen en deze ook volledig en juist zijn.
2. We betalen het pensioen voor het einde van iedere maand. Dat is $1/12^e$ deel van het jaarlijkse pensioen.
3. Op de pensioenuitkering houden we belastingen, heffingen en eventueel andere inhoudingen in waartoe we op grond van wet- en regelgeving verplicht zijn.
4. We betalen je pensioen in euro's op een bankrekening in Nederland.

Wanneer kan je pensioen worden verlaagd?

De pensioenregeling is een C(ollectieve) D(efined) C(ontribution)-regeling. Dat betekent dat met de werkgever is afgesproken dat deze tot niet meer verplicht is dan het betalen van de vaste pensioenpremie zoals in de geldende cao is overeengekomen. Als we vaststellen dat de vaste pensioenpremie te laag is voor volledige pensioenopbouw, dan wordt de opbouw in het jaar waarin daarvan sprake is verlaagd voor alle deelnemers.

Ook is van belang te weten dat, als de financiële situatie van het fonds onvoldoende is om de pensioenen nu of in de toekomst uit te betalen, de opgebouwde en de ingegane pensioenen kunnen worden verlaagd. Dit wordt korten van de pensioenen genoemd.

Meer informatie en achtergronden over onze financiële situatie vind je op onze website www.pensioenfonds-snsreaal.nl.

ARTIKEL 15

WANNEER WORDT DE PENSIOENOPBOUW VERLAAGD?

Als de vaste pensioenpremie, zoals vastgelegd in artikel 27 “Wat betaalt je werkgever?”, die door de werkgever wordt betaald in een jaar niet voldoende is om de pensioenopbouw in dat jaar te financieren, zullen wij de pensioenopbouw van alle deelnemers in dat jaar naar rato van het premietekort verlagen. In artikel 7 van dit reglement staat vermeld tot welk percentage van de geldende pensioengrondslag de pensioenopbouw is verlaagd in dit jaar.

ARTIKEL 16

WANNEER WORDT JE PENSIOEN VERLAAGD?

Als de financiële positie van het Pensioenfonds onvoldoende is, dan kan het bestuur besluiten de opgebouwde en ingegane pensioenen te verlagen. De werkgever betaalt niet meer dan de vaste premie als bedoeld in artikel 27 “Wat betaalt je werkgever?” en betaalt ook niet vrijwillig extra premie bij.

Het verlagen van pensioen gebeurt in de volgende situaties:

- onze *beleidsdekkingsgraad* (het gemiddelde van de *dekkingsgraden* in de afgelopen 12 maanden) voldoet gedurende vijf jaar niet aan het *minimaal vereist eigen vermogen*.
- onze beleidsdekkingsgraad kan binnen tien jaar niet voldoen aan de eisen voor het *vereist eigen vermogen*.

Het bestuur beslist of de opgebouwde en ingegane pensioenen worden verlaagd en met hoeveel deze worden verlaagd. Bij verlaging worden alle opgebouwde en ingegane pensioenen met een gelijk percentage verlaagd tot een zodanig niveau dat de financiële positie binnen een bepaalde periode weer voldoende is.

Indien het bestuur het besluit tot verlaging heeft genomen worden de (gewezen) deelnemers, pensioenge-rechtigden en de werkgevers daarover geïnformeerd.

Wat is er te kiezen binnen onze pensioenregeling?

Iedereen is anders en heeft andere wensen over hoe zijn pensioen er uit zou moeten zien. Daarom kan je zelf binnen onze pensioenregeling verschillende keuzes maken om je pensioen zo veel mogelijk aan te laten sluiten bij jouw behoefte en wensen.

Welke keuzes heb je als je in dienst komt of bent?

TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN

WIL JE HET TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN VERZEKEREN?

1. Je kan ervoor kiezen om een *tijdelijk partnerpensioen* te verzekeren. Je betaalt hiervoor zelf een extra premie. Een tijdelijk partnerpensioen is een aanvulling op het partnerpensioen en gaat alleen in als je partner nog niet de AOW-leeftijd heeft bereikt.
2. De hoogte van het tijdelijk partnerpensioen is per jaar gelijk aan het bedrag van de AOW-franchise (2021: € 14.544). De premie is een bepaald percentage van de AOW-franchise en afhankelijk van je leeftijd. De premietabel vind je in Bijlage II, onderdeel E.
3. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op de maand waarin je overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin je partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt of, als dat eerder is, tot en met de maand waarin je partner is overleden.
4. De premie wordt door je Werkgever op je brutosalaris ingehouden.

Voorbeeld 3: Tijdelijk partnerpensioen

Victor, uit voorbeeld 1 en 2, is 38 jaar en voorziet dat er met kleine kinderen nog dure tijden aankomen en vindt het belangrijk dat als hij zou komen te overlijden alles goed is geregeld voor Marieke en zijn kinderen. Hij heeft daarom aangegeven dat hij een tijdelijk partnerpensioen wil verzekeren. De premie die hij hiervoor betaalt in 2021 bedraagt € 10,06 per maand oftewel € 120,72 per jaar.

Indien Victor komt te overlijden, ontvangt het gezin een aanvullende uitkering van € 14.544,- per jaar. Deze uitkering stopt op het moment dat Marieke AOW gaat ontvangen.

WANNEER KAN JE HET TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN VERZEKEREN?

Je kan een tijdelijk partnerpensioen verzekeren binnen twee maanden na:

- je indiensttreding;
- je huwelijk of het aangaan van een partnerrelatie;
- de geboorte van een kind of zodra er een kind is als bedoeld in artikel 12.

Je kan een tijdelijk partnerpensioen ook op een ander moment afsluiten. Maar als je in dat geval binnen één jaar komt te overlijden keren wij alleen uit als het overlijden heeft plaatsgevonden door een ongeval.

WAARDEOVERDRACHT

WAT IS WAARDEOVERDRACHT?

1. Bij waardeoverdracht draag je de waarde van je opgebouwde pensioen over naar de pensioenuitvoerder van je nieuwe werkgever.
2. We werken mee aan een waardeoverdracht als het volgens de wet- en regelgeving mag en waardeoverdracht wordt uitgevoerd volgens deze wet- en regelgeving.

Als je ouderdomspensioen hebt opgebouwd bij een andere pensioenuitvoerder, kan je bij ons waardeoverdracht aanvragen. Het formulier hiervoor vind je op onze website. Je ontvangt dan een offerte van ons waarin staat hoeveel extra ouderdoms- en partnerpensioen je in onze pensioenregeling krijgt. Vervolgens beslis je of je voor waardeoverdracht kiest. Meer informatie vind je op onze website www.pensioenfonds-snsreaal.nl.

Als je de waarde van je opgebouwde pensioen naar ons hebt over laten dragen, heb je bij de andere pensioenuitvoerder geen pensioenaanspraken meer.

Wil je eerder of later met pensioen?

Je hebt zelf de mogelijkheid om te kiezen wanneer je met pensioen gaat en of dat volledig is of een percentage van je dienstverband. Zorg er voor dat je met je werkgever op tijd afspraken hierover maakt. Wil je eerder of later met pensioen dan in het pensioenreglement of je UPO wordt vermeld? Of wil je je ouderdomspensioen gedeeltelijk laten uitkeren? Uiteraard is dit niet alleen afhankelijk van je opgebouwde pensioen maar van je totale financiële situatie. Wat de voorwaarden zijn voor de keuzes, lees je in dit onderdeel.

Als je wilt weten wat de keuzes voor je pensioen betekenen, kan de afdeling pensioenservice de berekeningen voor je maken.

WIL JE EERDER MET PENSIOEN?

Je kunt ervoor kiezen om eerder dan de pensioenrichtleeftijd met pensioen te gaan. Dit noemen we vervroeging. Je pensioenuitkering wordt dan lager, omdat over een kortere periode pensioen wordt opgebouwd en je pensioen over een langere periode moet worden uitbetaald.

Vervroeging is mogelijk vanaf de eerste dag van de maand waarin je 55 jaar wordt.

De voorwaarden voor vervroeging zijn:

- je verzoek tot vervroeging moet uiterlijk zes maanden voordat je pensioen ingaat door ons zijn ontvangen;
- je partner stemt uitdrukkelijk in met de vervroeging;
- als je geen partner hebt op het moment dat je met pensioen gaat, moet je dat schriftelijk bevestigen.
- als je je pensioen meer dan vijf jaar eerder wilt laten ingaan dan de voor jou geldende AOW-leeftijd, dan moet je aantonen dat je inkomsten uit arbeid in verband met je pensionering zijn beëindigd en moet je de intentie hebben die ook blijvend te beëindigen.

Niet van belang is of het inkomen afkomstig is uit dezelfde of een andere dienstbetrekking of een andere activiteit waaruit je inkomen ontvangt.

Bij vervroeging wordt de hoogte van je pensioen bepaald aan de hand van de vervroegingsfactoren op het moment van je pensioeningang. De hoogte van je pensioen in een eerdere opgave kan daarom afwijken van het definitieve bedrag.

In Bijlage II, onderdeel B (factoren voor vervroeging) wordt bij de verschillende leeftijden vermeld welk percentage van het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd.

Voorbeeld 4: Vervroegen

Cees wordt in de loop van dit jaar (2021) 62 jaar en hij bouwt al jarenlang pensioen op bij het fonds. Hij denkt erover na om eventueel op zijn 62-jarige leeftijd te stoppen met werken. Zijn AOW gaat weliswaar pas in als hij 67 jaar wordt, maar Cees wil toch graag weten hoeveel hij krijgt van het fonds als hij al het pensioen dat hij bij het fonds heeft opgebouwd nu al laat uitkeren.

Cees heeft inmiddels € 33.500 aan ouderdomspensioen opgebouwd dat wordt uitgekeerd op de pensioenrichtleeftijd 68. Het totale ouderdomspensioen dat aan Cees vanaf zijn 62-jarige leeftijd wordt uitgekeerd is dan € 33.500 x 0,766 = € 25.661 per jaar*. Vanaf 67 jaar ontvangt hij daarnaast ook AOW.

**) zie factoren voor vervroeging van 68 naar 62 jaar.*

Je kunt ervoor kiezen om later dan de pensioenrichtleeftijd met pensioen te gaan. Dit noemen we *uitstel*. Je pensioenuitkering wordt dan hoger, omdat je pensioen op een later tijdstip ingaat en je pensioen over een kortere periode wordt uitbetaald.

Je mag je ouderdomspensioen uitstellen tot maximaal vijf jaar nadat je je AOW-leeftijd hebt bereikt.

De voorwaarden voor uitstel van je ouderdomspensioen zijn:

- als je deelnemer bent moet je verzoek tot uitstel uiterlijk zes maanden voor de pensioenrichtleeftijd bij je werkgever binnen zijn. Je werkgever geeft je verzoek aan ons door.
- als je gewezen deelnemer bent moet je verzoek uiterlijk zes maanden voor de pensioenrichtleeftijd bij ons binnen zijn.

Bij uitstel wordt de hoogte van je pensioen bepaald aan de hand van de uitstelfactoren zoals deze gelden op het moment van je pensioeningang. De hoogte van je pensioen in een eerdere opgave kan daarom afwijken van het definitieve bedrag.

In Bijlage II, onderdeel B wordt bij de verschillende leeftijden vermeld welk percentage van het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd.

Je kan ervoor kiezen om je ouderdomspensioen voor een deel in te laten gaan. Voor het deel dat je met pensioen gaat, krijg je een pensioenuitkering. Dit heet *deeltijdpensioen*.

Voor deeltijdpensioen gelden de volgende voorwaarden:

- deeltijdpensioen is mogelijk vanaf de eerste dag van de maand waarin je 55 jaar wordt;
- als je meer dan vijf jaar eerder gedeeltelijk met pensioen gaat dan de voor jou geldende AOW-leeftijd, dan moet je aantonen dat je inkomsten uit arbeid in verband met je eerdere pensionering naar evenredigheid zijn beëindigd. Ook moet je de intentie hebben die inkomsten blijvend te hebben beëindigd. Je ontvangt dan een ouderdomspensioen naar evenredigheid van de verlaagde arbeidsduur;
- het deeltijdpensioen mag je laten ingaan in maximaal twee gedeelten van elk minimaal 0% van het op dat moment nog niet ingegane ouderdomspensioen. Het percentage van minimaal 20% mag na ingang van het deeltijdpensioen niet meer worden verlaagd;
- een periode van deeltijdpensioen moet ten minste twaalf maanden duren;
- je verzoek tot deeltijdpensioen moet uiterlijk zes maanden voordat je pensioen ingaat door ons zijn ontvangen;

Bij deeltijdpensioen wordt de hoogte van je pensioen bepaald aan de hand van de uitstelfactoren zoals deze gelden op het moment van je gedeeltelijke pensioeningang. De hoogte van je deeltijdpensioen in een eerdere opgave kan daarom afwijken van het definitieve bedrag.

Als je ervoor kiest om je pensioen gedeeltelijk in te laten gaan, heeft dat gevolgen voor je pensioen. Wil je weten welke dat zijn? Neem dan contact op met afdeling pensioenservice.

Welke mogelijkheden zijn er als je met pensioen gaat?

Als je bijna met pensioen gaat, kan je een aantal keuzes maken. Afhankelijk van je financiële (gezin)situatie kan je ervoor kiezen om de hoogte van je ouderdomspensioen en je partnerpensioen aan te passen. Dit doe je door deze pensioenen met elkaar uit te ruilen. Ook kan je kiezen voor eerst een hoge uitkering van het ouderdomspensioen en later een lagere uitkering van het ouderdomspensioen. Let wel: met al deze keuzes moet je partner wel instemmen. De voorwaarden voor de keuzes staan in dit onderdeel beschreven.

De gevolgen van de verschillende keuzemogelijkheden voor je pensioen kan je bekijken met de pensioenplanner op onze website www.pensioenfonds-snsreaal.nl.

Als je ouderdomspensioen ingaat kan je het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uitruilen voor een hoger ouderdomspensioen.

Na uitruil ontvangt je partner geen of minder partnerpensioen en is wijziging niet meer mogelijk.

De voorwaarden voor uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen zijn:

- a. je verzoek tot uitruil moet uiterlijk zes maanden voordat je pensioen ingaat bij ons binnen zijn;
- b. je partner stemt uitdrukkelijk in met de uitruil;
- c. als je geen partner hebt op het moment dat je met pensioen gaat, moet je dat schriftelijk doorgeven.

Bij uitruil wordt de hoogte van je pensioen bepaald aan de hand van de uitruilfactoren zoals deze gelden op het moment van je pensioeningang. De hoogte van je pensioen na uitruil in een eerdere opgave kan daarom afwijken van het definitieve bedrag.

De wijze waarop we de uitruil berekenen vind je in Bijlage II, onderdeel C.

Als voor je ex-partner een bijzonder partnerpensioen is afgesplitst, zoals beschreven in artikel 37 *“Wie betaalt het ouderdomspensioen aan je ex-partner (verevening)”*, dan kan dat niet worden uitgeruild tegen een hoger ouderdomspensioen. De hoogte van het bijzonder partnerpensioen blijft onveranderd. Ook wordt het verevende ouderdomspensioen, zoals beschreven in artikel 40 *“Wanneer krijgt je ex-partner een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen (conversie)?”*, ten gunste van je ex-partner door uitruil niet verhoogd.

Als je pensioen ingaat of als je eerder je deelnemerschap (bij uitdiensttreding) beëindigt, kan je het ouderdomspensioen gedeeltelijk uitruilen voor een hoger partnerpensioen.

Als je pensioen eenmaal is ingegaan, is uitruil niet meer mogelijk.

De voorwaarden voor uitruil zijn:

- a. je verzoek tot uitruil moet uiterlijk zes maanden voordat je pensioen ingaat of zes maanden nadat je uit dienst bent getreden (en je dus niet meer deelneemt aan de regeling), bij ons binnen zijn
- b. je partner stemt uitdrukkelijk in met de uitruil.

Een verevend deel van het ouderdomspensioen dat bestemd is voor je ex-partner, mag je niet uitruilen. De hoogte van het verevende deel blijft onveranderd. Het bijzonder nabestaandenpensioen van je ex-partner wordt niet verhoogd door uitruil.

Bij uitruil wordt de hoogte van je pensioen bepaald aan de hand van de uitruilfactoren zoals deze gelden op het moment van je pensioeningang. De hoogte van je pensioen na uitruil in een eerdere opgave kan daarom afwijken van het definitieve bedrag.

In Bijlage II, onderdeel C vind je de factoren voor uitruil.

Het partnerpensioen mag na de uitruil niet meer bedragen dan 70% van het laatst vastgestelde jaarinkomen en het variabele jaarinkomen minus 70% van de jaarlijkse AOW-uitkering voor een gehuwde inclusief vakantietoelage, maar bedraagt nooit meer dan 70% van het ouderdomspensioen na de uitruil.

Voorbeeld 5: Uitruil partnerpensioen in hoger ouderdomspensioen

Hans wil op zijn 67^e met pensioen gaan, hij heeft dan een ouderdomspensioen opgebouwd van € 30.000. Het partnerpensioen bedraagt € 21.000. Zijn partner Lisa heeft in haar baan ook een goed ouderdomspensioen opgebouwd. Als Hans zou komen te overlijden heeft Lisa het partnerpensioen niet nodig. Samen besluiten zij dan ook om het partnerpensioen van Hans volledig om te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen en zij bevestigen dat schriftelijk.

De hoogte van het ouderdomspensioen wordt als volgt bepaald:	€ 30.000,-.
Het opgebouwde ouderdomspensioen op 67 jaar bedraagt:	€ 21.000,-.
Het opgebouwd partnerpensioen bedraagt:	

Indien het partnerpensioen op dat moment wordt omgeruild voor een hoger ouderdomspensioen, dan wordt het ouderdomspensioen verhoogd met:

$\text{€ } 21.000,- \times 0,246 = \text{€ } 5.166,-$

Het ouderdomspensioen op 67 jaar is dan: $\text{€ } 30.000 + \text{€ } 5.166 = \text{€ } 35.166$ per jaar.

Het partnerpensioen is daardoor $\text{€ } 0,-$ geworden.

ARTIKEL 26

WIL JE JE OUDERDOMSPENSIOEN IN HOOGTE VARIËREN?

Als je pensioen ingaat kan je ervoor kiezen om voor een periode van minimaal 3 jaar en maximaal tien jaar de hoogte van je ouderdomspensioen te laten variëren. Voorwaarde is dat de verhouding tussen de hoogste en de laagste uitkering 100:75 is. Voor deeltijdpensioen, zoals beschreven in artikel 23 *“Wil je gedeeltelijk met pensioen?”*, is *variatie* niet mogelijk.

Bij variatie wordt de hoogte van je pensioen bepaald aan de hand van de factoren voor variatie zoals deze gelden op het moment van je pensioeningang. De hoogte van je pensioen bij variatie in een eerdere opgave kan daarom afwijken van het definitieve bedrag.

In Bijlage II, onderdeel D vind je de factoren voor variatie.

De voorwaarden voor variatie van de hoogte van het ouderdomspensioen zijn:

- je verzoek tot variatie moet uiterlijk zes maanden voordat je pensioen ingaat bij ons binnen zijn;
- je partner stemt uitdrukkelijk in met de variatie.

Na ingang van je pensioen kan je geen nieuwe keuze in variatie maken of je gemaakte keuze wijzigen.

Voorbeeld 6: Variëren in hoogte van ouderdomspensioen

Marjolein gaat binnenkort met pensioen. Zij wordt 67 jaar, is getrouwd met Chris en heeft $\text{€ } 28.000$ aan ouderdomspensioen opgebouwd. Beiden vinden het leuk om in de eerste jaren van haar pensioen wat extra reisesjes te gaan maken. Zij besluiten daarom om het ouderdomspensioen dat levenslang aan Marjolein wordt uitgekeerd, gedurende de eerste vijf jaar te verhogen. Dit betekent ook dat na deze periode - Marjolein is dan 72 jaar - de verhoogde uitkering voortaan 25% lager is.

Het partnerpensioen blijft vanaf de pensioendatum ongewijzigd, de variatie heeft daar geen invloed op.

De hoogte van het ouderdomspensioen wordt als volgt bepaald:

Het opgebouwde ouderdomspensioen op 67 jaar bedraagt: $\text{€ } 28.000$ per jaar.

In de eerste vijf jaar krijgt Marjolein een ouderdomspensioen uitgekeerd van:

$\text{€ } 28.000 \times 123,6\% = \text{€ } 34.608$ per jaar.

Na vijf jaar ontvangt Marjolein levenslang een ouderdomspensioen van:

$\text{€ } 34.608 \times 75\% = \text{€ } 25.956$ per jaar.

Voor de financiering van je pensioen betaalt je werkgever premie, die bestaat uit een werkgeversbijdrage en een deelnemersbijdrage. Je werkgever mag de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de werkgever, verlagen of beëindigen bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden.

ARTIKEL 27

WAT BETAALT JE WERKGEVER?

Je Werkgever betaalt 24% van de som van het *totale pensioengevende jaarinkomen* van alle werknemers. Dit is afgesproken in de uitvoeringsovereenkomst die tussen de Werkgever en het Pensioenfonds bestaat. Het genoemde percentage is inclusief de bijdrage van de deelnemers zoals bedoeld in artikel 29 "En wat betaal je zelf?".

ARTIKEL 28

WANNEER MAG JE WERKGEVER DE PREMIEBETALING VERLAGEN?

1. Je Werkgever mag de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de werkgever, uitsluitend verlagen of beëindigen bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Dat is in ieder geval:
 - bij het van kracht worden van dwingende voorschriften voor de pensioenregeling die substantieel van invloed zijn op de pensioenovereenkomst en de overeengekomen premie;
 - als de financiële positie van je Werkgever dat noodzakelijk maakt.
2. Als de pensioenregeling wordt herzien op grond van lid 1 van dit artikel, dan leidt dat niet tot aantasting van je opgebouwde pensioen.

ARTIKEL 29

EN WAT BETAAL JE ZELF?

De hoogte van je deelnemersbijdrage wordt jaarlijks vastgesteld volgens de geldende cao op een voor iedere deelnemer gelijk percentage van 5,0% van de pensioengrondslag plus 5% van het variabele jaarinkomen (het totale pensioengevende jaarinkomen is gemaximeerd tot € 112.189 (2021)).

Je werkgever houdt je deelnemersbijdrage in op je bruto inkomen.

Voorbeeld 7: Inhouding pensioenpremie op je salaris

Iris, 32 jaar, is net in dienst gekomen en bouwt dan ook pensioen op. Iris werkt fulltime, verdient € 3.500 per maand en is benieuwd hoe hoog de deelnemersbijdrage is die iedere maand op haar salaris wordt ingehouden.

Haar deelnemersbijdrage wordt als volgt berekend:

12 x maandsalaris: 12 x € 3.500 =	€ 42.000
13e maand:	€ 3.500
Vakantietoeslag:	€ 3.360
Totaal	€ 48.860
Franchise (2021):	€ 14.544
Pensioengrondslag:	€ 34.316

De jaarlijkse deelnemersbijdrage is 5,0% x € 34.316 = € 1.715,80.

Iedere maand houdt haar werkgever € 142,98 pensioenpremie in op haar bruto salaris.

Wat moet je doen bij de volgende gebeurtenissen?

Er zijn situaties waarin je liever niet terecht komt, maar die gevolgen hebben voor je pensioen. Hieronder vertellen we wat er allemaal met je pensioen gebeurt als je bijvoorbeeld arbeidsongeschikt wordt of als jij en je partner uit elkaar gaan. Soms moet je zelf in actie komen om je pensioen aan te laten passen aan de nieuwe situatie. Lees daarom het onderstaande goed door.

Arbeidsongeschiktheid

WAT GEBEURT ER ALS JE ARBEIDSONGESCHIKT BENT?

De eerste 104 weken dat je ziek bent heeft geen gevolgen voor je pensioen.

Als je minimaal 104 weken deelnemer bent en je bent *arbeidsongeschikt* volgens de WIA (of WAO) en je ontvangt van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) een WIA-uitkering (of een WAO-uitkering), dan gaat je pensioenopbouw door. Wij nemen dan geheel of gedeeltelijk de premiebetaling van jou en je werkgever over. Dit noemen we *premiërvrijstelling*.

Als je bij je indiensttreding al arbeidsongeschikt bent, dan krijg je in de eerste 104 weken alleen *premiërvrijstelling* voor zover je arbeidsongeschiktheid is toegenomen nadat je in dienst gekomen bent. Het maakt dan niet uit als je tijdens deze wachttijd soms minder dan vier weken arbeidsongeschikt bent geweest.

Als je bij uitdiensttreding minder dan 104 weken ziek bent en je raakt vervolgens arbeidsongeschikt volgens de WIA en je ontvangt van het UWV een WIA-uitkering, dan gaat je pensioenopbouw door. De hoogte van je *premiërvrijstelling* wordt gebaseerd op de eerste WIA-beschikking die je van het UWV hebt ontvangen.

Als je geen WIA-(of WAO-)uitkering meer ontvangt, krijg je geen *premiërvrijstelling* meer voor je pensioenopbouw.

Als je arbeidsongeschikt bent gaan we voor de opbouw van je pensioen (over dat deel waarvoor je *premiërvrijstelling* hebt) uit van je pensioengrondslag op het moment dat je voor het eerst een WIA-uitkering (of WAO-uitkering) ontvangt. Je pensioengrondslag wordt vanaf dat moment alleen nog verhoogd met eventuele indexaties die over de pensioenen worden toegekend.

Het pensioen waarvoor je *premiërvrijstelling* hebt, bouw je steeds op met de actuele pensioenrichtleeftijd en (het ongekorte) opbouwpercentage. De opbouw stopt uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd die gold bij aanvang van je *premiërvrijstelling*. Als de pensioenrichtleeftijd later verhoogd wordt kan het bestuur besluiten de duur van je *premiërvrijstelling* te verlengen in verband met die verhoging. Heeft het bestuur bij (een) eerdere verhoging(en) van de geldende pensioenrichtleeftijd besloten de duur van je *premiërvrijstelling* te verlengen, dan houdt je recht op deze verlengde duur.

WAT BETAALT JE ALS JE ARBEIDSONGESCHIKT BENT?

Als je arbeidsongeschikt bent en een WIA of WAO uitkering ontvangt, nemen wij de premiebetaling (gedeeltelijk) van jou en je werkgever over. Dit geldt ook voor je tijdelijk partnerpensioen als je daarvoor hebt gekozen.

HOEVEEL IS JE VRIJSTELLING VAN PREMIEBETALING?

1. Voor de hoogte van je *premiërvrijstelling* voor je pensioenopbouw wordt uitgegaan van de WIA of WAO-beschikking van het UWV.
2. Als je arbeidsongeschikt bent volgens de WIA is de vrijstelling van premiebetaling als volgt:

BIJ EEN ARBEIDSONGESCHIKTHEID VAN:	BEDRAAGT DE JAARLIJKSE VRIJSTELLING:
80% of meer	100% van de premie
65% - 80%	72,5% van de premie
55% - 65%	60% van de premie
45% - 55%	50% van de premie
35% - 45%	40% van de premie

Als je arbeidsongeschikt bent volgens de WAO is de vrijstelling van premiebetaling als volgt:

BIJ EEN ARBEIDSONGESCHIKTHEID VAN:	BEDRAAGT DE JAARLIJKE VRIJSTELLING:
80% of meer	100% van de premie
65% - 80%	72,5% van de premie
55% - 65%	60% van de premie
45% - 55%	50% van de premie
35% - 45%	40% van de premie
25% - 35%	30% van de premie
15% - 25%	20% van de premie

ARTIKEL 33

BLIJFT JE VRIJSTELLING VAN PREMIEBETALING BESTAAN ALS JE DEELNAME AAN DE PENSIOENREGELING STOPT?

1. Als je uit dienst treedt, dan blijft je premievrijstelling bestaan en zetten we je pensioenopbouw dus (gedeeltelijk) voort.
2. Als je uit dienst bent en je wordt minder arbeidsongeschikt, dan passen we je pensioenopbouw hierop aan en wordt je premievrijstelling lager.
3. Als je uit dienst bent en je wordt meer arbeidsongeschikt, dan passen we je pensioenopbouw niet aan en blijft je premievrijstelling onveranderd.
4. Je premievrijstelling eindigt als je ouderdomspensioen in gaat maar uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd die gold bij aanvang van je arbeidsongeschiktheid.

DEEL 6b

Einde huwelijk of partnerrelatie

Als jij en je partner uit elkaar gaan, heeft dat ook gevolgen voor je pensioen. Je ex-partner krijgt automatisch een aanspraak op partnerpensioen en je ex-partner heeft ook recht op een deel van je ouderdomspensioen. Tenzij je iets anders hebt afgesproken. Om er voor te zorgen dat we een deel van je ouderdomspensioen aan je ex-partner kunnen betalen, moet jij of je ex-partner dit wel aan ons doorgeven. Hieronder lees je wat de gevolgen zijn voor je pensioen als je relatie eindigt, wat jij en je ex-partner daarover kunnen afspreken en hoe je dat kunt doen.

ARTIKEL 34

WAT GEBEURT ER MET HET PARTNERPENSIOEN NA HET EINDE VAN JE HUWELIJK OF PARTNERRELATIE?

Als je huwelijk of je partnerrelatie is beëindigd, heeft je ex-partner recht op het *bijzonder partnerpensioen*. Dat is het partnerpensioen dat is opgebouwd tot het moment van beëindiging van je huwelijk of je partnerrelatie.

Hiervan kan je afwijken per schriftelijke overeenkomst bij het aangaan of beëindigen van het huwelijk of de partnerrelatie. De betreffende documenten willen we dan van je ontvangen.

Als je een tijdelijk partnerpensioen hebt afgesloten vervalt dit na het einde van je huwelijk of partnerrelatie.

ARTIKEL 35

WANNEER HEEFT JE EX-PARTNER RECHT OP EEN DEEL VAN JE OUDERDOMSPENSIOEN EN HOE HOOG IS DAT DEEL?

Bij echtscheiding of scheiding van tafel en bed of bij beëindiging van het geregistreerd partnerschap is de Wet verevening pensioenrechten bij echtscheiding van toepassing.

Op basis van deze wet heeft je ex-partner recht op 50% van het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Dit is de *standaardverdeling*.

ARTIKEL 36

WANNEER KAN JE AFWIJKEN VAN DE STANDAARDVERDELING?

Je kan van de standaardverdeling afwijken bij huwelijkse voorwaarden of schriftelijke overeenkomst bij je echtscheiding of beëindiging geregistreerd partnerschap. In dat geval moet binnen twee jaar na je echtscheiding

of ontbinding van je huwelijk na scheiding van tafel en bed of beëindiging van je geregistreerd partnerschap, een afschrift van deze overeenkomst door ons zijn ontvangen.

ARTIKEL 37 **WIE BETAALT HET OUDERDOMSPENSIOEN AAN JE EX-PARTNER (VEREVENING) ?**

Het deel van het ouderdomspensioen dat toekomt aan je ex-partner wordt door ons uitgekeerd. Dit is het verevende deel van het ouderdomspensioen.

Voorwaarde is wel dat de beëindiging van je huwelijk of je geregistreerd partnerschap binnen twee jaar bij ons is gemeld, door jou of je ex-partner.

Je kan de melding alleen doen via het wettelijk voorgeschreven formulier 'Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioenen'.

Als je dit niet binnen twee jaar aan ons meldt, nemen we het formulier niet meer in behandeling. Je ex-partner behoudt wel het recht op een deel van je ouderdomspensioen. Je moet dan zelf het verevende deel van het ouderdomspensioen aan je ex-partner betalen.

De link naar het wettelijk formulier 'Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioenen' kan je op onze website vinden.

ARTIKEL 38 **WANNEER BETALEN WE HET VEREVENDE DEEL VAN HET OUDERDOMSPENSIOEN AAN JE EX-PARTNER EN WANNEER STOPT DE BETALING HIERVAN?**

Het verevende deel van het ouderdomspensioen aan je ex-partner wordt uitbetaald als je ouderdomspensioen ingaat.

Als je huwelijk of je geregistreerd partnerschap is beëindigd nadat je met pensioen bent gegaan, dan betalen we het verevende deel van het ouderdomspensioen aan je ex-partner vanaf een maand na de datum waarop we het wettelijk formulier hebben ontvangen.

De betaling aan je ex-partner stopt op de laatste dag van de maand waarin je overlijdt. Of op de laatste dag van de maand waarin je ex-partner overlijdt, als dat eerder is. Ook stopt de betaling als je ex-partner weer je partner is.

Als je ex-partner overlijdt of weer je partner is, dan voegen we het verevende deel van het ouderdomspensioen van je ex-partner weer toe aan je (deel van het) ouderdomspensioen.

ARTIKEL 39 **IS VEREVENING MOGELIJK BIJ EEN NIET-GEREGISTREERDE PARTNERRELATIE?**

Nee, bij een niet-geregistreerde partnerrelatie is verevening wettelijk niet mogelijk.

ARTIKEL 40 **WANNEER KRIJGT JE EX-PARTNER EEN ZELFSTANDIGE AANSPRAAK OP OUDERDOMSPENSIOEN (CONVERSIE)?**

Bij beëindiging van je huwelijk of je geregistreerd partnerschap kan per huwelijkse voorwaarden of schriftelijke overeenkomst bij echtscheiding of beëindiging geregistreerd partnerschap worden afgesproken dat het verevende deel van het ouderdomspensioen aan je ex-partner en het bijzonder partnerpensioen van je ex-partner worden omgezet in een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen voor je ex-partner. Dit wordt conversie genoemd.

In dat geval moet binnen twee jaar na je echtscheiding of ontbinding van je huwelijk na scheiding van tafel en bed of beëindiging van je geregistreerd partnerschap een afschrift van de overeenkomst door ons zijn ontvangen.

Na conversie is het ouderdomspensioen van je ex-partner volledig onafhankelijk van het ouderdomspensioen van jezelf. Ook betekent conversie dat het ouderdomspensioen bij overlijden van je ex-partner niet meer wordt toegevoegd bij je ouderdomspensioen.

ARTIKEL 41 **WAT GEBEURT ER ALS JE NA EEN SCHEIDING EEN NIEUWE PARTNER KRIJGT?**

Na een scheiding verminderen we het partnerpensioen voor je nieuwe partner met het bijzonder partnerpensioen waar je ex-partner(s) recht op heeft (hebben).

Als je na pensionering een nieuwe partner krijgt, dan heeft je nieuwe partner geen recht op partnerpensioen.

Voorbeeld 8: Echtscheiding

Sander (46 jaar) is ruim 20 jaar getrouwd met Femke (43 jaar). Kort na hun huwelijk kreeg Sander een baan en heeft sindsdien ook pensioen opgebouwd. Femke heeft geen pensioen opgebouwd. Omdat het huwelijk niet verloopt zoals ze hadden verwacht, besluiten Sander en Femke te gaan scheiden. Dit heeft gevolgen voor het pensioen. Op het moment van de scheiding bedraagt het opgebouwde pensioen van Sander € 16.800. Dit is ook het bedrag dat tijdens het huwelijk is opgebouwd. Zijn te bereiken pensioen op 68 jaar bedraagt € 46.500.

Femke heeft door de scheiding standaard recht op de helft van het ouderdomspensioen dat Sander tijdens hun huwelijk heeft opgebouwd. Ze besluiten om deze standaardverdeling te volgen en sturen het 'Formulier mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen' op naar de pensioenuitvoerder.

Na ontvangst van dit formulier betaalt de pensioenuitvoerder aan Femke:

$50\% \times € 16.800 = € 8.400$ ouderdomspensioen op het moment dat Sander met pensioen gaat. Van het pensioen dat Sander na hun scheiding opbouwt krijgt Femke niets.

Daarnaast heeft Femke recht op het bijzonder partnerpensioen van Sander. Dit bedraagt 70% van het opgebouwde pensioen op het moment dat het huwelijk beëindigd wordt. Het opgebouwde pensioen bij einde huwelijk bedraagt € 16.800.

Als Sander komt te overlijden wordt aan Femke uitgekeerd: $70\% \times € 16.800 = € 11.760$ per jaar.

Als Sander een nieuwe partner krijgt, ontvangt deze bij zijn overlijden 70% van het te bereiken pensioen verminderd met het bijzonder partnerpensioen voor Femke.

Het partnerpensioen voor een nieuwe partner bedraagt dus:

$70\% \times € 46.500$ minus $€ 11.760 = € 20.790$ per jaar.

DEEL 6c

Bijzonder verlof

ARTIKEL 42

WAT GEBEURT ER MET JE PENSIOEN TIJDENS BIJZONDER VERLOF?

Voor bijzonder verlof moet je afspraken maken met je werkgever.

Als je bijzonder verlof hebt in het kader van de Wet arbeid en zorg of Sabbat- of studieverlof, dan gaat je pensioenopbouw ongewijzigd door. Er moet worden voldaan aan de voorwaarden van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Je werkgever maakt afspraken met je over de premie die je tijdens je verlof moet betalen.

Tijdens je verlof loopt je tijdelijk partnerpensioen voor een periode van maximaal 18 maanden ongewijzigd door, mocht je dit pensioen hebben verzekerd. De premie voor het tijdelijk partnerpensioen blijf je zelf betalen.

Als je minimaal drie maanden Sabbat- of studieverlof hebt mag je afzien van pensioenopbouw tijdens je verlof. Het betalen van de premie voor de risicodekking van het partnerpensioen en het wezenpensioen over deze periode blijft wel verplicht.

ARTIKEL 43

WAT KRIJG JE BIJ EINDE DIENSTVERBAND?

1. Als je uit dienst treedt, stopt je pensioenopbouw. Je houdt aanspraak op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen. Een tijdelijk partnerpensioen komt helemaal te vervallen.
2. Je aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen bestaan uit:
 - het ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen dat je bij ons hebt opgebouwd tot de datum waarop je uit dienst gaat bij je Werkgever;
 - het pensioen dat je hebt opgebouwd via een andere werkgever en dat je ook hebt overgedragen naar ons.
3. Na je uitdiensttreding ontvang je van ons een overzicht van je pensioenaanspraken. Als je een nieuwe baan hebt, bestaat de mogelijkheid om de waarde van je pensioen over te dragen naar de pensioenuitvoerder van je nieuwe werkgever.

Voorbeeld 9: Einde dienstverband

Indien Victor, uit voorbeeld 1, zou besluiten om per 1 januari 2022 bij een andere werkgever in dienst te treden, blijven bij pensioenfonds SNS REAAL de volgende pensioenen verzekerd.

Ouderdomspensioen	€ 3.143,38
Partnerpensioen	€ 2.200,37
Wezenpensioen (per kind)	€ 440,07

Victor kan er voor kiezen om dit bij ons pensioenfonds te laten staan, of om de waarde hiervan over te dragen naar de pensioenuitvoerder van zijn nieuwe werkgever (dit heet waardeoverdracht).

ARTIKEL 44

WIL JE UITGAANDE WAARDEOVERDRACHT?

1. Als je niet meer in dienst bent bij de Werkgever die de pensioenovereenkomst bij ons heeft ondergebracht en bij een andere werkgever aan het werk bent, kan je bij je nieuwe pensioenuitvoerder waardeoverdracht aanvragen. Wij dragen dan de waarde van je opgebouwde pensioen over naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Voor deze overgedragen waarde krijg je extra pensioen bij de nieuwe pensioenuitvoerder.
2. Na de waardeoverdracht naar je nieuwe pensioenuitvoerder heb je bij ons geen pensioen meer.

We proberen ieder jaar je pensioen aan te passen aan de prijsontwikkeling, zodat je pensioen zijn koopkracht behoudt. Het aanpassen aan de prijsontwikkeling noemen we toeslagverlening of indexatie. We mogen de pensioenen alleen indexeren als we die indexatie naar verwachting ook in de toekomst kunnen geven. Hiervoor bestaan wettelijke regels.

Het bestuur beslist of we indexeren en als we indexeren met hoeveel we dat doen. Hiervoor hebben we een richtlijn vastgesteld. Daarbij houden we zoveel mogelijk rekening met de belangen van alle deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. Bij het toekennen van indexatie verhogen we alle pensioenen, dus het pensioen voor jezelf als deelnemer of als gewezen deelnemer, voor je (ex-)partners en je kinderen. Meer informatie hierover vind je op onze website www.pensioenfonds-snsreaal.nl.

ARTIKEL 45

WANNEER WORDT JE PENSIOEN VERHOOGD?

We proberen ieder jaar de pensioenen (zowel pensioenaanspraken als pensioenrechten) te verhogen met maximaal de *prijsontwikkeling*. Daarbij houden we rekening met de financiële positie van het fonds en verhogen we alleen als die verhoging naar verwachting ook in de toekomst gegeven kan worden. Voor deze *voorwaardelijke toeslagverlening of indexatie* is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

De prijsontwikkeling is de procentuele stijging van de Consumenten prijsindex-Alle huishoudens naar consumentenbestedingen, waarbij als referentieperiode wordt gebruikt de periode van 12 maanden eindigend op 1 oktober van het jaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de verhoging plaatsvindt.

Wat kun je doen als je het niet met ons eens bent?

Het kan voorkomen dat je niet tevreden bent over de manier waarop je door ons bent behandeld. Of je bent het niet eens over de toepassing van de pensioenregeling of de statuten. In dit onderdeel gaan we daar op in en lees je wat je dan kunt doen.

ARTIKEL 46

HEB JE EEN KLACHT?

Ben je niet tevreden over de manier waarop je door ons bent behandeld? Dan kan je bij ons een klacht indienen.

Nadat we je klacht hebben ontvangen, krijg je binnen vier weken een schriftelijke reactie van ons.

Als je het niet eens bent met onze reactie, kan je binnen vier weken in beroep gaan bij ons bestuur. Binnen drie maanden ontvang je het oordeel van het bestuur.

ARTIKEL 47

IS ER EEN GESCHIL?

Ben je het niet eens met de manier waarop de statuten of het pensioenreglement zijn toegepast ten opzichte van jou, dan kan je een bezwaar indienen.

Nadat we je bezwaar hebben ontvangen, krijg je binnen vier weken een schriftelijke reactie van ons.

Als je het niet eens bent met onze reactie, kan je binnen vier weken een beroepschrift indienen bij het bestuur. Binnen drie maanden ontvang je het oordeel van ons bestuur.

Als je het niet eens bent met het oordeel van ons bestuur, kan je je wenden tot de Ombudsman Pensioenen (Postbus 93560, 2509 AN Den Haag) of in beroep gaan bij de civiele rechter.

ARTIKEL 48

WAAR VIND IK HET REGLEMENT KLACHTEN EN GESCHILLEN?

Het reglement geschillen en klachten vind je op onze website www.pensioenfonds-snsreaal.nl of wordt je toegestuurd als je dat wenst. Daar lees je ook hoe je een klacht kunt indienen.

ARTIKEL 49

WAT GELDT ALS JE GEWEZEN DEELNEMER BENT EN JE HEBT EEN KLEIN PENSIOEN?

Als je gewezen deelnemer bent geworden én je ouderdomspensioen minder bedraagt dan € 503,24 (2021) per jaar – een klein pensioen - dragen we je pensioen over naar de pensioenuitvoerder van je nieuwe werkgever of beroepspensioenregeling. Dit noemen we *automatische waardeoverdracht*.

Het hierbij behorende klein bijzonder partnerpensioen gaat niet mee met de automatische waardeoverdracht; dit pensioen blijft achter bij het fonds.

Als we in een periode van minimaal vijf jaar gerekend vanaf het einde van je deelnemerschap, vijf maal een poging hebben gedaan tot automatische waardeoverdracht, maar is de overdracht niet gelukt, dan zullen we je pensioen in één keer uitkeren. Het verstrekken van deze uitkering ineens oftewel afkoop geschiedt alleen met je instemming.

ARTIKEL 50

WANNEER MAG MIJN PENSIOEN WORDEN AFGEKOCHT?

1. *Afkoop* betekent dat je pensioen in één keer door ons wordt uitgekeerd. We kopen je ouderdomspensioen en (bijzonder) partnerpensioen alleen af als het volgens de Pensioenwet mag.

Afkoop van het ouderdomspensioen is alleen mogelijk als je pensioen in gaat en de uitkering van je pensioen bij ingang lager is dan € 503,24 (2021) per jaar. We kopen je pensioen alleen af met je instemming.

We kopen het (bijzonder) partnerpensioen en/of wezenpensioen af als dit pensioen bij ingang lager is dan € 503,24 (2021) per jaar. We kopen het pensioen alleen af met instemming van de nabestaande (partner en/of wezenpensioen) dan wel de ex partner (bijzonder partnerpensioen)

2. De afkoopvoeten zijn opgenomen in Bijlage II, onderdeel H.
3. Als je op of na 1 januari 2019 gewezen deelnemer bent geworden en je pensioen bedraagt minder dan € 2 bruto per jaar, dan vervalt dit pensioen.

ARTIKEL 51

WAT GELDT BIJ ONVOORZIENE GEVALLEN?

Als we vinden dat er sprake is van een bijzondere situatie of een bijzonder geval en het pensioenreglement of de statuten voorzien daar niet in, dan beslissen we naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid en in de geest van het pensioenreglement. Deze beslissing mag niet strijdig zijn met de geldende wet- en regelgeving.

Welke informatie ontvang je van ons?

Het is belangrijk dat je je verdiept in je pensioen. Voor jezelf, maar ook voor je naasten, je partner en/of je kinderen. Wij bieden daarvoor een aantal hulpmiddelen. Hieronder lees je welke dat zijn.

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl kun je terecht om al je pensioenen die je in de loop van je werkzame leven hebt opgebouwd in te zien.

We raden je aan om je in ieder geval één keer per jaar in je pensioen te verdiepen, zodat je weet waar je op het moment van pensionering, bij eventueel overlijden en bij eventuele arbeidsongeschiktheid aan toe bent.

ARTIKEL 52

WELKE INFORMATIE ONTVANG JE ALS JE DEELNEMER BENT GEWORDEN?

Als je deelnemer bent ontvang je binnen drie maanden van ons de Pensioen 1-2-3 waarin je wordt geïnformeerd over:

- de kenmerken van de pensioenregeling;
- de uitvoering van de pensioenregeling;
- wat je moet doen bij sommige persoonlijke gebeurtenissen;
- onze website;
- het pensioenregister.

Als de pensioenregeling wijzigt, ontvang je daarover binnen drie maanden bericht van ons. Je hebt dan ook de mogelijkheid het gewijzigde pensioenreglement bij ons op te vragen.

ARTIKEL 53

WELKE INFORMATIE ONTVANG JE ALS DEELNEMER JAARLIJKS?

Ieder jaar ontvang je van ons een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Daarin lees je:

- de hoogte van het pensioen dat je tot 1 januari van dat jaar hebt opgebouwd;
- het pensioen dat je bereikt als je pensioen op dezelfde manier blijft opbouwen tot je 68ste (de pensioenrichtleeftijd);
- een inschatting van je pensioen dat je bereikt als het mee- of tegenzit, waarbij ook rekening wordt gehouden met mogelijke stijging van prijzen;
- de waardeaanwinst van je pensioenaanspraken volgens de Wet inkomstenbelasting 2001 en de bepalingen die daarbij horen (factor A). Dit is de groei van je pensioenaanspraken die is toe te rekenen aan het vorige jaar;
- informatie over de toeslagen die wij geven;
- informatie over vermindering van de pensioenen.

ARTIKEL 54

WELKE INFORMATIE ONTVANG JE ALS JE GEWEZEN DEELNEMER BENT?

Bij beëindiging van je arbeidsovereenkomst ontvang je van ons:

- een opgave van je opgebouwde pensioen;
- informatie over de toeslagen die wij kunnen geven;
- informatie die dan specifiek voor jou relevant is;
- informatie over omstandigheden die van belang zijn voor ons pensioenfonds;
- informatie over vermindering van pensioenen.

Daarna ontvang je minimaal elke vijf jaar een Uniform pensioenoverzicht (UPO) van ons. Daarin lees je:

- de hoogte van het pensioen dat je tot 1 januari van dat jaar hebt opgebouwd;
- informatie over de toeslagen die wij kunnen geven;
- informatie over vermindering van pensioen.

Als het toeslagbeleid is gewijzigd, ontvang je daarover binnen drie maanden bericht van ons.

ARTIKEL 55

WELKE INFORMATIE ONTVANGT JE EX-PARTNER?

Bij echtscheiding of einde van je partnerrelatie ontvangt je ex-partner van ons:

- een opgave van het opgebouwde partnerpensioen;
- informatie over de toeslagen die wij kunnen geven;
- informatie die specifiek voor je ex-partner van belang is;
- informatie over vermindering van pensioenen.

Daarna ontvangt je ex-partner minimaal elke vijf jaar:

- een opgave van het opgebouwde partnerpensioen;
- informatie over de toeslagen die wij kunnen geven;
- informatie over vermindering van pensioenen.

Als het toeslagbeleid is gewijzigd, ontvangt je ex-partner daarover binnen drie maanden bericht van ons.

ARTIKEL 56

WELKE INFORMATIE ONTVANG JE ALS JE MET PENSIOEN GAAT?

Als je met pensioen gaat ontvang je:

- informatie die specifiek voor jou van belang is bij ingang van je pensioenuitkering;
- een opgave van het pensioen dat je krijgt uitgekeerd;
- een opgave van het opgebouwde partnerpensioen;
- een opgave van het opgebouwde wezenpensioen;
- informatie over de toeslagen die wij kunnen geven;
- informatie over vermindering van pensioenen.

ARTIKEL 57

WELKE INFORMATIE ONTVANG JE ALS JE MET PENSIOEN BENT?

Als het pensioen aan je wordt uitgekeerd, ontvang je ieder jaar van ons:

- een opgave van het pensioen dat je krijgt uitgekeerd;
- een opgave van het opgebouwde partnerpensioen;
- een opgave van het opgebouwde wezenpensioen;
- informatie over de toeslagen die wij kunnen geven;
- informatie over vermindering van pensioenen.

Als het toeslagbeleid is gewijzigd, ontvang je daarover binnen drie maanden bericht van ons.

ARTIKEL 58

WELKE INFORMATIE KAN JE OP ONZE WEBSITE VINDEN?

- Informatie die je ontvangt als je bij ons deelnemer bent geworden (artikel 52);
- het jaarverslag;
- het pensioenreglement;
- de uitvoeringsovereenkomst;
- informatie over de uitvoeringskosten;
- de verklaring beleggingsbeginselen;
- informatie over het financieel crisisplan;
- informatie over het herstelplan.

Omrekeningsfactoren per 31 december 2020

ONDERDEEL A

Omrekentarieven voor nog niet ingegaan ouderdomspensioen naar ouderdomspensioen ingaand op 68 jaar

LEEFTIJD	INGANGSLEEFTIJD			
	60 JAAR	62 JAAR	65 JAAR	67 JAAR
20	1,4516	1,3325	1,1616	1,0528
21	1,4523	1,3330	1,1618	1,0529
22	1,4529	1,3335	1,1621	1,0530
23	1,4535	1,3340	1,1624	1,0531
24	1,4540	1,3344	1,1626	1,0532
25	1,4544	1,3349	1,1629	1,0533
26	1,4547	1,3352	1,1631	1,0533
27	1,4550	1,3355	1,1633	1,0534
28	1,4551	1,3357	1,1635	1,0535
29	1,4552	1,3359	1,1637	1,0536
30	1,4551	1,3360	1,1638	1,0536
31	1,4548	1,3360	1,1639	1,0537
32	1,4545	1,3359	1,1639	1,0537
33	1,4539	1,3356	1,1639	1,0537
34	1,4531	1,3353	1,1639	1,0537
35	1,4522	1,3348	1,1638	1,0537
36	1,4510	1,3342	1,1637	1,0537
37	1,4495	1,3335	1,1635	1,0537
38	1,4477	1,3325	1,1632	1,0536
39	1,4457	1,3313	1,1629	1,0536
40	1,4433	1,3299	1,1625	1,0535
41	1,4406	1,3283	1,1619	1,0534
42	1,4377	1,3264	1,1613	1,0532
43	1,4349	1,3244	1,1606	1,0530
44	1,4320	1,3222	1,1597	1,0528
45	1,4292	1,3201	1,1587	1,0525
46	1,4266	1,3181	1,1577	1,0522
47	1,4242	1,3164	1,1567	1,0519
48	1,4222	1,3149	1,1559	1,0516
49	1,4206	1,3136	1,1553	1,0514
50	1,4193	1,3126	1,1548	1,0512
51	1,4182	1,3118	1,1544	1,0511
52	1,4173	1,3112	1,1540	1,0510
53	1,4165	1,3107	1,1538	1,0509
54	1,4158	1,3104	1,1536	1,0508
55	1,4152	1,3100	1,1535	1,0508
56	1,4145	1,3098	1,1536	1,0508
57	1,4136	1,3094	1,1536	1,0508
58	1,4127	1,3090	1,1535	1,0509
59	1,4115	1,3083	1,1534	1,0509
60	1,4102	1,3076	1,1533	1,0508
61		1,3067	1,1530	1,0508
62		1,3058	1,1527	1,0508
63			1,1523	1,0507
64			1,1519	1,0505
65			1,1515	1,0504
66				1,0503
67				1,0502

ONDERDEEL B

Omrekenarieven voor nog niet ingegaan ouderdomspensioen naar ouderdomspensioen ingaand op 68 jaar

LEEFTIJD	INGANGS- EN EINDLEEFTIJD	
	VAN 60 TOT 65 JAAR	VAN 62 TOT 65 JAAR
30	0,2913	0,1722
31	0,2910	0,1721
32	0,2905	0,1719
33	0,2899	0,1717
34	0,2892	0,1714
35	0,2883	0,1710
36	0,2873	0,1705
37	0,2860	0,1699
38	0,2845	0,1692
39	0,2828	0,1684
40	0,2808	0,1675
41	0,2786	0,1664
42	0,2764	0,1651
43	0,2743	0,1638
44	0,2723	0,1625
45	0,2705	0,1614
46	0,2689	0,1605
47	0,2675	0,1597
48	0,2663	0,1589
49	0,2653	0,1583
50	0,2645	0,1578
51	0,2639	0,1574
52	0,2633	0,1571
53	0,2627	0,1569
54	0,2622	0,1568
55	0,2616	0,1565
56	0,2609	0,1562
57	0,2600	0,1558
58	0,2591	0,1554
59	0,2580	0,1549
60	0,2569	0,1543
61		0,1537
62		0,1531

Begrippenlijst

AOW

Algemene Ouderdomswet

Beleidsdekkingsgraad

Het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden in de laatste 12 maanden

Bestuur

Het bestuur van het (pensioen)fonds

CAO

De collectieve arbeidsovereenkomst voor de Volksbank N.V en/of rechtsvoorgangers

Dekkingsgraad

Geeft een beeld van de financiële situatie van een pensioenfonds op een bepaald moment en wordt uitgedrukt in een percentage. Deze maatstaf geeft de verhouding aan tussen het voor de pensioenregeling aanwezige vermogen en de daarvoor getroffen technische voorzieningen, ofwel de verhouding tussen de waarde van de bezittingen van het pensioenfonds en de pensioenverplichtingen van het fonds.

Deelnemer

De (gewezen) werknemer die op grond van de pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het Fonds.

Gewezen deelnemer

De (gewezen) werknemer door wie op grond van de pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het Fonds.

Gepensioneerde

Pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

Pensioenfonds

Stichting Pensioenfonds SNS REAAL

Minimaal vereist eigen vermogen

Het Minimaal Vereist Eigen Vermogen (MVEV) is de ondergrens van het Vereist Eigen Vermogen (VEV). Als de dekkingsgraad van het pensioenfonds langer dan 5 jaar onder het MVEV ligt, moet het pensioenfonds de opgebouwde en ingegane pensioenen direct verlagen waardoor de dekkingsgraad in een keer weer hoger is dan het MVEV.

Pensioenaanspraak

Een recht op een nog niet ingegaan pensioen, met uitzondering van de voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioendatum

De datum waarop je werkelijk met pensioen gaat.

Pensioenovereenkomst

De afspraak tussen jou en je werkgever over de pensioenregeling, op grond van de geldende cao of je arbeidsovereenkomst.

Pensioenrecht

Een recht op een ingegaan pensioen, met uitzondering van de voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioenregeling

De in dit pensioenreglement vastgelegde pensioenregeling op grond van de pensioenovereenkomst.

Pensioenreglement

Het door het Fonds opgestelde pensioenreglement waarin de verhouding tussen het Fonds en de (gewezen) deelnemer is vastgelegd.

Pensioenrichtleeftijd

De leeftijd die (vanwege fiscale regels) wordt gebruikt om het ouderdomspensioen te berekenen.

Uitvoeringsovereenkomst

De overeenkomst tussen het Pensioenfonds en de Werkgever over de uitvoering van de pensioenovereenkomsten.

Vereist eigen vermogen

Bij een dekkingsgraad van 100% kan een pensioenfonds in beginsel aan alle pensioenverplichtingen voldoen. Maar volgens wettelijke regels moeten pensioenfonds over extra geld beschikken om tegenvallers op te vangen. Maatstaf hiervoor is het vereist eigen vermogen. Dit is afhankelijk van de samenstelling van de beleggingen. Hoe risicovoller het fonds belegt, des te hoger het vereist eigen vermogen is.

WAO/WIA

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering / Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen

Werkgever

De Volksbank N.V. en SRH N.V.

