

Nieuwsbrief

IN DEZE NIEUWSBRIEF VIND JE INFORMATIE OVER:

1 Vertrouwen houden	1
3 Jaaroverzicht 2019 in vogelvlucht	3
9 Even voorstellen: nieuw bestuurslid Mariëtte Naber-de Jong	9
10 Raad van Toezicht	10
11 Verantwoordingsorgaan	11
12 Tijdelijk Partnerpensioen: extra zekerheid voor je gezin	12

VERTROUWEN HOUDEN

In deze nieuwsbrief kijken we terug op 2019. Wederom een bewogen jaar, waarin het pensioenfondsbestuur zich met veel verschillende ontwikkelingen en vraagstukken heeft beziggehouden, met vertrekkende en nieuwe bestuurders. Deze terugblik wordt natuurlijk overschaduwd door de coronacrisis, die de wereld compleet heeft veranderd.

BELANGRIJKSTE ONTWIKKELINGEN 2019

Financiële situatie stabiel

Financieel eindigde 2019 ongeveer waar het begon. De dekkingsgraad steeg van 110,0% naar 111,7%. Aandelenkoersen gingen omhoog, maar de rente daalde in 2019 verder, met augustus als absoluut dieptepunt. Dit beperkte de stijging van de dekkingsgraad.

De indexatie van het fonds is afhankelijk van de beleidsdekkingsgraad op 31 oktober (de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden). Deze bedroeg 110,6%. Terwijl een aantal grote pensioenfonds moet nadenken over het korten van de opgebouwde pensioenen, konden wij de pensioenen gelukkig toch nog een klein beetje verhogen (0,18%).

Lage rente

Door de (aanhoudend) lage rente moet het fonds meer vermogen in kas houden om ook op lange termijn met een hoge mate van zekerheid de pensioenen te kunnen blijven uitkeren. Dit leidt bij alle pensioenfonds tot lagere dekkingsgraden, wat de indexatiemogelijkheden beperkt. De lage rente maakt ook nieuw op te bouwen pensioen duur. Bij de tussen werkgevers en vakbonden overeengekomen maximale premiepercentages betekent dit dat deelnemers ook in 2019 en 2020 minder pensioen opbouwen dan fiscaal maximaal is toegestaan.

Deelnemers kunnen wel zelf de keuze maken om in de privésfeer, bijvoorbeeld via een lijfrente, zelf aanvullende oudedagsvoorzieningen op te bouwen.

In juni 2019 bereikten werkgevers, vakbonden en het kabinet overeenstemming over een nieuw pensioenstelsel. Nu, een jaar later, zijn partijen een stap verder gekomen in de uitwerking hiervan. Hoe de nieuwe regels er precies uit komen te zien, is op het moment van het schrijven van deze nieuwsbrief nog niet helemaal duidelijk. Wel lijkt het erop dat pensioenen flexibeler worden en de beleggingen meer worden afgestemd op de individuele deelnemer. Hierdoor is een hoger pensioen haalbaar, maar worden toekomstige uitkeringen onzekerder. Via onze website en de digitale nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte over deze ontwikkelingen.

Toekomst pensioenfonds

Eind 2020 lopen de uitvoeringsovereenkomsten met zowel de Volksbank als VIVAT af. Het pensioenfonds voert uiteraard ook graag na 2020 de pensioenregeling voor beide werkgevers uit. We zien echter ook dat de pensioenwensen veranderen en dat, zeker na de verkoop van de schadeportefeuille van VIVAT aan Nationale-Nederlanden, minder deelnemers bij ons fonds pensioen opbouwen.

lees verder op pagina 2

Om te kunnen anticiperen op de gewijzigde omstandigheden bij de werkgevers en op het nieuwe pensioenstelsel, heeft het bestuur in 2019 verder onderzocht hoe de pensioenregeling tegen verantwoorde voorwaarden en kosten kan worden uitgevoerd. Schaalvergroting speelt hierbij een belangrijke rol. We hebben daarom met verschillende partijen gesproken over de mogelijkheden tot samengaan om de kosten te verlagen.

Als onderdeel van het toekomstbestendig maken van het pensioenfonds wil het bestuur alle verschillende pensioenregelingen uit het verleden omzetten naar de regeling die nu voor alle actieve deelnemers geldt. Hierdoor besparen we fors op de uitvoeringskosten. Dat geld kan worden gebruikt voor extra pensioenopbouw. Het pensioen wordt bovendien inzichtelijker en begrijpelijker. Bij deze ‘harmonisatie’ worden alle opgebouwde pensioenen omgerekend naar de actuele pensioenregeling met pensioenrichtleeftijd 68. Niemand gaat er voorzienbaar op achteruit en de aanspraken kunnen ook weer worden aangepast aan uw persoonlijke situatie. De harmonisatieplannen liggen klaar. Op een later moment zullen we iedereen hierover persoonlijk informeren.

Ontwikkelingen bestuur

Het bestuur wil dat alle belanghebbenden zich bij het pensioenfonds vertegenwoordigd weten. Pensioen gaat ons immers allemaal aan, ongeacht leeftijd of geslacht. Wij streven dan ook diversiteit na in de samenstelling van het bestuur. Om hier invulling aan te geven zijn in 2019 Sven van den Beld en Alida Fabies tot het bestuur toegetreden. Zij hebben echter beiden een baan buiten de Volksbank en VIVAT geaccepteerd en zijn helaas als bestuurslid teruggetreden. Gelukkig is het gelukt om weer jonge aanwas te vinden. Eind mei 2020 is Mariëtte Naber-de Jong als bestuurslid benoemd (zie pagina 9).

Maatschappelijk verantwoord beleggen

Pensioenfonds SNS REAAL hecht net als de aangesloten werkgevers grote waarde aan maatschappelijk verantwoord beleggen. We staan al jaren hoog op de door de Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling (VBDO) samengestelde ranglijst duurzaamheid pensioenfonds. Helaas zijn we in 2019 van de 8e naar de 11e plaats gedaald. Dit betekent niet dat ons beleid is veranderd of dat we minder duurzaam beleggen. Integendeel! Het fonds heeft in samenwerking met ACTIAM wederom veel aandacht besteed aan verantwoord beleggen. Zo hebben we inzicht gekregen in de CO₂-uitstoot en het waterverbruik binnen onze beleggingsportefeuille. Een aantal andere (veelal grotere) pensioenfonds heeft een inhaalslag gemaakt en is ons op de ranglijst voorbijgestreefd. Uiteraard juichen wij het toe dat maatschappelijk verantwoord beleggen bij steeds meer fondsen aandacht krijgt, maar de daling op de ranglijst is voor ons wel een extra motivatie om een tandje bij te schakelen.

ONTWIKKELINGEN 2020

Financiële gevolgen corona ‘beperkt’

Direct nadat duidelijk werd dat de corona-epidemie overging in een wereldwijde pandemie en de aandelenkoersen kelderden, heeft het pensioenfonds een crisisteam geformeerd om alle gevolgen in kaart te brengen en indien nodig snel te handelen. Het crisisteam richtte de aandacht op zowel de financiële als de operationele gevolgen voor het fonds.

In het beleid van het pensioenfonds wordt standaard al rekening gehouden met onverwachte grote schokken op de financiële markten. Dit beleid heeft ertoe geleid dat de gevolgen voor het pensioenfonds vooraf duidelijk zijn en worden beperkt. Mede doordat de aandelenkoersen gelukkig weer enigszins zijn hersteld, is de dekkingsgraad eind mei weer boven 105% uitgekomen.

Het verdere verloop van de corona-uitbraak is onduidelijk. Het blijft dus onzeker hoe de financiële markten zich ontwikkelen. Om te mogen indexeren moet de dekkingsgraad langere tijd hoger dan 110% zijn. Uitgaande van de huidige situatie ziet het er naar uit dat in 2020 helaas geen indexatie is te verwachten.

Dienstverlening en betalingen gaan onverminderd door

De coronamaatregelen beïnvloeden het dagelijks leven van ons allemaal. Medewerkers van de Volksbank en VIVAT moeten voorlopig veelal vanuit huis blijven werken en veel van onze pensioengerechtigden hebben hun sociale contacten beperkt en gaan zo min mogelijk naar buiten. Gelukkig zijn de regels wat versoepeld en komt het sociale leven weer enigszins op gang.

Helaas weten we ook dat (ex-)collega’s door het virus zijn besmet en daardoor erg ziek zijn geweest of zelfs overleden. Het bestuur en de medewerkers van Pensioenfonds SNS REAAL leven mee met de nabestaanden en wensen iedereen vooral een goede gezondheid toe.

Tegelijkertijd is het goed om te weten dat de deelnemers op het pensioenfonds kunnen blijven vertrouwen. Door onze werkwijze aan te passen aan de omstandigheden en een flexibele opstelling van eenieder staan we samen met onze uitvoerder Blue Sky Group voor iedereen klaar. Corona heeft dus niets veranderd aan onze service en de pensioenbetalingen lopen gewoon door.

**HET VOLLEDIGE JAARVERSLAG 2019
KUN JE DOWNLOADEN VAN
WWW.PENSIOENFONDS-SNSREAAL.NL.**

Jaaroverzicht 2019 in vogelvlucht

Het jaarverslag 2019 van ons pensioenfonds is verschenen. Het bestuur legt hierin verantwoording af over het beleid in 2019 en blikkt vooruit op 2020. In deze nieuwsbrief hebben we de hoofdpunten weergegeven in infographics. Het volledige jaarverslag staat op www.pensioenfonds-snsreaal.nl.

2019 in één oogopslag

€ 3.350,4
miljoen



Bezittingen
31/12/2018

+ € 597,2
miljoen



€ 3.947,6
miljoen



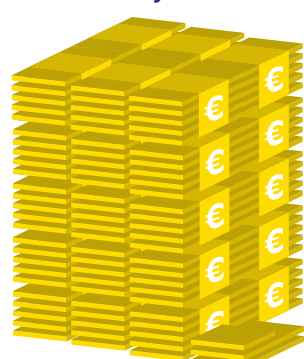
Bezittingen
31/12/2019

110%*

Dekkingsgraad

111,7%*

€ 3.046,1
miljoen



Verplichtingen
31/12/2018

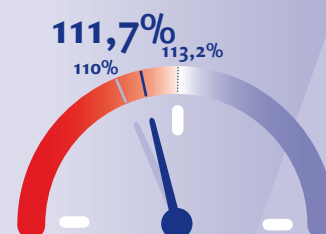
+ € 489,0
miljoen

€ 3.535,1
miljoen



Verplichtingen
31/12/2019

Dekkingsgraad*



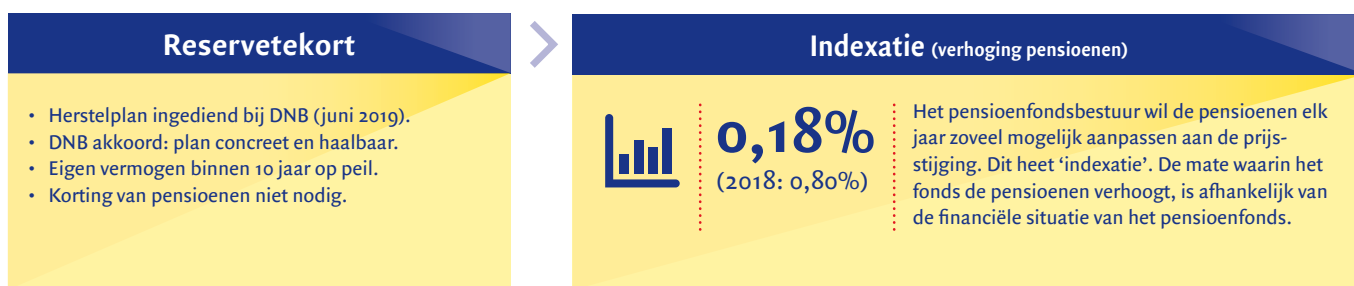
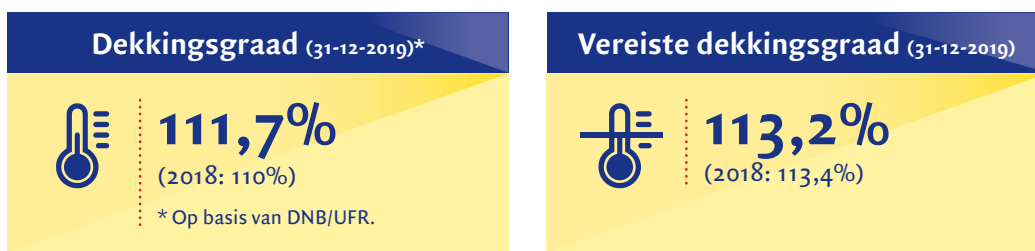
De dekkingsgraad is de verhouding tussen de bezittingen en de verplichtingen van ons pensioenfonds. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter de financiële situatie. Is de dekkingsgraad 100%, dan hebben we precies genoeg geld om alle pensioenen nu en in de toekomst te betalen. Maar volgens wettelijke regels moeten pensioenfondsen over extra geld beschikken om tegenvallers op te vangen. Voor Pensioenfonds SNS REAAL is de vereiste dekkingsgraad 113,2%. Eind 2019 lag de dekkingsgraad (111,7%) hier onder.



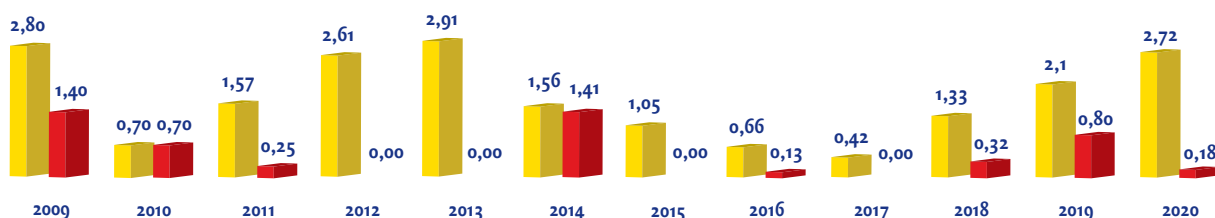
Eén stapel bankbiljetten staat voor € 100 miljoen.

* Op basis van DNB/UFR.

Financiële positie pensioenfonds en indexatie



Overzicht prijsstijging en toegekende indexatie sinds 2009 (in%)



 Prijsstijging voorafgaand jaar

 Toegekende indexatie

Toelichting: het pensioenfonds streeft ernaar dat je pensioen ieder jaar meegroeit met de stijging van de prijzen. Dit om de koopkracht van je pensioeninkomen op peil te houden. Zoals je hierboven kunt zien, zijn de prijzen sinds 2009 meer gestegen dan je pensioen. Dit betekent dat je met je pensioeneuro's in de winkel minder kunt kopen. Is het nodig om dit

koopkrachtverlies te repareren? Dat hangt helemaal af van je persoonlijke situatie. Van je leeftijd bijvoorbeeld, de hoogte van je (te bereiken) pensioen en je vermogen. Maar ook van je uitgavenpatroon en toekomstplannen. Om hier duidelijkheid over te krijgen, kun je het beste contact opnemen met je financieel adviseur. Die kan ook uitleggen wat je mogelijkheden zijn.

Beleggingen

Pensioenvermogen (x € 1.000.000)



€ 3.947,6
(2018: € 3.350,4)

Rendement



matching-portefeuille +5,9%
return-portefeuille +6,3%
derivaten +5,4%

> +17,6%
(2018: -0,5%)

Maatschappelijk verantwoord



**maatschappelijk
verantwoord naar duurzaam**

Het pensioenfonds belegt, bij een aanvaardbaar risico, voor een zo hoog mogelijk financieel rendement. Daarnaast belegt het fonds zodanig dat een bijdrage wordt geleverd aan een betere wereld. Dat heet Maatschappelijk Verantwoord Beleggen. Het fonds ontwikkelt beleid om van verantwoord steeds meer over te gaan naar duurzaam beleggen.

Ranglijst duurzaamheid pensioenfonds

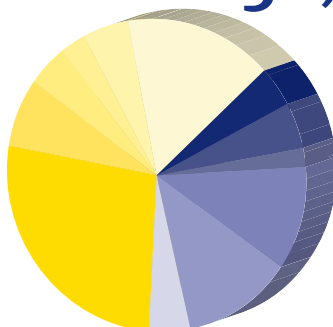
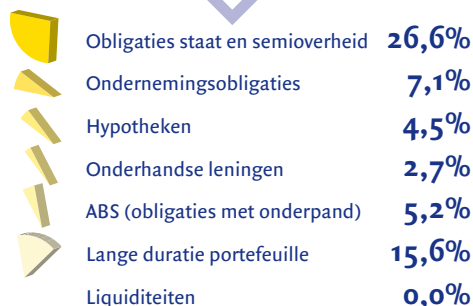


De Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling (VBDO) onderzoekt jaarlijks of en hoe pensioenfonds Maatschappelijk Verantwoord Beleggen. Pensioenfonds SNS REAAL scoorde in 2019 één van de maximaal vijf te behalen sterren voor het gevoerde ESG-beleid en daarmee een elfde positie op de ranglijst.

Samenstelling beleggingen (per 31 december 2019)

Matching-portefeuille **61,8%**

Return-portefeuille **38,2%**



De matching-portefeuille bestaat volledig uit vastrentende waarden met een lager risico. Het rendement wordt bepaald door ontvangen rente en door koersontwikkelingen van de obligaties.

De return-portefeuille bestaat uit beleggingsfondsen in aandelen van ontwikkelde en opkomende markten, in vastrentende beleggingen met een hoger verwacht rendement en in participaties in niet-beursgenoteerde vastgoedfondsen.

Beleggingsbeleid en Investment Beliefs



In 2019 heeft het bestuur de Investment Beliefs, de beleggingsovertuigingen van het fonds, geactualiseerd. Zij zijn de basis waarop het bestuur het balansrisicomanagement- en beleggingsbeleid vormgeeft. Ze geven richting aan de keuzes voor rendement, risico, complexiteit en kosten. De nieuwe Beliefs zijn te lezen op de website van het pensioenfonds.

Kosten vermogensbeheer*



0,31%
(2018: 0,34%)

* Inclusief transactiekosten.

Communicatie met alle deelnemers

Website

Vernieuwd



Bezoekers: **>18.000**

Per dag (gemiddeld): **50**

- + Nieuwe lay-out en navigatiestructuur
- + Leesbaar op mobiel, tablet en desktop
- + 100% Pensioen 1-2-3

‘Het pensioenfonds informeert alle deelnemers zo duidelijk en eenvoudig mogelijk over hun pensioenen. Niet alleen in goede maar ook in mindere tijden. Het pensioenfonds zorgt voor een up-to-date website, waarop de meest relevante informatie in begrijpelijke taal wordt toegelicht.’

(Beleidsplan communicatie)

Workshops Mijn Pensioen



Workshops op locatie: **9**

- Utrecht (5 maart; 9 en 11 april)
- 's-Hertogenbosch (7 maart; 16 april)
- Groningen (24 september)

Aantal deelnemers: **150**

- Utrecht en 's-Hertogenbosch: **110**
- Groningen: **40**

Digitale nieuwsbrief



Abonnees: **5.684**

Edities in 2019: **1**
(februari)

Online dashboard Mijn Pensioen

Vernieuwd



- + Digitaal een rekeningnummer en postadres wijzigen
- + Documenten en formulieren eenvoudig uploaden naar Pensioenservice
- + Regelen loonheffingskorting
- + Deel pensioen ex-partner zichtbaar

Aantal bezoekers: **1.956**

Papieren nieuwsbrief

Edities in 2019: **1**
(juni)

Oplage: **18.950**



Het bestuur van Pensioenfonds SNS REAAL



Margreet Oostenbrink
(voorzitter)



Eric Bot
(werknemers)



Benno Honsdrecht
(werknemers)



Mariëtte Naber-de Jong
(werknemers)



Wouter Frerichs
(gepensioneerden)



Joop Ossel
(gepensioneerden)



Marcel Klopper
(werkgever De Volksbank)



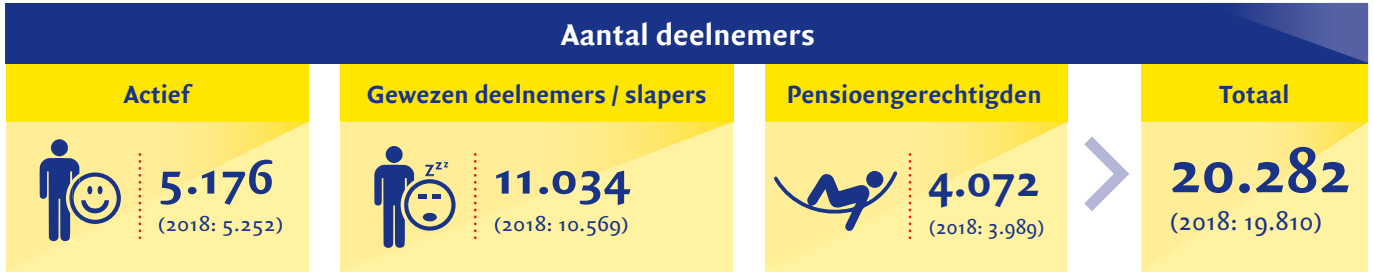
Marc Meertens
(werkgever VIVAT)

Hoe wordt Pensioenfonds SNS REAAL bestuurd?



Kerncijfers

Aantal deelnemers



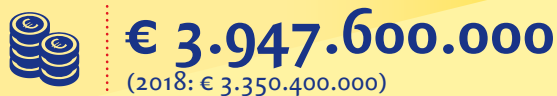
Ontvangen premie



Pensioenuitkeringen



Pensioenvermogen



Rendement



Dekkingsgraad*



* Op basis van DNB/UFR.

Vereiste dekkingsgraad



Indexatie



Deelnemerscontacten



Aantal klachten



EVEN VOORSTELLEN:

Nieuw bestuurslid Mariëtte Naber-de Jong

In mei is Mariëtte Naber-de Jong benoemd tot bestuurslid van ons pensioenfonds. Ze is de opvolger van Sven van den Beld en vertegenwoordigt de werknemers. Wie is Mariëtte en wat wil ze als bestuurslid bereiken? Een korte kennismaking in drie vragen (en antwoorden).



Paspoort

Naam: Mariëtte Naber-de Jong
Leeftijd: 31 jaar
Woonplaats: Wageningen
Functie: Risk manager Capital, Liquidity & Market Risk
Werkgever: De Volksbank
Privé: getrouwd
Hobby's: kleding maken en bakken

HOE IS JE CARRIÈRE VERLOPEN?

'Ik heb mijn propedeuse Duits gehaald in Nijmegen, maar daarna de keuze gemaakt dit te verruilen voor economie in Tilburg. Na de studietijd ben ik gestart bij Van Lanschot in het Young Professional Traineeship. Ik heb daarin allerlei aspecten van de financiële en risico-afdelingen gezien, en ben uitgestroomd in het risicomanagement van de kapitaal- en liquiditeitspositie van de bank. Vervolgens heb ik bij zorgverzekeraar VGZ kennism gemaakt met risicomanagement in die sector. Een interessante entree in de verzekeringswereld, waarbij ik ervan overtuigd ben geraakt dat we in Nederland, hoewel er altijd verbeteringen mogelijk zijn, een fantastisch zorgstelsel hebben. Toch bleef de bankenwereld trekken en kon ik de vacature voor Risk manager Capital, Liquidity & Market Risk bij de Volksbank niet negeren. Inmiddels werk ik hier iets meer dan een jaar. Ik heb zeker geen spijt van die keuze!'

WAAROM BEN JE BESTUURSLID GEWORDEN?

'Ik ben altijd geïnteresseerd geweest in alles wat met (persoonlijke) financiën te maken heeft. Daarnaast zit het in mij om na te denken over de lange termijn, en dus ook over mijn pensioen, terwijl veel mensen in mijn omgeving zich daar een stuk minder mee bezighouden. Daarnaast is de pensioenwereld, misschien wel net als de banken- en verzekeringswereld, sterk in beweging, wat het extra interessant maakt. En bovendien: hoe vaak krijg je de kans om op mijn leeftijd bestuurservaring op te doen?'

WAT ZIJN JE DOELEN ALS BESTUURSLID?

'Het pensioenfonds is er voor de oude dag van een grote groep mensen. Het is van belang dat hun belangen evenwichtig vertegenwoordigd zijn. Dat kan in mijn ogen het beste wanneer het bestuur een afspiegeling vormt van de groep die het vertegenwoordigt. Als jonge vrouw hoop ik daaraan te kunnen bijdragen. Daarnaast staan er zoals gezegd allerlei ontwikkelingen op stapel. Denk alleen al aan de nu waarschijnlijk echt aanstaande overeenkomst over de wijzigingen in het pensioenstelsel. Ik wil me ervoor inzetten dat Pensioenfonds SNS REAAL een robuust fonds is en blijft, dat dit soort wijzigingen op een passende manier kan opvangen.'

Raad van Toezicht positief over bestuur en pensioenfonds

De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het bestuur en de gang van zaken van het pensioenfonds. Deze beoordeling is gebaseerd op het normenkader uit de Code Pensioenfondsen. In ons verslag leggen we verantwoording af over 2019. Dit verslag vind je in het jaarverslag van het pensioenfonds.

Ons oordeel over het bestuur en het pensioenfonds is ook dit jaar positief. Het bestuur is deskundig, professioneel en weegt zorgvuldig en evenwichtig de belangen af bij de besluitvorming. Ook heeft het bestuur volop aandacht voor diversiteit, onder andere door het inrichten van nieuwe sleutelfuncties conform de IORP2-wetgeving en een verbeterd risicomanagement raamwerk.

De RvT constateert dat de strategische agenda van het pensioenfonds ook in 2019 behoorlijk gevuld was. Zo speelden naast de ontwikkelingen rondom VIVAT, het pensioencontract, de Brexit en de evaluatie van de uitbestede diensten rondom pensioenadministratie en vermogensbeheer. Het bestuur staat voor veel belangrijke keuzes die vaak onderling verband houden. Het hebben van een goede strategische routekaart is daarbij belangrijk. We hebben gezien dat het bestuur oog heeft voor de details van elk afzonderlijk project en ook goed overzicht houdt over het geheel. Dat is een compliment waard.

De samenwerking met het bestuur en het Verantwoordingsorgaan verloopt in een open en professionele sfeer, en is afgelopen jaar verder geïntensiveerd. Als RvT schuiven we regelmatig aan bij vergaderingen van de beide organen en bij commissievergaderingen. Daarnaast hebben we ook regelmatig overleg met de voorzitter van het bestuur en de directeur van het pensioenbureau.

Zien we dan helemaal geen verbeterpunten? Jazeker. Pensioenfondsen hebben in toenemende mate te maken met nieuwe regels die steeds meer eisen stellen aan de aantoonbaarheid (compliance) van naleving. Op dat punt moet het pensioenfonds in onze ogen een stapje extra zetten. Het bestuur herkent dit.

Verder hebben we aandacht gevraagd voor het in control blijven van het bestuur bij uitbestede werkzaamheden. We hebben aan het bestuur gevraagd of het voldoende in staat is om, op basis van verklaringen van externe partijen, die mate van zekerheid te krijgen die nodig is.

We vinden het jammer dat het pensioenfonds is gezakt op de VBDO-ranglijst. Duurzaamheid is een belangrijk thema. Heel positief vinden we de belangrijke plaats die duurzaamheid heeft gekregen in de herziene beleggingsovertuigingen van het pensioenfonds en in de selectiecriteria voor externe partijen



Vlnr: prof.dr. Leen Paape, mr. Helen Heijbroek en drs. Arjen Pasma.

waaronder vermogensbeheer. Ook vinden we het belangrijk om de deelnemers nog meer te betrekken bij strategische besluiten.

Tijdens het schrijven van ons rapport is de wereld getroffen door de COVID-19 pandemie en de financiële en maatschappelijke crisis die daaruit voortvloeit. Het fonds heeft naar onze mening de benodigde stappen en maatregelen genomen. Het is belangrijk om achteraf goed te evalueren of het crisisplan heeft gewerkt.

Verantwoordingsorgaan kijkt terug op 2019

Ook in 2019 wijzigde de samenstelling van het Verantwoordingsorgaan ingrijpend. Per saldo kwamen er in twee jaar zeven nieuwe deelnemers in het Verantwoordingsorgaan. Het VO vergaderde acht keer per jaar. In 2019 zijn er extra vergaderingen geweest over de mogelijke harmonisatie van pensioenregelingen, een wijziging in het premiebeleid en de toekomststrategie van het pensioenfonds. Ook heeft het VO op frequente basis, en in een open en constructieve sfeer, overleg gehad met de Raad van Toezicht (RvT), het bestuur en de directeur van het pensioenfonds.

Het VO is van mening dat het pensioenfonds behoort tot de beter georganiseerde middelgrote pensioenfonds. Het bestuur heeft in 2019 goed gefunctioneerd en het beleid goed uitgevoerd. Dat laat onverlet dat het VO de activiteiten van het bestuur kritisch is blijven volgen en op onderdelen de visies van VO en bestuur een enkele keer van elkaar afwijken. Ook is het VO van mening dat de RvT een goede rol heeft vervuld en dat zij haar activiteiten gedegen heeft uitgevoerd. De samenwerking met de RvT was uitstekend.

In 2019 hebben we onze aandacht gericht op de volgende kernthema's:

TOEKOMST PENSIOENFONDS

Het bestuur heeft een strategisch onderzoek uitgevoerd naar de toekomst van het pensioenfonds. Het bestuur heeft daarbij alle stappen zorgvuldig gezet en blijft deze zetten. Het VO wordt regelmatig bijgepraat en ziet de ontwikkelingen met vertrouwen tegemoet. Maar heeft wel aangegeven dat het wenselijk is alle opties zo lang mogelijk open te houden, totdat duidelijk is wat er met de pensioenregelingen van de beide sponsors gaat gebeuren.

VOORGENOMEN HARMONISATIE PENSIOENREGELINGEN

Mede in het kader van de toekomststrategie vindt het fonds het belangrijk om de pensioenregelingen te harmoniseren. Het VO ondersteunt deze gedachte, maar heeft een neutraal advies gegeven. We zijn nog in gesprek teneinde te bezien of we de visies nog dichter bij elkaar kunnen brengen.

WIJZIGING PREMIEBELEID

Eind 2019 is het premiebeleid aangepast. Het VO heeft de aanpassing voor 2020 gesteund. Wel heeft zij aandacht gevraagd voor het feit dat de wijziging op termijn ook negatieve aspecten kan hebben. Bestuur en VO blijven hierover in overleg.

BELEGGINGSRESULTATEN/ DUURZAAM BELEGGEN

In 2019 is het VO uitgebreid geïnformeerd over de beleggingsresultaten. Die waren in lijn met de afgesproken benchmarks. Het pensioenbestuur werkt aan een verdere verduurzaming. Als VO juichen we dit zeer toe.

FINANCIËLE POSITIE/DEKKINGSGRAAD

Het VO volgt de ontwikkelingen rond de financiële positie en dekkingsgraad op de voet. Het bestuur handelt in onze ogen zorgvuldig en neemt afgewogen besluiten. Dat laat onverlet dat de daling van de rente en beurskoersen (onder andere door Corona) helaas haar sporen nalaat.

SAMENSTELLING BESTUUR

Diversiteit in samenstelling vinden wij belangrijk. Wij zijn dan ook blij dat we in 2019 twee jongere kandidaten konden voordragen, onder wie een vrouw.

COMMUNICATIE NAAR DEELNEMERS

(Bijna) vanzelfsprekend vult het bestuur de reguliere communicatie volgens wet- en regelgeving correct in en informeert ze deelnemers ook op andere wijze. Toch hopen we dat het bestuur nog extra pogingen doet om de betrokkenheid van de deelnemers te vergroten en om te onderzoeken of de communicatie ook effectief is. Een gedetailleerd verslag vind je in het jaarverslag en op de website: www.pensioenfonds-snsreaal.nl/over-ons/pensioenfonds/verantwoordingsorgaan.

TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN:

Extra zekerheid voor je gezin

Als je overlijdt, valt je salaris weg. Is er dan nog voldoende geld voor je nabestaanden om alle uitgaven te betalen? Een belangrijke vraag.



Je partner krijgt levenslang een partnerpensioen van het pensioenfonds. Dit nabestaandenpensioen bedraagt maximaal 70% van het te bereiken ouderdompensioen (voor de kinderen maximaal 14%). Daarnaast is er misschien Anw (Algemene Nabestaandenwet). De Anw is een tijdelijke uitkering van de overheid. Daarvoor gelden wel strenge voorwaarden. Krijgt je partner geen Anw? Dan valt je gezin nóg verder in inkomen terug. Wil je dit voorkomen? Het Tijdelijk Partnerpensioen van het pensioenfonds biedt een oplossing. Deze aanvullende Anw-hiaatverzekering biedt je nabestaanden extra financiële

zekerheid. Als je komt te overlijden, ontvangt je partner een aanvullende pensioenuitkering tot de AOW-leeftijd, ongeacht of hij of zij wel of geen Anw-uitkering krijgt. Voor deze extra verzekering betaal je ook een extra premie. Die hangt af van je leeftijd.

HOE KAN JE JE AANMELDEN?

Je kan je tot twee maanden na indiensttreding aanmelden voor het Tijdelijk Partnerpensioen. Gebruik hiervoor het formulier op de website. Wij vragen daarbij niet naar je gezondheid. Later alsnog aanvragen? Dat kan wanneer je een partner krijgt of bij de geboorte van een kind. Heb je je niet aangemeld en wil je dat later alsnog doen? Dat kan ook. Een uitkering in het eerste jaar volgt dan alleen als het overlijden heeft plaatsgevonden door een ongeval. Kijk voor meer informatie op www.pensioenfonds-snsreaal.nl. Of neem contact op met de afdeling Pensioenservice: 020 - 426 63 80; pf.snsreaal@blueskygroup.nl.

Tip: het laatste nieuws in je mailbox

Wil je op de hoogte blijven van het laatste nieuws? Meld je op www.pensioenfonds-snsreaal.nl aan voor onze digitale nieuwsbrief. Je ontvangt dan naast de papieren nieuwsbrief regelmatig e-mails van het pensioenfonds met actuele informatie over onze financiële positie (dekkingsgraad). Plus korte nieuwsberichten en inhoudelijke artikelen met praktische tips en handige weetjes.

NIEUWS
januari 2019

IN DIT NUMMER:

1. Pensioenen per 1 januari 2019 met 0,8% verhoogd
2. Dekkingsgraad in 2018 gedaald
3. Opbouwpercentage 2019 bekend

Pensioenfonds SNS REAAL

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van
Stichting Pensioenfonds SNS REAAL
Postbus 11
5201 AA 's-Hertogenbosch
T 073 - 683 24 04
E info@pensioenfondssnsreaal.nl
I www.pensioenfonds-snsreaal.nl

Redactie
Pensioenbureau SNS REAAL

Tekst
Geert de Vries, Copyplatform.nl

Infographics
Karin Röling, Rolingontwerpt.nl

Vormgeving
Jacky van Melis, Melis GS

Drukwerk
Damen Drukkers BV

De tekst in deze nieuwsbrief is met zorg samengesteld en is informatief van aard. Aan de inhoud kunnen geen rechten worden ontleend.