

Nieuwsbrief

IN DEZE NIEUWSBRIEF VINDT U INFORMATIE OVER

Koers houden in spannende tijden	1
Nieuwe bestuursleden Karel Altena en Edwin van den Berg	2
Jaaroverzicht 2014 in vogelvlucht	4
#dtv: wat willen jongeren weten over de pensioenregeling?	13
Verantwoordingsorgaan	14
Column Gerard van Olphen	15
Pensioenactualiteiten	16

KOERS HOUDEN IN SPANNENDE TIJDEN

In deze nieuwsbrief blikken we terug op 2014. Een jaar waarin voor ons pensioenfonds veel is gebeurd. Het vertrek van de directeur, het onderbrengen van de administratie naar Blue Sky Group (BSG), het aanpassen van de beleggingsportefeuille en onderhandelingen over de pensioenpremie. En dit alles in een periode waarin de rente alleen maar aan het dalen was. Ondanks al deze turbulente ontwikkelingen is het fonds netjes overeind gebleven. De dekkingsgraad is weliswaar gedaald, maar nog steeds voldoende om aan alle verplichtingen te kunnen voldoen.

Intussen zijn we alweer halverwege 2015. Een goed moment om u bij te praten over enkele actuele ontwikkelingen:

- De overdracht van de administratie naar BSG is een flink eind gevorderd. Ondanks dat het voor sommige deelnemers tot vertraging heeft geleid, zijn we erin geslaagd om samen met BSG en Zwitserleven de overgang zo geruisloos mogelijk te laten verlopen.
- De splitsing van SNS REAAL roept de vraag op hoe het verder moet met het fonds. De gesprekken tussen sociale partners en het fonds over de mogelijkheden zijn gestart. Daarnaast moet vóór 1 januari 2016 opnieuw overeenstemming worden bereikt tussen werkgever en vakbonden over de inhoud van de pensioenregeling en met het pensioenfonds over de uitvoering hiervan. Door de lage rente is pensioen op dit moment duur. Dit heeft gevolgen voor de benodigde premie.
- Sinds 1 januari is nieuwe wetgeving van kracht. Deze moet grotendeels vóór 1 juli zijn doorgevoerd in de bestu-

- ring van het fonds. We liggen hierbij goed op schema. Zo hebben we samen met werkgevers, vakbonden en het Verantwoordingsorgaan in een workshop de risicohouding van het fonds beoordeeld. Alle partijen konden zich vinden in het huidige beleggingsbeleid. Voor het bestuur de bevestiging dat het beleid op breed draagvlak kan rekenen.
- Onze dekkingsgraad is op dit moment voldoende. Als de rente op het huidige lage niveau blijft of zelfs nog verder daalt, komt echter ook voor ons fonds het punt dichterbij dat er volgens DNB te weinig reserves zijn. Dit zal niet direct leiden tot het korten van opgebouwde pensioenen, maar heeft mogelijk wel gevolgen voor de indexatie.

Kortom, ons pensioenfonds heeft nog steeds een redelijke uitgangspositie. Maar 2015 zal net als 2014 op verschillende fronten een spannend jaar zijn.

EVEN VOORSTELLEN:

NIEUWE BESTUURSLEDEN KAREL ALTENA EN

Het bestuur van Pensioenfonds SNS REAAL is versterkt met twee nieuwe bestuursleden. Karel Altena is de opvolger van Boaz Magid, die wegens drukke werkzaamheden in oktober 2014 is afgetreden. Edwin van den Berg neemt de plaats in van Peter Ligthart, die na twee bestuurstermijnen van vier jaar niet meer herbenoembaar was. We stellen beide nieuwkomers graag aan u voor.

‘OUT OF THE BOX DURVEN DENKEN’

‘Na mijn studie Bedrijfseconomie aan de Universiteit van Amsterdam heb ik geruime tijd bij kredietverzekeraar NCM (het huidige Atradius) gewerkt, op de afdeling Vermogensbeheer. Eerst als medewerker en vervolgens als hoofd van de afdeling. In 1994 ben ik in dienst getreden bij Stichting Pensioenfonds Ahold in de functie van vermogensbeheerder. Mijn focus lag hier met name aan de obligatiekant. Vijf jaar later, in 1999, volgde de overstap naar Zwitserleven Asset Management. Als hoofd Beleggingen zat ik daar zelf aan de ‘beleggingsknoppen’. Ook was ik lid van de pensioencommissie van Zwitserleven. Na de overname door SNS REAAL, in 2008, en de daaropvolgende integratie van Zwitserleven Asset Management en SNS Asset Management, ben ik voor de verzekeraar gaan werken. Mijn functie veranderde daarmee van ‘beleggingsmandaat-uitvoerder’ naar ‘beleggingsmandaat-gever’. Op dit moment werk ik als Investment Manager bij VIVAT op de afdeling Balance Sheet Optimalisation, onderdeel van Balance Sheet Management. En daarnaast ben ik sinds januari 2015 bestuurslid van Pensioenfonds SNS REAAL en lid van de Beleggingscommissie.’

WAAROM BEN JE BESTUURSLID GEWORDEN?

‘De pensioenwereld staat zwaar onder druk. Door alle berichtgeving hierover in de media ben ik me er persoonlijk nóg meer van bewust geworden dat een goed, waardevast pensioen niet langer vanzelfsprekend is. Ook Pensioenfonds SNS REAAL staat voor grote uitdagingen. Ik voel me daarvoor medeverantwoordelijk, want het is ons eigen, en dus ook mijn, pensioenfonds. In mijn loopbaan heb ik veel kennis en ervaring opgedaan met assetmanagement, zowel aan de praktische/uitvoerende als beleidsmatige kant. Ook ben ik bekend met de onderliggende beleggingscategorieën. Als bestuurslid en lid van de Beleggingscommissie hoop ik hiermee op beleggingsvlak waarde te kunnen toevoegen.’

WAT WIL JE ALS BESTUURSLID BEREIKEN?

‘Het bestuur staat voor de opgave om de financiële positie van ons pensioenfonds onder de huidige, zeer moeilijke marktomstandigheden goed op orde te houden. Dit vereist dat we binnen de grenzen van het beleggingsbeleid optimaal met



Naam:	Karel Altena
Leeftijd:	57 jaar
Woonplaats:	Amsterdam
Functie:	Investment Manager bij VIVAT Verzekeringen
Privé:	getrouwd, 1 zoon (10 jaar)
Hobby's:	zeilen, sport, muziek

de beleggingsportefeuille omgaan en ‘out of the box’ durven denken. Daar wil ik graag een bijdrage aan leveren.’

EDWIN VAN DEN BERG

‘KWALITEIT VAN BESTURING WAARBORGEN’

WAT HEB JE TOT NU TOE IN JE CARRIÈRE GEDAAN?

‘Ik heb Actuarieat gestudeerd aan de Universiteit van Amsterdam. Daarna ben ik als Schadeactuaris bij AMEV gaan werken. Centraal Beheer was m’n tweede werkgever. Op zoek naar kennisverbreding ben ik in 1997 overgestapt naar Nieuwe Hollandse Lloyd. Als Hoofd Actuarieat heb ik me daar verdiept in alle ins en outs van zowel Schade als Leven; een leerzame tijd. De overname door Reaal, in 2005, was voor mij aanleiding voor een nieuwe switch, naar Achmea Holding in Zeist. In de functie van Senior Actuaris kon ik mijn horizon opnieuw verder verbreden, onder meer met actuariële certificering, algemeen risicomangement en governance (Solvency II). Vanaf januari 2014 werk ik als Insurance Risk Manager bij VIVAT Verzekeringen. Met sinds mei 2015 als nevenactiviteit bestuurslid van Pensioenfonds SNS REAAL en lid van de Auditcommissie.’

WAAROM BEN JE BESTUURSLID GEWORDEN?

‘Zoals uit mijn loopbaan blijkt, streef ik er voortdurend naar om mezelf te blijven ontwikkelen. Zowel in kennis als vaardigheden. Het bestuurslidmaatschap van ons pensioenfonds is voor mij weer een nieuwe stap. Daarbij komt dat ik de afgelopen jaren steeds meer interesse heb gekregen in de pensioenwereld. Toen ik startte als Schadeactuaris, had ik als zovelen het beeld voor ogen dat pensioen saaië materie is. Gaandeweg, en vooral in mijn periode bij Achmea, heb ik ontdekt dat het juist een zeer interessant vakgebied is, met z’n eigen merites en vraagstukken. Bij Achmea heb ik al overwogen om me kandidaat te stellen voor het pensioenfondsbestuur. Maar met twee sportende pubers thuis, wat de nodige logistiek met zich meebracht, en nog een eigen druk verenigingsleven was het niet het goede moment. Nu mijn kinderen studeren en op kamers wonen, heb ik de handen meer vrij en ben ik ook van harte bereid om privétijd in mijn bestuursfunctie te investeren.’

WAT WIL JE ALS BESTUURSLID BIJDRAGEN?

‘Met het afzwaaien van Peter Ligthart, die ik als collega van dichtbij ken, verliest het bestuur een zeer ervaren en deskundige actuaris. Met mijn kennis en achtergrond wil ik dat gat opvullen, zodat de continuïteit in de kwaliteit van besturing gewaarborgd blijft. Ook wil ik me inzetten om de belangen van alle werknemers zo goed mogelijk in het bestuur te behartigen. Het pensioenfonds moet opereren in een zeer onrustig financieel-economisch klimaat. Daarnaast is onduidelijk wat de voorgenomen overname van VIVAT door Anbang voor de toekomst van het fonds gaat betekenen. Belangrijke vraagstukken, waar ik me graag samen met de andere bestuursleden in wil verdiepen.’



Naam: Edwin van den Berg
Leeftijd: 53 jaar
Woonplaats: Vleuten
Functie: Insurance Risk Manager bij VIVAT Verzekeringen
Privé: getrouwd, 2 kinderen (22 en 19 jaar)
Hobby's: hardlopen, wielrennen

PETER, BEDANKT!

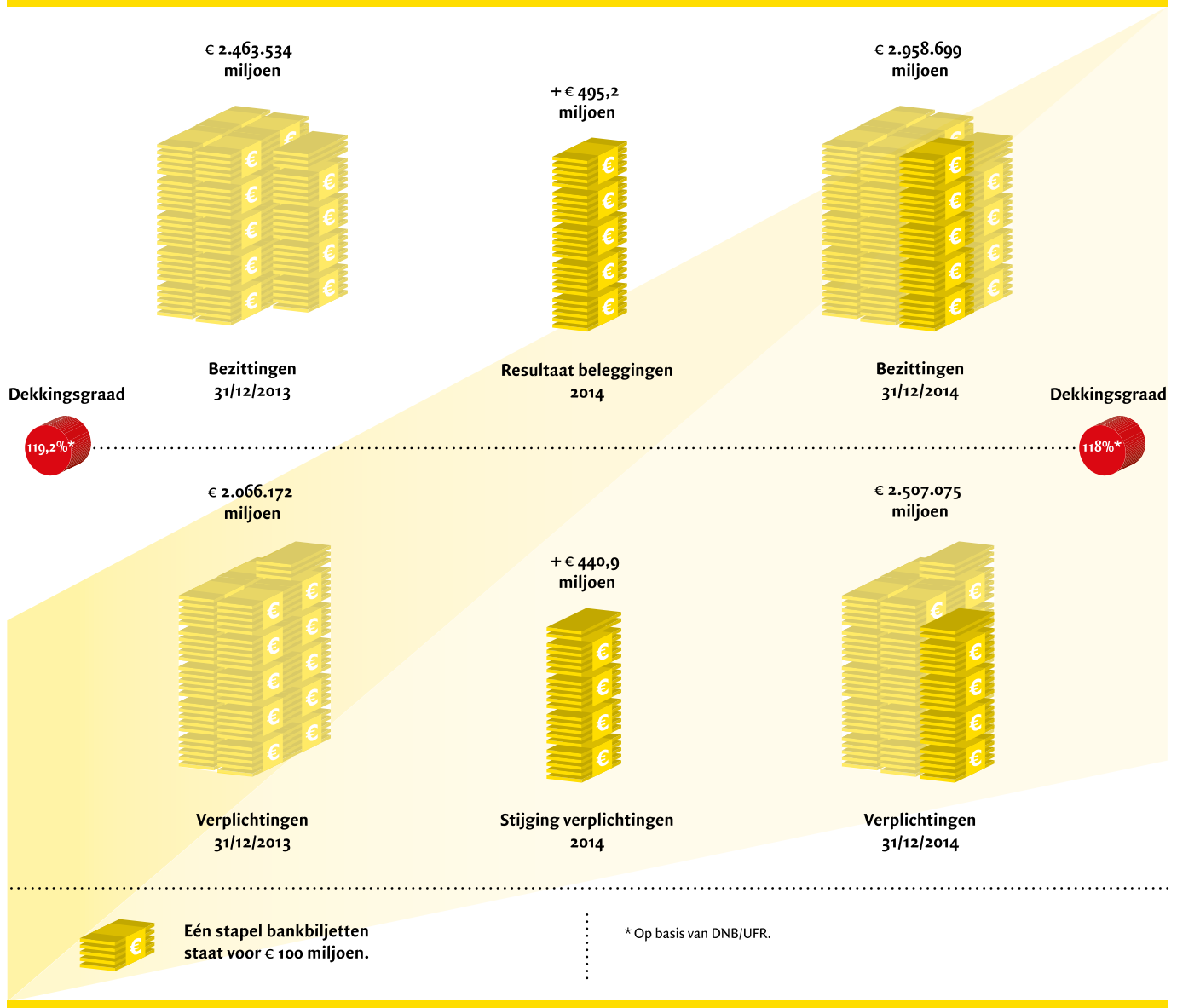
In april 2015 is Peter Ligthart als bestuurslid afgetreden. Peter is twee volle zittingstermijnen (acht jaar) bestuurder van Pensioenfonds SNS REAAL geweest, waarvan drie jaar secretaris. Als specialist in actuariële en pensioentechnische vraagstukken heeft hij een grote bijdrage geleverd aan de continuïteit van ons pensioenfonds. Hij is als geen ander in staat om complexe onderwerpen voor iedereen inzichtelijk te maken en op een praktische manier terug te brengen tot de kern. Peter, bedankt voor je jarenlange inzet en betrokkenheid. We zullen je missen!



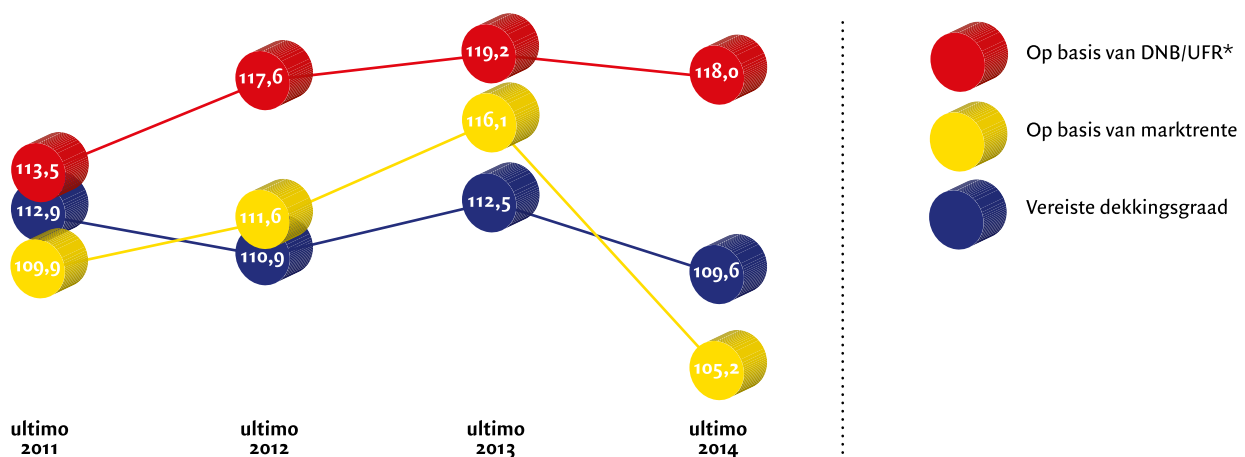
JAAROVERZICHT 2014 IN VOGELVLUCHT

Onlangs is het jaarverslag 2014 van Pensioenfonds SNS REAAL verschenen. Het pensioenfondsbestuur legt hierin verantwoording af over het beleid in 2014. Ook wordt vooruitgeblikt op de plannen voor 2015. De hoofdpunten hebben we voor u op een rij gezet. Het volledige jaarverslag kunt u downloaden van www.pensioenfondssnsreaal.nl > Over ons > Informatie en downloads > Jaarverslag.

2014 in één oogopslag



Figuur 1 Ontwikkeling dekkingsgraad (in %)



* Sinds 31 december 2011 moeten pensioenfondsen hun dekkingsgraden aan De Nederlandsche Bank (DNB) rapporteren op basis van een driemaandsgemiddelde van de marktrente. Per 30 september 2012 is daar de door DNB gekozen 'langetermijnrente', ofwel de Ultimate Forward Rate (UFR), aan toegevoegd. Het Bestuur van Pensioenfonds SNS REAAL gaat bij de afdekking van het rente- en inflatierisico uit van de marktrente. Ook de indexatie is

afhankelijk van de dekkingsgraad op basis van marktrente. Vanaf 2015 zijn nieuwe voorschriften van toepassing. Zo worden strengere voorwaarden gesteld aan de mogelijkheid om te indexeren. Bepalend hiervoor is voortaan de 'beleidsdekkingsgraad': het gemiddelde van de dekkingsgraad op basis van DNB UFR over de afgelopen twaalf maanden. Dit zal ook gevolgen hebben voor het beleid van ons pensioenfonds.

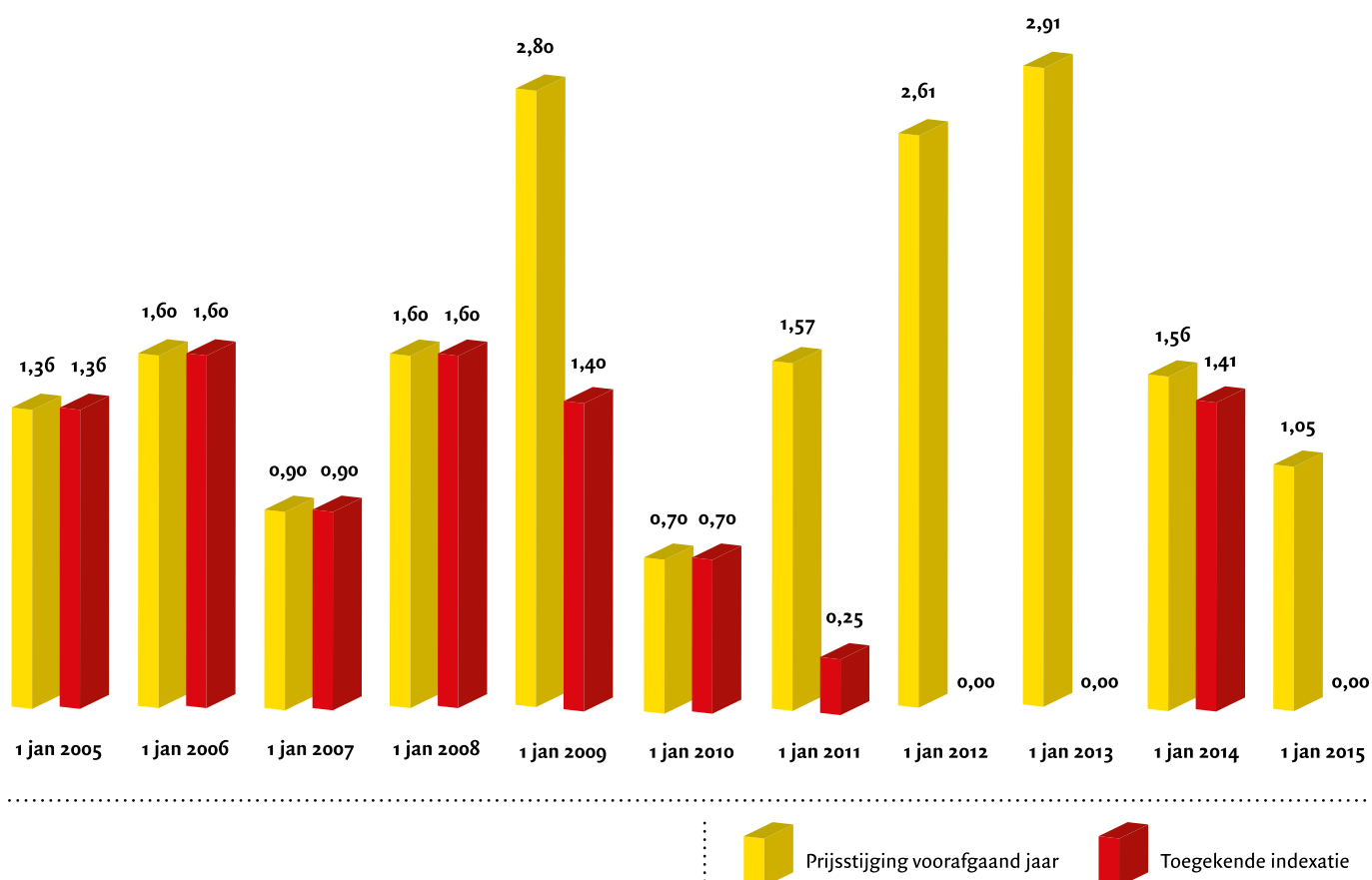
KOERSVAST IN EEN TURBULENTE OMGEVING

Pensioenfonds SNS REAAL heeft een turbulent 2014 achter de rug. Een jaar van ingrijpende keuzes zoals de verandering van pensioenuitvoerder en personele wijzigingen, waaronder het vertrek van de directeur van het Pensioenbureau, Mariëtte Simons. Daarnaast moest de uitvoeringsovereenkomst worden verlengd terwijl er nog geen duidelijkheid was over de ontwikkelingen bij de werkgever. Turbulent waren ook de externe marktontwikkelingen. Door de steeds verder dalende marktrente kwamen de dekkingsgraden van pensioenfondsen onder druk. Ons pensioenfonds bleef niet buiten schot. Het fraaie beleggingsrendement (+18,9%) kon de stijgende pensioenverplichtingen door de lage marktrente niet volledig compenseren. De dekkingsgraad op basis van de door DNB voorgeschreven berekeningsmethode daalde hierdoor in 2014 van 119,2% naar 118,0%. Op basis van marktrente was het effect van de rentedaling nog groter en daalde de dekkingsgraad van 116,1% naar 105,2%. De dekkingsgraad van 118,0% is boven de vereiste dekkingsgraad voor ons pensioenfonds (109,6%) en ruim boven de minimaal vereiste dekkingsgraad van 104,3%. De gemiddelde dekkingsgraad van de Nederlandse pensioenfondsen was per 31 december 2014 108%, tegen 109% ultimo 2013. Ons pensioenfonds doet het dus nog steeds beter dan gemiddeld.

PENSIOENEN OP 1 JANUARI 2015 NIET VERHOOGD

Het pensioenfondsbestuur probeert ieder jaar om alle pensioenen aan te passen aan de prijsontwikkeling en zo waardevast te houden. Dit heet 'indexatie'. Jaarlijks besluit het Bestuur of verhoging mogelijk is en zo ja, met hoeveel. Dit is afhankelijk van of het vermogen groot genoeg is om nu en in de toekomst aan alle verplichtingen te kunnen voldoen. Maatstaf hiervoor is de 'dekkingsgraad'. Op 31 oktober 2014 – de peildatum voor het indexatiebesluit – was de dekkingsgraad van ons fonds 110,3%. Dat is lager dan de 114% die als ondergrens is vastgelegd voor het toekennen van een verhoging. De financiële positie van het pensioenfonds staat bovendien door diverse ontwikkelingen onder druk. De rente is extreem laag, waardoor we extra geld moeten reserveren. De beleggingsopbrengsten zijn niet voldoende om dit volledig op te vangen. Daarnaast moet het pensioenfonds meer geld opzietten omdat we langer leven. Ook zijn de economische vooruitzichten nog steeds zeer onzeker. Het Bestuur heeft daarom helaas moeten besluiten de (opgebouwde) pensioenen per 1 januari 2015 niet te verhogen. Het indexatiebesluit geldt voor alle deelnemers van de in 2004 ingevoerde pensioenregeling van SNS REAAL. Het fonds kent ook nog een aantal deelnemers met afwijkende indexatiebepalingen. Dit zijn onder andere (oud)deelnemers van Spaarbankbond en NOG, voor wie een specifieke indexatiereserve bestaat. Daarnaast zijn er (oud)deelnemers die onvoorwaardelijke indexatierechten hebben. Hun pensioenen zijn op 1 januari 2015 wél verhoogd.

Figuur 2 Overzicht prijsstijging en toegekende indexatie sinds 2005 (in %)



POSITIEF BELEGGINGSRESULTAAT DOOR STERKE RENTEDALING

Pensioenfonds SNS REAAL voert een voorzichtig, op de lange termijn gericht beleggingsbeleid. Het rente- en het inflatierisico zijn hierbij gedeeltelijk afgedekt met derivaten. Daarnaast zijn de beleggingen gespreid over verschillende beleggingscategorieën en landen. In 2014 pakte dit beleggingsbeleid goed uit. Het nettorendement op de beleggingen van het pensioenfonds bedroeg ruim € 469 mln., ofwel +18,9%. In 2013 was het resultaat nog € 31 mln. negatief, ofwel -1,2%. Het behaalde totale

rendement op beleggingen is daarmee zeer tevredenstellend. Het mooie resultaat is vooral veroorzaakt door een sterke daling van de lange rente in de loop van 2014, met aan het eind van het jaar historisch lage niveaus. Hierdoor is de waarde van de obligaties sterk gestegen. Daarnaast hebben ook de aandelenbeleggingen een aantrekkelijk rendement opgeleverd.

De behaalde beleggingsresultaten zijn in lijn met de verwachtingen van het Bestuur en de Beleggingscommissie. Zij zien dan ook geen aanleiding om het beleggingsbeleid te wijzigen.

Tabel 1 Samenstelling beleggingsrendement 2014

	Belegd vermogen eind 2014 (x € 1.000)	Rendement	Bijdrage aan rendement
Matching-portefeuille*	2.082.851	21,2%	16,6%
Return-portefeuille**	866.147	9,9%	2,3%
Totaal	2.948.998		18,9%

* De matching-portefeuille is bedoeld voor het nakomen van de pensioenverplichtingen en bestaat uit beleggingen in vastrentende waarden in combinatie met rente- en inflatiederivaten.
** De return-portefeuille heeft tot doel (extra) rendement te behalen voor buffervorming en toekomstige indexaties. De return-portefeuille bestaat uit beleggingen in aandelen, alternatieve vastrentende waarden, microfinancieringsfondsen en valutaderivaten.

Tabel 2 Beleggingsresultaten 2014 (x € 1.000)

	Directe beleggingsopbrengsten**	Indirecte beleggingsopbrengsten***	Kosten van vermogensbeheer	Totaal
Aandelen	2.266	73.713	-630	75.349
Vastrentende waarden	54.175	221.393	-1.883	273.685
Derivaten: valuta*	-	-21.484	-	-21.484
Derivaten: rente & inflatie	48.924	85.888	-291	134.521
Overige	-3	7.075	-21	7.051
Totaal	105.362	366.585	-2.825	469.122

* De kosten zijn verwerkt in de kosten van vermogensbeheer aandelen; de kosten zijn niet specifiek toerekenbaar aan de valuta derivaten.

** Directe beleggingsopbrengsten: dit bestaat hoofdzakelijk uit dividend en rente.

*** Indirecte beleggingsopbrengsten: dit bestaat hoofdzakelijk uit de waardeverandering van de beleggingen.

Dit geldt ook voor het beleid voor het afdekken van het rente- en inflatierisico. Wel is naar aanleiding van de Asset Liability Management (ALM)-studie uit 2013 de strategische assetmix (de verdeling van de beleggingen over onder andere obligaties en aandelen) op onderdelen aangepast bij een nagenoeg gelijkblijvend risicoprofiel. In de eerste drie kwartalen van 2014 zijn de wijzigingen met succes doorgevoerd in de daadwerkelijke beleggingen van het pensioenfonds. Begin 2015 is een vereenvoudigde ALM-studie voor het pensioenfonds uitgevoerd. Dit in verband met de komst van het nieuwe Financieel Toetsings Kader (nFTK) per 1 januari 2015. De uitkomsten van deze studie leiden niet tot een ingrijpende aanpassing van het beleggingsbeleid.

Tabel 1 en 2 geven weer hoe het beleggingsrendement over 2014 is samengesteld. Figuur 3 toont de verdeling van de beleggingsportefeuille.

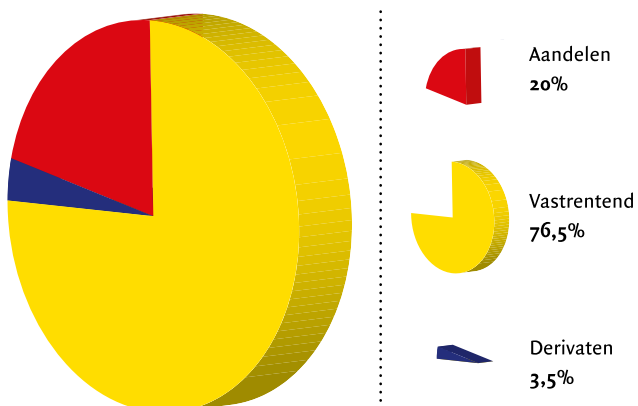
SAMENSTELLING BESTUUR

In 2014 is de samenstelling van het Bestuur veranderd. In juli is Seada van den Herik als werkgeversvertegenwoordiger teruggetreden. Het bestuurslidmaatschap was niet meer te verenigen met haar benoeming tot CEO bij Zwitserleven. Seada is opgevolgd door Julien Linger, directeur Financial Risk & Modelling bij SNS Bank.

Ook Art van Toor heeft zijn functie in het Bestuur moeten opgeven. Hij heeft zijn loopbaan buiten SNS REAAL voortgezet.

In oktober heeft Boaz Magid zijn functie in het Bestuur neergelegd. Dit vanwege zijn werkzaamheden voor VIVAT Verzekeringen en zijn benoeming tot directielid. Boaz was voorzitter van de Beleggingscommissie. Julien Linger heeft deze rol overgenomen. Het Bestuur wil alle vertrokken bestuurders hartelijk danken voor hun toegewijde inzet en bijdrage aan het functioneren van het pensioenfonds. Door hun inspanning staat ons fonds er (zeker gezien de huidige economische omstandigheden) nog steeds relatief goed voor.

Figuur 3 Verdeling beleggingsportefeuille per 31/12/2014





Maatschappelijk verantwoord beleggen

Sinds 2008 heeft ons pensioenfonds beleid voor Maatschappelijk Verantwoord Beleggen. Dit is vastgelegd in de Fundamentele Beleidsuitgangspunten en de Verklaring Beleggingsbeginselen. Het beheer van de beleggingsportefeuille is uitbesteed aan vermogensbeheerder ACTIAM. Ook ACTIAM hanteert voor de beleggingen een verantwoord beleggingsbeleid. De basisuitgangspunten zijn gebaseerd op internationale verdragen, conventies en 'best practices', en omvatten zes belangrijke maatschappelijke thema's: mensenrechten, fundamentele arbeidsrechten, corruptie, milieu, wapens en klant- en productintegriteit. Alle beleggingen worden aan deze kerncriteria getoetst. Bij bedrijven die niet (meer) aan de basisuitgangspunten voldoen, zijn er twee opties: de dialoog aangaan of de beleggingen beëindigen (uitsluiten). In principe wordt de voorkeur gegeven aan het aangaan van de dialoog, ook wel 'engagement' genoemd. Het bedrijf wordt dan gestimuleerd de problemen aan te pakken en verbeteringen door te voeren. In 2014 heeft ACTIAM het beleid voor Maatschappelijk Verantwoord Beleggen verder aangescherpt. Zo zijn de criteria voor wapenproductie en distributie gewijzigd. Naast controversiële wapens wordt nu ook de verkoop van (hand)vuurwapens aan consumenten en de productie van niet-militaire vuurwapens uitgesloten. Ook worden conventionele wapens verrijkt met witte fosfor of verarmd uranium voortaan als controversieel beschouwd. Deze aanscherping in het wapenbeleid heeft tot enkele nieuwe uitsluitingen geleid.

Eind 2014 voldeed ruim 98% van de beleggingen van ons pensioenfonds aan de criteria voor Maatschappelijk Verantwoord Beleggen. In enkele gevallen is het nauwelijks mogelijk om aan de uitgangspunten te voldoen. Dit geldt vooral voor beleggingen in opkomende markten. Toch blijven wij hierin beleggen, omdat we dit nodig vinden voor spreiding van risico's en rendementen.

De voortdurende aandacht voor Maatschappelijk Verantwoord Beleggen leverde ons pensioenfonds in 2014 een eervolle

zevende positie op in de 'Benchmark Verantwoord Beleggen door Nederlandse Pensioenfondsen' van de Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling (VBDO). Binnen de groep van Ondernemingspensioenfondsen behaalden we zelfs de tweede plaats. Voor het Bestuur is dit een aanmoediging om het beleid voort te zetten en waar mogelijk uit te breiden.

BLUE SKY GROUP NIEUWE PENSIOENUITVOERDER

Het pensioenfondsbestuur heeft besloten de pensioenadministratie per 1 januari 2015 onder te brengen bij Blue Sky Group (BSG), een professionele dienstverlener specifiek voor pensioenfondsen. Het overdragen van de administratie naar een partij buiten SNS REAAL is voor het Bestuur geen eenvoudig besluit geweest. De pensioenadministratie van ons pensioenfonds is meer dan tien jaar door Reaal en later Zwitserleven uitgevoerd. Ontwikkelingen in de wet- en regelgeving hebben er echter toe geleid dat de eisen die aan pensioenfondsen worden gesteld, steeds meer afwijken van de eisen aan een verzekerde pensioenregeling. Hierdoor was het noodzakelijk opnieuw te kijken of de huidige uitvoerder nog steeds het beste bij ons pensioenfonds past.

Begin 2014 is onder begeleiding van een externe adviseur (PwC) een uitgebreide selectieprocedure gestart waarin een aantal partijen (waaronder Zwitserleven) is betrokken. Om het proces zorgvuldig te doorlopen, is een uitbestedingscommissie in het leven geroepen. Deze commissie bestond uit de directeur van het Pensioenbureau, twee bestuursleden en twee adviseurs van PwC. BSG kwam als meest geschikte kandidaat uit deze procedure.

De overgang van de pensioenadministratie gaat gepaard met eenmalige transitiekosten. Het Bestuur is van mening dat deze kosten in de toekomst worden 'terugverdiend'. De jaarlijkse kosten van BSG en de kosten van de ondersteuning door actuaaris en accountant zijn lager. Toekomstige veranderingen

in wet- en regelgeving kunnen bovendien kosteneffectiever worden doorgevoerd, doordat BSG volledig is gericht op het ondersteunen van pensioenfondsen.

Na het besluit is een project gestart voor de overdracht van de administratie. In dit project participeren zowel medewerkers van BSG als van Zwitserleven en het Pensioenbureau. De eerste mijlpaal was het overnemen van de pensioenuitkeringen vanaf januari 2015. Door de gezamenlijke inzet van alle partijen is dit zonder noemenswaardige verstoringen gebeurd. De inrichting van de totale rechtenadministratie bij BSG wordt medio 2015 gerealiseerd. Zowel het Pensioenbureau, Zwitserleven als BSG zetten zich in om de gevolgen van deze overgang voor de deelnemers zo geruisloos mogelijk te laten verlopen.

VERNIEUWING UITVOERINGSOVEREENKOMST

Op 31 december 2014 liep de uitvoeringsovereenkomst met de werkgever af. In 2014 heeft het Bestuur verschillende gesprekken gevoerd met sociale partners. Hierin is gesproken over de regeling die sociale partners voor ogen hadden en over de voorwaarde/premie waaronder het pensioenfonds deze regeling kan en wil uitvoeren.

Het pensioenfonds vindt het belangrijk dat de pensioentoezegging zo robuust mogelijk wordt uitgevoerd en wil zo eerlijk mogelijk zijn naar alle deelnemers over hoe het fonds er echt voor staat. Bovendien wil het Bestuur voorkomen dat pensioenaanspraken moeten worden gekort doordat er te weinig middelen zijn.

Het pensioenfondsbestuur en sociale partners verschilden van inzicht over de wijze waarop de premie voor 2015 moest worden bepaald. Uiteindelijk hebben sociale partners de pensioenpremie vastgesteld op 21,15% (+0,6% vanwege oude overgangsbepalingen). De premie die noodzakelijk is om de pensioenen volledig op te bouwen, bedraagt op basis van de huidige rente 22,7% van de loonsom. Het Bestuur heeft daarom besloten het opbouwpercentage van de pensioenregeling voor 2015 te beperken tot 1,75% (ten opzichte van 1,875%).

Het Bestuur vindt het heel vervelend dat over 2015 niet het maximale pensioen kan worden toegekend. Des te meer omdat de pensioenregeling toch al steeds minder is geworden, terwijl de premie alleen maar is gestegen (voornamelijk door de lage rente). Het was dan ook zeker geen eenvoudig besluit. Het pensioenfonds moet echter bij de beleidskeuzes rekening houden met de belangen van alle deelnemers. Dit zijn niet alleen de medewerkers die nog pensioen opbouwen, maar ook mensen die in het verleden pensioen hebben opgebouwd en diegenen die al een pensioenuitkering ontvangen. De pensioenpremie is bestemd voor het inkopen van pensioenen van de huidige actieve werknemers. Het pensioenfonds beoordeelt of deze premie voldoende is. Indien de in 2015 in te kopen nieuwe pensioenaanspraken tegen een vooraf bekende te lage premie zouden worden ingekocht, wordt dit 'premietekort' betaald uit de reserves van het pensioenfonds. Hierdoor zou de dekkinggraad van het pensioenfonds dalen en worden alle pensioenen die in het pensioenfonds zijn ondergebracht minder solide.

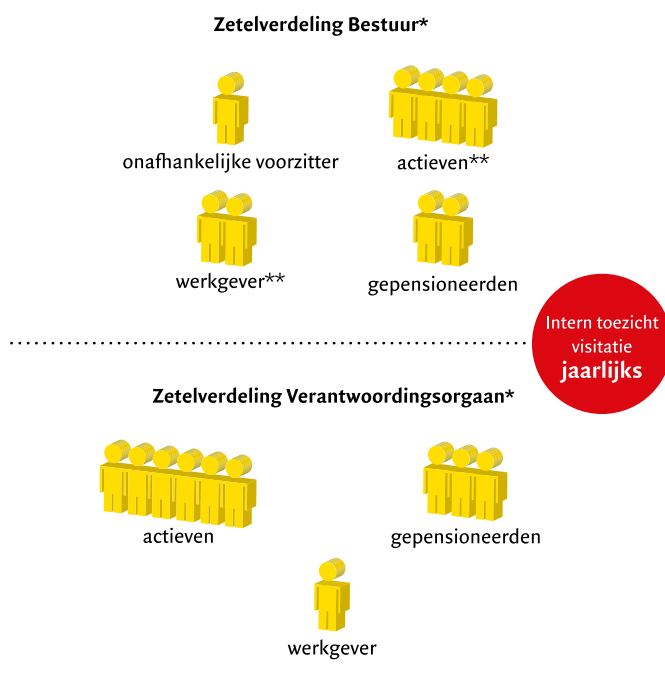
Ook zal toekomstige indexatie hierdoor voor alle deelnemers (werkenden, gepensioneerden en 'slapers') langer uitblijven. Zeker nu de wetgever hogere eisen stelt aan het niveau van de dekkinggraad, voordat het pensioenfonds tot indexatie mag overgaan.

Het Bestuur is dan ook van mening dat met het genomen besluit de belangen van alle deelnemers op een evenwichtige wijze zijn afgewogen.

NIEUW VERANTWOORDINGSORGAAN VAN START

Op 1 juli 2014 zijn de Raad van Deelnemers en het Verantwoordingsorgaan samengevoegd tot één nieuw Verantwoordingsorgaan. Dit als gevolg van de Wet versterking bestuur pensioenfondsen. De nieuwe 'medezeggenschapsraad' heeft naast de wettelijke bevoegdheden ook enkele bovenwettelijke rechten, waaronder de instemming op statutenwijzigingen. In de eerste helft van 2014 hebben de Raad van Deelnemers en het Verantwoordingsorgaan samengewerkt in aanloop naar de 'samenvoeging'. Op 1 juli is het nieuwe Verantwoordingsorgaan van start gegaan. Tijdelijk nog in de oude bezetting, maar met een kleiner team: 12 leden in plaats van 19. Voor de samenstelling van het Verantwoordingsorgaan per 1 januari 2015 zijn verkiezingen onder de actieve deelnemers gehouden. Namens de gepensioneerden zijn drie kandidaten benoemd. Zij zijn zonder dat verkiezingen noodzakelijk waren tot het Verantwoordingsorgaan toetreden. Het nieuwe

Figuur 4 Hoe wordt Pensioenfonds SNS REAAL bestuurd?



* Hoewel bestuurders uit verschillende geledingen zijn afgevaardigd, opereert het Bestuur als collectief waarbij iedereen steeds de belangen van alle deelnemers evenwichtig afweegt. Dit geldt ook voor het Verantwoordingsorgaan.

** Op dit moment één vacature.

Verantwoordingsorgaan bestaat uit 10 leden: 6 namens de actieven, 3 namens de gepensioneerden en 1 vertegenwoordiger namens de werkgever.

VISITATIECOMMISSIE TEVREDEN OVER PENSIOENFONDSBESTUUR

Alle pensioenfondsen in Nederland moeten intern toezicht hebben geregeld op het functioneren van het bestuur. Dit is wettelijk verplicht. Pensioenfonds SNS REAAL heeft gekozen voor een jaarlijkse controle door een Visitatiecommissie. Deze commissie bestaat uit drie onafhankelijke deskundigen die ervaring hebben met toezicht op pensioenfondsen. Zij toetsen of het Bestuur voldoende aandacht besteedt aan risicobeheersing en of sprake is van een evenwichtige belangenafweging. In het eerste kwartaal van 2015 is een visitatie uitgevoerd over 2014. De Visitatiecommissie heeft geconstateerd dat het Bestuur veel belangrijke zaken goed op orde heeft. In een aantal ingewikkelde besluitvormingstrajecten heeft het Bestuur zorgvuldig gehandeld en steeds de verschillende belangen evenwichtig afgewogen. Een aandachtspunt is om mede gezien het verloop binnen het Bestuur de continuïteit en de deskundigheid te borgen. Verder vraagt de Visitatiecommissie aandacht voor de registratie van nevenfuncties en inzicht in privébelangen. Het pensioenfondsbestuur is verheugd over de conclusies van de Visitatiecommissie en neemt de aanbevelingen ter harte. Zo zal in 2015 een update plaatsvinden van het opleidingsplan en zal ook de monitoring van nevenfuncties en privébelangen verder worden ingericht.

KWALITEIT VAN DE DIENSTVERLENING

Het pensioenfondsbestuur is niet alleen verantwoordelijk voor de financiële positie en resultaten van ons pensioenfonds, maar ook voor de kwaliteit van de uitvoering van de pensioenregeling. In 2014 zijn verschillende maatregelen getroffen om de kwaliteit van de dienstverlening verder te verbeteren. Zo zijn extra kwaliteitseisen gesteld aan de service van de partijen waaraan werkzaamheden zijn uitbesteed (ACTIAM, Cardano en Zwitserleven). Ook beoordeelt het Bestuur deze partijen jaarlijks op hun functioneren.

Een maatstaf voor de tevredenheid van de deelnemers is onder andere het aantal klachten dat wordt ingediend. In 2014 zijn 6 nieuwe klachten ontvangen; eind 2014 stonden nog 2 klachten open. Het aantal klachten varieert al enkele jaren tussen 5 en 20 (2011: 16, 2012: 13, 2013: 5). Het Pensioenbureau behandelt alle klachten grondig. De achterliggende dossiers worden gelicht, de klacht wordt geanalyseerd en er wordt binnen een redelijke termijn naar een passende oplossing gezocht.

UITVOERINGSKOSTEN LAGER DAN GEMIDDELD

Aan de uitvoering van de pensioenregeling en het vermogensbeheer zijn kosten verbonden. Het pensioenfondsbestuur streeft ernaar deze kosten zo laag mogelijk te houden. In 2014 waren de uitvoeringskosten hoger dan in 2013 en voorgaande jaren. Dit kwam door noodzakelijke eenmalige extra uitgaven.

Enerzijds voor de overgang van de pensioenadministratie naar een andere uitvoerder (Blue Sky Group), anderzijds voor de wijziging van de beleggingsportefeuille (meer transactiekosten). De cijfers over 2014 (zie tabel 3) kunnen nog niet worden vergeleken met die van andere pensioenfondsen, omdat deze gegevens pas later beschikbaar komen. Vergelijking van de kosten in 2013 van het pensioenfonds met de kosten van andere pensioenfondsen levert de volgende bevindingen op:

- Kosten pensioenbeheer per deelnemer: het pensioenfonds is vergeleken met het gemiddelde pensioenfonds kostenefficiënt.
- Kosten vermogensbeheer en transactiekosten: het pensioenfonds heeft een lager kostenniveau dan het gemiddelde pensioenfonds in de sector.

Het Bestuur voelt zich comfortabel met de hoogte van de uitvoeringskosten. De kosten van ons pensioenfonds zijn lager dan die van fondsen met een vergelijkbare omvang. Ook de vermogensbeheerkosten liggen beduidend onder het gemiddelde van de pensioenfondsen in Nederland.

Tabel 3 Uitvoeringskosten

Werkelijke uitvoeringskosten	2014	2013
A. Kosten Pensioenbeheer (in euro's per actieve en pensioengerechtigde deelnemer)	257	188
B. Kosten Vermogensbeheer (in basispunten over het gemiddeld belegd vermogen)	26	21
C. Transactiekosten (in basispunten over het gemiddeld belegd vermogen)	17	8
Uitvoeringskosten exclusief eenmalige kosten	2014	2013
A. Kosten Pensioenbeheer (in euro's per actieve en pensioengerechtigde deelnemer)	187	188
B. Kosten Vermogensbeheer (in basispunten over het gemiddeld belegd vermogen)	26	21
C. Transactiekosten (in basispunten over het gemiddeld belegd vermogen)	9	8

Vooruitzichten 2015

GEVOLGEN SPLITSING WERKGEVER

Op 16 februari 2015 heeft SNS REAAL een overeenkomst getekend met Anbang Group voor de verkoop van VIVAT Verzekeringen. Hiermee is de voorgenomen splitsing van SNS REAAL in een volgende fase gekomen. Deze splitsing heeft ook gevolgen voor het pensioenfonds. Voor 2015 heeft dit al geresulteerd in een aangepaste uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgevers en het pensioenfonds. De verdere gevolgen van de splitsing en verkoop van VIVAT Verzekeringen voor het pensioenfonds zullen in de loop van 2015 duidelijk worden. Er zijn verschillende scenario's denkbaar. Van het voortzetten van de pensioenregelingen voor beide werkgevers tot het stopzetten van alle nieuwe pensioenopbouw bij het pensioenfonds en verschillende tussenvarianten.

Deze verschillende scenario's worden in samenspraak tussen werkgevers, vakbonden en het pensioenfonds op dit moment verder onderzocht en uitgewerkt.

AFRONDING OVERGANG ADMINISTRATIE

De overdracht van de pensioenadministratie naar BSG is een intensief traject. Sinds 1 januari 2015 verzorgt BSG al de pensioenuitkeringen. In vervolg hierop worden alle opgebouwde pensioenaanspraken tot en met 31 december 2014 en vanaf 1 januari 2015 nieuw op te bouwen aanspraken correct ('juist') in de administratie van BSG opgenomen. De verwachting is dat per 1 juli 2015 de administratie is ingericht, zodat daarna de mutaties kunnen worden verwerkt. We streven ernaar dat alle deelnemers vóór 1 oktober 2015 hun bijgewerkte pensioenopgave ontvangen.

INVOERING NIEUW FINANCIËEL TOETSINGSKADER

In december 2014 heeft de Eerste Kamer ingestemd met het wetsvoorstel aanpassing financieel toetsingskader. In dit wetsvoorstel staan nieuwe regels voor pensioenfondsen voor onder meer korting en indexatie, premiebepaling en vermogen. Bovendien zijn aanvullende eisen gesteld aan de risicohouding, het beleggingsbeleid en de financiële rapportage. Ons pensioenfonds voldoet voor een deel al aan de nieuwe regelgeving, maar zal in 2015 aanvullende aandacht moeten besteden aan de invoering. Dit gebeurt in nauw overleg met het Verantwoordingsorgaan en sociale partners.

WET PENSIOENCOMMUNICATIE

Ons fonds verwelkomt de verbeteringen die voortvloeien uit de Wet pensioencommunicatie. Ook zijn wij verheugd dat het sectorinitiatief Pensioen 1-2-3 door het kabinet is omarmd en wettelijk wordt verankerd. Wij denken dat de nieuwe wetgeving bijdraagt aan betere pensioencommunicatie. Voor ons is een aantal punten van belang: stel de deelnemer centraal en houd de kosten beheersbaar door zoveel mogelijk digitaal te communiceren. Wij houden de ontwikkeling nauwlettend in het oog en zullen waar nodig aanpassingen doorvoeren.

FINANCIËLE ONTWIKKELINGEN

In 2015 moet ons pensioenfonds opnieuw extra kosten maken, onder meer voor de afronding van de overgang van de pensioenadministratie naar BSG. Ook verwachten wij projectkosten voor invoering van nieuwe wet- en regelgeving, en kosten voor de gevolgen van de splitsing van SNS REAAL.

JAARVERSLAG 2014 STAAT VOOR U KLAAR!

Dit jaaroverzicht in vogelvlucht is gebaseerd op het jaarverslag 2014. Het volledige verslag kunt u downloaden van de website www.pensioenfondssnsreaal.nl > Over ons > Informatie en downloads > Jaarverslag.

Kerncijfers 2014

Aantal deelnemers	2014	2013	2012	2011	2010
Actieve deelnemers	6.863	6.818	7.083	7.285	7.450
Pensioengerechtigden	3.267	3.239	3.072	2.908	2.748
Slapers	8.066	7.845	7.556	7.588	8.266
Totaal	18.196	17.902	17.711	17.781	18.464

Technische voorzieningen (x €1.000)	2014	2013	2012	2011	2010
Op basis DNB/UFR	2.507.075	2.066.172	2.099.052	1.912.956	1.604.884
Op basis van marktrente	2.813.529	2.122.309	2.211.887	1.974.480	1.604.884
Premies	82.475	81.942	85.152	82.572	82.146
Uitkeringen	55.316	52.212	51.204	50.963	46.706

Beleggingsportefeuille (x €1.000)	2014	2013	2012	2011	2010
Vastgoed	-	-	-	42.783	70.799
Aandelen	868.892	667.230	566.992	545.638	593.696
Vastrentende waarden	1.988.484	1.821.017	1.818.554	1.347.778	1.203.309
Derivaten	91.622	-31.300	74.436	228.661	52.808
Totaal	2.948.998	2.456.947	2.459.982	2.164.860	1.920.612
Beleggingsopbrengsten	469.122	-31.041	264.070	200.588	109.458
Rendement portefeuille	18,9%	-1,2%	11,3%	10,3%	6,1%

Financiële positie	2014	2013	2012	2011	2010
Aanwezige (nominale) dekkingsgraad DNB/UFR	118,0%	119,2%	117,6%	113,5%	121,0%
Aanwezige (nominale) dekkingsgraad marktrente	105,2%	116,1%	111,6%	110,0%	121,0%
Vereiste (nominale) dekkingsgraad	109,6%	112,5%	110,9%	112,9%	111,6%
Vereiste minimum dekkingsgraad	104,3%	104,4%	104,4%	104,6%	104,6%
Reële dekkingsgraad	85,8%	81,5%	76,3%	70,9%	79,9%

#DTV

De pensioenregeling van SNS REAAL is er voor oud én jong. Als uitvoerder wil het pensioenfonds daarom graag weten wat er onder jongeren leeft. Wat vinden zij bij pensioen belangrijk? Wat houdt hen bezig? Met als motto #dtv (durf te vragen) maken we in deze rubriek een rondje door het bedrijf.

Is er nog voldoende bestaansrecht voor ons pensioenfonds met alle (toekomstige) nieuwe regelgeving en de overname van VIVAT door Anbang?

Naam: Marieke van der Werf
Leeftijd: 31 jaar
Woonplaats: Delft
Functie: Risk Manager bij VIVAT Verzekeringen
Privé: Woont samen met Roy



Beste Marieke,

Deze vraag houdt ook ons uiteraard bezig. Maar we kunnen er nu eigenlijk nog geen goed antwoord op geven. Want de wensen van Anbang op pensioengebied zijn nog niet bekend. Dat betekent overigens niet dat we stilzitten en achteroverleunen. Samen met sociale partners kijken we alvast naar de verschillende mogelijkheden voor het fonds.

Er zijn diverse scenario's denkbaar. Variërend van een 'slapend' fonds waarin alleen de opgebouwde rechten worden beheerd, tot een algemeen pensioenfonds waarin de pensioenen van de medewerkers van VIVAT en SNS Bank met eigen afgescheiden pensioenvermogens worden ondergebracht. Hierbij staat voorop dat het fonds er niet voor zichzelf is, maar voor de deelnemers. Dat betekent vanuit fondsperspectief dat bij de te kiezen oplossing de belangen van de deelnemers leidend zijn.

Belangrijke onderwerpen in het overleg zijn onder meer de toekomstige indexatiemogelijkheden en de kosten van ons pensioenfonds. Op dit moment zijn onze kosten per deelnemer

laag in vergelijking met fondsen van een zelfde omvang en is een beperkte kostenstijging nog wel op te vangen. Maar als de helft van de deelnemers en de premie weg zouden vallen, lopen de kosten per deelnemer verder op. En dat is onwenselijk. Sociale partners en het pensioenfonds staan dan ook voor de uitdaging om een model te vinden waarin de kostenstijging van de totale uitvoering wordt beperkt en waarbij voor zowel de deelnemers die pensioen hebben opgebouwd als deelnemers die nog pensioen aan het opbouwen zijn een goede regeling geldt.

Er is nieuwe wetgeving op komst die het mogelijk maakt in één pensioenfonds verschillende regelingen uit te voeren. Het pensioenfonds kijkt samen met de werkgevers naar deze optie om ook op langere termijn de pensioenen van de medewerkers van SNS Bank en VIVAT te kunnen blijven uitvoeren. Want wij zijn er nog steeds van overtuigd dat het opbouwen in ons pensioenfonds voor alle deelnemers de beste opbrengst oplevert.

**Heb jij een vraag voor de rubriek #dtv?
Mail naar info@pensioenfondssnsreaal.nl**

PENSIOEN MOET JE DOEN

Bij SNS en Reaal hebben wij een prachtige pensioenregeling, ondergebracht bij ons eigen pensioenfonds. Maar dat betekent niet je er als deelnemer of ex-deelnemer vanuit kunt gaan dat alles voor je geregeld wordt. Steeds vaker moet je ook zelf iets voor je pensioen doen.

Als voorbeeld: dit jaar is de pensioenopbouw voor de actieve deelnemers beperkt. In plaats van 1,875% wordt maar 1,75% van de pensioengrondslag opgebouwd. Stel dat je inkomen € 52.642 is, dan is je pensioengrondslag € 40.000 en mis je aan opbouw € 50. Dit lijkt niet veel, maar het betreft wel een levenslange uitkering vanaf leeftijd 67. Als je dit zelf bij elkaar moet sparen, moet je op de pensioendatum ongeveer € 1.000 hebben.

Dit is slechts een 'klein' maar actueel voorbeeld. In de afgelopen jaren is er nog veel meer gebeurd, zoals het opschuiven van de pensioenleeftijd in de pensioenregeling van 62 naar 67 jaar. Hierdoor kunnen behoorlijke gaten vallen in het pensioen dat een deelnemer verwacht te krijgen.

Het is dus tijd om nu al goed naar je pensioen te kijken, vast te stellen wat je verwacht rond je pensioendatum en dit dan te vergelijken met wat je waarschijnlijk gaat krijgen. Natuurlijk is het pensioen van het pensioenfonds niet het enige inkomen of vermogen dat moet worden meegewogen. Een goed onderzoek op zijn tijd is noodzakelijk. Op een site als www.zwitserleven.nl/pensioen/pensioeninzicht kun je al een aardig beeld krijgen.

Ook de wetgever vindt het belangrijk dat mensen een goed beeld hebben van hun inkomen bij of rond pensionering. Naast de al enige tijd in gebruik zijnde site www.mijnpensioenoverzicht.nl is er nu ook aanvullende wetgeving gekomen voor pensioencommunicatie. Informatie over de pensioenregeling moet eenvoudiger en toegankelijker worden. Daarnaast is het mogelijk om steeds verdere verdiepingsslagen te maken voor diegenen die dit wensen. Daarbij is gekozen voor het steeds meer digitaal beschikbaar stellen van de informatie.

Wat moet ons pensioenfonds nog doen om het voor alle deelnemers makkelijker te maken om een goed overzicht te krijgen? Voel je aangesproken en reageer naar het pensioenfonds!

Het pensioenfondsbestuur zal zich dit jaar zeker ook druk gaan maken over communicatie en de implementatie van de nieuwe wetgeving. Het zou mooi zijn als wij niet alleen de verplichte wetgeving verwerken, maar dat het fonds echt aansluit op de behoefte van de deelnemers. Als Verantwoordingsorgaan zullen wij met het Bestuur meedenken en waar nodig en gewenst advies verstrekken. Ook wij staan voor eenvoud en transparantie in de pensioenregeling. Dit is binnen de complexe wet- en regelgeving zeker niet altijd makkelijk, maar wij zullen het Bestuur hier wel steeds op wijzen. Kan het simpeler? Doe dat dan ook. Help de deelnemers om een goed beeld te vormen van hun te verwachten pensioen, maar wel binnen de kaders van evenwichtige belangenafweging voor alle betrokkenen bij het fonds.

Maar hoe goed het Bestuur alles ook organiseert en regelt, uiteindelijk moet je als deelnemer ook zelf nog wat aan je pensioen doen!

Danny van der Kwast,
Voorzitter Verantwoordingsorgaan



WERK AAN DE WINKEL

De afgelopen paar jaar hebben we stevige veranderingen in onze pensioenregelingen aangebracht. Meestal veroorzaakt door gewijzigde wet- en regelgeving. Helaas moet ik constateren dat ons pensioen er niet beter op geworden is: opbouw naar beneden, minder indexering en voor de werkgever een hogere pensioenpremie. Dit zijn allemaal geen leuke berichten.

Ook in 2015 staan we weer voor een stevige uitdaging. Want als de rente op het lage niveau blijft, zal de premie volgend jaar stijgen en heeft ook het pensioenfonds een stevige uitdaging voor de boeg. Feitelijk moeten sociale partners (werkgever en vakbonden) de inhoud en de pensioenpremie met elkaar overeenkomen en moet de werkgever vervolgens met het pensioenfonds een nieuwe uitvoeringsovereenkomst sluiten.

Binnenkort ronden we de verkoop van VIVAT af. Nu verzekeraar en bank echt uit elkaar gaan, is het wenselijk om ook de pensioenen te scheiden. Er zijn diverse mogelijkheden om die scheiding te realiseren, ook als verzekeraar en bank beide besluiten om bij Pensioenfonds SNS REAAL te blijven. Werkgevers, pensioenfonds en vakbonden bekijken gezamenlijk de mogelijkheden. Nieuwe wetgeving maakt het waarschijnlijk mogelijk om in 2016 'schotten' in het huidige pensioenfonds te zetten, zodat de pensioenvermogens van verzekeraar en bank gescheiden zijn. Op dit moment kan dat nog niet.

Werkgever, pensioenfonds en vakbonden zijn de gesprekken al gestart en de verschillende scenario's worden bestudeerd. De tijd dringt, want op 1 januari moet alles voor elkaar zijn. Op weg naar een einduitkomst zullen we ook op verschillende manieren naar de meningen van onze medewerkers vragen. De uitnodigingen daarvoor zullen we op iD publiceren. Ik roep jullie dan ook op om je mening te laten horen zodat we de gesprekken ingaan met een oplossing voor ogen die ook gedragen wordt door zoveel mogelijk collega's.

Kortom, er is veel werk te verzetten op pensioengebied in 2015. Ik wens alle betrokkenen in dit proces wijsheid en succes, en zie uit naar een uitkomst die zoveel mogelijk recht doet aan de belangen van alle betrokken partijen.

Gerard van Olphen,
CEO SNS REAAL

PENSIOENACTUALITEITEN

EERDER DOORWERKEN TOT 67 JAAR

De Eerste Kamer heeft begin juni ingestemd met het voorstel van staatssecretaris Klijnsma van Sociale Zaken om de AOW-leeftijd sneller te verhogen dan in 2012 is afgesproken. In dat jaar besloot het kabinet dat de AOW-leeftijd omhoog gaat van 65 naar 67 jaar in 2023. Dit wordt nu 2021, twee jaar vroeger. Vanaf 2016 gaat de AOW-leeftijd in stappen van 3 maanden naar 66 jaar in 2018, en vanaf 2018 in stappen van 4 maanden naar 67 jaar in 2021. Vanaf 2022 wordt jaarlijks bekeken of de AOW-leeftijd nog verder omhoog moet. Daarbij wordt gekeken naar de gemiddelde levensverwachting. De Tweede Kamer had het kabinetsvoorstel al eerder goedgekeurd.

Wilt u weten wanneer u AOW krijgt? Op www.pensioenfondssnsreaal.nl > Nieuws vindt u een link naar de Sociale Verzekeringsbank. Daar kunt u online onder andere uw AOW-leeftijd bekijken en berekenen hoeveel AOW u dan ontvangt.

PENSIOEN VOOR ZZP'ERS IN DE BIJSTAND

Zzp'ers met een gemiddeld pensioen hoeven hun pensioen voortaan niet meer op te eten als zij in de bijstand belanden. Dat staat in een wetsvoorstel van staatssecretaris Klijnsma van Sociale Zaken. Het is de bedoeling dat de wet op 1 januari 2016 ingaat.

Het wetsvoorstel biedt bescherming tot een pensioenvermogen van € 250.000. De nieuwe regeling geldt ook voor mensen die niet kunnen deelnemen aan een pensioenfonds en zelf hun pensioen hebben geregeld. Het kabinet vindt het belangrijk dat ook zelfstandigen een oudedagsvoorziening opbouwen zodat ze later niet fors in inkomen terugvallen. Nederland telt momenteel ruim 800.000 zzp'ers.

In het wetsvoorstel staat ook dat werknemers die zzp'er zijn geworden meer tijd krijgen om te bepalen of ze blijven deelnemen aan de pensioenregeling van hun ex-werkgever. Nu moeten zij bij sommige pensioenuitvoerders al binnen drie maanden een besluit nemen. Het kabinet wil dit verlengen naar negen maanden.

E-MAIL ALERTS:

HET LAATSTE NIEUWS IN UW MAILBOX

Op de website van Pensioenfonds SNS REAAL staan regelmatig nieuwe berichten. Wilt u op de hoogte blijven van het allerlaatste nieuws?

Ga dan naar www.pensioenfondssnsreaal.nl en vul op de homepage uw e-mailadres in. U ontvangt dan automatisch een e-mail alert als de inhoud van de website is veranderd!



Deze nieuwsbrief is een uitgave van
Stichting Pensioenfonds SNS REAAL
p/a Postbus 11
5201 AA 's-Hertogenbosch
T 073 - 683 24 04
E info@pensioenfondssnsreaal.nl
I www.pensioenfondssnsreaal.nl

Redactie
Pensioenbureau SNS REAAL

Tekst
Geert de Vries, Copyplatform.nl

Visuals
Karin Röling, Rolingontwerpt.nl

Vormgeving
Jackey van Melis, Melis GS

Drukwerk
Drukkerij Damen

De tekst in deze nieuwsbrief is met zorg samengesteld en is informatief van aard. Aan de inhoud kunnen geen rechten worden ontleend