



Nieuwsbrief

IN DEZE NIEUWSBRIEF VIND JE INFORMATIE OVER:

Terug- en vooruitblik	1
Harmonisatie	2
Kort nieuws	4
Pensioenakkoord	5

Terug- en vooruitblik

Zo'n acht maanden geleden begon de coronacrisis. Onze bestuursvoorzitter Margreet Oostenbrink kijkt terug op 2020.

HET IS EEN BIJZONDER JAAR, HOE KIJK JE DAAR TOT NU TOE OP TERUG?

'Dat het een bijzonder jaar geweest is voor ieder van ons, is wellicht iets te voorzichtig uitgedrukt. COVID-19 oftewel corona heeft een enorme impact gehad. In de eerste plaats hoop ik dat het goed gaat met jou en jouw dierbaren en dat je niet – fysiek – getroffen bent door deze ziekte. Het coronavirus heeft ook impact gehad op ons pensioenfonds. In het begin van het jaar zorgde corona voor een behoorlijke daling van de dekkingsgraad. Gelukkig heeft de dekkingsgraad zich alweer behoorlijk hersteld. Als pensioenfonds kunnen we nog steeds aan alle verplichtingen blijven voldoen. De uitkeringen lopen geen gevaar.

In maart hebben we een specifiek crisisteam bestaande uit medewerkers van het pensioenbureau en bestuursleden in het leven geroepen. Zij zagen er op toe dat wij, en ook de partijen waarmee we samenwerken aan het werk konden blijven, zodat je bijvoorbeeld je pensioen gewoon uitbetaald kreeg. Ondanks de uitdagingen van het thuiswerken die je ongetwijfeld herkent, is dat goed verlopen en weten we dat we ook op deze manier als pensioenfonds in bedrijf kunnen zijn en blijven. Heb je andere ervaringen, dan horen we dat uiteraard graag via pf.snsreaal@blueskygroup.nl.

In juli hebben wij besloten dat het crisisteam niet meer nodig was. We zijn gewend aan het werken vanuit huis en weten elkaar ook dan goed te vinden om zo de juiste besluiten te blijven nemen.'

EN ALS JE KIJKT NAAR DE TOEKOMST?

'Er zijn naast de economische gevolgen van de tweede coronagolf nog andere onzekerheden, zoals de naderende Brexit. En door de aanhoudend lage rente moet het fonds meer vermogen in kas hebben.

De werkgevers hebben al eerder dit jaar gemeld dat zij ook in 2021 hun pensioenregeling bij het pensioenfonds onderbrengen. De overname van VIVAT door Athora en de overdracht van de schadeportefeuille aan Nationale Nederlanden zal gevolgen hebben voor het aantal deelnemers bij het pensioenfonds. Om op deze ontwikkeling te zijn voorbereid, onderzoeken we hoe en tegen welke voorwaarden en kosten we de pensioen-uitvoering toekomstbestendig kunnen inrichten. We bekijken verschillende alternatieven.

In het nieuwe jaar gaan wij ook aan de slag met de al in de nieuwsbrief van juni aangekondigde harmonisatie. Dan is er natuurlijk het pensioenakkoord wat ook onze aandacht nodig heeft. Over beide onderwerpen lees je meer in deze nieuwsbrief. Kortom er is en blijft genoeg werk aan de winkel!

Tot slot wens ik je gezellige feestdagen en een goede gezondheid.'



ZEVEN VRAGEN EN ANTWOORDEN OVER DE HARMONISATIE

Per 1 januari 2021 gaan we alle verschillende pensioenregelingen harmoniseren naar de huidige regeling met pensioenrichtleeftijd 68 jaar. We legden bestuurslid Eric Bot zeven vragen over de harmonisatie voor.

1. WAAROM ZIJN ER ALLEMAAL VERSCHILLENDE PENSIOENRICHTLEEF TIJDEN EN VOORWAARDEN?

‘Door de jaren heen zijn de arbeidsvoorwaarden, waaronder het pensioen, vaak gewijzigd. In het verleden, tot circa 15 jaar terug, waren er naast het ouderdomspensioen ook regelingen om eerder te stoppen met werken. Voorbeelden hiervan zijn het overbruggingspensioen en het prepensioen. Al deze regelingen kennen verschillende voorwaarden en pensioenrichtleeftijden. Daarnaast gingen werkenden vroeger veelal eerder met pensioen. Nu gaat de gemiddelde pensioenleeftijd omhoog, mede doordat de pensioenrichtdatum voor de huidige pensioenopbouw op 68 jaar is.’

2. WAAROM GAAT HET PENSIOENFONDS DE REGELINGEN NU HARMONISEREN?

‘Meerdere regelingen uitvoeren met verschillende pensioenrichtleeftijden is administratief bewerkelijk en daarmee kostbaarder dan wanneer het slechts om één regeling gaat. Elke euro die we aan kosten maken, kunnen we niet aan pensioen uitkeren. Maar het gaat nog verder. Er komt een nieuw pensioenstelsel aan in Nederland en wij willen daarvoor klaar zijn. Door alle regelingen te harmoniseren maken we het pensioenfonds veel wendbaarder.’



3. WAT HOUDT DE HARMONISATIE IN?

‘De harmonisatie houdt onder andere de volgende wijzigingen in:

- ⊙ alle pensioenregelingen met verschillende pensioenrichtleeftijden zetten we om naar de huidige regeling met pensioenrichtleeftijd 68 jaar.
- ⊙ oude pensioenregelingen die standaard werden verhoogd met de stijging van de prijzen (onvoorwaardelijke indexatie) zetten we om naar de huidige regeling met pensioenrichtleeftijd 68 jaar en met een voorwaardelijke indexatie. We verhogen die pensioenen dan alleen nog als de financiële positie van het pensioenfonds goed genoeg is.
- ⊙ tijdelijk oudedagspensioen of een ongehuwden ouderdomspensioen/alleenstaandenpensioen zetten wij om in een levenslang ouderdomspensioen vanaf 68 jaar.

Het uitgangspunt bij de harmonisatie is dat geen enkele deelnemer er door deze wijziging op achteruit gaat. Voor het omzetten gebruiken we omrekenfactoren. De totale waarde van het pensioen is na de harmonisatie gelijk aan de waarde van het pensioen vóór de harmonisatie.



Oude regelingen met een onvoorwaardelijke indexatie verhogen we eenmalig en zetten we vervolgens om naar de huidige regeling met pensioenrichtleeftijd 68 jaar die we onder voorwaarden verhogen, namelijk alleen als de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is.'



4. WAT ZIJN DE GEVOLGEN VAN DE HARMONISATIE?

'We versturen begin februari een brief met algemene informatie over de harmonisatie en begin maart een brief waarin we de pensioen(en) laten zien vóór en ná de harmonisatie. Voor een deelnemer die alleen pensioen opbouwt in de huidige pensioenregeling, verandert er niks.'

5. KUNNEN DEELNEMERS DOOR DE HARMONISATIE PAS MET 68 JAAR MET PENSIOEN?

'Nee, ze kunnen zelf kiezen wanneer ze met pensioen gaan. Binnen onze pensioenregeling heb je de mogelijkheid om tussen je 55^{ste} en vijf jaar na je AOW-leeftijd met (deeltijd) pensioen te gaan. Als je eerder dan vijf jaar voor je AOW-leeftijd je pensioen (gedeeltelijk) wilt laten uitkeren, moet je voor dat deel wel stoppen met werken.'



55 JAAR

68

5 JAAR
NA AOW

6. WAT GEBEURT ER MET HET PARTNERPENSIOEN EN HET WEZENPENSIOEN?

'De hoogte van het partner- of wezenpensioen verandert niet. Wel verandert door de harmonisatie de verhouding tussen het ouderdoms- en partnerpensioen. Als je met pensioen gaat, kun je zelf kiezen welke verhouding het beste bij je situatie past.'

EEN VOORBEELD MET INDICATIEVE BEDRAGEN:

50-jarige deelnemer heeft op leeftijd 62 jaar:

- ⊙ ouderdomspensioen € 1.000
- ⊙ partnerpensioen € 700

Na omzetting naar 68 jaar is dit:

- ⊙ ouderdomspensioen € 1.373
- ⊙ partnerpensioen € 700

Dit voorbeeld maakt duidelijk dat de hoogte van je partnerpensioen ongewijzigd blijft. De hoogte van je ouderdomspensioen is omgerekend van 62 naar 68 jaar, dit betekent dat we je pensioen minder lang hoeven uit te keren en je pensioen dus hoger wordt.

7. IS HET MOGELIJK BEZWAAR TE MAKEN?

'Het is niet mogelijk bezwaar te maken tegen de harmonisatie van de ouderdomspensioenen met verschillende pensioenrichtleeftijden naar de huidige pensioenregeling (pensioenrichtleeftijd 68 jaar).

Voor het omzetten van specifieke pensioenen uit oude pensioenregelingen heb je wel het recht om bezwaar te maken. In de brief die je begin maart ontvangt, zie je voor welk pensioen je bezwaar kunt maken.'

WIL JE EERDER MET PENSIOEN?

Laat ons dit dan zes maanden vóór de door jouw gewenste ingangsdatum van je pensioen weten om je pensioen aan te vragen. Houd er wel rekening mee dat je voor de ingangsdatum van je AOW geen AOW ontvangt. Als je inlogt op Mijn pensioen op www.pensioenfonds-snsreaal.nl zie je bij Mijn planner hoe hoog jouw pensioen is bij verschillende pensioenleeftijden.

Kort nieuws

NATIONALE NEDERLANDEN NIEUWE VERMOGENSBEHEERDER

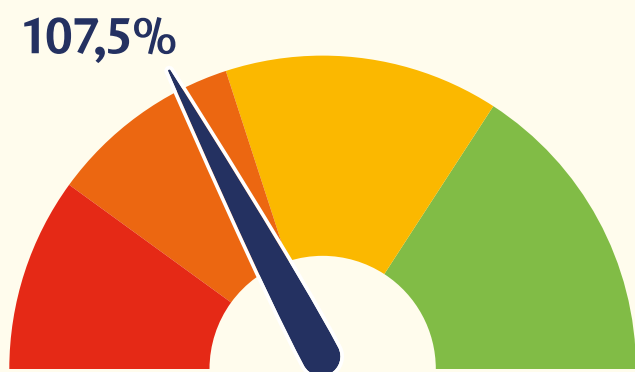
Vanaf 1 september 2020 verzorgt Nationale Nederlanden Investment Partners (NN IP) ons balansrisicomanagement en vermogensbeheer. We wilden graag één professionele, ervaren organisatie van Nederlandse bodem, met aandacht voor beide zijden van de balans (verplichtingen en beleggingen & risicoafdekkingen). Zie voor meer informatie het nieuwsbericht van 31 augustus op www.pensioenfonds-snsreaal.nl/nieuws.

INDEXATIEBESLUIT

We proberen je pensioen te laten meestijgen met de stijging van de prijzen. Dit heet indexatie. Dit kan alleen als de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is. De beleidsdekkingsgraad (gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden) per eind oktober moest boven de 110% liggen om te mogen indexeren. Helaas hebben we dat ondanks een heel behoorlijk herstel van de dekkingsgraad niet gehaald.

DEKKINGSGRAAD OKTOBER IS 107,5 %

De dekkingsgraad laat zien of wij genoeg geld hebben om alle opgebouwde pensioenen nu en in de toekomst te betalen. Is de dekkingsgraad bijvoorbeeld 105%, dan is er voor iedere € 100 aan verplichtingen € 105 vermogen beschikbaar. Op 31 oktober 2020 was de beleidsdekkingsgraad 107,5%.



OP WWW.PENSIOENFONDS-SNSREAAL.NL/
OVER-PENSIOENEN/FINANCIËLE-POSITIE
VIND JE MEER INFORMATIE OVER
DE FINANCIËLE SITUATIE VAN
HET PENSIOENFONDS



TIP: GEBRUIK JE DE DIGID APP AL?

Met deze app heb je alleen nog maar een pincode nodig om vanaf een tablet of smartphone met DigiD in te loggen, bijvoorbeeld op Mijn pensioen.

1. Download de DigiD app via de App store/Play store
2. Log eenmalig in op de app met je DigiD inloggegevens
3. Kies een pincode die je makkelijk onthoudt
4. Je hoeft nu niet meer in te loggen met je DigiD gebruikersnaam en wachtwoord als je vanaf je tablet of smartphone Mijn pensioen wil bezoeken. Je pincode is je toegangsleutel.

HOE KUNNEN WIJ JE BETER HELPEN?

Je mening over je ervaring met het pensioenfonds is voor ons belangrijk. Zo komen wij te weten waar we onze dienstverlening kunnen verbeteren. Sinds kort versturen we je daarom een korte vragenlijst, als je via de mail of telefoon contact met ons hebt gehad. We zijn benieuwd naar hoe je dit contact ervaren hebt. Wil je daarvoor de vragenlijst invullen?



JAAROPGAAF EN DE PENSIOENSPECIFICATIE

Ontving je in 2020 een pensioenuitkering? Eind januari ontvang je je jaaropgaaf 2020. Hierop staat onder andere hoeveel pensioen je in 2020 van ons hebt ontvangen en hoeveel belasting en premies zijn afgedragen. Je hebt je jaaropgaaf nodig voor je belastingaangifte. Je ontvangt ook meteen je pensioenspecificatie van januari 2021. Hierop staat hoeveel pensioen je maandelijks in 2021 gaat ontvangen. Je vindt je jaaropgaaf en maandelijks pensioenspecificaties in Mijn pensioen onder Mijn documenten.

Pensioenakkoord: tijd voor uitwerking en verduidelijking

Er is een pensioenakkoord. Alhoewel, het woord akkoord doet vermoeden dat alles nu in kannen in kruiken is. De werkelijkheid is iets weerbarstiger. De minister moet nog heel veel zaken uitwerken en er moeten beslist nog harde noten gekraakt worden.

Met de komst van het nieuwe stelsel wordt er geen geld bij getoerd. Het vermogen dat we hebben en de premie-inkomsten worden straks op een andere wijze verdeeld over de generaties. Met de komst van het nieuwe stelsel gaat niemand er fors op vooruit en niemand gaat er fors op achteruit.

EVEN HET GEHEUGEN OPFRISSEN WAAROM EEN NIEUW STELSEL NODIG IS

De afgelopen jaren is er veel veranderd in de economie, op de arbeidsmarkt en in onze samenleving. Dat ging steeds meer knellen met de manier waarop pensioenregelingen nu zijn ingericht. We zijn nu bijvoorbeeld verplicht flinke financiële buffers te hebben voordat we de pensioenen kunnen verhogen. Door de sterk gedaalde rente is pensioen de laatste jaren alleen maar duurder geworden en is de financiële positie van pensioenfondsen verslechterd. De ambitie om de pensioenen te verhogen kan in veel gevallen niet waargemaakt worden. Daarom komen er nieuwe regels voor het pensioen dat je samen met je werkgever opbouwt.

WAT VERANDERT ER NIET

Niet alles wordt anders. Sterke punten uit het huidige systeem blijven behouden. Het streven is dat werkenden net zoveel pensioen opbouwen als nu. Solidariteit en collec-

tiviteit blijven belangrijke uitgangspunten en de huidige verplichtstelling blijft behouden. Pensioenfondsen blijven pensioenregelingen collectief uitvoeren en beleggen. Zij blijven hun best doen om goede rendementen te halen, binnen acceptabele risico's. Het nieuwe pensioenakkoord is niet bedoeld als versobering.

WAT ER DAN WEL VERANDERT IN HET NIEUWE STELSEL

We gaan over van een vaste pensioenopbouw naar een premieregeling met een premie en een beleggingsbeleid die een pensioen financieren dat meer perspectief biedt op behoud van koopkracht. Straks bouw je dus niet meer elk jaar een bepaald percentage van je pensioen op, maar je bouwt stap voor stap een vermogen op. Op je pensioendatum koop je met dat vermogen jaarlijks een pensioenuitkering. Zo heb je straks meer inzicht hoe we de betaalde premies beleggen, wat dat oplevert en hoe jouw pensioen meebeweegt met de economie. Het gaat eerder omhoog als het economisch beter gaat, en omlaag als het economisch slechter gaat. De beleggingen gaan straks ook beter aansluiten op de verschillende leeftijdsgroepen: als jonge deelnemers meer risico's kunnen dragen dan oudere deelnemers, gaan we de beleggingen daarop aanpassen. Het pensioen wordt persoonlijker.

WERKGEVER EN VAKORGANISATIES MAKEN AFSPRAKEN OVER NIEUWE PENSIOENREGELING

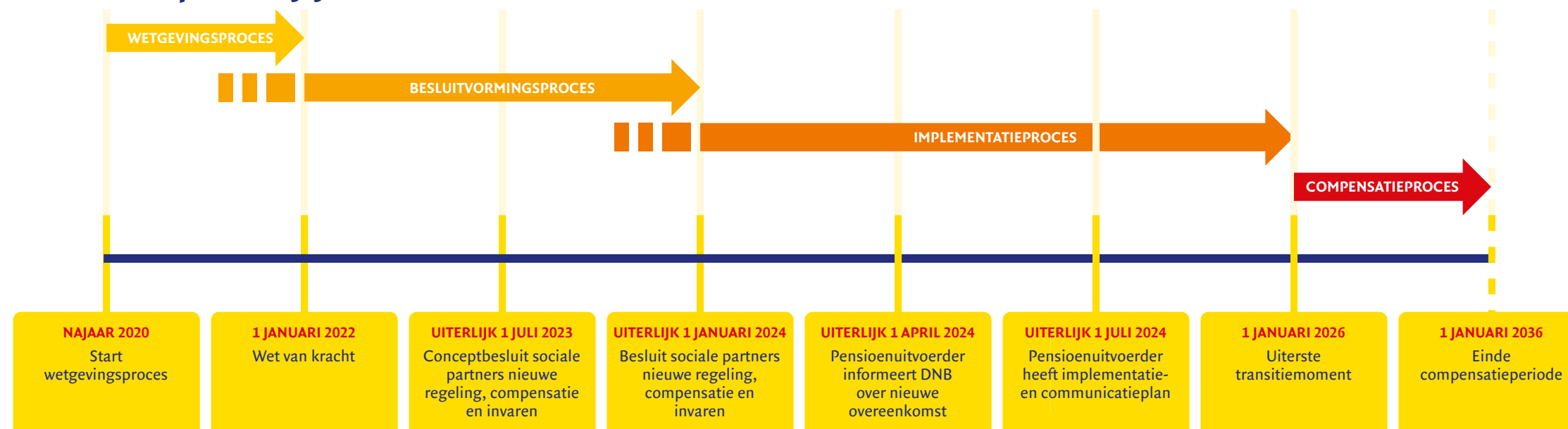
Binnen het pensioenakkoord kunnen de werkgevers en de vakorganisaties kiezen tussen twee verschillende premiereregelingen. Deze partijen bespreken hoe zij de regels van het nieuwe stelsel willen vertalen naar jouw pensioenregeling. Zij kiezen welke regeling uiteindelijk voor jou gaat gelden. Wij bekijken uiteraard ook wat het pensioenakkoord betekent. En wij delen onze kennis met de Volksbank, Athora en de vakorganisaties en geven antwoord op vragen of schuiven aan bij overleg. Zo komen we tot een regeling die het beste past bij de deelnemers van het pensioenfonds.

NOG GEEN DUIDELIJKHEID OVER DE NIEUWE REGELING

Het is nog te vroeg om aan te geven wat de precieze gevolgen voor jou zijn. De wetgeving is er nog niet en er is nog veel onzeker. Eén van de belangrijke vragen is hoe we de opgebouwde pensioenen in de huidige pensioenregeling omzetten naar de nieuwe pensioenregeling. Onze taak als bestuur is uiteraard dat we de belangen van alle deelnemers evenwichtig behartigen. Zoals gezegd moeten werkgevers en vakorganisaties ook nog keuzes maken. Er is echt nog heel veel te doen voor de nieuwe pensioenregeling kan ingaan. Volgens het akkoord moet de nieuwe regeling uiterlijk 1 januari 2026 ingaan. Maar eerder mag ook; vanaf 1 januari 2022 gaat de zogenaamde transitieperiode in. Als partijen dan weten wat ze willen en de uitvoerder kan de nieuwe regeling administreren, dan kan het pensioenfonds vanaf dat moment de overstap maken.

WIJ HOUDEN JE OP DE HOOGTE VAN DE ONTWIKKELINGEN VIA ONZE WEBSITE EN DE DIGITALE NIEUWSBRIEF

Alle data op een rijtje



Tip: het laatste nieuws in je mailbox

Wil je op de hoogte blijven van het laatste nieuws? Meld je op www.pensioenfondssnsreaal.nl via Mijn pensioen aan voor onze digitale nieuwsbrief. Je ontvangt dan naast de papieren nieuwsbrief regelmatig e-mails van het pensioenfonds met actuele informatie over onze financiële positie (dekkingsgraad). Plus korte nieuwsberichten en inhoudelijke artikelen met praktische tips en handige weetjes.



Pensioenfonds SNS REAAL Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Stichting Pensioenfonds SNS REAAL
Postbus 11
5201 AA 's-Hertogenbosch
T 073 - 683 24 04
E info@pensioenfondssnsreaal.nl
I www.pensioenfondssnsreaal.nl

Redactie
Pensioenbureau SNS REAAL

Tekst & Infographics
Blue Sky Group

Vormgeving
Jackey van Melis, Melis GS

Drukwerk
Damen Drukkers BV

De tekst in deze nieuwsbrief is met zorg samengesteld en is informatief van aard. Aan de inhoud kunnen geen rechten worden ontleend.