



Nieuwsbrief

IN DEZE NIEUWSBRIEF VIND JE INFORMATIE OVER:

Terugblikken en vooruitkijken	1
Jaaroverzicht 2016 in vogelvlucht	2
Pensioenfondsbestuur weer op volle sterkte	8
Veel belangstelling voor 'Mijn Pensioen'	10
Nieuw in het Verantwoordingsorgaan	12

TERUGBLIKKEN EN VOORUITKIJKEN

Hoewel het jaar al weer halverwege is, willen we iedereen met deze nieuwsbrief informeren over de belangrijkste ontwikkelingen in 2016. Daarnaast introduceren we graag de twee nieuwe bestuurders Marcel Klopper en Marc Meertens die namens de werkgevers in het bestuur zitting hebben genomen. Ook stellen we Arjan Klootwijk voor die als nieuw enthousiast lid tot het Verantwoordingsorgaan is toegetreden.

BELANGRIJKSTE ONTWIKKELINGEN 2016

Reservetekort

Het fonds werd begin 2016 geconfronteerd met een reservetekort. Hiervoor is bij De Nederlandsche Bank (DNB) een herstelplan ingediend. Het reservetekort komt vooral door de lage rente, waardoor de verplichtingen van het fonds verder zijn gestegen. In het herstelplan staan de maatregelen om het tekort binnen de voorgeschreven termijn (maximaal 10 jaar) weg te werken. Hoewel de dekkingsgraad van het pensioenfonds in 2016 is verbeterd, was deze eind 2016 helaas nog niet boven het vereist eigen vermogen, waardoor het reservetekort nog niet is opgeheven (zie ook pagina 3).

Rendement beleggingen

Het rendement op de beleggingen van het pensioenfonds in 2016 was +€ 376,1 miljoen, ofwel +12,5%. Zowel de return- (+3,8%) als de matching-portefeuille (+3,7%) droeg bij aan dit mooie resultaat (zie voor uitleg pagina 4). Ook de derivaten, bedoeld om het rente- en het inflatierisico gedeeltelijk af te dekken, leverden een positieve bijdrage (+5%) aan de performance. Het behaalde totaalrendement lag in 2016 ongeveer 2,5% boven het gemiddelde van alle Nederlandse pensioenfonds (±10%).

Communicatie

In 2016 heeft het fonds veel aandacht besteed aan communicatie (zie ook pagina 5). Zo is een nieuwe website gelanceerd met een volledige integratie van Pensioen 123, de nieuwe wettelijke

richtlijnen voor pensioencommunicatie. Ook is na de zomer een digitale nieuwsbrief geïntroduceerd. Als klap op de vuurpijl is in 2016 'Mijn Pensioen' ontwikkeld. In dit online dashboard krijgt de deelnemer inzicht in het opgebouwde pensioen en de gevolgen van verschillende keuzemogelijkheden. 'Mijn Pensioen' staat sinds 1 februari 'live' op de website. Heb je al ingelogd?

VOORUITZICHTEN 2017

Uitvoeringsovereenkomst

De huidige uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en beide werkgevers loopt af op 31 december 2017. In 2016 zijn gesprekken gestart om na te gaan hoe de overeenkomst na 2017 kan worden ingericht. Dit is geen eenvoudig traject, met verschillende spelers en belanghebbenden, dat in 2017 wordt afgerond.

Verdere verduurzaming beleggingen

Het pensioenfonds heeft een beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen. Het fonds vindt het belangrijk om bij de beleggingen niet alleen naar de wereld van vandaag, maar ook naar de wereld van morgen te kijken en onderzoekt daarom hoe de beleggingen nog verder kunnen worden verduurzaamd.

**HET VOLLEDIGE JAARVERSLAG 2016
KUN JE DOWNLOADEN VAN
WWW.PENSIOENFONDSSNSREAAL.NL**

Jaaroverzicht 2016 in vogelvlucht

Het jaarverslag 2016 van ons pensioenfonds is verschenen. Het bestuur legt hierin verantwoording af over het beleid in 2016. Ook wordt vooruitgeblikt op 2017. Traditiegetrouw zetten we in deze nieuwsbrief de hoofdpunten op een rij. Op een eigentijdse manier: in speelse en toegankelijke visuals (infographics). Wat vind je van deze nieuwe aanpak? Laat het ons weten via info@pensioenfondssnsreaal.nl. Het volledige jaarverslag staat op www.pensioenfondssnsreaal.nl.

2016 in één oogopslag



Eén stapel bankbiljetten staat voor € 100 miljoen.

* Op basis van DNB/UFR.

Financiële positie pensioenfondsen en indexatie

Dekkingsgraad (31-12-2016)*



112,4%

(2015: 109,6%)

* Op basis van DNB/UFR.

Vereiste dekkingsgraad (31-12-2016)



112,7%

(2015: 112,6%)

Reservetekort

- Herstelplan ingediend bij DNB (maart 2016).
- DNB akkoord: plan concreet en haalbaar.
- Eigen vermogen binnen 10 jaar op peil.
- Korting van pensioenen niet nodig.

Indexatie (verhoging pensioenen)

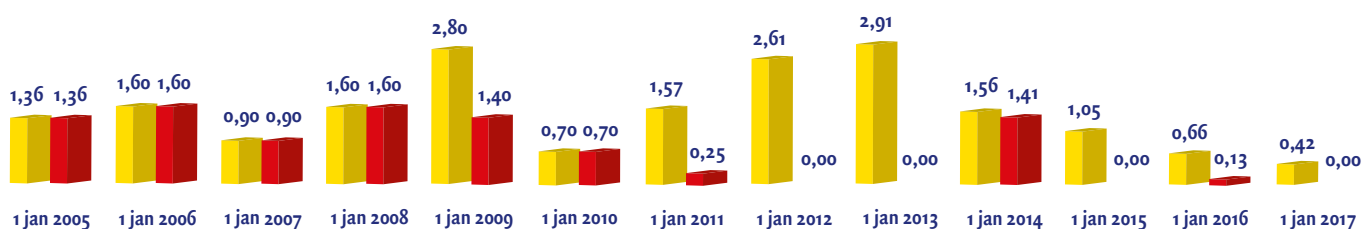


0%

(2015: 0,13%)

Het pensioenfondsbestuur wil de pensioenen elk jaar zoveel mogelijk aanpassen aan de prijsstijging. Dit heet 'indexatie'. De mate waarin het fonds de pensioenen verhoogt, is afhankelijk van de financiële situatie van het pensioenfonds. Bij een reservetekort is indexatie niet mogelijk.

Overzicht prijsstijging en toegekende indexatie sinds 2005 (in%)



Prijsstijging voorafgaand jaar



Toegekende indexatie

Wat betekent dit voor de koopkracht van je pensioen?

Prijsstijging sinds 2005



Indexatie sinds 2005



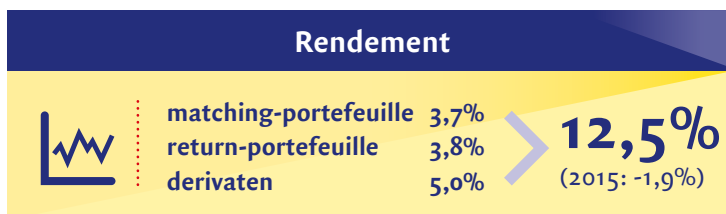
Koopkracht van je pensioen:

-11,87%

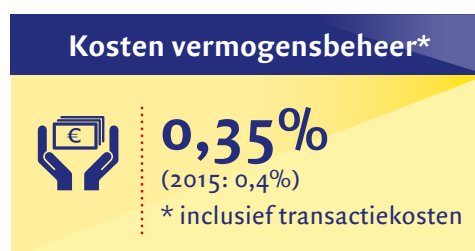
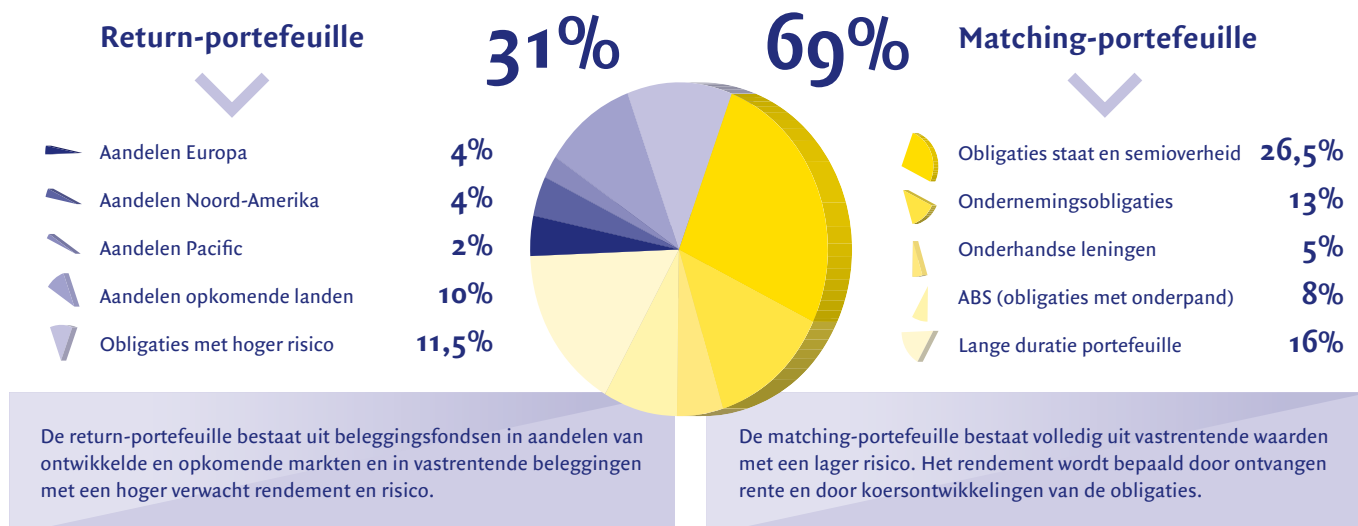
Toelichting: het pensioenfonds streeft ernaar dat je pensioen ieder jaar meegroeit met de stijging van de prijzen. Dit om de koopkracht van je pensioeninkomen op peil te houden. Zoals je hierboven kunt zien, zijn de prijzen (+21,60%) sinds 2005 meer gestegen dan je pensioen (+9,73%). Dit betekent dat je met je pensioeneuro's in de winkel minder kunt kopen.

Is het nodig om dit koopkrachtverlies te repareren? Dat hangt helemaal af van je persoonlijke situatie. Van je leeftijd bijvoorbeeld, de hoogte van je (te bereiken) pensioen en je vermogen. Maar ook van je uitgavenpatroon en toekomstplannen. Om hier duidelijkheid over te krijgen, kun je het beste contact opnemen met je financieel adviseur. Die kan ook uitleggen wat je mogelijkheden zijn.

Beleggingen



Samenstelling beleggingen (per 31 december 2016)



Communicatie met alle deelnemers

Website per 1/2/2016



Bezoekers: **>15.000**

Per dag (gemiddeld): **60**

- + Frisse uitstraling
- + Heldere navigatie
- + Leesbaar op mobiel, tablet en desktop
- + 100% Pensioen 1-2-3

‘Het pensioenfonds informeert alle deelnemers zo duidelijk en eenvoudig mogelijk over hun pensioenen. Niet alleen in goede maar ook in mindere tijden. Het pensioenfonds zorgt voor een up-to-date website, waarop de meest relevante informatie in begrijpelijke taal wordt toegelicht.’

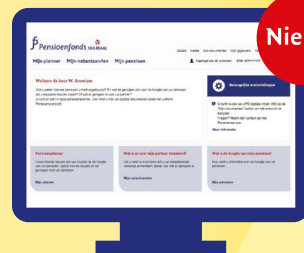
(Beleidsplan communicatie)

PENSIOEN 1-2-3

Website 100% Pensioen 1-2-3

- + Informatie over de pensioenregeling in 3 lagen: op hoofdlijnen (laag 1), met een toelichting bij deze hoofdpunten (laag 2) en gedetailleerd (laag 3).

Mijn Pensioen



Inlog deelnemers: **1.600**
(live sinds 1/2/2017)

- + Online overzicht opgebouwd pensioen bij ons pensioenfonds
- + Online inzicht in nabestaanden pensioen
- + Keuzemogelijkheden pensioen regeling doorrekenen met ‘Mijn pensioenplanner’
- + Persoonsgegevens in pensioen administratie checken
- + UPO en persoonlijke documenten downloaden

Digitale nieuwsbrief



Abonnees: **2.550**

Frequentie per jaar: **4**

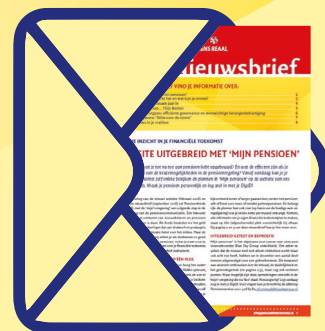
Editie in 2016: **2**

Papieren nieuwsbrief

Frequentie per jaar: **2**

Editie in 2016: **2**

Oplage: **18.500**





Het bestuur van Pensioenfonds SNS REAAL. Vlnr: Ben Blocq (gepensioneerden), Joop Ossel (gepensioneerden), Eric Bot (werknemers), Han Thoman (onafhankelijk voorzitter), Edwin van den Berg (werknemers), Marc Meertens (werkgever VIVAT), Benno Honsdrecht (werknemers), Marcel Kloppe (werkgever de Volksbank) en Karel Altena (werknemers).

Hoe wordt Pensioenfonds SNS REAAL bestuurd?

Zetelverdeling Bestuur*



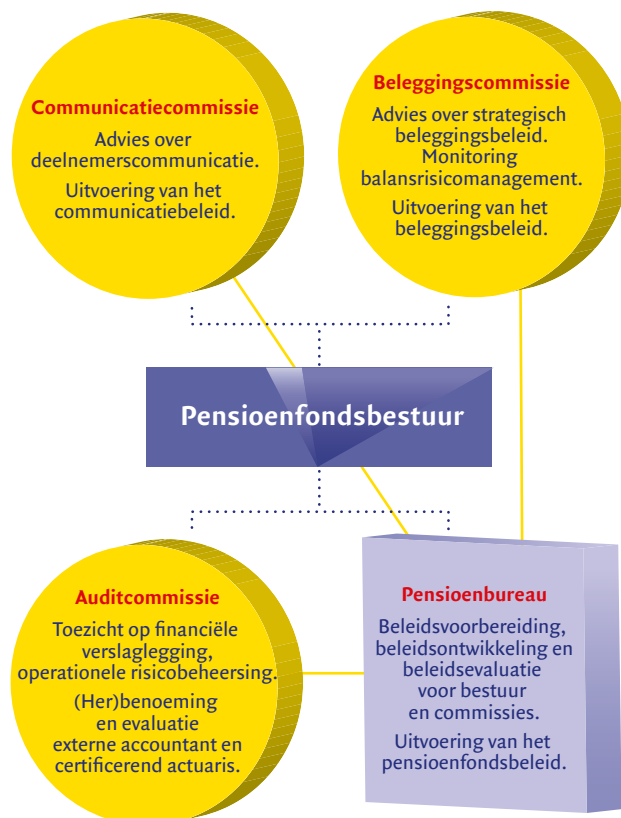
Zetelverdeling Verantwoordingsorgaan*



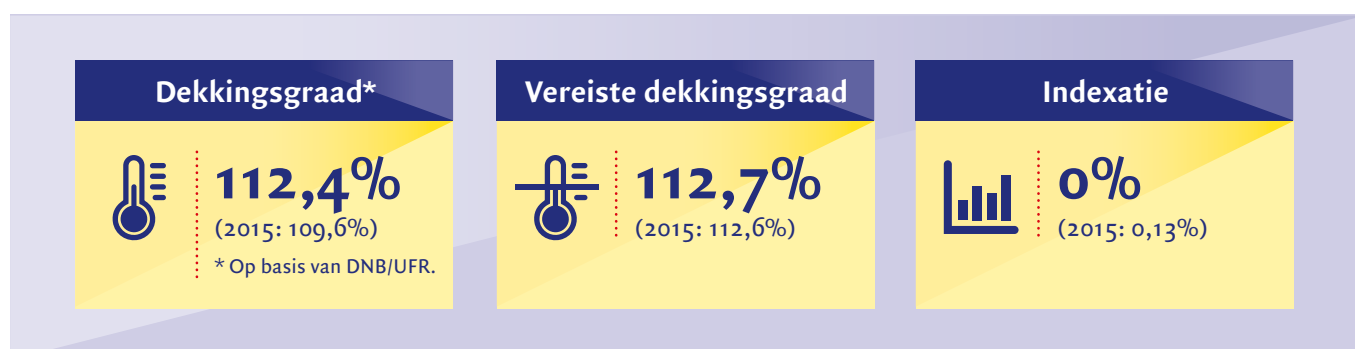
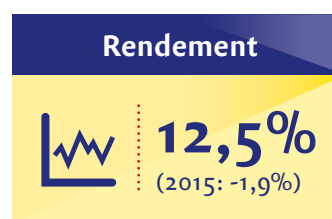
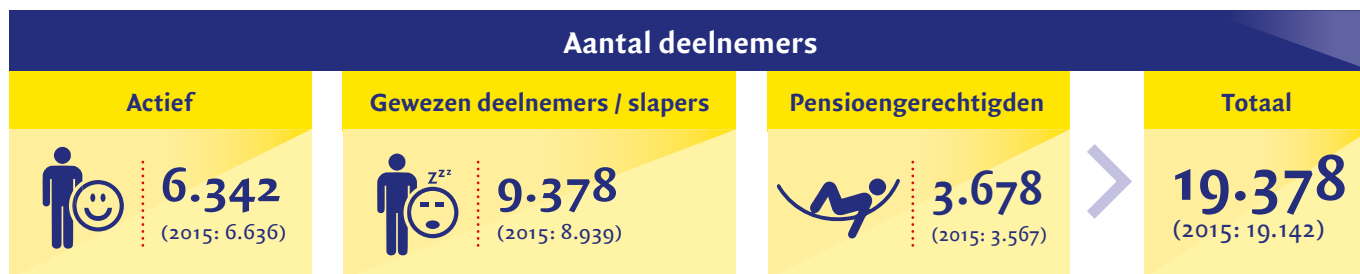
Intern toezicht
visitatie
jaarlijks

* Hoewel bestuurders uit verschillende geledingen zijn afgevaardigd, opereert het Bestuur als collectief waarbij iedereen steeds de belangen van alle deelnemers evenwichtig afweegt. Dit geldt ook voor het Verantwoordingsorgaan.

Hoe wordt het Pensioenfondsbestuur ondersteund?



Kerncijfers



EVEN VOORSTELLEN:

Nieuwe bestuursleden Marcel Klopper en Marc Meertens

Het bestuur van ons pensioenfonds is weer op volle sterkte. Met de benoeming van Marcel Klopper en Marc Meertens zijn ook de twee laatste vacatures ingevuld. Marcel vertegenwoordigt werkgever de Volksbank, Marc werkgever VIVAT. Wie zijn beide collega's en wat willen ze als bestuurslid bereiken? Een korte kennismaking in drie vragen (en antwoorden).



Paspoort

Naam: Marcel Klopper
Leeftijd: 55 jaar
Woonplaats: Bennebroek
Functie: directeur Balance Sheet Management bij de Volksbank
Privé: bijna getrouwd, twee dochters (8 en 15 jaar) en een zoon (14 jaar)
Hobby's: het gezin, muziek (soul & jazz), fitness, fietsen, reizen (Italië), vinologie (wijnkursus), financiële markten

WAT HEB JE TOT NU TOE IN JE CARRIÈRE GEDAAN?

'Na een jaar Technische Bedrijfskunde aan de TU Eindhoven, gevolgd door een studie Bedrijfseconomie aan de Universiteit van Amsterdam, ben ik in 1987 gestart bij Van Dien & Co (nu PwC). Naast mijn werk heb ik de opleiding tot register-accountant afgerond. In de laatste jaren bij Van Dien & Co heb ik me gespecialiseerd in due diligence (boekenonderzoek) en

corporate finance. In 1998 was het tijd voor iets nieuws en ben ik gevraagd over te stappen naar ABN AMRO. Daar heb ik circa 16 jaar gewerkt, in verschillende leidinggevende functies in Finance en Risk. Met als rode draad balansmanagement in al zijn facetten, zowel beleidsmatig als 'hands on' door uitvoering van transacties op de kapitaalmarkt. Een bijzonder leerzame periode, waarin ik alle diepte- en hoogtepunten van zowel ABN AMRO als de financiële markten van dichtbij heb meegemaakt. In 2014 hing Maurice Oostendorp aan de lijn. Of ik zin had om mee te helpen bij het opzetten van de nieuwe SNS Bank? Yes! Inmiddels zijn we tweeënhalf jaar verder en staat er een nieuwe bank met een eigen identiteit: de Volksbank.'

WAAROM BEN JE BESTUURSLID GEWORDEN?

'Ik heb mijn baan altijd gecombineerd met nevenactiviteiten. Dat vind ik leuk en belangrijk. Met een jong gezin lagen de prioriteiten even anders. Maar nu mijn kinderen uit de luiers zijn, is er weer meer ruimte. Vandaar deze bestuursfunctie. Pensioen is bovendien een fascinerend vakgebied, met veel raakvlakken met mijn expertise en direct gekoppeld aan één van mijn interesses: financiële markten. Ik ben ook thuis in pensioenfondsenland. Zo heb ik in mijn accountantstijd als adviseur (van de SVB) bij fondsen in de keuken kunnen kijken. En nog een extra drijfveer: ik wil iets waardevols doen voor alle collega's. Pensioenfonds SNS REAAL is ONS pensioenfonds en het is van groot belang dat iedereen, nu én in de toekomst, het pensioen krijgt waarop gerekend wordt.'

WAT ZIJN JE DOELEN ALS BESTUURSLID?

'Laat ik allereerst benadrukken dat het pensioenfonds op alle fronten solide is ingericht. Er zit een deskundig en alert bestuur, dat wordt ondersteund door een professioneel pensioenbureau. Maar goed kan altijd nóg beter. Samen met mijn collega-bestuursleden hoop ik vooral te bereiken dat we de pensioenen weer jaarlijks kunnen aanpassen aan de prijsstijging. Aan die uitdaging wil ik met mijn kennis en ervaring graag een bijdrage leveren.'



Paspoort

Naam: Marc Meertens
Leeftijd: 39 jaar
Woonplaats: Woerden
Functie: Unit Manager Balance Sheet Management bij VIVAT
Privé: getrouwd met Ildikó, twee dochters Lenke (9), Nóra (6) en een zoon Áron (½)
Hobby's: af en toe hardlopen, maar vooral genieten van het gezinsleven

WAT HEB JE TOT NU TOE IN JE CARRIÈRE GEDAAN?

'Ik ben gepromoveerd in de wiskunde aan de Radboud Universiteit Nijmegen. In 2005 heb ik het nomadenbestaan als wetenschapper vaarwel gezegd en gekozen voor een loopbaan in de verzekeringssector. De eerste drie jaar werkte ik als actuariel analist schade bij Fortis Corporate Insurance. In 2008 volgde de overstap naar het schadebedrijf van Reaal.

Van actuariel analist ben ik doorgesloopt naar een leidinggevende functie op de afdeling actuariële verslaglegging van het individuele levenbedrijf. Met de komst van Solvency 2 ben ik me verder gaan verdiepen in de balans van een verzekeraar. Sinds 2014 houd ik me bezig met het verbeteren van de kapitaalpositie van VIVAT door het managen van onder meer marktrisico's (zoals renterisico) en verzekeringstechnische risico's (zoals langlevensrisico). Een zeer leuke rol, waarin vrijwel alle facetten van het verzekeringsvak de revue passeren.'

WAAROM BEN JE BESTUURSLID GEWORDEN?

'Mijn motivatie is tweeledig. Ik heb veel kennis opgedaan van schade- en levensverzekeringen. Pensioen is nog de overgebleven tak van sport waarvan ik minder weet. Daar wil ik me graag in verdiepen. Daarnaast geeft het bestuurslidmaatschap mij de unieke kans om ervaring aan een bestuurstaaf op te doen. In mijn functie bij VIVAT neem ik weliswaar regelmatig deel aan verschillende overlegcircuits die we als verzekeraar kennen, maar als bestuurslid zit je met je medecollega's echt aan het stuur. Een grote verantwoordelijkheid, die ik graag een keer wil ervaren. En daarbij gaat het natuurlijk over het pensioen van mijn collega's en oud-collega's, inclusief dat van mijzelf.'

WAT WIL JE ALS BESTUURSLID BEREIKEN?

'Het bestuur heeft als primaire taak om de financiële positie van het fonds onder de huidige turbulente marktomstandigheden (in de breedste zin van het woord) goed op orde te houden. Evenwichtige belangenafweging tussen alle deelnemers van het fonds is daarbij een belangrijk uitgangspunt. Dat is op zichzelf al een mooie uitdaging voor mij en mijn medebestuurleden. Verder wil ik graag een bijdrage leveren aan het vergroten van het pensioenbewustzijn. Daar is nog veel te winnen.'

Veel belangstelling voor 'Mijn Pensioen'

Sinds februari staat hij 'live' op de website van het pensioenfonds: het nieuwe online dashboard 'Mijn Pensioen'. Ruim 1.600 collega's hebben tot nu toe al ingelogd om hun persoonlijke pensioeninformatie te bekijken en zelf de regie te pakken over hun financiële toekomst. De door bestuursleden uitgedeelde flyers en de op locatie georganiseerde 'Mijn Pensioen'-workshops zorgden voor een piek in de belangstelling. Twee deelnemers vertellen over hun ervaringen.

The screenshot shows the 'Mijn Pensioen' dashboard for a user named W. Anoniem. The header includes the 'Pensioenfonds SNS REAAL' logo and navigation links: Details, Home, Mijn documenten, Mijn gegevens, and Terug naar de website. Below the header, there are tabs for 'Mijn planner', 'Mijn nabestaanden', and 'Mijn pensioen'. The user is logged in as 'W. Anoniem' with BSN: 0011111111. The main content area is divided into several sections: a welcome message, a 'Belangrijke mededelingen' (Important messages) section with a gear icon, and three informational boxes: 'Pensioenplanner', 'Wat is er voor mijn partner verzekerd?', and 'Wat is de hoogte van mijn pensioen?'. Each box contains a brief description and a link to the relevant tool or information.

Pensioenfonds SNS REAAL

Details Home Mijn documenten Mijn gegevens Terug naar de website

Mijn planner | Mijn nabestaanden | Mijn pensioen

Ingelogd als: W. Anoniem BSN: 0011111111 Uitloggen

Welkom de heer W. Anoniem

Wilt u weten hoeveel pensioen u hebt opgebouwd? En wat de gevolgen zijn voor de hoogte van uw pensioen als u bepaalde keuzes maakt? Of wat er geregeld is voor uw partner? U kunt dit zien in deze pensioenplanner. Ook vindt u hier uw digitale documenten zoals het Uniform Pensioenoverzicht.

Belangrijke mededelingen

U kunt nu ook uw UPO digitaal inzien. Klik op de "Mijn documenten" button om het overzicht te bekijken. Vragen? Neem dan contact op met Pensioenservice.

Meer informatie

Pensioenplanner

Verskillende keuzes zijn van invloed op de hoogte van uw pensioen. Bekijk hier de keuzes en de gevolgen voor uw pensioen.

Mijn planner

Wat is er voor mijn partner verzekerd?

Als u komt te overlijden wilt u uw nabestaanden verzorgd achterlaten. Bekijk hier wat er geregeld is.

Mijn nabestaanden

Wat is de hoogte van mijn pensioen?

Hier vindt u informatie over de hoogte van uw pensioen.

Mijn pensioen

Mijn Pensioen: alle pensioeninformatie op één plek

Wil je ook weten hoe het ervoor staat met je pensioen? In 'Mijn pensioen' kun je 24/7 bekijken hoe hoog het ouderdomspensioen is dat je bij Pensioenfonds SNS REAAL opbouwt, hoe dit bedrag zich verhoudt tot je huidige salaris en wat er voor je nabestaanden is verzekerd. Ook kun je hier je Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en andere documenten downloaden. Verder bevat het online dashboard een planner waarmee je zelf kunt doorrekenen wat er in je pensioen verandert wanneer je bijvoorbeeld

korter of langer gaat werken, eerder met pensioen wilt of kiest voor meer of minder partnerpensioen. En belangrijk: de planner laat ook zien (op basis van de huidige wet- en regelgeving) wat je straks netto per maand ontvangt. Kortom, alle pensioeninformatie die je nodig hebt om je eigen financiële toekomstplan te maken, staat op één (afgeschermd) plek overzichtelijk bij elkaar. De tool is zeer gebruiksvriendelijk; na inloggen met je DigiD wijst alles zich vanzelf.

‘Duidelijkheid over mijn financiële toekomst’



Paspoort

Naam: John van Huizen
Functie: medewerker IT
bij de Volksbank
Leeftijd: 59 jaar

‘Volgend jaar, op 1 april, wil ik stoppen met werken. Ik ben dan zestig en met 43 dienstjaren ‘in the pocket’ vind ik het tijd om andere dingen te gaan doen. Op familiebezoek in Australië bijvoorbeeld. Financieel kan ik me dit veroorloven, met een hypotheek die vrijvalt als extra overbruggingspensioen tot de AOW-leeftijd. Dat heb ik zelf gecheckt, met behulp van de Pensioenplanner in ‘Mijn Pensioen’ op de website van het pensioenfonds. Een handig instrument, waarmee je online varianten kunt doorrekenen en meteen ziet wat het netto betekent voor je inkomen. Om zeker te weten dat ik niets over het hoofd had gezien, heb ik deelgenomen aan de ‘Mijn Pensioen’-workshop in Utrecht. Interessant en leerzaam. Niet alleen bevestigden de medewerkers van het pensioenbureau dat mijn eigen pensioenberekeningen klopten, ook kregen we informatie over de organisatie, de financiële positie en het beleggingsbeleid van het pensioenfonds. Ik ging met een opgelucht gevoel naar huis. Met duidelijkheid over mijn financiële toekomst en vertrouwen in de soliditeit van ons fonds.’

‘Aanrader voor alle collega’s’



Paspoort

Naam: Gerard Lenting
Functie: Devops Engineer
bij VIVAT
Leeftijd: 57 jaar

‘Ik heb meegedaan aan de workshop ‘Mijn Pensioen’ om meer duidelijkheid te krijgen over mijn financiële toekomst. Directe aanleiding zijn de organisatieveranderingen bij VIVAT. Afgelopen jaar heb ik, net als mijn directe collega’s, moeten solliciteren op een nieuwe functie. Van de 40 zijn er 20 afgevallen. Gelukkig mocht ik blijven, maar mijn baan is op dit moment allerm minst zeker. Dat geeft een onrustig gevoel: wat als ik straks alsnog afval? Kom ik op mijn leeftijd nog elders aan de slag? En hoe zit het dan met mijn inkomen? Na de workshop van het pensioenfonds weet ik nu in elk geval hoe het met mijn pensioen zit. Voorafgaand had ik ter voorbereiding al ingelogd op ‘Mijn Pensioen’ op de website en ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl gekeken. In de workshop kregen we een heldere uitleg van de pensioenregeling, van de organisatie van het pensioenfonds, het beleggingsbeleid en van de pensioenplanner in het online dashboard. Door het kleinschalige karakter – we waren met z’n achten – was er alle ruimte om gericht vragen te stellen en ideeën en ervaringen uit te wisselen. Ik kijk er positief op terug. Ik heb niet alleen de bevestiging gekregen dat ons pensioenfonds het goed doet, maar ben nu ook beter op de hoogte van wat ik financieel kan verwachten. Hopelijk organiseren het pensioenbureau en pensioenuitvoerder Blue Sky Group na de zomer een nieuwe ronde workshops. Deelname is een aanrader voor iedereen.’

Nieuw in het Verantwoordingsorgaan



Paspoort

Naam: Arjan Klootwijk
Leeftijd: 33 jaar
Woonplaats: Ochten (Betuwe)
Privé: co-ouderschap
zoon van 6 jaar

Sinds de splitsing van bank en verzekeraar werk ik voor VIVAT en dan specifiek voor het merk Zwitserleven. Ongeveer 10 jaar geleden ben ik begonnen bij Reaal Verzekeringen op de offer-teafdeling na een stage van ongeveer een halfjaar. Vanuit de stage ben ik dus min of meer het pensioenvak ingerold. Op dit moment ben ik Internal Accountmanager voor het onderdeel Life Corporate. Naast deze werkzaamheden ben ik voorzitter van de Ondernemingsraad Life Corporate.

Vanwege het vertrek van één van de leden van het Verantwoordingsorgaan ben ik gevraagd zitting te nemen in het Verantwoordingsorgaan (na de verkiezingen in 2014 stond ik op de reservelijst). Ik krijg nu de kans om de andere kant van een pensioenuitvoerder te bekijken.

ERVARINGEN TOT NU TOE

Ik heb intussen enkele vergaderingen meegemaakt. Het Verantwoordingsorgaan bestaat uit werknemers in dienst en oud-werknemers en gepensioneerden. Het orgaan is er voor alle belanghebbenden, dus werknemers, voormalig werknemers en voormalig werknemers die inmiddels pensioen ontvangen vanuit het pensioenfonds. Het is van belang om het beleid van het bestuur altijd te blijven toetsen aan de belangen van alle verschillende groepen. In artikel 115a van de Pensioenwet zijn de taken van het Verantwoordingsorgaan vastgelegd. Hierbij gaat het vooral om de controle op de werkzaamheden en het beleid van het bestuur van het pensioenfonds. Elke vergadering leer ik nog bij. Hoewel ik al bijna 10 jaar in het pensioenvak zit, zijn het pensioenfonds en het Verantwoordingsorgaan toch een hele andere tak van sport.

Tip: het laatste nieuws in je mailbox

Wil je op de hoogte blijven van het allerlaatste pensioen-nieuws? Meld je op www.pensioenfondssnsreaal.nl aan voor onze digitale nieuwsbrief. Je ontvangt dan naast de papieren nieuwsbrief (twee keer jaar) regelmatig e-mails van het pensioenfonds met actuele informatie over onze financiële positie (dekkingsgraad). Plus korte nieuwsberichten en inhoudelijke artikelen met praktische tips en handige weetjes.

NIEUWS
april 2017

IN DIT NUMMER:

1. 'Mijn pensioen' goed bezocht
2. Dekkingsgraad gestegen
3. Even voorstellen: Marc Meertens

'Mijn pensioen' goed bezocht

Het kan niemand zijn ontgaan. Sinds 1 februari kan iedereen zelf op de website van het pensioenfonds inloggen om zijn persoonlijke pensioeninformatie en de financiële gevolgen van te maken keuzes te bekijken. Meer dan 1500 deelnemers hebben 'Mijn pensioen' al bezocht.

Pensioenfonds SNS REAAL Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van
Stichting Pensioenfonds SNS REAAL
Postbus 11
5201 AA 's-Hertogenbosch
T 073 - 683 24 04
E info@pensioenfondssnsreaal.nl
I www.pensioenfondssnsreaal.nl

Redactie
Pensioenbureau SNS REAAL

Tekst
Geert de Vries, Copyplatform.nl

Infographics
Karin Röling, Rolingontwerpt.nl

Vormgeving
Jacky van Melis, Melis GS

Drukwerk
Damen Drukkers BV

De tekst in deze nieuwsbrief is met zorg samengesteld en is informatief van aard. Aan de inhoud kunnen geen rechten worden ontleend.