

Nieuwsbrief

IN DEZE NIEUWSBRIEF VIND JE INFORMATIE OVER:

Website uitgebreid met 'Mijn pensioen'	1
'Mijn pensioen': hoe werkt het en wat kun je ermee?	2
Vol goede moed het nieuwe jaar in	4
Het pensioenleven van... Thijs Beelen	5
Verantwoordingsorgaan: efficiënte governance en evenwichtige belangenbehartiging	6
Column werkgevers: 'Stilte voor de storm'	7
Digitaal nieuws in je mailbox	8

ONLINE INZICHT IN JE FINANCIËLE TOEKOMST

WEBSITE UITGEBREID MET 'MIJN PENSIOEN'

Wil je weten wat je tot nu toe aan pensioen hebt opgebouwd? En wat de effecten zijn als je gebruikmaakt van de keuzemogelijkheden in de pensioenregeling? Vanaf vandaag kun je je financiële toekomst zelf online bekijken én plannen in 'Mijn pensioen' op de website van ons pensioenfonds. Maak je pensioen persoonlijk en log snel in met je DigiD!

Na de lancering van de nieuwe website (februari 2016) en de digitale nieuwsbrief (september 2016) zet Pensioenfonds SNS REAAL met de 'mijn'-omgeving een volgende stap in de digitalisering van de pensioencommunicatie. Een bewuste keuze, want het versturen van nieuwsbrieven en pensioenopgaven op papier is duur. Als fonds besteden we het geld liever aan pensioenuitkeringen dan aan drukwerk en postzegels. Ook is digitale communicatie beter voor het milieu. Maar de allerbelangrijkste reden: wij willen je als deelnemer zo goed mogelijk inzicht bieden in je pensioen, zodat je weet waar je staat en zelf de regie kunt pakken voor je financiële toekomst. 'Mijn pensioen' is hiervoor een perfect instrument.

ALLE PENSIOENINFORMATIE OP ÉÉN PLEK

In 'Mijn pensioen' kun je 24/7 bekijken hoe hoog het ouderdomspensioen is dat je bij Pensioenfonds SNS REAAL opbouwt, hoe dit bedrag zich verhoudt tot je huidige salaris en wat er voor je nabestaanden is verzekerd. Ook kun je hier je Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en andere documenten downloaden. Verder bevat het online dashboard een planner waarmee je zelf kunt doorrekenen wat er in je pensioen verandert wanneer je

bijvoorbeeld korter of langer gaat werken, eerder met pensioen wilt of kiest voor meer of minder partnerpensioen. En belangrijk: de planner laat ook zien (op basis van de huidige wet- en regelgeving) wat je straks netto per maand ontvangt. Kortom, alle informatie om je eigen financiële toekomstplan te maken, staat op één (afgeschermd) plek overzichtelijk bij elkaar. Op pagina 2 en 3 van deze nieuwsbrief lees je hier meer over.

UITGEBREID GETEST EN BEPROEFD

'Mijn pensioen' is het afgelopen jaar samen met onze pensioenuitvoerder Blue Sky Group ontwikkeld. Om zeker te weten dat de nieuwe tool niet alleen vlekkeloos werkt maar ook echt nut heeft, hebben we in december een aantal deelnemers uitgenodigd voor een gebruikerstest. Dit testpanel was unaniem enthousiast over de inhoud, de duidelijkheid en het gebruiksgemak (zie pagina 2/3), maar zag ook verbeterpunten. Waar mogelijk zijn deze opmerkingen verwerkt in de 'mijn'-omgeving die nu 'live' staat. Nieuwsgierig? Log vandaag nog in met je DigiD. Voor vragen kun je terecht bij de afdeling Pensioenservice: 020 - 426 63 80; pf.snsreaal@blueskygroup.nl.

‘Mijn pensioen’: hoe werkt het en wat kun je ermee?

De website van Pensioenfonds SNS REAAL is uitgebreid met een nieuwe, handige tool: ‘Mijn pensioen’. In dit online dashboard staat jouw persoonlijke pensioeninformatie op één (afgeschermd) plek overzichtelijk bij elkaar. Hét startpunt om zelf de regie te pakken over je financiële toekomst. Wat vind je in ‘Mijn pensioen’? Een overzicht.

Na het inloggen met je DigiD kom je in het welkomtscherm van ‘Mijn pensioen’. Hier kun je doorklikken naar alle onderdelen van het dashboard. Heb je nog geen DigiD? Vraag ’m aan op www.digid.nl.

The screenshot shows the 'Mijn pensioen' dashboard for W. Anoniem. The header includes the logo and navigation links: Details, Home, Mijn documenten, Mijn gegevens, and Terug naar de website. Below the header are tabs for 'Mijn planner', 'Mijn nabestaanden', and 'Mijn pensioen'. The main content area is titled 'Welkom de heer W. Anoniem' and includes a welcome message and a link to 'Belangrijke mededelingen'. There are also links to 'Pensioenplanner', 'Wat is er voor mijn partner verzekerd?', and 'Wat is de hoogte van mijn pensioen?'.

In ‘Mijn pensioen’ zie je hoeveel pensioen je van Pensioenfonds SNS REAAL kunt verwachten wanneer je tot de pensioendatum in dienst blijft. Door op het loepje onderaan te klikken, krijg je een overzicht van je pensioen als je van werkgever verandert. Tip: wil je een totaaloverzicht van je opgebouwde pensioen(en) en AOW? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

The screenshot shows the 'Mijn pensioen' dashboard for W. Anoniem, specifically the section 'Welke pensioenen kunt u verwachten als u in dienst blijft?'. It includes a table showing the expected pension amounts based on the user's age and the date of retirement.

Uw bereikbare pensioen uit actief dienstverband	
U ontvangt vanaf 62 ^e tot 65 ^e	26.421,68
U ontvangt vanaf 65 ^e tot 67 ^e	21.155,80
U ontvangt vanaf 67 ^e	29.552,71

(alle bedragen zijn bruto in € per jaar)

Als jij overlijdt, hebben je eventuele nabestaanden (partner en kinderen) recht op een uitkering. In ‘Mijn nabestaanden’ zie je welke bedragen zij ontvangen bij overlijden vóór en na de pensioendatum.

The screenshot shows the 'Mijn pensioen' dashboard for W. Anoniem, specifically the section 'Uitkering bij overlijden'. It includes a table showing the expected pension amounts for the partner and children in the event of the user's death.

Bij uw overlijden (bruto in € per jaar)	
Uw partner ontvangt vanaf uw overlijden tot zijn/haar AOW-gerechtigde leeftijd	33.639,90
vanaf zijn/haar AOW-gerechtigde leeftijd zolang hij/zij leeft	20.686,90
Uw kinderen ontvangen per kind vanaf uw overlijden tot 18-jarige leeftijd of in het geval uw kind invalide is of studeert tot 27-jarige leeftijd	4.181,47

(alle bedragen zijn bruto in € per jaar)

‘Mooi en toegankelijk’

‘Ik heb ‘Mijn pensioen’ getest. Het is een mooie, toegankelijke tool, die goed inzicht geeft in het pensioen dat je bij ons pensioenfonds hebt opgebouwd. Grafiekjes geven extra duidelijkheid en met de pensioenplanner kun je ‘spelen’ met de keuzemogelijkheden in de pensioenregeling, bijvoorbeeld een andere pensioenleeftijd. Je ziet meteen het effect op de hoogte van je pensioen. ‘Mijn pensioen’ werkt ook eenvoudig: je logt in met je DigiD en daarna wijst alles zich vanzelf. Wat ik nog mis? Een rekenmodule waarmee je je pensioen (inkomsten) kunt combineren met je toekomstwensen (uitgaven). Dan kun je een nóg beter financieel plan maken voor later.’



Naam: Arjan Klootwijk
Leeftijd: 33 jaar
Functie: internal accountmanager
Bedrijf: Zwitserleven

Pensioenfonds SNS REAAL

Details Home Mijn documenten Mijn gegevens Terug naar de website

Mijn planner Mijn nabestaanden **Mijn pensioen**

Ingelogd als: W. Anoniem BSN: 0011111111 Uittloggen

Uw persoonlijke gegevens

Persoonlijke gegevens	
Naam	W. Anoniem
Geboortedatum	27-07-1959
Geslacht	Man
Burgerservicenummer (BSN)	0011111111
Adres	Anoniestraat 14 1223 MA Hilversum

Historische gegevens

Parttime gegevens		
Datum	Parttimepercentage	Normuren
01-01-2015	100 %	36

Salaris gegevens		
Datum	Fulltime salaris	Variabel salaris
01-01-2015	€ 47.750,00	€ 1.100,00
01-01-2016	€ 48.000,00	€ 1.200,00

Uw partnergegevens

Partnergegevens	
Naam	L. Partner
Geboortedatum	11-07-1965

Het is vragen over uw pensioen? Wij helpen u graag. Neem hiervoor contact op met de afdeling Pensioenservice.

Kloppen uw persoonlijke gegevens niet? Neem dan contact op met de afdeling P&O bij uw werkgever.

Kloppen jouw persoonsgegevens (en die van je eventuele partner) in de pensioenadministratie? In ‘Mijn gegevens’ kun je dit zelf controleren.

Pensioenfonds SNS REAAL

Details Home Mijn documenten Mijn gegevens Terug naar de website

Mijn planner Mijn nabestaanden **Mijn pensioen**

Ingelogd als: W. Anoniem BSN: 0011111111 Uittloggen

Uw keuzemogelijkheden

In deze pensioenplanner hebben we al uw pensioenen omgerekend naar uw actuele pensioenleeftijd. Bij ‘Mijn Pensioen’ vindt u een overzicht van uw aanspraken op de oorspronkelijke pensioenleeftijd. Iedere deelnemer in het pensioenfonds is anders. Daarom biedt de pensioenregeling u de mogelijkheid om uw pensioen aan te passen aan uw wensen en omstandigheden. Hieronder treft u de verschillende keuzemogelijkheden aan. Steeds als u een keuze maakt, ziet u welke gevolgen dat heeft voor de hoogte van uw pensioenuitkering.

Grafiek

Van	1-1-2016	1-7-2026	27-10-2026
Tot	1-7-2026	27-10-2026	
Leeftijd (jaar)	56 ¹ - 67 ²	67 ² - 67 ³	vanaf 67 ³
Percentage dienstverband	100%	0%	0%
Maandinkomen	4.000	0	0
AOW	0	0	810
Ouderdomspensioen	0	3.052	3.052
Totaal bruto	4.000	3.052	3.052

Meer of minder werken

U blijft tot aan uw pensioen op basis van 100% werken.

Eerder met pensioen

U gaat met pensioen op de standaarddatum van 1 juli 2026 (leeftijd 67 jaar).

Meer of minder partnerpensioen

Het verzekerd partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen.

Beginnen met een hoger pensioen

De hoogte van het ouderdomspensioen blijft gelijk.

Uitkering aan uw partner

Komt u nadat u met pensioen gegaan bent te overlijden? Dan ontvangt uw partner een partnerpensioen. De hoogte van dit partnerpensioen bedraagt € 2.137,-.

Je pensioenregeling biedt verschillende keuzemogelijkheden. Zo kun je korter of langer werken, eerder met pensioen gaan, kiezen voor meer of minder partnerpensioen (uitruilen) en beginnen met een hoger of lager pensioen. In ‘Mijn planner’ kun je met deze mogelijkheden ‘spelen’ en scenario’s doorrekenen. Je ziet direct het effect op je pensioen.

Pensioenfonds SNS REAAL

Details Home Mijn documenten Mijn gegevens Terug naar de website

Mijn planner Mijn nabestaanden **Mijn pensioen**

Ingelogd als: W. Anoniem BSN: 0011111111 Uittloggen

Mijn persoonlijke documenten

Welkom op de pagina met uw persoonlijke documenten. In het onderstaande overzicht kunt u zien welke documenten voor u beschikbaar zijn.

Om uw persoonlijke pdf-documenten te kunnen lezen heeft u het gratis programma Adobe Acrobat Reader nodig.

Uw documenten

- Uniform Pensioenoverzicht 2015
- Uniform Pensioenoverzicht 2016

Jaarlijks ontvang je het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). In ‘Mijn documenten’ kun je je UPO’s en andere persoonlijke documenten online bekijken en downloaden.

Vol goede moed het nieuwe jaar in

2016 was opnieuw een turbulent jaar voor ons pensioenfonds. Door de aanhoudend lage rente lag onze dekkingsgraad onder de grens die De Nederlandsche Bank (DNB) voorschrijft. Eerder meldden we dan ook al dat het fonds een reservetekort heeft (zie op onze website wat dit precies betekent). Onze beleggingen presteerden gelukkig goed en bovendien ging de rente in het vierde kwartaal iets omhoog. Hierdoor is onze financiële positie verbeterd. Eind 2016 schommelde de dekkingsgraad rond de 112,5%. Dit is helaas niet voldoende om alle pensioenen te kunnen verhogen (indexeren); daarvoor zijn we nog niet sterk genoeg. Maar het is wel een redelijk startpunt voor 2017.

Ook komend jaar staat er voor het fonds weer van alles op de rol:

- Nu SNS REAAL is gesplitst, is het de vraag wat dit betekent voor het pensioenfonds. Wij zijn met de werkgevers (de Volksbank en VIVAT) in gesprek om samen na te gaan hoe we hen vanaf 2018 aan het fonds kunnen blijven binden. In de column van Maurice en Ron lees je hier meer over.
- Begin februari hebben we de website uitgebreid met 'Mijn pensioen'. Hier kun je als deelnemer zelf zien hoeveel pensioen je bij ons pensioenfonds hebt opgebouwd en welke keuzemogelijkheden de pensioenregeling biedt. Geen gedoe met extra wachtwoorden, maar gewoon veilig

inloggen met je DigiD. Lees het artikel in de nieuwsbrief en ga vooral kijken op www.pensioenfondssnsreaal.nl!

- Het pensioenfonds heeft in 2016 wederom hoog gescoord op maatschappelijk verantwoord beleggen. In 2017 willen we hier nog een stap verder in gaan. Een mooi traject, waarin we de zorg voor jouw pensioen combineren met een duurzaam betere wereld.

Kortom, ook in 2017 houden we onze blik op de toekomst gericht.

Julien bedankt voor je inzet en betrokkenheid!

Per 1 januari 2017 is Julien Linger teruggetreden als bestuurslid van ons pensioenfonds. Julien heeft besloten om zijn carrière buiten de Volksbank voort te zetten. Hiermee komt ook een einde aan zijn periode als bestuurder. Julien zat namens de werkgever (de Volksbank) in het bestuur en was de afgelopen twee jaar voorzitter van de beleggingscommissie. Hij heeft bijgedragen aan een stabiel en succesvol risico- en beleggingsbeleid in een zeer onrustige financieel-economische periode. In 2016 heeft DNB onderzocht hoe Pensioenfonds SNS REAAL omgaat met de beleggingen. Een zeer uitgebreid onderzoek, dat veel tijd en energie heeft gevraagd. De conclusie van DNB was dat we onze beleggingskaders in het algemeen goed op orde hebben. Een mooi compliment voor het pensioenfonds en de beleggingscommissie, én een woord van dank aan haar vertrokken voorzitter.

P.S. De Volksbank heeft al een opvolgend bestuurslid voor Julien Linger voorgedragen. In een volgende nieuwsbrief vertellen we hier meer over.



Het pensioenleven van... Thijs Beelen

Als directeur P&O van SNS REAAL was Thijs Beelen de 'architect' van de huidige pensioenregeling en de verzelfstandiging van het pensioenfonds. Sinds 2009 is hij zelf met pensioen. En daar geniet hij volop van, afwisselend in Aardenhout en op Terschelling. Maatschappelijk actief is hij nog steeds, onder meer als lid van het Verantwoordingsorgaan, maar... in een steeds lagere versnelling.

HOE IS JE CARRIÈRE VERLOPEN?

'Ik ben in 1973 gestart bij de Rabobank als medewerker in opleiding voor (retail)bankieren en zakelijke kredietverlening. Na anderhalf jaar ontdekte ik het vakgebied personeel en organisatie. Daar wilde ik in verder, maar dat lukte niet bij de Rabobank. In 1975 ben ik daarom overgestapt naar de Nederlandsche Credietbank, als personeelsfunctionaris in opleiding. In 1980 was het tijd voor iets nieuws. Bij Pierson Holding & Pierson werd ik de personeelsman voor het effectenbedrijf en de kantoren in het buitenland, en vervolgens directeur P&O. In 1992 fuseerde Pierson met Mees & Hope tot MeesPierson, vier jaar later kwam de overname door Fortis. Vanuit mijn functie was ik toen al actief in de Werkgeversvereniging voor het Bankbedrijf (nu NVB). Ik kreeg de kans om algemeen secretaris te worden. In die tijd brak de discussie los over een eigen cao voor de grootbanken. Ook SNS REAAL liet haar stem horen. De contacten waren warm en leidden uiteindelijk tot het aanbod om directeur P&O te worden van SNS Bank. Ik startte op 1 mei 2000, een halfjaar later schoof ik op naar de Groep. Die functie heb ik vervuld tot mijn pensionering op 1 januari 2009.'

HOE KIJK JE TERUG OP JE PERIODE BIJ SNS REAAL?

'Met buitengewoon veel plezier. Het waren de hoogtijdagen van SNS REAAL. Het bedrijf barstte van de dynamiek: een nieuwe Raad van Bestuur, de beursgang, overnames, ga zo maar door. Ik ben er trots op dat ik hieraan vanuit P&O heb mogen bijdragen. Terugkijkend zie ik als hét hoogtepunt van het arbeidsvoorwaardenbeleid de modernisering van de pensioenregeling en de verzelfstandiging van het pensioenfonds. Pensioen is de meest onderschatte arbeidsvoorwaarde. Door de stappen die we in 2005/2006 hebben gezet, zijn de pensioenen afgeschermd.'

HOE ZIET JE PENSIOENLEVEN ERUIT?

'Ik ben nu zeven jaar met pensioen en zit inmiddels in de '80/20-fase'. Ofwel: 80% van mijn tijd besteed ik aan de mooie dingen van het leven: kinderen en kleinkinderen, sociale en culturele activiteiten en hobby's. We verblijven ook graag in ons huis op Terschelling, vlak aan zee. De overige 20% ben ik maatschappelijk actief, onder meer als lid van het Verantwoordingsorgaan van ons pensioenfonds. Best bijzonder eigenlijk: vroeger zat ik namens de werkgever aan de overlegtafel, nu zit ik als vertegenwoordiger van de gepensioneerden aan de andere kant.'



Naam:	Thijs Beelen
Leeftijd:	69 jaar
Woonplaats:	Aardenhout (+ Terschelling)
Privé:	41 jaar getrouwd, twee zoons, twee dochters, vijf kleinkinderen
Hobby's:	golf, tennis, reizen, lezen, wandelen met de honden, musea en theater
Bijzonderheden:	lid van het Verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds SNS REAAL; lid Raad van Advies ontwikkeling golfbaan Terschelling

HEB JE EEN TIP VOOR COLLEGA'S DIE MET PENSIOEN GAAN?

'Doe eerst een periode helemaal niets om de knop om te zetten. Maak bijvoorbeeld een verre reis. Mijn vrouw en ik hebben zes weken met een camper rondgetrokken in Nieuw-Zeeland. Houd je daarna aan de 50/50-regel: 50% werk, 50% freewheelen. Vervolgens glijd je, net als ik, vanzelf naar 80/20. En nog een tip: ga niet op de bank zitten, maar zorg dat je fysiek en in het hoofd fit blijft!'

Efficiënte governance en evenwichtige belangenbehartiging

Na alle hectiek van 2015 (afronding overgang pensioenadministratie, invoering nieuw Financieel Toetsingskader, nieuwe pensioenovereenkomst met werkgevers) was 2016 voor het Verantwoordingsorgaan een relatief rustig jaar. Maar we hebben niet stilgezeten...

In 2016 hebben we diverse adviezen uitgebracht aan het pensioenfondsbestuur. Onder meer over een verandering in de samenstelling van de Visitatiecommissie, de verlenging van de zittingstermijn van de onafhankelijk voorzitter, een wijziging van de klachten- en geschillenregeling en het jaarlijkse indexatiebesluit. Ook is het voltallige Verantwoordingsorgaan in april afgereisd naar Blue Sky Group in Amstelveen om ter plekke kennis te maken met de afdeling Pensioenservice. Alle leden waren onder de indruk van de professionaliteit, de betrokkenheid en het enthousiasme van de medewerkers. Het bezoek heeft voor ons bevestigd dat de overstap naar Blue Sky Group een goede beslissing is geweest, ook al vallen de kostenbesparingen vooralsnog lager uit dan beoogd. En nog een belangrijke activiteit: in nauw overleg met het Pensioenbureau hebben we een nieuwe aanpak ontwikkeld voor toekomstige adviesaanvragen. Het bestuur heeft dit 'format' goedgekeurd.

Inmiddels ligt de eerste maand van 2017 alweer achter ons. Wat staat er komend jaar op de agenda van het Verantwoordingsorgaan? Naast de vaste onderwerpen, zoals het jaarverslag van het pensioenfonds en de bespreking met de accountant en actuaris, hebben we zelf een speerpunt vastgesteld voor overleg met het pensioenfondsbestuur: efficiënte governance en evenwichtige belangenbehartiging.

ADVIES- EN INSTEMMINGSRECHTEN ONDER DE LOEP

Het huidige Verantwoordingsorgaan is op 1 juli 2014 ontstaan uit de samenvoeging van de toenmalige Raad van Deelnemers en het 'oude' Verantwoordingsorgaan. Bij het samengaan hebben wij naast de wettelijke bevoegdheden ook enkele bovenwettelijke rechten gekregen. Ruim twee jaar later blijkt uit de praktijk dat niet al onze advies- en instemmingsrechten even noodzakelijk zijn en daardoor een efficiënte governance belemmeren. We gaan dit bespreken met het bestuur. Met als doel onze bevoegdheden nóg specifiekere te formuleren, zodat zij goed aansluiten bij wat we als Verantwoordingsorgaan willen bereiken: evenwichtige belangenbehartiging.



Danny van der Kwast,
Voorzitter Verantwoordingsorgaan

STABIELE SAMENSTELLING BEVORDEREN

Voor die evenwichtige belangenbehartiging is echter meer nodig dan alleen helder(der) omschreven bevoegdheden. Even belangrijk is dat het Verantwoordingsorgaan beschikt over een brede en stabiele samenstelling. Dit wordt steeds meer een knelpunt: door alle organisatieveranderingen (en herplaatsingen) zijn leden vertrokken en voor deze 'gaten' is zonder nieuwe verkiezingen geen vervanging. Maar verkiezingen zijn tijdrovend. Bovendien moeten kandidaat-leden vooraf een toets afleggen om aan te tonen dat zij over het vereiste kennisniveau beschikken. Deze 'instapeis' schrikt potentieel geïnteresseerden af. Het moet dus anders, en daar hebben wij ideeën over. Die gaan we dit jaar voorleggen aan het bestuur. We houden jullie op de hoogte!



Ron van Oijen,
CEO a.i. VIVAT



Maurice Oostendorp,
CEO de Volksbank

Stilte voor de storm

In de vorige column van VIVAT en de Volksbank (toen nog SNS Bank) gaven we aan dat beide werkgevers hebben besloten om bij Pensioenfonds SNS REAAL te blijven en dezelfde overeenkomst te sluiten voor de jaren 2016 en 2017. VIVAT en de Volksbank hebben allebei destijds ook hun werkgeverspensioenpremie verhoogd naar 23%. Het pensioenfonds garandeerde voor beide jaren de volledige opbouw van 1,875%. Dat heeft voor twee jaar zekerheid over de pensioenopbouw gegeven en dat is heel prettig. Het is echter stilte voor de storm, want op pensioengebied is het onrustig door de aanhoudende lage rente. Het gaat hier overigens niet over de ontwikkeling van de dekkingsgraad, want die is ten opzichte van andere pensioenfondsrelaties goed. Het gaat over het maken van afspraken over de nieuwe pensioenopbouw.

Binnenkort gaan beide werkgevers met de vakbonden en Ondernemingsraad in gesprek over de pensioenopbouw en de pensioenregeling vanaf 2018. Wij zijn tevreden over de samenwerking met het pensioenfonds en de (financiële) prestaties. Toch worden dit geen gemakkelijke gesprekken. De huidige pensioenpremie vanuit de werkgevers is 23%, wat betekent dat er naast je salaris ook nog sprake is van een deel uitgestelde beloning in de vorm van pensioen. De wens van beide werkgevers is nog steeds om medewerkers een goede pensioenregeling aan te bieden, maar pensioen wordt steeds duurder. Dit heeft verschillende oorzaken. Zo worden mensen steeds ouder, wat positief maar ook kostbaar is. De belangrijkste oorzaak is echter de historisch lage rente, die het streven naar een waardevast pensioen zo duur maakt. Helaas weet niemand hoe de rente zich de komende tijd gaat ontwikkelen en dat maakt ook het vaststellen van de pensioenpremie niet eenvoudig. Daar komt bij dat VIVAT en de Volksbank steeds meer hun eigen koers gaan varen en het daarmee niet vanzelfsprekend is dat ze dezelfde pensioenregeling en/of werkgeverspensioenpremie hanteren.

Waar VIVAT en de Volksbank samen aan werken, is om met het pensioenfonds een aantal basisafspraken te maken waardoor het mogelijk blijft om als twee aparte werkgevers in het pensioenfonds te blijven. Daarbij hoeven de pensioenregeling en de pensioenpremie voor beide werkgevers niet gelijk te zijn. Het is input voor de gesprekken met de vakbonden en de Ondernemingsraad om te kijken hoe we ondanks de moeilijke omstandigheden toch een goede pensioenregeling kunnen aanbieden. Want dat is ons doel!

Wil je weten hoe jouw pensioen ervoor staat? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl én log in op de nieuwe 'mijn'-omgeving op de website van het pensioenfonds. Wij juichen deze nieuwe tool zeer toe. Want je hebt inzicht in je pensioensituatie nodig om bijvoorbeeld te bepalen of je extra wilt bijsparen.

Wij houden jullie graag op de hoogte in deze veranderende tijden!

Tip: het laatste nieuws in je mailbox

Wil je op de hoogte blijven van het allerlaatste pensioennieuws? Meld je op www.pensioenfondssnsreaal.nl aan voor onze digitale nieuwsbrief. Je ontvangt dan naast de papieren nieuwsbrief (twee keer jaar) regelmatig e-mails van het pensioenfonds met actuele informatie over onze financiële positie (dekkingsgraad). Plus korte nieuwsberichten en inhoudelijke artikelen met praktische tips en handige weetjes. Zo hebben we in de afgelopen edities aandacht besteed aan:

- Pensioenfonds scoort opnieuw hoog op de ranglijst verantwoord beleggen.
- Langer leven, langer werken: AOW- en pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar.
- Deeltijdpensioen, iets voor jou?
- Wordt de communicatie van ons fonds digitaal?

Heb je deze artikelen gemist omdat je de digitale nieuwsbrief (nog) niet ontvangt? Geen nood, je kunt ze op de homepage van de website alsnog lezen. Als je daar dan toch bent, maak het jezelf makkelijk en klik meteen op 'Aanmelden'. Dan valt het nieuws voortaan vanzelf in je mailbox!

NIEUWS
Oktober 2016

IN DIT NUMMER:

1. Hoe staat het pensioenfonds ervoor?
2. Prinsjesdag en uw pensioen
3. Deeltijdpensioen, iets voor jou?
4. Wordt alle communicatie van ons fonds digitaal?

Eerste digitale nieuwsbrief

Begin dit jaar lanceerden we de nieuwe website van ons pensioenfonds. Nu presenteren we je met gepaste trots de eerste digitale nieuwsbrief.

Hiermee houden we je voortaan op de hoogte van de ontwikkeling van de dekkingsgraad en andere ontwikkelingen bij ons fonds. Ook informeren we je over actuele thema's in de pensioenwereld en de keuzemogelijkheden in onze pensioenregeling. Zo lees je in deze editie over de belangrijkste pensioengevolgen van Prinsjesdag en de varianten van deeltijdpensioen. Wil je meer weten? Heb je vragen? Of zijn er onderwerpen die je graag in de nieuwsbrief wilt terugzien? Laat het ons weten. Mail naar info@pensioenfondssnsreaal.nl of bel 073 - 683 24 02.

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van
Stichting Pensioenfonds SNS REAAL
Postbus 11
5201 AA 's-Hertogenbosch
T 073 - 683 24 04
E info@pensioenfondssnsreaal.nl
I www.pensioenfondssnsreaal.nl

Redactie
Pensioenbureau SNS REAAL

Tekst
Geert de Vries, Copyplatform.nl

Vormgeving
Jockey van Melis, Melis GS

Drukwerk
Damen Drukkers BV

De tekst in deze nieuwsbrief is met zorg samengesteld en is informatief van aard. Aan de inhoud kunnen geen rechten worden ontleend