

# **UITVOERINGSOVEREENKOMST**

tussen

**Stichting Pensioenfonds SNS REAAL**

en

**SNS Bank N.V.**

en

**VIVAT N.V.**

**Ingangsdatum: 1 januari 2016**

## INHOUDSOPGAVE

PARTIJEN.....	1
NEMEN IN AANMERKING DAT.....	1
Artikel 1 Definities.....	2
Artikel 2 Wederzijdse medewerking.....	3
Artikel 3 Vaststelling premie .....	3
Artikel 4 Verplichtingen Fonds .....	4
Artikel 5 Verplichtingen Werkgevers .....	4
Artikel 6 Betaling van de vaste premie.....	5
Artikel 7 Niet nakoming betalingsverplichtingen Werkgevers .....	5
Artikel 8 Betalingsvoorbehoud van de Werkgevers.....	6
Artikel 9 Vastlegging en wijziging Pensioenovereenkomst in Pensioenreglement.....	6
Artikel 10 Wijziging Pensioenovereenkomst op verzoek van Werkgevers.....	7
Artikel 11 Groepsgewijze toetreding en uittreding van deelnemers.....	8
Artikel 12 Verminderen van pensioenaanspraken en pensioenrechten.....	8
Artikel 13 Rechten en plichten bij vrijwillige pensioenregelingen.....	8
Artikel 14 Voorwaardelijke toeslagen.....	9
Artikel 15 Werkingsduur van de uitvoeringsovereenkomst.....	9
Artikel 16 Tussentijdse beëindiging Uitvoeringsovereenkomst door fusie of overname.....	9
Artikel 17 (vervallen).....	10
Artikel 18 Reguliere beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst.....	10
Artikel 19 Collectieve waardeoverdracht.....	10
Artikel 20 Onvoorziene omstandigheden .....	10
Artikel 21 Geschillen.....	10
Artikel 22 Toepasselijk recht.....	11
Bijlage - Lijst met aangesloten ondernemingen/instellingen.....	12

## **PARTIJEN**

**SNS BANK N.V.**, gevestigd te Utrecht,  
hierna te noemen: "SNS Bank"

en

**VIVAT N.V.**, gevestigd te Utrecht,  
hierna te noemen: "VIVAT"

hierna gezamenlijk aan te duiden als "Werkgevers"

en

**Stichting Pensioenfonds SNS REAAL**, gevestigd te Utrecht,  
hierna te noemen: "het Fonds"

hierna afzonderlijk gezamenlijk aan te duiden als "Partij" of "Partijen"

## **NEMEN IN AANMERKING DAT**

- a) SNS Bank en VIVAT een Pensioenovereenkomst hebben gesloten met haar (gewezen) werknemers;
- b) de Pensioenovereenkomsten van de Werkgevers inhoudelijk van elkaar kunnen verschillen;
- c) de Werkgevers de uitvoering van de Pensioenovereenkomsten hebben ondergebracht bij het Fonds;
- d) de Pensioenovereenkomst een voorwaardelijk middelloonregeling is; dit betekent dat het Fonds streeft naar de toekenning van pensioenaanspraken op basis van middelloon (inclusief voorwaardelijke toeslagverlening) en de financiële bijdrage van SNS Bank en VIVAT beperkt is tot de expliciet in deze Uitvoeringsovereenkomst genoemde bijdragen of situaties;
- e) de jaarlijkse premie is een vast percentage van de som van de pensioengevende salarissen zoals beschreven in het pensioenreglement;
- f) de premie uitsluitend kan worden gebruikt voor de beoogde toekenning van pensioenaanspraken en voor eventuele toekomstige voorwaardelijke toeslagen;
- g) de verschuldigde premie is nadrukkelijk niet bestemd om dreigende vermindering van al opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten te voorkomen en/of verminderingen uit het verleden te compenseren. De verschuldigde premie is evenmin bestemd om achterblijvende toeslagverlening op in het verleden opgebouwde (voorwaardelijke) pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren;
- h) als de vaste premie in een jaar onvoldoende is voor het realiseren van de beoogde pensioenopbouw, de deelnemers in dat jaar evenredig minder pensioen opbouwen (voor 2016 en 2017 is de vaste premie door het Fonds voldoende bevonden);
- i) als het Fonds in een situatie van Onderdekking komt en niet zelfstandig binnen de wettelijke termijnen zijn nominale dekkingsgraad weet te herstellen, de opgebouwde en ingegane pensioenen worden verminderd;
- j) de Werkgevers geen enkele bijstortingsverplichting hebben en ook nooit vrijwillig zullen bijstorten;
- k) het Fonds geen premiekorting of premierestitutie verleent;

- l) als de Werkgevers verschillende premies zijn verschuldigd aan het Fonds, zullen deze naar hun onderlinge verhouding worden aangewend voor pensioenaanspraken van hun werknemers, zodanig dat de premiedekkingsgraad voor de Werkgevers gelijk is;
- m) de Pensioenovereenkomsten onder de International Financial Reporting Standards (IFRS) dienen te (blijven) kwalificeren als Defined Contribution (DC).

## **Artikel 1      Definities**

In deze Uitvoeringsovereenkomst wordt overgenomen de definities van de Statuten en de Pensioenreglementen geldend op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst is aangegaan, welke door Partijen wordt aanvaard als grondslag van deze Uitvoeringsovereenkomst.

**Bestuur:** het bestuur van het Fonds;

**Cao-partijen:** de werknemersorganisaties (vakbonden) en werkgevers(organisaties) waarvan de vertegenwoordigers namens de eigen achterban de onderhandelingen voeren over een collectieve arbeidsovereenkomst waarvan de Pensioenovereenkomst deel uit maakt;

**Eigen Vermogen:** het verschil tussen het Pensioenvermogen en de Technische Voorzieningen

**Groepsgewijze toetreding:** aanmelding van een groep werknemers door SNS Bank of VIVAT waarbij het totale actieve deelnemers bestand van SNS Bank of VIVAT met meer dan 10% wordt uitgebreid;

**Minimaal Vereist Eigen Vermogen:** de ondergrens van het Eigen Vermogen zoals bedoeld in artikel 131 van de Pensioenwet;

**Nevenbedrijven:** de door VIVAT en SNS Bank voorgedragen en door het Bestuur van het Fonds toegelaten dochterondernemingen en verbonden ondernemingen, zoals vermeld in Bijlage 1;

**Onderdekking:** de situatie waarbij het Eigen Vermogen van het fonds minder is dan het Minimaal Vereist Eigen Vermogen

**Peildatum:** 1 januari van enig jaar;

**Pensioenovereenkomst:** hetgeen tussen SNS Bank en VIVAT enerzijds en werknemers of gewezen werknemers anderzijds is overeengekomen betreffende pensioen;

**Pensioenreglementen:** de door het Fonds conform de Statuten en op basis van de Pensioenovereenkomst vastgestelde Pensioenreglementen zoals die nu en in de toekomst (komen te) luiden en die Pensioenreglementen welke nog van kracht zijn;

**Premiedekkingsgraad:** de verhouding tussen betaalde premie en benodigde premie. Waarbij de benodigde premie wordt vastgesteld op de grondslagen waarop het fonds de nominale dekkingsgraad bepaalt.

**Prijsontwikkeling:** de 'Consumentenprijsindex, reeks Alle Huishoudens', zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek. De procentuele verhoging van de 'Consumentenprijsindex, reeks alle Huishoudens' wordt vastgesteld over de referentieperiode van een jaar (oktober-oktober);

**Statuten:** de statuten van Stichting Pensioenfonds SNS REAAL;

**Technische voorzieningen:** de voorzieningen die nodig zijn om aan de reeds bestaande (nominale) pensioenverplichtingen tegenover de aanspraak- en pensioengerechtigden te voldoen;

**Toezichthouder:** De Nederlandsche Bank (DNB) en/of de Autoriteit Financiële Markten (AFM)

**Uitvoeringsovereenkomst:** deze uitvoeringsovereenkomst inclusief bijlagen;

**Vakbonden:** organisatie(s) van werknemers die de belangen van hun leden, tevens werknemers, behartigen.

Overige begrippen in de Uitvoeringsovereenkomst hebben de betekenis zoals bedoeld in de Pensioenwet.

## **Artikel 2      Wederzijdse medewerking**

(1)

De Werkgevers en het Fonds verbinden zich over en weer om elkaar de medewerking te verlenen die nodig is voor de uitvoering van de Pensioenovereenkomsten met inachtneming van de Statuten, de Pensioenreglementen en deze Uitvoeringsovereenkomst.

(2)

SNS Bank en VIVAT verklaart alle op haar rustende verplichtingen in de op 1 januari 2016 van toepassing zijnde Statuten en het Pensioenreglement te aanvaarden. Ten aanzien van latere wijzigingen in de Statuten en het Pensioenreglement geldt dat SNS Bank en VIVAT pas gebonden is aan nieuwe verplichtingen als zij deze schriftelijk heeft aanvaard. Uit deze nieuwe verplichtingen kunnen geen financieringsverplichtingen voortvloeien voor de Werkgevers die betrekking hebben op reeds opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten.

(3)

Het Fonds zal de Werkgevers op verzoek inlichtingen over het Fonds verstrekken, tenzij wetgeving en/of het vertrouwelijke karakter van de gegevens zich daartegen verzet.

(4)

Het Fonds kan tegen vergoeding gebruik maken van faciliteiten en personeel van de Werkgevers. Het Fonds en de Werkgevers maken hierover afspraken in de detacheringsovereenkomst.

## **Artikel 3      Vaststelling premie**

(1)

De Werkgevers zijn jaarlijks de premie verschuldigd aan het Fonds, met inachtneming van lid 3 en 4 van dit artikel.

(2)

De vaste premie is voor de jaren 2016 en 2017 voor SNS Bank 23% en voor VIVAT 23% van de som van de pensioengevende salarissen. Uitgaande van deze premie kent het Fonds op basis van het pensioenreglement geldend per 1 januari 2016 in 2016 en 2017 de volledige beoogde opbouw toe.

(3)

Voor de overgangsregeling betalen SNS Bank en VIVAT in 2016 en 2017 een vaste premie ter grootte van 0,6% van de som van de pensioengevende salarissen.

(4)

Wanneer de verschuldigde vaste premie, nadat allereerst daaruit de administratiekosten en risicopremies zijn onttrokken, van SNS Bank of VIVAT niet voldoende is voor de financiering van de beoogde pensioenaanspraken in een jaar als gevolg van het bepaalde in artikel 8, zal het Fonds de opbouwpercentages ten behoeve van de werknemers van SNS Bank of VIVAT in dat jaar naar evenredigheid verlagen.

Wanneer tijdens de looptijd van de Pensioenovereenkomst wordt voorzien dat de vaste totale premie voor de resterende duur van de Pensioenovereenkomst structureel niet voldoende is om de beoogde pensioenopbouw te financieren, zal de beoogde pensioenopbouw door het Pensioenfonds voor die resterende duur navenant worden verminderd door een wijziging van het Pensioenreglement.

Voor de jaren 2016 en 2017 heeft het Fonds beoordeeld dat de voor die jaren overeengekomen vaste premie voldoende is om de volgens het Pensioenreglement geldende per 1 januari 2016 beoogde reglementaire opbouw volledig toe te kennen.

(5)

SNS Bank of VIVAT is in geen geval verplicht om een hogere pensioenpremie dan de vaste premie zoals bedoeld in dit artikel te betalen en zal ook vrijwillig geen hogere pensioenpremie betalen. Het Fonds verleent nooit premierestitutie of premiekorting.

Daardoor is de hoogte van de door het Fonds toegekende pensioenaanspraken en pensioenrechten uitdrukkelijk niet gegarandeerd en worden conform artikel 12 van deze Uitvoeringsovereenkomst bij een onderdekking of reservetekort van het Fonds de pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderd in overeenstemming met de wettelijke bepalingen tot herstel van de (beleids-) dekkingsgraad van het Fonds.

#### **Artikel 4      Verplichtingen Fonds**

(1)

Het Fonds is verplicht om met inachtneming van de Statuten, de Uitvoeringsovereenkomst en de Pensioenreglementen:

- a) de door de Werkgevers aangemelde werknemers als deelnemers te accepteren;
- b) pensioenaanspraken aan (gewezen) deelnemers toe te kennen en pensioenen uit te (doen) keren aan pensioengerechtigden.

(2)

Bij aanvang van deelname aan de pensioenregeling en op verzoek worden de deelnemers door het Fonds schriftelijk in kennis gesteld van de inhoud van het geldende Pensioenreglement.

(3)

Het Fonds informeert de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden over de financiële situatie van het Fonds.

#### **Artikel 5      Verplichtingen Werkgevers**

(1)

SNS Bank en VIVAT verstrekken tijdig en juist alle inlichtingen en gegevens aan het Fonds die voor een goede uitvoering van de Pensioenovereenkomst nodig zijn. Het Fonds en de Werkgevers maken hierover afspraken in een Service Level Agreement.

(2)

SNS Bank en VIVAT zijn verplicht alle werknemers, die volgens het Pensioenreglement voor deelneming in het Fonds in aanmerking komen, binnen een termijn van een maand bij het Fonds aan te melden.

SNS Bank en VIVAT verstrekken de volgende gegevens aan het Fonds:

- Burgerservicenummer
- Naam, adres en geboortedatum deelnemer
- Datum indiensttreding
- Salarisgegevens
- Parttimepercentage
- Personeelsnummer
- Datum uitdiensttreding
- Een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid van een deelnemer nadat SNS Bank of VIVAT op de hoogte is gesteld van de wijziging, met het doorsturen van de beschikking van het uitvoeringsorgaan.
- Het emailadres van de (aspirant) deelnemer, indien deze akkoord gaat met een digitale informatieverstrekking vanuit het Fonds



(3)

SNS Bank of VIVAT is afzonderlijk aansprakelijk voor de schade die het Fonds lijdt wegens onjuistheden, onvolkomenheden of vertragingen in de door hem aan het Fonds verstrekte gegevens, waarover het Fonds voor een juiste uitvoering van de Pensioenovereenkomst dient te beschikken. Er is nadrukkelijk geen sprake van hoofdelijke aansprakelijkheid.

(4)

SNS Bank en VIVAT is de voor haar geldende premie zoals bedoeld in artikel 3 aan het Fonds verschuldigd.

(5)

De Werkgevers wijzen de aangemelde werknemers in de Pensioenovereenkomst op het risico dat het Fonds in een situatie van Onderdekking en/of reservetekort kan komen en de gevolgen hiervan.

(6)

SNS Bank en VIVAT zijn niet hoofdelijk verbonden tot nakoming van de verplichtingen uit hoofde van deze uitvoeringsovereenkomst. SNS Bank en VIVAT zijn elk voor hun eigen deel verbonden respectievelijk aansprakelijk. Hoofdelijke aansprakelijkheid voor elkaars verplichtingen is uitdrukkelijk uitgesloten.

#### **Artikel 6      Betaling van de vaste premie**

(1)

Aan het eind van elk kalenderjaar maakt het Fonds in overleg met SNS Bank en VIVAT een schatting van de over het komende kalenderjaar verschuldigde vaste premie zoals bedoeld in artikel 3. SNS Bank en VIVAT ontvangen afzonderlijk van het Fonds uiterlijk 15 december van ieder jaar een voorschotfactuur voor het komende kalenderjaar en zorgt er voor dat het bedrag per 1 januari van het kalenderjaar waarop de premie betrekking heeft is bijgeschreven op de bankrekening van het Fonds. Als het Fonds de voorschotfactuur niet tijdig aanlevert, dan schuift de datum van 1 januari op met het aantal werkdagen dat het Fonds de termijn heeft overschreden.

(2)

Na afloop van ieder kalenderjaar stelt het Fonds voor 1 april de vaste premie zoals bedoeld in artikel 3 definitief vast en stelt SNS Bank en VIVAT hiervan op de hoogte. De definitieve premie wordt verrekend met de betaalde voorschotpremie. Als de definitieve premie niet gelijk is aan de betaalde voorschotpremie, dan betaalt of ontvangt SNS bank en/of VIVAT het premieverschil binnen 10 werkdagen nadat zij hiervan op de hoogte is gesteld door het Fonds. Over het premieverschil wordt een rente (gebaseerd op die van Nederlandse staatsleningen met een resterende duur van 10 jaren) vergoed vanaf het moment waarop de voorschotten verschuldigd waren.

(3)

Het Fonds beschouwt de premie als voldaan als alle Werkgevers hun premie hebben betaald. Als één van de Werkgevers (een deel van) de premie niet of niet tijdig voldoet, dan heeft dit gevolgen voor de opbouw van de actieve deelnemers bij SNS Bank of VIVAT.

#### **Artikel 7      Niet nakoming betalingsverplichtingen Werkgevers**

(1)

Als SNS Bank en/of VIVAT de premie niet heeft betaald binnen de termijn zoals bedoeld in artikel 6 lid 1 en 2, dan is zij gedurende de periode dat zij in verzuim is over het verschuldigde bedrag rente verschuldigd. De rente wordt gebaseerd op Nederlandse staatsleningen met een resterende duur van 10 jaren met een minimum van 2%.

(2)

Het Fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan van het Fonds, wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het Pensioenfonds te ontvangen jaarpremie en tevens het Fonds in een situatie van Onderdekking verkeert.

### **Artikel 8      Betalingsvoorbehoud van de Werkgevers**

(1)

SNS Bank en VIVAT behouden zich het recht voor de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van SNS Bank en/of VIVAT, te verminderen of te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van de omstandigheden.

(2)

Een ingrijpende wijziging van omstandigheden wordt in ieder geval aanwezig geacht:

- als er door jurisprudentie of van overheidswege dwingende voorschriften voor de pensioenregeling van kracht worden die naar het oordeel van SNS Bank en/of VIVAT een substantiële impact hebben op de Pensioenovereenkomst én een materiële invloed hebben op de overeengekomen bijdrage;
- als de financiële positie van SNS Bank en/of VIVAT daartoe naar zijn oordeel noodzaakt, wat door een accountsverklaring van een externe accountant aannemelijk moet worden gemaakt.

(3)

Zodra SNS Bank en/of VIVAT van het in het eerste lid genoemde voorbehoud gebruik maakt, deelt SNS Bank en/of VIVAT dit onmiddellijk schriftelijk mee aan het Fonds, de Vakbonden en aan degenen van wie de pensioenaanspraken daardoor worden getroffen.

### **Artikel 9      Vastlegging en wijziging Pensioenovereenkomst in Pensioenreglement**

(1)

Het Fonds stelt voor SNS Bank en VIVAT een Pensioenreglement op en zorgt er voor dat die in overeenstemming is met de Pensioenovereenkomst en de Uitvoeringsovereenkomst.

(2)

Als het Fonds instemt met de uitvoering van de gewijzigde Pensioenovereenkomst zoals bedoeld in artikel 10, dan past het Fonds het Pensioenreglement met inachtneming van de Statuten binnen drie maanden na wijziging van de Pensioenovereenkomst aan.

(3)

Het Bestuur zal, met inachtneming van de Statuten en de Pensioenreglementen, besluiten tot het doorvoeren van de door de wetgever of een Toezichthouder vereiste noodzakelijke wijzigingen van de Pensioenreglementen die niet van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken en pensioenrechten.

(4)

Het Bestuur zal de door de wetgever of de Toezichthouder vereiste wijzigingen van het Pensioenreglement die wel van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken onder de aandacht brengen van SNS Bank en VIVAT. Als binnen de termijn voor doorvoering van de door de wetgever of de Toezichthouder vereiste wijzigingen geen wijziging van de Pensioenovereenkomst tot stand komt, kan het Bestuur zelfstandig besluiten de noodzakelijke wijzigingen in het Pensioenreglement door te voeren.



(5)

Als wet- en regelgeving ertoe leidt dat de Pensioenovereenkomst fiscaal bovenmatig wordt, zal SNS Bank en/of VIVAT bevorderen dat cao-partijen in overleg treden over de eventuele aanpassing van de Pensioenovereenkomst en treden Partijen in overleg over de eventuele aanpassing van het Pensioenreglement c.q. de Pensioenreglementen.

Als de Pensioenovereenkomst niet binnen een redelijke termijn is aangepast, kunnen Partijen deze Uitvoeringsovereenkomst overeenkomstig artikel 16 opzeggen.

(6)

Een wijziging van het Pensioenreglement kan nooit een hogere financiële verplichting voor SNS Bank en/of VIVAT tot gevolg hebben dan vóór de wijziging het geval was. Dit is alleen anders als SNS Bank en/of VIVAT met de Vakbonden een verbetering van de Pensioenovereenkomst is overeengekomen. Een wijziging van het Pensioenreglement zal er niet toe leiden dat wordt afgedaan aan de kwalificatie van de Pensioenovereenkomst als DC onder IFRS.

(7)

Het Fonds informeert de deelnemers binnen drie maanden na het besluit tot wijziging van het Pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde Pensioenreglement bij het Fonds op te vragen.

#### **Artikel 10 Wijziging Pensioenovereenkomst op verzoek van Werkgevers**

(1)

SNS Bank en/of VIVAT informeert het Fonds minimaal 3 maanden vóór de beoogde ingangsdatum schriftelijk over iedere voorgenomen wijziging van de Pensioenovereenkomst.

(2)

Het Fonds stemt in beginsel in met het uitvoeren van de gewijzigde Pensioenovereenkomst als:

- a) de wijziging niet in strijd is met wet- en regelgeving;
- b) de financiële toestand van het Fonds dit toelaat;
- c) de premie toereikend is in relatie tot de beoogde pensioenopbouw en de herstelkracht onder verschillende scenario's;
- d) de Pensioenovereenkomst kan worden uitgevoerd rekening houdende met de doelstellingen en de beleidsuitgangspunten van het Fonds;
- e) de wijziging naar het oordeel van het Fonds in redelijkheid uitvoerbaar en uitlegbaar is.

Een wijziging van het Pensioenreglement treedt in werking op het moment waarop de wijziging van de Pensioenovereenkomst van kracht is geworden.

(3)

Het Fonds informeert SNS Bank en/of VIVAT schriftelijk binnen 2 maanden of het wel of niet instemt met de uitvoering van de gewijzigde Pensioenovereenkomst.

(4)

Als het Fonds niet instemt met het uitvoeren van de gewijzigde Pensioenovereenkomst, dan legt het Fonds aan SNS Bank en/of VIVAT uit waarom het niet met deze uitvoering instemt. Daarnaast geeft het Fonds ook aan welke aanpassingen in de Pensioenovereenkomst noodzakelijk zijn en binnen welke termijn om alsnog instemming van het Fonds te krijgen.

(5)

Als het uitvoeren van de gewijzigde Pensioenovereenkomst leidt tot extra uitvoeringskosten voor het Fonds, dan komen deze kosten voor rekening van de betreffende werkgever SNS Bank en/of VIVAT die de Pensioenovereenkomst heeft gewijzigd.

(6)

Als SNS Bank of VIVAT een individuele Pensioenovereenkomst sluit die afwijkt van het Pensioenreglement en deze in het Fonds wenst onder te brengen, zal hierover tussen het Fonds en de Werkgever vooraf overleg plaatsvinden. Het Fonds is niet verplicht een dergelijke Pensioenovereenkomst uit te voeren. Als het Fonds besluit een dergelijke individuele afwijkende Pensioenovereenkomst uit te voeren, dan zullen vooraf afspraken worden gemaakt over de wijze en omvang van de financiering.

(7)

Als SNS Bank en/of VIVAT in het arbeidsvoorwaardenoverleg nieuwe overgangsbepalingen bij het Pensioenreglement wenst overeen te komen, zal hierover tussen het Fonds en de betreffende werkgever vooraf overleg plaatsvinden. Het Fonds is niet verplicht een dergelijke overgangsbepaling te accepteren. Als het Fonds besluit om een dergelijke overgangsbepaling te accepteren, dan zullen vooraf afspraken worden gemaakt over de wijze en omvang van de financiering.

## **Artikel 11 Groepsgewijze toetreding en uittreding van deelnemers**

(1)

Werkgevers streven er naar om groepsgewijze toetreding te laten plaatsvinden op 1 januari van enig jaar.

(2)

Als een groepsgewijze toetreding gedurende het jaar 2016 of 2017 plaatsvindt bij SNS Bank of VIVAT, dan wordt de gemiddelde actuariële leeftijd van de premie vóór en na toetreding van de groep berekend. Indien er een verschil in gemiddelde actuariële leeftijd ontstaat van meer dan één jaar dan zal de vaste premie van SNS Bank of VIVAT als bedoeld in artikel 3 lid 2 worden aangepast. Voor ieder vol jaar van stijging resp. daling van de gemiddelde actuariële leeftijd zal de premie in artikel 3 lid 2 worden verhoogd resp. verlaagd met 0,58%-punt. Deze aanpassing geldt vanaf het moment van groepsgewijze toetreding voor de resterende duur van deze overeenkomst.

(3)

Voor de groepsgewijze uittreding geldt dezelfde aanpassingsmethodiek als bedoeld in lid 2.

## **Artikel 12 Verminderen van pensioenaanspraken en pensioenrechten**

In de situatie dat het Fonds in Onderdekking zit en deze situatie herstelt zich niet binnen een redelijke termijn (van maximaal de wettelijke herstelperiode), dan zal het Fonds, als het geen andere sturingsmiddelen heeft, de pensioenaanspraken en –rechten van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en overige aanspraakgerechtigden evenredig verminderen zodat niet langer sprake is van Onderdekking. Aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden zullen hiervan voor zover mogelijk meteen in kennis worden gesteld.

De Werkgevers kunnen niet aansprakelijk worden gesteld voor enig tekort in het Fonds. De Werkgevers zijn in geen geval verplicht een bijstorting te doen en zullen ook niet vrijwillig bijstorten.

## **Artikel 13 Rechten en plichten bij vrijwillige pensioenregelingen**

In het Pensioenreglement van SNS Bank en VIVAT is het voor deelnemers mogelijk om gedurende het dienstverband op vrijwillige basis en voor eigen rekening een nabestaandenoverbruggingspensioen af te sluiten. Het gaat om een nabestaandenoverbruggingspensioen op risicobasis, waarvan de maandelijkse premie door de SNS Bank of VIVAT op het brutosalaris van de deelnemer wordt ingehouden en aan het Fonds wordt voldaan.

## **Artikel 14      Voorwaardelijke toeslagen**

(1)

Op de pensioenaanspraken en pensioenrechten van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden worden in beginsel jaarlijks toeslagen verleend. De hoogte van de toeslagverlening is afhankelijk van de financiële positie van het Fonds. De hoogte van de toeslagverlening bedraagt maximaal de Prijsontwikkeling.

(2)

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Het Bestuur van het Fonds hanteert bij zijn besluitvorming over de voorwaardelijke toeslagverlening het indexatiekader, dat als bijlage is opgenomen in de pensioenreglementen.

(3)

In de situatie dat het Fonds een zodanig Eigen Vermogen heeft dat alle toekomstige voorwaardelijke toeslagen volgens de Prijsontwikkeling zouden kunnen worden nagekomen, is het Bestuur – met inachtneming van toepasselijke wet- en regelgeving – bevoegd te besluiten om extra toeslagen te verlenen.

(4)

De Werkgevers zijn in geen geval verplicht een bijstorting te doen ter financiering van over het verleden geheel of gedeeltelijk niet toegekende toeslagen en zullen dit ook vrijwillig niet doen.

## **Artikel 15      Werkingsduur van de uitvoeringsovereenkomst**

(1)

Deze Uitvoeringsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2016 en loopt tot en met 31 december 2017. De Uitvoeringsovereenkomst eindigt van rechtswege.

(2)

Partijen hebben de intentie om elkaar uiterlijk zes maanden vóór de einddatum op de hoogte te brengen of zij een nieuwe Uitvoeringsovereenkomst wel of niet wensen aan te gaan.

(3)

Tussentijdse wijzigingen van deze Uitvoeringsovereenkomst zullen, nadat Partijen daarover overeenstemming hebben bereikt, schriftelijk worden vastgelegd. Dergelijke wijzigingen zullen er niet toe leiden dat wordt afgedaan aan de kwalificatie van de Pensioenovereenkomst als Defined Contribution onder IFRS.

## **Artikel 16      Tussentijdse beëindiging Uitvoeringsovereenkomst door fusie of overname**

De Werkgevers hebben in geval van een fusie of overname van SNS Bank of VIVAT elk afzonderlijk de bevoegdheid deze Uitvoeringsovereenkomst tussentijds op te zeggen per de Peildatum met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste zes maanden. Opzegging kan alleen schriftelijk per aangetekende post.

Als SNS Bank of VIVAT de Uitvoeringsovereenkomst tussentijds opzegt, is deze betreffende werkgever voor ieder jaar dat deze Uitvoeringsovereenkomst na de opzegdatum zou hebben gelopen een vergoeding aan het Fonds verschuldigd. Deze vergoeding bedraagt voor de volgens deze Uitvoeringsovereenkomst resterende looptijd € 1.500.000 per jaar.

**Artikel 17**  
(vervallen)

**Artikel 18      Reguliere beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst**

(1)

Na beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst blijven de verplichtingen van het Fonds aan deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden bestaan, voor zover de premies en betalingen volgens deze Uitvoeringsovereenkomst door SNS Bank en VIVAT zijn voldaan, met inachtneming van de Statuten en het Pensioenreglement.

(2)

De opgebouwde pensioenaanspraken worden premievrij gemaakt. SNS Bank en VIVAT blijven na beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst verplicht de eventueel door het Fonds benodigde gegevens te verstrekken.

**Artikel 19      Collectieve waardeoverdracht**

SNS Bank en/of VIVAT kan bij een (gedeeltelijk) collectief vertrek van deelnemers, gewezen deelnemers en/of pensioengerechtigden het Fonds verzoeken om een collectieve waardeoverdracht volgens artikel 83 Pensioenwet doen. De kosten voor de uitvoering van de collectieve waardeoverdracht komen voor rekening van de betreffende werkgever, indien en voor zover deze kosten zijn gebaseerd op een door SNS Bank of VIVAT en het Fonds overeengekomen budget.

**Artikel 20      Onvoorziene omstandigheden**

Als zich omstandigheden voordoen die op het moment van het sluiten van de Uitvoeringsovereenkomst door Partijen niet zijn voorzien en die nakoming van de Uitvoeringsovereenkomst substantieel beïnvloeden, zullen Partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van de Partijen in het kader van deze Uitvoeringsovereenkomst.

**Artikel 21      Geschillen**

(1)

Alle geschillen die tussen Partijen, waarbij één van de partijen het Fonds is, mochten ontstaan over deze Uitvoeringsovereenkomst of de uitvoering daarvan, waarvan is gebleken dat die niet in onderling overleg zonder arbitrage kunnen worden opgelost, zullen in beginsel worden beslist door middel van arbitrage.

(2)

Arbitrage wordt ingezet nadat Partijen over en weer inhoudelijk hun standpunten met elkaar hebben uitgewisseld én gezamenlijk tot het besluit zijn gekomen om het geschil door arbitrage op te lossen. Als er geen gezamenlijk besluit tot arbitrage is, staat het Partijen vrij het geschil voor te leggen aan de bevoegde rechter.

(3)

Er is sprake van een geschil als één van de Partijen dit gemotiveerd en onder verwijzing naar deze bepaling schriftelijk meedeelt aan de andere betrokken Partij(en), waarmee het geschil is. Partijen zullen in onderling overleg nadere afspraken maken over de arbitrageregels die zullen gelden.

De Partij die de schriftelijke mededeling doet, zal vervolgens binnen 30 dagen een arbiter benoemen en de andere Partij(en) daarvan in kennis stellen.

Binnen 30 dagen na deze benoeming zal/zullen de andere Partij(en) een arbiter benoemen. Binnen 30 dagen nadat de arbiters benoemd zijn, zullen de arbiters in onderling overleg nog één of twee onafhankelijke arbiters benoemen. Er dient altijd sprake te zijn van een oneven aantal arbiters. De onafhankelijk arbiter of één van de twee onafhankelijke arbiters zit het college van arbiters voor.

(4)

Als er geen overeenstemming is over de benoeming van de onafhankelijke arbiter(s), wordt de benoeming op verzoek van één van de Partijen verzorgd door de President van de rechtbank Midden-Nederland te Utrecht.

(5)

Het college van arbiters zal beslissen naar redelijkheid en billijkheid, stelt de wijze van procederen vast, waarbij het college niet gebonden is aan wettelijke procesregels, en doet ook uitspraak over de verdeling van de kosten over de Partijen.

De opdracht aan het college van arbiters duurt voort tot aan de eindbeslissing.

(6)

Partijen zullen de inhoud van de arbitrageprocedure, inclusief het vonnis, geheim houden, tenzij er een wettelijke verplichting is tot openbaarmaking.

(7)

Tijdens de arbitrageprocedure kan een Partij, in het geval van een spoedeisend belang, een voorlopige voorziening vragen van de gewone rechter.

## **Artikel 22 Toepasselijk recht**

Op deze Uitvoeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

## **Bijlage - Lijst met aangesloten ondernemingen/instellingen**

Naast de werknemers die vanwege de cao SNS REAAL vallen onder de werking van de pensioenregeling van de Werkgever, is de pensioenregeling van de Werkgever van toepassing op medewerkers van de volgende nevenbedrijven:

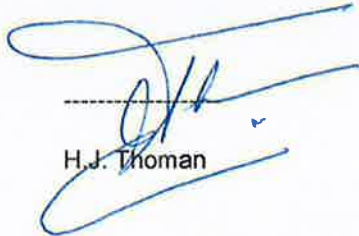
- SNS REAAL N.V.
- SNS Securities, inclusief FBS Bankiers;
- Stichting Beheer SNS REAAL;
- Stichting Fonds 21.



Utrecht, februari 2016

De ondergetekenden:

Stichting Pensioenfonds SNS REAAL



H.J. Thoman



E.V.G. Bot

SNS BANK N.V.

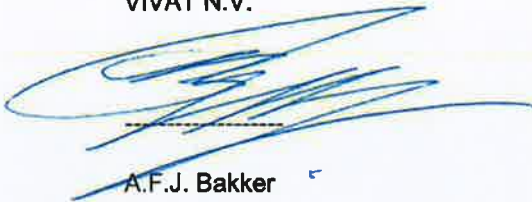


M.B.G.M. Oostendorp



A.T.J. van Melick

VIVAT N.V.



A.F.J. Bakker



Y. Cao

verklaren de navolgende Uitvoeringsovereenkomst te zijn aangegaan.